



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI

**Bcc inFabi**

Speciale GBCI

## Incontro con il D.G. Mauro Pastore GRUPPO BCC ICCREA APPROFONDIMENTI PIANO INDUSTRIALE 2023/2025

Venerdì mattina 12 maggio si è tenuto il secondo incontro di proseguimento, dopo quello del 3 aprile, con il DG del Gruppo Bcc Iccrea, Mauro Pastore, presenti l'head Hr Ing. Paolo Tripodi e l'Hr Massimiliano Calvi.

Il Dg dopo aver riepilogato brevemente lo stato dell'arte del piano industriale 2023/2025 ha risposto per più di un'ora alle domande e sollecitazioni della **FABI** e delle altre Oo.Ss.

In particolare, il Coordinatore Mazzoldi ha messo in rilievo e domandato come il Gruppo intenda seriamente procedere circa i **profili ESG**, mantenendo e sviluppando programmi di ampio e concreto respiro, sia sul versante del rispetto dell'ambiente sia sui **comportamenti virtuosi della governance e del ricambio generazionale, oltre al favorire l'ascensore sociale per i posti di responsabilità in capo alle Donne che lavorano nel Gruppo.**

Mazzoldi ha ribadito inoltre la necessità di un migliore e **maggiore coinvolgimento degli stakeholder "soci" e dei "Collaboratori"** nelle dinamiche di crescita del Gruppo, sottolineando l'importanza strategica del "welfare", sia nelle componenti della redistribuzione della produttività, che nelle iniziative sociali sul territorio.

Il Segretario Nazionale Bertinotti si è soffermato in particolare sulla leva del piano industriale denominata **"pay for performance"**. A tal proposito ha dichiarato che le componenti di salario variabile che il Gruppo metterà sul "piatto" in questi anni debbano essere contrattate e condivise nell'obiettivo di premiare tutti "collaboratori" in modo coerente e senza introdurre ulteriori differenziazioni discrezionali e unilaterali che guasterebbero il "clima" aziendale, in modo preoccupante.

**Quindi è stato ribadito dalla FABI che la redditività generata nel Gruppo, a partire dai risultati del 2022, debba essere redistribuita in misura maggiore e in maniera più coerente ed equilibrata a partire tra le "Persone" della Capogruppo con il nuovo strumento del VpA.**

Il Dg Pastore ha affermato di voler percorrere la via del "salary gender gap", non in modo acritico e automatico, ma insistendo sul ruolo e sulle capacità delle Donne, piuttosto che promuovere una politica di "genere" senza "anima".

L'evoluzione dei sistemi ICT impatterà sempre più e sempre più velocemente sui processi "industriali" e necessiterà di "partnership" di alto livello, ancora da riscontrare e definire con "player" internazionali.

Nessuna novità all'attualità, in conclusione, sugli avvicinamenti tra i due Gruppi Cooperativi: «Ci vogliamo bene con Ccb» è stata l'affermazione del Dg Pastore.

Roma, 17/05/2023

COORDINAMENTO FABI GBCI

