

## Verbale di accordo

Il giorno 19 dicembre 2023, in Milano  
UniCredit/Aziende del Gruppo  
e le Organizzazioni sindacali

premesso che

in data 1° dicembre 2022 è stato sottoscritto un Verbale di accordo finalizzato a generare un positivo processo di ricambio generazionale;

tale accordo aveva previsto un numero di 850 uscite tramite l'utilizzo del Fondo di solidarietà (della durata massima di 60 mesi) rivolto ai lavoratori /lavoratrici che maturino i requisiti di legge (e relativa finestra) previsti per il pensionamento di vecchiaia/anticipata INPS o ente assimilabile sino al 31/12/2029 (decorrenza trattamento pensionistico, cd finestra, 1° gennaio 2030);

a seguito di tale accordo sono pervenute un numero di adesioni superiori al numero di uscite previste;

in data 9 giugno 2023 le Parti hanno condiviso di accettare ulteriori 328 domande ancora non accolte tra quelle presentate ai sensi dell'accordo 1° dicembre 2022 ed eccedenti le 850;

a seguito di quanto sopra risultano essere ancora pendenti circa 510 richieste di accesso al Fondo di Solidarietà;

ad oggi perdurano le condizioni che hanno portato alla sottoscrizione dei Verbali del 1° dicembre 2022 e 9 giugno 2023, consentendo l'ampliamento del processo di ricambio generazionale con la previsione di ulteriori uscite rispetto agli accordi appena richiamati;

le Parti

preso atto di quanto in premessa

hanno stipulato il presente accordo

Art. 1

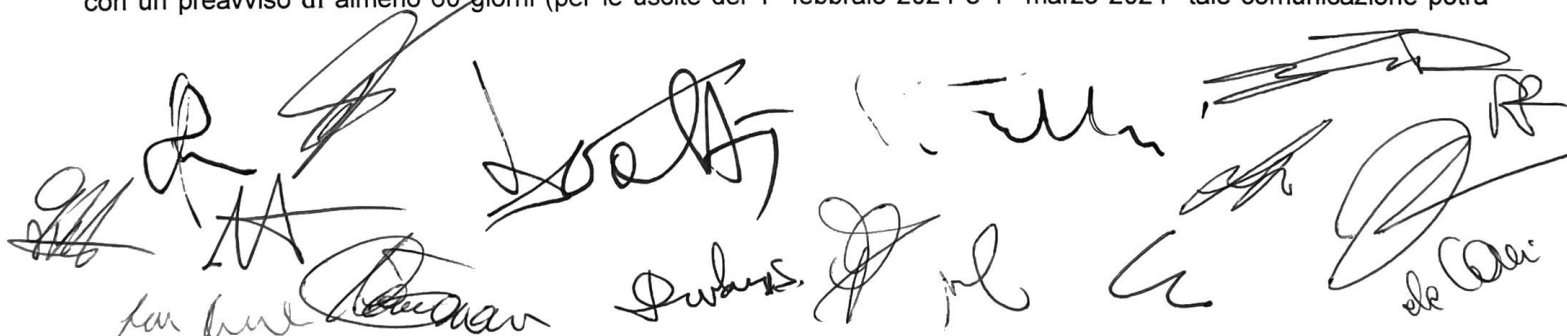
Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Le Parti convengono l'accoglimento di tutte le ulteriori residue circa 510 domande pervenute per l'uscita incentivata con accesso al Fondo di solidarietà, presentate in relazione all'accordo 1° dicembre 2022.

Le risoluzioni consensuali dei rapporti di lavoro dei dipendenti di cui al primo comma, con contestuale accesso alle prestazioni del Fondo di Solidarietà avverranno tenendo conto quale unico requisito di priorità, il criterio della maggiore vicinanza alla decorrenza (finestra) del trattamento di pensione di vecchiaia/anticipata da parte dell'INPS o di altro ente assimilato.

Al fine di garantire le compatibilità organizzative necessarie e la continuità e sostenibilità del servizio alla clientela, l'Azienda potrà avvalersi della facoltà di disporre una diversa data di cessazione, nell'ambito dei 12 mesi dalla data prevista di uscita, sia in anticipo che in posticipo, comunicando la data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro agli interessati con un preavviso di almeno 60 giorni (per le uscite del 1° febbraio 2024 e 1° marzo 2024 tale comunicazione potrà

The image shows a series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. The signatures are of varying lengths and styles, representing the different parties mentioned in the text above. Some signatures are more legible than others, but they all appear to be official or personal signatures of the signatories.

avvenire rispettivamente entro il 15 gennaio ed entro il 31 gennaio 2024). Periodicamente di tali eventuali spostamenti sarà data informativa nell'ambito degli incontri di cui all'art.4.

Art.3

Sempre con riferimento alle finalità di cui in premessa, è prevista, la possibilità di un massimo di 200 ulteriori uscite (tenendo prioritariamente conto di coloro che accederanno direttamente al trattamento di pensione erogato dall'INPS e successivamente tenendo conto quale unico requisito di priorità, il criterio della maggiore vicinanza alla decorrenza (finestra) del trattamento di pensione di vecchiaia/anticipata da parte dell'INPS o di altro ente assimilato, rinnovando la possibilità a coloro che avrebbero potuto aderire ai precedenti piani di esodo con uscita entro il 2024 (ultima finestra utile 1° gennaio 2025 per pensionamento diretto, ovvero 1 gennaio 2030 per accesso a Fondo di Solidarietà) di presentare domanda di adesione alle condizioni previste dagli accordi richiamati in premessa.

Art. 4


In riferimento alle uscite di cui ai precedenti articoli, UniCredit avvierà un ulteriore numero di assunzioni da destinare prevalentemente al rafforzamento delle filiali così come previsto nelle lettere di impegno sulla nuova occupazione inviata in data odierna alle organizzazioni sindacali.

Le parti si impegnano ad effettuare appositi incontri di verifica dell'andamento delle uscite con cadenza quadrimestrale a partire da marzo 2024; in questo ambito verranno consuntivate tutte le uscite complessivamente avvenute con riferimento agli accordi citati in premessa oltre che al presente accordo, per la verifica dell'andamento dei piani di uscite e dei relativi impegni assunti sulla nuova occupazione.

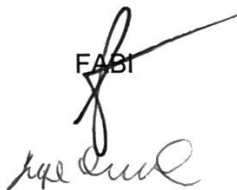
Art.5

Ai dipendenti interessati dal presente accordo, si applicherà, salve le previsioni degli articoli che precedono, tutto quanto previsto nell'accordo del 1° dicembre 2022.

UNICREDIT SPA



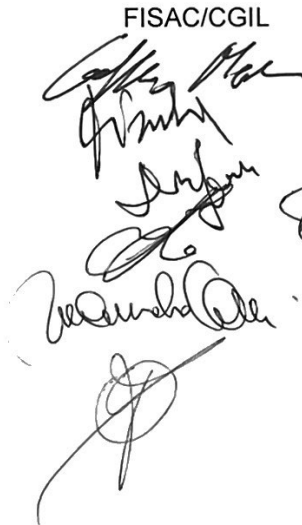
FABI



FIRST CISL



FISAC/CGIL



UILCA



UNISIN

