



FEDERCASSE, AVANTI PIANO PIANO CONFRONTO IN SALITA SUI PROFILI PROFESSIONALI SIGLATO VERBALE DI PROROGA DELLA DISCIPLINA DEL PDR

Nella mattinata di mercoledì 14 dicembre si è tenuto tra la **FABI** e le altre Organizzazioni Sindacali il previsto incontro con la Delegazione Sindacale di Federcasse, con l'intento di proseguire il confronto sul tema della CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE e dei PROFILI PROFESSIONALI, a seguito dell'illustrazione e del rilascio del documento elaborato dalle OO.SS. sulla materia in data 23 novembre.

Nonostante le prime e carenti considerazioni in merito, fatte da Controparte nell'ultimo incontro del 29 novembre, l'intenzione da parte sindacale rimane quella di procedere con maggiore decisione e concretezza sulla tematica. Peraltro, constatiamo, un sostanziale stallo e imbarazzo al tavolo negoziale. A fronte di un compiuto ed approfondito lavoro sviluppato dalle OO.SS., si è elaborata una proposta politica lungimirante e articolata sul tema, sulla scorta di una mappatura puntuale degli organici e dei relativi inquadramenti esistenti.

Purtroppo, Federcasse, allo stato attuale, non ha ancora trovato la necessaria sintesi per produrre ed articolare le dovute risposte politiche e deliberative, nonostante il dichiarato impegno assunto dal Presidente Spanò, per permettere di avviare il confronto e definire positivamente una nuova normativa a livello nazionale della materia.

La **FABI**, unitariamente alle altre Organizzazioni Sindacali, ha ribadito con forza che **la definizione dei profili professionali è un'urgenza per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori del settore.**

È assolutamente indispensabile che sia data assoluta priorità nel fornire risposte concrete ed esigibili sul complesso dei profili dei livelli professionali, retributivi e di progressione di carriera del Credito Cooperativo.

È del tutto evidente che nell'ultimo decennio trascorso tutte le Colleghe ed i Colleghi si sono dovuti, non solo adattare a un nuovo modo di fare banca, sia nella rete che nei centri direzionali che nell'IT, ma soprattutto sono cresciuti esponenzialmente in termini di professionalità, competenze, responsabilità e funzioni di coordinamento, proprio secondo i nuovi emergenti modelli distributivi e in un contesto lavorativo e di settore profondamente mutato.

Federcasse si è riservata un ulteriore approfondimento sull'intera tematica, così come declinata dalle Organizzazioni Sindacali, con l'intenzione di rappresentare, auspicabilmente in un proprio documento, da presentare nel prossimo incontro già programmato per il 21 dicembre prossimo.

È indispensabile che la volontà politica di controparte, più volte espressa al tavolo, di addivenire in tempi brevi al raggiungimento di un accordo si traduca in atti concreti.

A margine della riunione, è stato sottoscritto il verbale di accordo in cui le Parti salvaguardano il beneficio fiscale scaturente dalla **disciplina sul Valore di Produttività (ex Pdr), che verrà negoziato ancora per l'esercizio 2022 sui territori.**

Tale accordo si è reso necessario in quanto la contrattazione integrativa nei Gruppi, a cui è demandata la nuova disciplina del Valore di Produttività, non ha ancora avviato il confronto sulla materia e non permette pertanto una definizione della stessa nei tempi utili e necessari per i benefici fiscali sui premi di produttività.

Roma, 14.12.22

ESECUTIVO NAZIONALE FABI BCC

