



MOZIONE FINALE

Del Congresso delle RR.SS.AA. F.A.B.I. Gruppo Deutsche Bank

L'Organo di Coordinamento delle RR.SS.AA. F.A.B.I., riunitosi in Riccione nei giorni 13-14-15 settembre 2023, ascoltata la relazione illustrata dalla Segreteria dell'Organo di Coordinamento, l'approva.

L'ODC, esprime grande riconoscenza ai colleghi della Segreteria uscente, e augura un buon lavoro alla nuova Segreteria oggi eletta, la quale riconferma l'impegno a proseguire negli obiettivi fino ad oggi prefissati dalla nostra Organizzazione ad essere propositiva nello svolgimento delle proprie attività sindacali ed al mantenimento di serie e professionali relazioni aziendali e costruttivi rapporti intersindacali.

L'ODC, esprime grande soddisfazione per tutti gli obiettivi raggiunti, evidenziando in particolare i benefici ottenuti dall'accordo sul premio aziendale, dall'accordo sulla formazione continua e dall'accordo sulla banca del tempo, sottolineando l'importanza di tale risultato in una banca multinazionale.

L'ODC, ritiene importante il momento formativo relativo alla "sostenibilità delle politiche commerciali" che impegna l'azienda nel promuovere un corretto e deontologico approccio sulla sostenibilità delle performance, sull'etica, sulla trasparenza e sulle responsabilità nelle relazioni con il cliente, favorendo, quindi, il miglioramento del clima lavorativo e la collaborazione tra tutti i soggetti coinvolti, nel rispetto della dignità dei lavoratori e della valorizzazione della loro professionalità, in linea con quanto previsto dall'accordo sulle politiche commerciali e organizzative del lavoro.

L'ODC, invita la nuova Segreteria a porre la massima attenzione nel trovare adeguate e propositive soluzioni per il mantenimento delle attività e dell'occupazione nel Gruppo Italiano.

L'ODC, ritiene che le necessità del lavoratore debbano essere poste al centro di qualsiasi logica, sia organizzativa che commerciale.

Deve essere dato spazio e tempo alla vita individuale al di fuori dell'attività lavorativa. Non può esserci sviluppo se non si ha rispetto per la vita sociale, per la famiglia, ed invita quindi la Segreteria a pretendere dall'azienda un nuovo modello di Banca, una nuova organizzazione del lavoro che sia sostenibile, che sia coerente con le esigenze di una società in costante evoluzione.

L'ODC, rinnova l'impegno nel porre particolare attenzione alle ricadute sui lavoratori, rivenienti dall'utilizzo delle procedure e relative nuove piattaforme tecnologiche fornite da Cedacri, dall'applicazione della normativa antiriciclaggio, dalle pressioni commerciali, dallo stress da lavoro correlato, con l'obiettivo di ottimizzare al meglio le condizioni di lavoro in Azienda con la conseguente riduzione dei rischi operativi.

L'ODC, a seguito dell'introduzione del Welfare aziendale e viste le ampie possibilità date dalla Legge di stabilità, ritiene indispensabile richiamare l'azienda ad un nuovo confronto sindacale affinché si concretizzi con un accordo tra le parti un miglior utilizzo della piattaforma.

L'ODC, si impegna nell'essere partecipe alle attività della Segreteria, supportando la stessa con la puntuale segnalazione delle problematiche lavorative ed organizzative, preziosi indicatori nella valutazione delle ricadute sui lavoratori, in modo da consentire alla stessa, in occasione del confronto al tavolo negoziale con la dirigenza aziendale, di poter proporre adeguate e condivise soluzioni.

L'ODC, ringrazia l'intera Segreteria Generale, in particolare il Segretario Nazionale di riferimento Daniele Ginese ed il Segretario Generale Lando Maria Sileoni, per la vicinanza e il sostegno che ci hanno sempre riconosciuto.

Approvata all'unanimità.

**FABER EST SUAE
QUISQUE FORTUNAE
Ciascuno è artefice del
proprio destino**

