



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

BANCHE: FABI, FIRMATO PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO ICCREA

Roma, 19 aprile 2024. È stato firmato nella notte, dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con Iccrea, il primo contratto integrativo delle 115 banche di credito cooperativo del gruppo Iccrea. Le nuove regole, che sostituiscono l'attuale contrattazione integrativa stipulata a livello locale e aziendale e interessano 22.276 lavoratrici e lavoratori, riguardano: ticket pasto, welfare, mobilità territoriale. Si tratta di temi che si aggiungono ai precedenti accordi sottoscritti a dicembre 2022 e a maggio 2023 su lavoro agile e premio di produttività aziendale, ora parte integrante del contratto integrativo. Per le materie non trattate né sostituite restano in vigore gli accordi locali o aziendali. L'accordo sottoscritto passa ora al vaglio delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo; a breve verranno indette le assemblee sindacali per la presentazione e la votazione dell'ipotesi di contratto integrativo. «Siamo orgogliosi di aver assicurato alle 22.276 lavoratrici e lavoratori del gruppo Iccrea un contratto che complessivamente prevede maggiori tutele per tutti: migliori coperture welfare, con previsioni che finora venivano erogate solo in alcuni territori, limitazione dei disagi derivanti dalla mobilità territoriale e consistente aumento del ticket pasto con l'equiparazione su tutto il territorio nazionale» commenta il coordinatore FABI nel gruppo Iccrea, Piergiuseppe Mazzoldi.





CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO BCC ICCREA

ACCORDO RAGGIUNTO !!!

Nasce il primo Contratto Integrativo di Gruppo

La lunga e complessa trattativa sul Contratto Integrativo, iniziata il 21 dicembre scorso con la presentazione della piattaforma, è giunta finalmente al traguardo dopo 31 incontri: nella notte tra il 18 e il 19 aprile è stato sottoscritto tra la FABI, le altre Organizzazioni Sindacali e la Capogruppo il **PRIMO CONTRATTO INTEGRATIVO DEL GRUPPO COOPERATIVO ICCREA**.

Come noto, la contrattazione integrativa di Gruppo sostituirà a tutti gli effetti l'attuale contrattazione integrativa stipulata dalle Federazioni locali e dalle Aziende e/o Banche; **questo primo Contratto Integrativo rappresenta pertanto il complesso di norme applicabili a tutte/i le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo, aggiornando ed uniformando istituti contrattuali esistenti e introducendone di nuovi.**

Il verbale di accordo firmato va a regolamentare le materie del **Ticket Pasto**, del **Welfare** e della **Mobilità Territoriale**, temi che vanno ad aggiungersi ai precedenti accordi sottoscritti il 10.12.2022 sul **Lavoro Agile** e il 20.05.2023 sul **Valore di Produttività aziendale VPA** (ex PDR) e che diventano parte integrante del Contratto Integrativo.

Tutte le restanti materie non trattate e non sostituite restano in vigore come disposizioni rivenienti dai Contratti Integrativi locali e/o aziendali. In alcuni casi sono inoltre previsti specifici rimandi per norme di maggior favore attualmente presenti che continueranno pertanto ad essere applicate.

Ecco i punti principali dell'accordo:

Ticket pasto

- Importo **ticket pasto elettronico € 9,40** a decorrere dal 01/05/2024 con effettiva presenza per almeno 5 ore giornaliere comprensive dell'intervallo per il pranzo, compresa la prestazione lavorativa in modalità agile e/o in telelavoro; spetta anche con permessi orari allattamento e L.104 e permessi per volontariato e protezione civile.
- Per i **part-time**: importo ticket elettronico **€ 8,80** con orario di lavoro giornaliero pari o superiore a 5 ore, **€ 6,00** con orario di lavoro giornaliero inferiore a 5 ore.
- In alternativa, indennità sostitutiva del servizio mensa in busta paga **€ 7,00** lordi giornalieri e in misura proporzionalmente ridotta per part-time.
- Verrà approfondita la possibilità di una contribuzione aggiuntiva al Fondo Pensione Nazionale in luogo della percezione del ticket pasto.

Misure di Welfare

Copertura contro i rischi

- integrazione delle coperture di cui all'art. 71 del CCNL: gli importi sono elevati ad almeno **€ 92.176,19** per il **rischio morte da infortunio** ed **€ 135.191,89** per il **rischio di invalidità permanente da infortunio** in misura analoga per aree professionali e quadri direttivi di 1° e 2° livello;
- coperture contro i **rischi di morte e invalidità permanente da malattia**, con massimale pari ad almeno **€ 92.176,19**, in misura analoga per aree professionali e quadri direttivi;
- **Polizza Kasko** per l'assicurazione dei danni subiti dall'autovettura privata in caso di uso autorizzato per ragioni di servizio o per la partecipazione ai corsi di formazione;



Prevenzione e salute

- **Prestazioni odontoiatriche** tramite Cassa Mutua Nazionale a partire dal 2025; le previgenti discipline in materia continueranno a trovare applicazione per il solo anno 2024.
- **Check up/Pacchetto prevenzione biennale.**

Tali previsioni non trovano applicazione nei confronti del personale iscritto alla Cassa Mutua Toscana, che continuerà a beneficiare delle prestazioni previste dalla stessa.

Fondo Pensione Nazionale

- contributo **€ 50,00** una tantum a decorrere dal 01/05/2024 per i figli fiscalmente a carico e per i nuovi nati o adottati o affidati se fiscalmente a carico, iscritti dal genitore al Fondo Pensione Nazionale;
- contributo **€ 25,00** nei successivi 2 anni qualora la lavoratrice/lavoratore versi un contributo volontario del medesimo importo.

Mobilità

Indennità chilometrica di mobilità/disagio

- Con decorrenza 01/04/2024, al personale con minimo 3 anni di anzianità nel Gruppo, trasferito ad iniziativa dell'Azienda ad altra unità produttiva in altro Comune distante oltre 50 chilometri dalla propria residenza/domicilio, verrà riconosciuta mensilmente una **indennità chilometrica di mobilità/disagio**, calcolata giornalmente e pari a 0,40 € per ogni chilometro della sola tratta di andata fra residenza del lavoratore e sede di lavoro eccedente i 30 chilometri. Tale indennità verrà erogata per la durata di 8 anni per singolo trasferimento.
- Le lavoratrici ed i lavoratori che si trovino già nelle condizioni indicate per effetto di precedenti trasferimenti disposti dall'Azienda a partire dal 4 marzo 2019 potranno richiedere il pagamento dell'indennità prevista, sempre con decorrenza 01/04/2024.
- In alternativa, in caso di utilizzo dei mezzi pubblici, verranno rimborsati gli abbonamenti nel limite dell'importo dell'indennità di mobilità dovuta.
- Viene istituita una Commissione paritetica per la limitazione delle emissioni di Co2 e Sostenibilità Sociale.

Mobilità infragruppo

- Viene istituito un apposito portale/banca dati, visibile a tutto il personale, finalizzato alla pubblicizzazione delle posizioni lavorative ricercate al fine di favorire il senso di appartenenza al Gruppo e nell'ottica di preservare le professionalità all'interno del Gruppo.

I lavori delle Delegazioni sindacali proseguiranno per la trattazione delle ulteriori materie presenti in piattaforma e per il processo di armonizzazione di tutte le norme rinvenienti dai CIR/CIA, attraverso una Commissione di Gruppo per la definizione organica ed esaustiva della contrattazione integrativa.

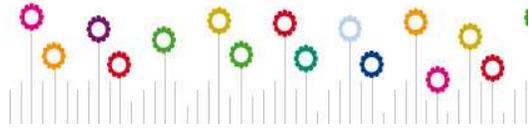
Vengono inoltre previste apposite commissioni paritetiche su specifici argomenti:

- Commissione di Gruppo per l'individuazione delle misure di conciliazione tempi di vita e di lavoro;
- Commissione di Gruppo per le pari opportunità, l'inclusione e tematiche ESG;
- Commissione di Gruppo per l'individuazione di profili professionali derivanti da nuove attività o da cambiamenti di organizzazione.

L'accordo sottoscritto passa ora al vaglio delle Lavoratrici e dei Lavoratori del Gruppo; a breve verranno indette le assemblee sindacali per la presentazione e la votazione dell'ipotesi di Contratto Integrativo.



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Nello spirito della cooperazione, dopo una trattativa lunga e impegnativa, le Parti hanno raggiunto una soluzione positiva per dar vita al primo **Contratto Integrativo del gruppo Cooperativo Iccrea**, con previsioni importanti a favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori per ticket, welfare e mobilità, per un importo che si attesta su 1.000/1.100 euro pro-capite.

A margine di questo storico accordo, il Coordinatore Nazionale Piergiuseppe Mazzoldi dichiara:
“Come Fabi siamo orgogliosi di aver assicurato ai 22.276 Lavoratrici e Lavoratori del Gruppo Iccrea un contratto che complessivamente prevede maggiori tutele per tutti: migliori coperture welfare, con previsioni che finora venivano erogate solo in alcuni territori, limitazione dei disagi derivanti dalla mobilità territoriale e consistente aumento del ticket pasto con l’equiparazione su tutto il territorio Nazionale”.

Al termine di questo percorso esprimiamo un positivo apprezzamento a tutte le Organizzazioni Sindacali per il lavoro svolto unitariamente e alla Delegazione sindacale del Gruppo Cooperativo Iccrea capitanata da Massimo Calvi per la competenza professionale e lo spirito di fattiva collaborazione nel rispetto del ruolo delle Parti.

Il primo Contratto Integrativo del Gruppo Iccrea rappresenta il pilastro di una nuova stagione sindacale che auspichiamo proficua e lungimirante, nell’interesse di tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori del Gruppo, nessuno escluso, nel solco dei concreti Valori Cooperativi.

Roma, 19.04.2024

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**