



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

**SIGLATO L'ACCORDO PER L'ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETA' E
RICAMBIO GENERAZIONALE**

Care/i colleghe/i,

nella giornata di ieri si è finalmente giunti ad un accordo in merito al piano di ricambio generazionale e professionale avviato dall'azienda con lettera informativa del 15 dicembre 2023; questo accordo permetterà ai colleghi che matureranno il requisito pensionistico entro il 1 gennaio 2029 di accedere volontariamente al fondo di solidarietà.

I Punti salienti e requisiti dell'accordo per accedere al Fondo di Solidarietà del settore per i prepensionamenti sono i seguenti:

- adesione su base volontaria non essendovi tensioni occupazionali
- permanenza all'interno del Fondo non eccedente i 4 anni (n. 48 mesi)
- il diritto al trattamento pensionistico dovrà avvenire entro e non oltre il 1° gennaio 2029
- la manifestazione di interesse dovrà essere inviata entro e non oltre il 15 marzo 2024
- rispetto alle figure chiave l'azienda si riserva la facoltà di differire al massimo di sei mesi l'accesso al Fondo di Solidarietà e comunque entro il 31 dicembre 2024 (inizialmente l'azienda voleva escludere l'accesso per le figure chiave)
- verranno corrisposte due mensilità lorde di incentivo all'adesione oltre al Vap dell'ultimo anno interamente lavorato
- vi sarà una clausola di salvaguardia che tutelerà gli aderenti in caso di modifiche legislative che dovessero posticipare l'età pensionabile, come la riassunzione in azienda
- la Previdenza Complementare, la polizza sanitaria e le condizioni bancarie verranno mantenute per tutto il periodo di permanenza nel fondo

- Come da nostra richiesta abbiamo concordato che la Banca avvierà un piano di reclutamento quadriennale di nuove figure professionali con l'intento di assumere un numero di risorse pari al numero complessivo delle adesioni al Fondo di Solidarietà

Riteniamo di aver sottoscritto un ottimo accordo avendo ottenuto la modifica di alcuni paletti discriminatori inseriti dall'azienda nella versione iniziale del testo e inserito delle clausole di salvaguardia molto forti che permetteranno, ai colleghi che vorranno, di aderire serenamente al fondo. Siamo pienamente soddisfatti anche del rapporto di assunzioni che sarà pari a quello degli esodi, un unicum nel panorama bancario e lavorativo generale.

Per maggiori dettagli vi rimandiamo alla lettura dell'accordo.

Milano, 31/01/2024

RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI
FABI FIRST FISAC UILCA