



**PREMIO DA 2.200 EURO
PER I 37MILA DIPENDENTI
UNICREDIT**

RASSEGNA STAMPA

14 FEBBRAIO 2024

Ai lavoratori Unicredit premio 2023 da 2.200 euro

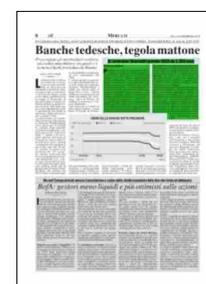
di **Giorgio Migliore**

DS6640

Premio fino a 2.200 euro per tutti i 37.000 lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato **dalla Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti dell'istituto. L'accordo sul premio valorizza due fattori - produttività e redditività - e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Chi opta per la destinazione a conto welfare sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,3 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti di 88,7 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati.

Chi sceglie invece la destinazione mista si vedrà riconosciuto un importo monetario di mille euro relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%. A questo importo si aggiunge una somma sul conto welfare di 511,3 euro cui poi va aggiunto il pagamento della polizza denti (88,7 euro). La parte a conto welfare verrà accreditata in aprile, mentre l'erogazione cash a giugno.

«Grazie all'impegno **della Fabi** e delle altre organizzazioni sindacali, l'impegno profuso da tutti i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023 ha ottenuto un significativo riconoscimento economico che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito», dichiara il coordinatore **della Fabi** in Unicredit, Stefano Cefaloni. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita-lavoro». (riproduzione riservata)



AUMENTO DEL PREMIO UNICREDIT

Maxi risultati e maxi premio per i 37 mila lavoratori di UniCredit in Italia. La banca ha infatti raggiunto l'accordo con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) sul premio fino a 2.200 euro. Il riconoscimento si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori, la produttività e la redditività, e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista.

40%

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1878 - T.1677



Unicredit, sempre più probabile il ticket Orcel-Padoan

Ieri l'accordo sul premio Vap: fino a 2.200 euro per ciascuno dei 37 mila dipendenti italiani

di **Andrea Rinaldi**

Toccherà aspettare almeno l'inizio della prossima settimana per vedere le liste del nuovo cda di Unicredit, ma salvo sorprese dell'ultimo minuto, il ticket Andrea Orcel-Pier Carlo Padoan parrebbe destinato a riconferma all'assemblea del 12 aprile. Il comitato Corporate Governance & Nomination, presieduto da Lamberto Andreotti e aiutato dai cacciatori di teste Spencer Stuart ed Egon Zehnder, è al lavoro per rispettare tutte le procedure e le norme di composizione. Ad esempio, dopo l'assemblea dei soci di ottobre, il nuovo board dovrà passare al modello monistico, cioè dire addio al collegio sindacale e incorporare un comitato per il controllo sulla gestione. Oggi il cda conta 12 membri più il presidente, il collegio sindacale 4 sindaci più il presidente: difficile che per adempiere a questo dovere si allarghi il numero dei consiglieri, dovranno però essere presenti amministratori che si occuperanno delle attività previste dalla legge per i sindaci, avere cioè sia le caratteristiche di un sindaco che di un consigliere. Alcuni dovranno essere revisori legali, altri no. E di questo si dovrà tenere conto nella selezione. Nei giorni scorsi Fondazione Crt, azionista con il 2,15% di Unicredit ha inviato una lettera in piazza Gae Aulenti chiedendo di ascoltare in questo momento i soci con posizioni più forti. Ieri intanto la banca ha siglato con **Fabi**, Fisac-Cgil, First-Cisl e Uilca l'accordo sul premio Vap (valore aggiunto per dipendente): fino a 2.200 euro per ciascuno dei 37 mila dipendenti. Quest'anno poi arriveranno anche altri 100 euro di aumento medio mensile della retribuzione dopo i 250 del rinnovo del contratto nazionale di dicembre.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

8,6

miliardi

l'utile netto realizzato da Unicredit nel 2023 (+50%), un risultato superiore alle stime degli analisti (che lo davano a 7,9 miliardi)

Il ceo



● Andrea Orcel, 60 anni, amministratore delegato di Unicredit



ACCORDO COI SINDACATI

DS6640 0006640

Ai 37mila addetti Unicredit premio fino a 2.200 euro

Premio fino a 2.200 euro per i 37mila addetti di Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello del 2022 - è stato concordato ieri in un accordo firmato dalla Fabi, dagli altri sindacati e dalla banca guidata da Andrea Orcel (in foto).



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1972 - T.1675



FINO A 2.200 EURO PER 37MILA LAVORATORI

Pioggia di premi ai dipendenti Unicredit

■ Unicredit e i sindacati del gruppo bancario, guidato da Andrea Orcel, hanno concordato un premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia. Il riconoscimento, si legge in una nota della Fabi, si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per il 2022. L'intesa, che valorizza produttività e redditività, consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1979 - T.1746



Accordo Unicredit-Fabi: premio da 2.200 euro

DS6640

► Unicredit, Fabi e le altre sigle hanno firmato oggi un accordo per un premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo bancario in Italia. Il riconoscimento si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente. Lo rende noto un comunicato del sindacato bancario Fabi. L'accordo sul premio - spiega la Fabi - valorizza due fattori, produttività e redditività.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1601 - T.1675



UNICREDIT

Ai dipendenti un premio di 2.200 euro fra soldi e welfare

••• Un premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato ieri grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a «conto welfare» sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti -di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione «mista», si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a «conto welfare» verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione «cash» a giugno. «Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito».

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1997 - T.1997



BANCHE

DS6640 DS6640
**UniCredit: premio
fino a 2.200 euro
per i dipendenti**

Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed e' piu' alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato ieri grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1744 - T.1744



Unicredit

Premio fino a 2.200 euro ai dipendenti in Italia

Unicredit (foto: il ceo **Andrea Orcel**) e i sindacati del gruppo bancario hanno concordato un premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia. Il riconoscimento si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per il 2022.



Accordo in Italia

DS6640 DS6640
**Unicredit, 2.200 euro
ai 37 mila dipendenti**

• Premio più alto di circa il 40% su quello del 2022
La somma può essere erogata in conto welfare o monetaria

Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento – che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello dell'anno precedente – è stato concordato ieri grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori – produttività e redditività – consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a «conto welfare» sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti – di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati.

Chi, invece, sceglierà la destinazione «mista», si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro – sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 – cui poi aggiungere il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro.

La parte a «conto welfare» verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione «cash» a giugno.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401



Unicredit, via libera al premio di 2.200 euro

Per i risultati 2023

Accordo tra Unicredit e i sindacati su premio di risultato 2023: per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia fino a 2.200 euro. Il riconoscimento è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per il 2022. A Bergamo Unicredit è presente con 27 sportelli.

L'intesa, che valorizza produttività e redditività, consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Chi opterà per la destinazione a «conto welfare» sarà destinatario di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione «mista», si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%, oltre al premio speciale welfare da 511,30 euro legato alla redditività e alla polizza denti di 88,70 euro.

«Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito», ha dichiarato il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefalon. «L'accordo riconosce ai lavoratori il grande contributo alla maggiore produttività e redditività espressa nel corso del 2023» il commento della segretaria nazionale di First Cisl Sabrina Brezzo. «Si tratta uno dei premi più alti della storia dell'istituto e al momento il più alto del settore» evidenzia il segretario responsabile della Uilca Unicredit, Rosario Mingoia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401



LANCI AGENZIE DI STAMPA

Unicredit, premio fino a 2.200 euro ai dipendenti in Italia FABI, 'importante riconoscimento dell'impegno dei lavoratori' (ANSA) - MILANO, 13 FEB - Unicredit e i sindacati del gruppo bancario hanno concordato un premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia. Il riconoscimento, si legge in una nota della FABI, si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per il 2022. L'intesa, che valorizza produttività e redditività, consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Chi opterà per la destinazione a 'conto welfare' sarà destinatario di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione 'mista', si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%, oltre al premio speciale welfare da 511,30 euro legato alla redditività e alla polizza denti di 88,70 euro. "Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito", ha dichiarato il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. (ANSA). 2024-02-13T18:12:00+01:00 ALG ANSA

Unicredit: Fabi, premio fino a 2.200 euro per 37.000 dipendenti = (AGI)
- Roma, 13 feb. - Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo UNICREDIT in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti - di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento

LANCI AGENZIE DI STAMPA

della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. (AGI)Mau (Segue) 131800 FEB 24

Unicredit: Fabi, premio fino a 2.200 euro per 37.000 dipendenti (2)= (AGI) - Roma, 13 feb. - "Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro. La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato e azienda" commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. (AGI)Mau 131800 FEB 24

UNICREDIT: SINDACATI, ACCORDO SU PREMIO RISULTATO, FINO A 2.200 EURO PER TUTTI I DIPENDENTI = Roma, 13 feb. (Adnkronos) - Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento, che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente, è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABl, dalla Fisac Cgil e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente), rileva la FABl, valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a 'conto welfare' sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti -di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione 'mista', si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a 'conto welfare' verrà accreditata

LANCI AGENZIE DI STAMPA

ad aprile, mentre l'erogazione 'cash' a giugno. "Riteniamo - commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni - che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro. La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato ed azienda". Questo accordo, commentano il segretario nazionale della Fisac Cgil, Riccardo Sanna, e il coordinatore Fisac Cgil Gruppo UniCredit, Goffredo Molteni, "è il giusto riconoscimento per il fondamentale contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati straordinari raggiunti dalla Banca, senza di essi non si sarebbero mai raggiunti e superati gli obiettivi del piano industriale Unlocked del Gruppo". (segue) (Eca/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 13-FEB-24 18:38

UNICREDIT: SINDACATI, ACCORDO SU PREMIO RISULTATO, FINO A 2.200 EURO PER TUTTI I DIPENDENTI = Roma, 13 feb. (Labitalia) - Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento, che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente, è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI, dalla Fisac Cgil e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente), rileva la FABI, valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a 'conto welfare' sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti -di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione 'mista', si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento della

LANCI AGENZIE DI STAMPA

polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a 'conto welfare' verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione 'cash' a giugno. "Riteniamo - commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni - che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro. La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato ed azienda". Questo accordo, commentano il segretario nazionale della Fisac Cgil, Riccardo Sanna, e il coordinatore Fisac Cgil Gruppo UniCredit, Goffredo Molteni, "è il giusto riconoscimento per il fondamentale contributo delle lavoratrici e dei lavoratori ai risultati straordinari raggiunti dalla Banca, senza di essi non si sarebbero mai raggiunti e superati gli obiettivi del piano industriale Unlocked del Gruppo". L'accordo, proseguono Sanna e Molteni, "è il frutto di un complesso e articolato negoziato che ha portato a un importante risultato, declinato lungo tre direttrici: 1.600 euro quale premio una tantum in conto welfare nel mese di aprile o in alternativa 1.000 euro a tassazione agevolata in busta paga a giugno, un significativo aumento della soglia per l'opzione cash; ulteriori 511,30 euro quale erogazione welfare con riferimento alla crescita della redditività erogato nel mese di aprile; 88,70 euro quale contributo datoriale alla polizza odontoiatrica. In totale un premio di circa il 40% in più rispetto allo scorso anno". "Mancavano all'appello le lavoratrici e i lavoratori del gruppo, dopo aver previsto dividendi e buyback per gli azionisti. Ora col raggiungimento di questo ottimo accordo, frutto di un'azione collettiva della Fisac del Gruppo Unicredit, assieme alle altre organizzazioni sindacali, finalmente redistribuiamo al lavoro i guadagni di produttività", concludono Sanna e Molteni. (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 13-FEB-24 18:47

Unicredit, FABI: premio 2.200 euro ai 37mila dipendenti in Italia Cefaloni: significativo riconoscimento, potenziato perimetro welfare Milano, 13 feb. (askanews) - Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Ad annunciarlo la FABI. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto

LANCI AGENZIE DI STAMPA

a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. "Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito", ha detto il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. "All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro. La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato ed azienda", ha aggiunto. (Segue) Mch-Red 20240213T182234Z

Unicredit, FABI: premio 2.200 euro ai 37mila dipendenti in Italia -2-Milano, 13 feb. (askanews) - L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti -di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. Mch-Red 20240213T182241Z

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Unicredit: FABI, premio da 2.200 per tutti i 37mila dipendenti nel 2023 Riconoscimento piu' alto del 40% rispetto al 2022 (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 13 feb - Unicredit, FABI e le altre organizzazioni sindacali hanno firmato oggi un accordo per un premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo bancario in Italia. Il riconoscimento si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente. Lo rende noto un comunicato del sindacato bancario Fabi. (RADIOCOR) 13-02-24 18:19:09 (0626)

Unicredit: FABI, premio da 2.200 euro per tutti i 37mila dipendenti -2- (Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 13 feb - L'accordo sul premio - spiega la FABI - valorizza due fattori, produttività e redditività, e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, chi sceglierà la destinazione "mista" si vedrà riconosciuto un importo pari a 1.000 euro relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%. In entrambi i casi si aggiungono un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti di 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. «Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro», ha commentato in una nota il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. (RADIOCOR) 13-02-24 18:26:17 (0628)

UNICREDIT: FABI "SIGNIFICATIVO RICONOSCIMENTO ECONOMICO" ROMA (ITALPRESS) - "Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita-

LANCI AGENZIE DI STAMPA

lavoro". Così il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni, commenta l'accordo raggiunto tra sindacati di settore e Unicredit sul premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia, più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente. "La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato ed azienda", conclude. (ITALPRESS). ads/com 13-Feb-24 18:25

UNICREDIT, FABI: PREMIO DA 2.200 EURO PER TUTTI I 37MILA DIPENDENTI (9Colonne) Milano, 13 feb - Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti -di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. "Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro. La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace

LANCI AGENZIE DI STAMPA

responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato ed azienda" commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. (fre) 131809 FEB 24

LE NOTIZIE DI ECONOMIA DELLE 20-5- Roma, 13 feb. (LaPresse) - UNICREDIT: FABI, PREMIO FINO A 2.200 EURO AI 37MILA DIPENDENTI- Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. BORSA: MILANO CHIUDE IN RIBASSO, FTSE MIB -1,02% - Piazza Affari chiude in ribasso dell'1,02% a 31.134 punti. Fra i maggiori rialzi: +1,61%. Pirelli: +1,48%. In testa ai cali Bpm: -3,88% e Stmicroelectronics -3,6%.(segue) ECO NG01 lcr 132000 FEB 24



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

UNICREDIT: FABI, PREMIO DA 2.200 EURO PER TUTTI I 37MILA DIPENDENTI

Milano, 13 febbraio 2024. Premio fino a 2.200 euro per tutte le 37.000 lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2023 ed è più alto di circa il 40% rispetto a quello definito per l'anno precedente - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) valorizza due fattori - produttività e redditività - consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo di 1.600 euro con incremento da produttività, cui aggiungere un premio speciale welfare di 511,30 euro legato alla redditività del 2023 nel gruppo perimetro Italia e il contributo polizza denti -di 88,70 euro, per un totale di 2.200 euro netti e detassati. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 511,30 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2023 - cui poi aggiungere il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. «Riteniamo che l'impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere i risultati assolutamente rilevanti del 2023, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico, che si pone al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, volano proficuo per valorizzare anche aspetti di conciliazione dei tempi vita - lavoro. La trattativa, articolatasi su quattro giornate tra il 31 gennaio e il 13 febbraio, ha rivelato la maturità del tavolo sindacale unitario e l'attenta ed efficace responsabilità di tutti i soggetti impegnati al tavolo, sindacato ed azienda» commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni.





VAP 2023 – Firmato l'accordo.

Nella giornata odierna, le OO.SS. dopo una complessa trattativa sul premio di produttività relativo all'anno 2023 in erogazione 2024, hanno siglato l'accordo che riconosce un'importante valorizzazione dell'impegno profuso da tutte le lavoratrici ed i lavoratori del perimetro Italia.

Nello specifico, l'accordo prevede:

- € **1.600,00** quale Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2023) [in conto welfare] nel mese di aprile o in alternativa € **1.000,00** lordi a tassazione agevolata 5% [in busta paga], nel mese di giugno.
- € **511,30** quale erogazione welfare redditività 2023 (solo a Conto Welfare), per **tutte/i** le/i Lavoratrici/Lavoratori (**comprensente, per quanto ovvio, anche chi optasse per l'opzione cash**) nel mese di aprile.
- € **88,70** quale contributo polizza odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori.

L'importo complessivo a Conto Welfare è di 2.111,30 €, cui si aggiungono 88,70 € per polizza collettiva Denti; il totale è pertanto di 2.200,00 € -

L'accredito welfare avverrà nel mese di aprile, mentre chi sceglierà il cash troverà la somma accreditata nello stipendio di giugno.

E' stata confermata la possibilità di conversione in "**welfare days**", che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente.

Relativamente all'importo destinato a conto welfare, per tutte le lavoratrici e i lavoratori con reddito non superiore agli 80.000 Euro, non saranno applicati oneri aggiuntivi, trattandosi di somme non soggette a tassazione e contribuzione.

Sono state confermate inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a:

- Il "contributo familiare disabile", che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- Il "contributo 4-12 anni" e la "strenna natalizia", per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

Le OOSS esprimono soddisfazione per l'importante risultato raggiunto.

Milano, 13 febbraio 2024

**Segreteria di Coordinamento
Gruppo Unicredit S.p.A.
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – Unisin**