



**CRÈDIT AGRICOLE ITALIA
PREMIO DA 1900 EURO
PER I 12.000 DIPENDENTI**

RASSEGNA STAMPA

8 NOVEMBRE 2023

E un contributo per i genitori

Da Crédit Agricole 1.900 euro di premio al personale

Mentre il rinnovo del contratto dei bancari arriva a una svolta, Crédit Agricole vara una nuova serie di interventi a favore del personale italiano in accordo con la Fabi e gli altri sindacati di categoria. L'accordo siglato sul premio aziendale 2023, a valere sul 2024, prevede un bonus da 1.900 euro per i 12 mila dipendenti in Italia della Banque Verte, più alto rispetto ai 1.700 euro dell'ottobre 2022. La banca guidata da Giampiero Maioli ha previsto poi un contributo annuale a ciascun dipendente genitore di un bambino tra uno e tre anni pari a mille euro in formula welfare per coprire le spese sostenute per le rette degli asili nido. Si tratta di una novità anche se da oltre dieci anni l'istituto di credito ospita un *kindergarten* nella sua sede di Parma. Questa misura si aggiunge all'accordo sul congedo parentale, che dal 2024 vedrà i giorni concessi a beneficio dei padri salire a 28, ben oltre quelli previsti dalla normativa nazionale e retribuiti al 100%. Sono state inoltre riviste le condizioni di finanziamento concesse sui mutui ipotecari prima casa ed è stato rinnovato l'accordo con Unisalute che riguarda la copertura sanitaria garantita. «L'attenzione alle persone è una nostra priorità e l'adozione di queste misure lo conferma», commenta Giampiero Maioli, amministratore delegato di Crédit Agricole Italia. «Accordo equilibrato e soddisfacente», dice la Fabi.

A. Rin.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Banchiere
Giampiero Maioli dal 2010 è alla guida del gruppo bancario Crédit Agricole Italia

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640 - L.1878 - T.1619



Superficie 10 %

PREMIO IN CREDIT AGRICOLE

Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Credit Agricole Italia nel 2024. Due le opzioni per l'erogazione: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; o 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash e il resto in welfare. Come spiegano gli accordi siglati con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin, a questo si aggiungono condizioni agevolate per i mutui prima casa, la conferma della polizza sanitaria e 1.000 euro annui per ogni figlio con età da 1 a 3 anni.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.1878 - T.1619



Superficie 2 %

Agricole, ai dipendenti 1.900 euro

di **Giorgio Migliore**

06640

In Crédit Agricole Italia è stato siglato l'accordo sul premio aziendale 2023 (con erogazione nel 2024), in coerenza con le indicazioni del contratto nazionale del credito e con i vincoli derivanti dalla normativa fiscale in materia. Il premio aziendale per la figura media di riferimento è stato fissato a 1.900 euro, legato a diversi indicatori di performance. Tra le iniziative previste, al fine di attenuare l'impatto che l'inflazione e l'evoluzione dei tassi ha determinato sul potere d'acquisto, è stato effettuato un ulteriore intervento sulle condizioni bancarie agevolate, con una revisione delle condizioni di finanziamento concesse ai dipendenti sui mutui ipotecari prima casa. «Mettiamo al centro la valorizzazione dei nostri colleghi e delle loro famiglie, per sostenerli e condividere insieme i nostri valori», sottolinea Giampiero Maioli, ad di Crédit Agricole Italia e senior country officer. «Riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie», commenta la coordinatrice Fabi in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi, a valle dell'accordo. (riproduzione riservata)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - L.1878 - T.1619



Superficie 10 %

PILLOLE

06640 **Crédit Agricole Italia, Fabi: "Accordo soddisfacente"** 06640

ROMA - "Riteniamo il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo difficile". Così commenta la coordinatrice Fabi in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi, l'accordo con i rappresentanti dell'Istituto che prevede, tra l'altro, un premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Crédit Agricole Italia nel 2024.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 2 %

L'accordo

06640 06640

Credit Agricole premi e bonus al personale

► Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12 mila dipendenti di Crédit Agricole Italia nel 2024, condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno: ma anche la conferma della polizza sanitaria con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025 e 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. È quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con Crédit Agricole Italia. Nel dettaglio, gli accordi, riguardano la polizza sanitaria, le condizioni per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido".

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640



Superficie 3 %

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/credit-agricole-italia-fabi-premio-1900-per-12mila-dipendenti-2-nRC_07112023_1040_300212055.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > [Finanza](#)

CREDIT AGRICOLE ITALIA: FABI, PREMIO 1.900 PER 12MILA DIPENDENTI -2-



Incremento di circa 200 euro rispetto all'anno scorso (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 07 nov - Come indicato in una nota, nel dettaglio, gli accordi, oltre al premio aziendale, riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum 'asili nido'. Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023: il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell'1% fino al 31 dicembre 2024; viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento; queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca.

Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido., in età compresa da 1 a 3 anni.

'Come delegazione trattante Fabi in Credit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie', ha dichiarato la coordinatrice Fabi in Credit Agricole Italia, Cinzia Losi, spiegando che 'è stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno'.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://financiallounge.repubblica.it/news/2023/11/07/credite-agricole-premio-aziendale-da-1-900-euro-per-i-dodicimila-dipendenti-italiani/>

Economia & Finanza

HOME MACROECONOMIA ▾ FINANZA ▾ LAVORO DIRITTI E CONSUMI ▾ AFFARI&FINANZA OSSERVA ITALIA CALCOLATORI GLOSSARIO LISTINO PORTAFOGLIO

NEWS VIDEO RADIO FONDI ETF | ESG FINANCE SMART LIFE MOOD FINANCIALVERSE

Freemium

| FINANCIAL INDUSTRY

Welfare aziendale

Crédite Agricole, premio aziendale da 1.900 euro per i dodicimila dipendenti italiani

Gli accordi firmati con le organizzazioni sindacali prevedono, inoltre, un contributo maggiore per l'assicurazione sanitaria, mutui agevolati e mille euro aggiuntivi per i dipendenti con figli piccoli

di Redazione 7 Novembre 2023 12:00



Interessanti novità per i dipendenti italiani di **Crédit Agricole**. Gli accordi firmati da **Fabi** e da altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Crédit Agricole Italia prevedono un premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12mila dipendenti per il 2024.

LE ALTRE AGEVOLAZIONI

Inoltre, gli accordi garantiscono ai dipendenti condizioni agevolate per i **mutui sulla prima casa**, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. Il contributo aziendale per la polizza sanitaria del prossimo biennio sarà di 800 euro nel 2024 e 850 euro nel 2025. Infine, sempre grazie agli accordi firmati ieri, ogni dipendente potrà contare su mille euro all'anno in più per ogni figlio di età compresa tra 1 e 3 anni.

COME VIENE EROGATO IL BONUS

TRENDING

Il deal

Il cda Tim approva la vendita della rete al fondo americano Kkr

Opportunità e rischi

Generali Investments: "In questo contesto incerto, bene l'investment grade europeo"

Sunday view

Usa e Ue: due economie agli antipodi, tra sviluppi interni ed esterni

L'analisi

Continua la corsa del lusso: GAM positiva, attenta a valutazioni e fondamentali

Lo studio

PGIM: ecco vincitori e vinti nella nuova era del mercato globale del lavoro

[TUTTE LE NEWS](#)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Nell'accordo sono state specificate anche le modalità di erogazione del **premio aziendale**. Quello del 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare, oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Per quanto riguarda i **mutui agevolati**, è stato stabilito che, con decorrenza primo ottobre 2023, il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell'1% fino al 31 dicembre 2024. Inoltre, viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024. C'è inoltre la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento. Queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca.

CONTRIBUTO PER LA POLIZZA SANITARIA

Per la **polizza sanitaria**, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a **1.000 euro per ogni figlio** di dipendente iscritto all'asilo nido di età compresa tra 1 a 3 anni. “Come delegazione trattante Fabi in Crédit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie”, ha dichiarato la coordinatrice Fabi in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi.

Share:



Read more:

[credite agricole](#) [finanza](#) [welfare aziendale](#)

#✕ RICEVI GRATIS LE NOTIZIE IN ANTEPRIMA

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://parma.repubblica.it/cronaca/2023/11/07/news/premio_aziendale_da_1900_euro_per_i_dipendenti_di_credit_agricole_italia-419781758/

MENU | CERCA

ABBONATI

GEDI SMILE

Seguici su:

Parma

CERCA

HOME | CRONACA | SPORT | FOTO | VIDEO | ANNUNCI LOCALI | CAMBIA EDIZIONE

adv



Premio aziendale da 1.900 euro per i dipendenti di Crédit Agricole Italia



▲ La sede di Crédit Agricole a Parma in via La Spezia

07 NOVEMBRE 2023 ALLE 12:18

2 MINUTI DI LETTURA



Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Crédit Agricole Italia nel 2024, condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno: ma anche la conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il

VIDEO DEL GIORNO



Metropolis/440 - "Premier gli italiani". Ma Meloni può spedire i migranti in Albania? Con Mauro, Ghisleri, Serracchiani, Sisto (integrale)

Raccomandati per te

contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025 e 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni.

È quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla **Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Crédit Agricole Italia. Nel dettaglio, gli accordi, oltre al premio aziendale, riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido".

Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare.

Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023 il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell' 1% fino al 31 dicembre 2024.

Inoltre viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento.

Queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra **banca**.

Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite, previsto nell'ambito dell'accordo l'impegno a rincontrarci per trovare soluzioni idonee a evitare modifiche contrattuali. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido, in età compresa da 1 a 3 anni.

"Come delegazione trattante **Fabi** in Crédit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri

Il discorso del re: Carlo III inaugura l'anno parlamentare, tra tradizione e contraddizioni

In auto con 17 chili di eroina nascosti nella ruota di scorta: arrestato sulla Brindisi-Lecce un insospettabile corriere

Kiev, il maggiore Chastyakov, assistente del capo dell'esercito, ucciso da una granata in casa sua. Complotto o incidente?

Kurdistan iracheno, milizie sciite attaccano con droni la base dei militari italiani

collegi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie. La Fabi è in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuerà a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore" commenta la coordinatrice Fabi in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi.

"Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilità di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. È stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno" aggiunge Losi.

LEGGI I COMMENTI

© Riproduzione riservata

RUBRICHE



POSTA DEI LETTORI

Troppo silenzio sulla tragedia dei bambini morti a Gaza



PARMA COMUNICA

Raccolta foglie a Parma, Iren: 60 operatori mobilitati. Raccolte circa ...



TERZO INCLUSO

Disamistade. Lo sguardo della vittima



SE NE SONO ANDATI

Addio a Pier Paolo Novari, una vita di impegno politico ...



UNIVERSITÀ PARMA

Università di Parma, al docente Francesco Sansone il Premio alla ...



TUTTI IN SCENA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://it.marketscreener.com/quotazioni/divise/AUSTRALIAN-DOLLAR-EURO-AU-2361412/attualita/Credit-Agricole-Italia-Fabi-premio-da-1-900-euro-per-12-000-dipendenti-45257330/>

Accedi
Registrati

Borsa
Notizie
Analisi
Consigli
Portafogli
Elenchi
Top & Flop
Screeener
Strumenti
I nostri Servizi

Scopri i nostri Contenuti Gratuiti che ti Aiuteranno a Comprendere Meglio i Mercati Azionari.
Registrazione 100% gratuita
✕

AUD / EUR

Aggiungere a un elenco

AUD / EUR

Tasso di cambio

AUDEUR

● Tempo differito 10:56:49 07/11/2023

Variaz. 5gg +0,38% Var. 1 gen. -5,53%

0,6012 EUR -0,66%

11:12 Economia : De Felice (Isp), ciclo rialzo tassi Fed e Bce... DJ

11:11 Bce prevede per zona euro crescita bassa o stallo in tr... RE

Riassunto
Quotazioni
Grafici
Notizie
Derivati

Credit Agricole Italia : Fabi, premio da 1.900 euro per 12.000 dipendenti

07 novembre 2023 alle 10:29 📌 Condividi

ROMA (MF-NW)--Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Credit Agricole Italia nel 2024. Condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. La conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025. E 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. È quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Credit Agricole Italia.

Nel dettaglio, spiega una nota della Fabi, gli accordi -oltre al premio aziendale- riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido". Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare.

Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023: il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e

In prima pagina

L'economia dell'Eurozona si contrarrà o ristagnerà nel quarto trimestre, dice De Guindos della BCE

07 novembre 2023 alle 10:30

Valute: torniamo ai nostri protagonisti

30 ottobre 2023 alle 17:05

Tassi: la BCE dà inizio alle danze

30 ottobre 2023 alle 16:56

Zcash e lo spettro dell'attacco del 51% - Resoconto Cripto

20 ottobre 2023 alle 11:30

Grafico

Durata Auto.
Periodo Giorno

7 Nov 2023 - 7 Nov 2023 - UTRM - CASH
MAZ201 0.62 (14150) 0.62 (14150) 0.62 (14150) 0.62 (14150)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell' 1% fino al 31 dicembre 2024; viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento; queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca.

In merito alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite, previsto nell'ambito dell'accordo l'impegno a rincontrarci per trovare soluzioni idonee a evitare modifiche contrattuali. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido, in età compresa da 1 a 3 anni.

"Come delegazione trattante Fabi in Credit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie", commenta la coordinatrice Fabi in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi.

vs

fine

MF NEWSWIRES (redazione@mfnewswires.it)

0710:27 nov 2023

(END) Dow Jones Newswires

November 07, 2023 04:28 ET (09:28 GMT)

[Condividi](#)

POWERED BY
DOW JONES
© Dow Jones - 2023



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Titoli citati nell'articolo

<input type="checkbox"/>	Aggiungere a un elenco	Quotazioni	Variaz.	Variaz. 5g.	Capi. (M\$)
<input type="checkbox"/>	CRÉDIT AGRICOLE S.A.	11,61 EUR ●	-0,53%	+2,00%	38 264 M \$
<input type="checkbox"/>	STERLINA INGLESE / EURO	1,1515 EUR ●	-0,01%	+0,27%	-

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Losi (Fabi), con Credit AGRICOLE Italia accordi equilibrati 'Per i nostri colleghi un respiro economico necessario' (ANSA) - MILANO, 07 NOV - "Come delegazione trattante Fabi in Crédit AGRICOLE Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie". Così la coordinatrice Fabi in Crédit AGRICOLE Italia, Cinzia Losi, circa gli accordi firmati dai sindacati con il gruppo bancario. "La Fabi - aggiunge - è in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuerà a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore. Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilità di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. È stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno". (ANSA). 2023-11-07T10:40:00+01:00 LE

Cre'dit Agricole It: FABI, premio 1.900 euro a 12.000 dipendenti = (AGI) - Roma, 7 nov. - Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Cre'dit Agricole Italia nel 2024. Condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. La conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025. E 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. E' quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Cre'dit Agricole Italia. Nel dettaglio - spiega la FABI - gli accordi oltre al premio aziendale riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido". (AGI)Gav (Segue) 071025 NOV 23

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Cre'dit Agricole It: FABI, premio 1.900 euro a 12.000 dipendenti (2)= (AGI) - Roma, 7 nov. - Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sara' erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Quanto ai mutui, e' stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023: il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sara' ridotto dell' 1% fino al 31 dicembre 2024; viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilita' di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento; queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca. Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 e' confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passera' da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumentera' di ulteriori 50 euro annui/pro-capite, previsto nell'ambito dell'accordo l'impegno a rincontrarci per trovare soluzioni idonee a evitare modifiche contrattuali. Infine, a partire dal 2024, verra' erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido., in eta' compresa da 1 a 3 anni. "Come delegazione trattante FABI in Cre'dit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente - commenta la coordinatrice FABI in Cre'dit Agricole Italia, Cinzia Losi - certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie. La FABI e' in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuera' a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore". E prosegue: "Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilita' di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. E' stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del

LANCI AGENZIE DI STAMPA

gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno" aggiunge Losi. (AGI)Gav 071025 NOV 23

Credit AGRICOLE Italia: Fabi, premio 1.900 per 12mila dipendenti (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 07 nov - Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Credit AGRICOLE Italia nel 2024. Condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. La conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025. E 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. È quanto previsto dai quattro accordi firmati ieri dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Credit AGRICOLE Italia. Com-Fla- (RADIOCOR) 07-11-23 10:38:51 (0297) 5

Credit AGRICOLE Italia: Fabi, premio 1.900 per 12mila dipendenti - 2- Incremento di circa 200 euro rispetto all'anno scorso (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Roma, 07 nov - Come indicato in una nota, nel dettaglio, gli accordi, oltre al premio aziendale, riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido". Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023: il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell'1% fino al 31 dicembre 2024; viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento; queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca. Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori

LANCI AGENZIE DI STAMPA

50 euro annui/pro-capite. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido., in età compresa da 1 a 3 anni. «Come delegazione trattante Fabi in Credit AGRICOLE Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie», ha dichiarato la coordinatrice Fabi in Credit AGRICOLE Italia, Cinzia Losi, spiegando che «è stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno». Com-Fla- (RADIOCOR) 07-11-23 10:40:24 (0300) 5

CRE'DIT AGRICOLE: FIRMATO ACCORDO, A DIPENDENTI ITALIA PREMIO DA 1900 EURO E AGEVOLAZIONI = FABI, pacchetto equilibrato che da' respiro ai lavoratori colpiti da inflazione e aumento tassi Parma, 7 nov. - (Adnkronos) - Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Crédit Agricole Italia nel 2024, condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno: ma anche la conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025 e 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. È quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Crédit Agricole Italia. Nel dettaglio, gli accordi, oltre al premio aziendale, riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido". Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023 il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell'1% fino al 31 dicembre 2024. Inoltre viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato

LANCI AGENZIE DI STAMPA

dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento. Queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca. Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato: per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite, previsto nell'ambito dell'accordo l'impegno a rincontrarci per trovare soluzioni idonee a evitare modifiche contrattuali. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido, in età compresa da 1 a 3 anni. "Come delegazione trattante FABI in Crédit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie. La FABI è in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuerà a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore" commenta la coordinatrice FABI in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi. «Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilità di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. È stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno" aggiunge Losi. (Mge/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 07-NOV-23 10:24

Crédit Agricole Italia, FABI: accordo soddisfacente Previsto un premio da 1.900 euro per i 12.000 dipendenti Roma, 7 nov. (askanews) - Come delegazione FABI "riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie". Così commenta la coordinatrice FABI in Crédit Agricole

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Italia, Cinzia Losi, l'accordo con i rappresentanti dell'Istituto che prevede, tra l'altro, un premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Crédit Agricole Italia nel 2024. Condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. La conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025. E 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. "La FABI è in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuerà a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore". "Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilità di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. È stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno" aggiunge Losi. Cam 20231107T102512Z

Credite AGRICOLE: Fabi, premio da 1.900 euro a 12mila dipendenti
Torino, 7 nov. (LaPresse) - Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Crédit AGRICOLE Italia nel 2024. Condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. La conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025. E 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. È quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla Fabi (Federazione autonoma bancari italiani) e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Crédit Agricole Italia. (Segue). ECO NG01 mrc/fed 071059 NOV 23

Credite AGRICOLE: Fabi, premio da 1.900 euro a 12mila dipendenti-
2- Torino, 7 nov. (LaPresse) - Nel dettaglio, gli accordi, oltre al premio aziendale, riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum 'asili nido'. Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito

LANCI AGENZIE DI STAMPA

welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023: il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell' 1% fino al 31 dicembre 2024; viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento; queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca. Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite, previsto nell'ambito dell'accordo l'impegno a rincontrarci per trovare soluzioni idonee a evitare modifiche contrattuali. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido., in età compresa da 1 a 3 anni. "Come delegazione trattante Fabi in Crédit AGRICOLE Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie. La Fabi è in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuerà a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore - commenta la coordinatrice Fabi in Crédit AGRICOLE Italia, Cinzia Losi -. Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilità di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. È stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno".

ECO NG01 mrc/fed 071059 NOV 23



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

CRÈDIT AGRICOLE ITALIA: FABI, PREMIO DA 1.900 EURO PER I 12.000 DIPENDENTI

Parma, 7 novembre 2023. Premio aziendale da 1.900 euro per i circa 12.000 dipendenti di Crédit Agricole Italia nel 2024. Condizioni agevolate per i mutui prima casa, con riduzione dell'1% dei tassi applicati ai prestiti a tassi variabili fino al termine del prossimo anno. La conferma della polizza sanitaria per il prossimo biennio con il contributo dell'azienda che sale a 800 euro per il 2024 e a 850 euro nel 2025. E 1.000 euro annui come contributo per ogni figlio di dipendente con età da 1 a 3 anni. È quanto previsto, in sintesi, dai quattro accordi firmati ieri dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Crédit Agricole Italia. Nel dettaglio, gli accordi, oltre al premio aziendale, riguardano dunque la polizza sanitaria, le condizioni agevolate per i mutui prima casa, l'una tantum "asili nido". Per quanto concerne il Vap (valore aggiunto per dipendente), quello erogato nel 2024 sarà erogato sulla base di due opzioni: 1.550 euro, con 900 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e ulteriori 650 euro di credito welfare; oppure 1.900 euro, con un massimo di 625 euro cash (con tassazione agevolata al 5%) e il resto in welfare. Quanto ai mutui, è stato stabilito che, con decorrenza 1 ottobre 2023: il tasso variabile applicato ai mutui ipotecari prima casa per dipendenti e figli attualmente pari al tasso Bce sarà ridotto dell'1% fino al 31 dicembre 2024; viene introdotto mutuo ipotecario prima casa per dipendenti e figli con tasso fisso pari all'Irs maggiorato dello 0,25% fino al 31 dicembre 2024, viene introdotta la possibilità di passare dal tasso variabile al fisso e viceversa per due volte durante l'intera del finanziamento; queste condizioni saranno applicabili anche a tutti i dipendenti richiedenti con mutuo con tasso diverso dal Bce flat e in caso di surroga da altra banca. Quanto alla polizza sanitaria, per il biennio 2024-2025 è confermata la copertura assicurativa da parte di UniSalute: per il 2024, la contribuzione a carico dell'azienda passerà da 700 a 800 euro annui/pro-capite, con l'attuale capitolato; per il 2025 la contribuzione a carico dell'azienda aumenterà di ulteriori 50 euro annui/pro-capite, previsto nell'ambito dell'accordo l'impegno a rincontrarci per trovare soluzioni idonee a evitare modifiche contrattuali. Infine, a partire dal 2024, verrà erogato in forma welfare un contributo annuo pari a 1.000 euro per ogni figlio di dipendente iscritto all'asilo nido, in età compresa da 1 a 3 anni. «Come delegazione trattante FABI in Crédit Agricole Italia riteniamo nell'insieme il pacchetto degli accordi equilibrato e soddisfacente, certi che le soluzioni trovate possano dare ai nostri colleghi un respiro economico necessario in questo periodo in cui l'inflazione e il contestuale aumento dei tassi hanno messo a dura prova l'economia di moltissime famiglie. La FABI è in prima linea sulla scia del percorso sindacale e sociale tracciato dal nostro segretario generale Sileoni continuerà a percorrere la strada verso obiettivi di salvaguardia dei diritti e tutela delle persone che lavorano nel nostro settore» commenta la coordinatrice FABI in Crédit Agricole Italia, Cinzia Losi. «Relativamente ai tassi agevolati abbiamo ottenuto miglioramenti del tasso variabile, l'introduzione del tasso fisso e l'apertura alla possibilità di un doppio switch per tutti i dipendenti del gruppo che ne facciano richiesta. È stato un confronto di trattativa che ci ha visto impegnati su temi rilevanti quali la salute e il sostegno economico per i dipendenti del gruppo, che ha prodotto un accordo per un premio aziendale incrementato di circa 200 euro rispetto allo scorso anno» aggiunge Losi.

