

MEDIOBANCA E COMPASS

Ok al ricambio generazionale

Ricambio generazionale in Compass e Medio-banca Premier. Con l'accordo tra la **Fabi** e le altre sigle con i vertici aziendali entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie e il contestuale ingresso di 70 nuovi giovani.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1620 - T.1677



SIGLATO L'ACCORDO CON LE SIGLE

DS6640 DS6640 **Ricambio generazionale in Mediobanca**

■ Ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, società che gestisce la clientela Affluent e i risparmi delle famiglie di Mediobanca. Con l'accordo firmato tra **la Fabi** e le altre sigle con i vertici aziendali entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie, attraverso il Fondo di solidarietà e l'ingresso di 70 nuovi giovani. Per chi esce sono state introdotte tutele, tra cui la riassunzione in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento delle condizioni di polizza sanitaria e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1979 - T.1979



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.bluerating.com/banche-e-reti/804962/mediobanca-premier-ecco-laccordo-sul-ricambio-generazionale-insieme-a-compass-banca>

CHI SIAMO ABBONATI ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER



bluerating

[BANCHE E RETI](#) ASSET MANAGEMENT ▶ PRIVATE MERCATI ▶ FORMAZIONE BLUERATING TV SERVIZI ▶

[BANCHE E RETI](#)

Mediobanca Premier, ecco l'accordo sul ricambio generazionale insieme a Compass Banca

📅 05/02/2024 ⌚ 09:02 ✉ REDAZIONE

CONDIVIDI

Due importanti novità in casa **Mediobanca Premier** e **Compass Banca**. Come riportano diverse testate, si sono infatti concluse due trattative che consentiranno, entro il prossimo quadriennio, attraverso il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di settore, un **ricambio generazionale assumendo un numero di risorse pari al numero complessivo delle adesioni**.

“Riteniamo di aver sottoscritto un ottimo accordo avendo ottenuto la modifica di alcuni paletti discriminatori inseriti dall'azienda nella versione iniziale del testo e inserito delle clausole di salvaguardia molto forti che permetteranno, ai colleghi che vorranno, di aderire serenamente al fondo. Siamo pienamente soddisfatti anche del rapporto di assunzioni che sarà pari a quello degli esodi, un unicum nel panorama bancario e lavorativo generale” si legge nel comunicato unitario delle Rappresentanze sindacali aziendali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin in Mediobanca Premier.

I punti salienti e requisiti dell'accordo per accedere al Fondo di Solidarietà del settore per i prepensionamenti sono i seguenti:

- adesione su base volontaria non essendovi tensioni occupazionali
- permanenza all'interno del Fondo non eccedente i 4 anni (n. 48 mesi)

IN GESTIONE

PRIVATE

Immobili di pregio, un mercato che non conosce crisi

[Leggi di più →](#)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

- il diritto al trattamento pensionistico dovrà avvenire entro e non oltre il 1° gennaio 2029
- la manifestazione di interesse dovrà essere inviata entro e non oltre il 15 marzo 2024
- rispetto alle figure chiave l'azienda si riserva la facoltà di differire al massimo di sei mesi l'accesso al Fondo di Solidarietà e comunque entro il 31 dicembre 2024 (inizialmente l'azienda voleva escludere l'accesso per le figure chiave)
- verranno corrisposte due mensilità lorde di incentivo all'adesione oltre al Vap dell'ultimo anno interamente lavorato
- vi sarà una clausola di salvaguardia che tutelerà gli aderenti in caso di modifiche legislative che dovessero posticipare l'età pensionabile, come la riassunzione in azienda
- la Previdenza Complementare, la polizza sanitaria e le condizioni bancarie verranno mantenute per tutto il periodo di permanenza nel fondo
- Come da nostra richiesta abbiamo concordato che la **Banca** avvierà un piano di reclutamento quadriennale di nuove figure professionali con l'intento di assumere un numero di risorse pari al numero complessivo delle adesioni al Fondo di Solidarietà

Vuoi ricevere le notizie di Bluerating direttamente nella tua Inbox? [Iscriviti alla nostra newsletter!](#)

TAG: [COMPASS BANCA](#) [MEDIOBANCA PREMIER](#)

Redazione

CONDIVIDI



Cambio ai vertici di Julius Baer: Philipp Rickenbacher lascia la carica di direttore generale

[Leggi di più →](#)

Semplificazione per le polizze

[Leggi di più →](#)

Bitpanda lancia "Bitpanda Wealth"

[Leggi di più →](#)

Fideuram Ispb punta sui talenti femminili: obiettivo 40% di nuove professioniste

[Leggi di più →](#)

Kusama a Bergamo

[Leggi di più →](#)

Tikehau Capital: ecco il nuovo sales director per l'Italia

[Leggi di più →](#)

Consulenza, **Banca Investis** lancia la divisione family office

[Leggi di più →](#)

Banca Investis spinge sull'acceleratore

[Leggi di più →](#)

Banche, la competizione si sposta sui beni immateriali

[Leggi di più →](#)

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Ricambio generazionale in Mediobanca Premier e Compass FABI, accordo con i sindacati, 70 uscite e altrettanti ingressi (ANSA) - MILANO, 05 FEB - Accordo sindacale sul ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, le società del gruppo Mediobanca che si occupano, rispettivamente, di credito al consumo e gestione del risparmio per la clientela affluente e le famiglie. L'intesa, firmata dalle sigle sindacali con i vertici aziendali, si legge in una nota della FABI, prevede 70 uscite volontarie entro l'1 gennaio del 2029, attraverso il fondo di solidarietà, a cui faranno da contropartita 70 assunzioni di giovani. Sono state inoltre introdotte una serie di tutele per i lavoratori che aderiranno volontariamente al fondo tra le quali la riassunzione in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento della polizza sanitaria sia per i dipendenti che per i loro familiari e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti. "Il tema della nuova occupazione trova, in Mediobanca Premier e Compass e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: garantire un ricambio generazionale con un numero di nuove assunzioni pari al numero dei colleghi in uscita" ha commentato il coordinatore FABI del gruppo Mediobanca, Luigi Vaudo aggiungendo che "questo consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". (ANSA). 2024-02-05T18:48:00+01:00 ALG ANSA

Banche: FABI, accordo ricambio generazionale Mediobanca Premier = (AGI) - Milano, 5 feb. - Ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, società che gestisce la clientela affluente e i risparmi delle famiglie del Gruppo Mediobanca. Con l'accordo firmato tra la FABI e le altre sigle con i vertici aziendali entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie, attraverso il Fondo di solidarietà e l'ingresso di 70 nuovi giovani. Sono state inoltre introdotte, informa una nota, importanti tutele per i lavoratori che decideranno di aderire volontariamente al fondo tra le quali la riassunzione in azienda in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento delle condizioni di polizza sanitaria sia per i dipendenti che per i loro familiari e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti. "Il tema della nuova occupazione trova, in Mediobanca Premier e Compass e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: garantire un ricambio generazionale con un numero di nuove assunzioni pari al numero dei colleghi in uscita" ha commentato il coordinatore FABI del

LANCI AGENZIE DI STAMPA

gruppo Mediobanca, Luigi Vaudo aggiungendo che "questo consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". (AGIGIa 051842 FEB 24 NNNN)

BANCHE: FABI, ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE IN COMPASS E MEDIOBANCA PREMIER = Roma, 5 feb. (Adnkronos) - Ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, società che gestisce la clientela Affluent e i risparmi delle famiglie del Gruppo Mediobanca. Con l'accordo firmato tra la FABI e le altre sigle con i vertici aziendali entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie, attraverso il Fondo di solidarietà e l'ingresso di 70 nuovi giovani. Sono state inoltre introdotte importanti tutele per i lavoratori che decideranno di aderire volontariamente al fondo tra le quali la riassunzione in azienda in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento delle condizioni di polizza sanitaria sia per i dipendenti che per i loro familiari e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti. "Il tema della nuova occupazione trova, in Mediobanca Premier e Compass e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: garantire un ricambio generazionale con un numero di nuove assunzioni pari al numero dei colleghi in uscita", commenta il coordinatore FABI del gruppo Mediobanca, Luigi Vaudo aggiungendo che "questo consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". (Eca/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 05-FEB-24 18:25 NNNN

BANCHE: FABI, ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE IN COMPASS E MEDIOBANCA PREMIER = Roma, 5 feb. (Labitalia) - Ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, società che gestisce la clientela Affluent e i risparmi delle famiglie del Gruppo Mediobanca. Con l'accordo firmato tra la FABI e le altre sigle con i vertici aziendali entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie, attraverso il Fondo di solidarietà e l'ingresso di 70 nuovi giovani. Sono state inoltre introdotte importanti tutele per i lavoratori che decideranno di aderire volontariamente al fondo tra le quali la riassunzione in azienda in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento

LANCI AGENZIE DI STAMPA

delle condizioni di polizza sanitaria sia per i dipendenti che per i loro familiari e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti. "Il tema della nuova occupazione trova, in Mediobanca Premier e Compass e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: garantire un ricambio generazionale con un numero di nuove assunzioni pari al numero dei colleghi in uscita", commenta il coordinatore FABI del gruppo Mediobanca, Luigi Vaudo aggiungendo che "questo consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 05-FEB-24 18:53 NNNN

FABI: intesa su ricambio generazionale Compass e Mediobanca Premier Entro inizio 2029 70 uscite volontarie con ingresso giovani Roma, 5 feb. (askanews) - Ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, società che gestisce la clientela Affluent e i risparmi delle famiglie del Gruppo Mediobanca. Lo annuncia la FABI che insieme alle altre sigle ha firmato l'accordo con i vertici aziendali. Entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie, attraverso il Fondo di solidarietà e l'ingresso di 70 nuovi giovani. Sono state inoltre introdotte importanti tutele per i lavoratori che decideranno di aderire volontariamente al fondo tra le quali la riassunzione in azienda in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento delle condizioni di polizza sanitaria sia per i dipendenti che per i loro familiari e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti. "Il tema della nuova occupazione trova, in Mediobanca Premier e Compass e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: garantire un ricambio generazionale con un numero di nuove assunzioni pari al numero dei colleghi in uscita - ha commentato il coordinatore FABI del gruppo Mediobanca, Luigi Vaudo -. Questo consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". Sen 20240205T183740Z

Banche: FABI, accordo su ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier Milano, 5 feb. (LaPresse) - Ricambio generazionale in Compass e Mediobanca Premier, società che gestisce la clientela Affluent e i risparmi delle famiglie del Gruppo Mediobanca. Con l'accordo firmato tra

LANCI AGENZIE DI STAMPA

la FABI e le altre sigle con i vertici aziendali entro il 1 gennaio del 2029 ci saranno 70 uscite volontarie, attraverso il Fondo di solidarietà e l'ingresso di 70 nuovi giovani. Sono state inoltre introdotte importanti tutele per i lavoratori che decideranno di aderire volontariamente al fondo tra le quali la riassunzione in azienda in caso di modifica peggiorativa delle leggi pensionistiche, il mantenimento delle condizioni di polizza sanitaria sia per i dipendenti che per i loro familiari e la garanzia delle condizioni di mutui e prestiti riservate ai dipendenti. "Il tema della nuova occupazione trova, in Mediobanca Premier e Compass e grazie alla FABI, un'ulteriore e preziosa declinazione: garantire un ricambio generazionale con un numero di nuove assunzioni pari al numero dei colleghi in uscita" ha commentato il coordinatore FABI del gruppo Mediobanca, Luigi Vaudo aggiungendo che "questo consentirà efficaci processi di inserimento nel mondo del lavoro di giovani, la fruizione di tappe formative realmente fruibili e la crescita professionale del personale". ECO NG01 ccl 051916 FEB 24