



BNL
RICAMBIO GENERAZIONALE
CON 776 ASSUNZIONI E
908 USCITE VOLONTARIE

RASSEGNA STAMPA
11 APRILE 2024

In banca

DS6639 DS6640

Bnl, in arrivo 776 assunzioni Goitini: puntiamo sui giovani

Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. L'azienda ha stretto con i sindacati un accordo per 776 assunzioni e 908 prepensionamenti su base volontaria. Soddisfatta l'ad, Elena Goitini che ha parlato di un «piano a impatto sociale perché punta sull'occupazione dei giovani, aperti a cambiamenti e nuove competenze». Secondo **la Fabi**, che ha contribuito all'intesa, il tasso di sostituzione supera l'85%. Prevista anche la stabilizzazione di 93 lavoratori. © RIPRODUZIONE RISERVATA



Credito
Elena Goitini,
ceo di Bnl

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401 - L.1956 - T.1748



PANORAMA

DS6640

DS6640

CREDITO

Bnl, intesa sulla staffetta 908 uscite e 776 assunti

Bnl Bnp Paribas sarà la prima banca ad applicare le nuove regole della staffetta generazionale previste dall'ultimo contratto collettivo nazionale dei bancari. Con l'accordo sindacale, raggiunto con **Fabi**, First, Fisac, Uilca e Unisin, la banca ha infatti condiviso una riorganizzazione che, secondo il calcolo sindacale, porterà a 908 uscite (quasi il 10% dei circa 10mila addetti) e 776 assunzioni: questo significa che circa l'85% delle persone che escono verranno sostituite, con particolare attenzione alla rete commerciale dove il rapporto sarà uno a uno. Un elemento distintivo di questo accordo, molto apprezzato da tutti i sindacati, perché mediamente negli accordi di settore si fa un'assunzione ogni due uscite. Per l'amministratore delegato di Bnl e responsabile del gruppo Bnp Paribas in Italia, Elena Goitini, si tratta di un accordo «ad impatto sociale», che esprime «una visione di medio lungo periodo». Punta «sull'occupazione dei giovani aperti a cambiamenti, evoluzioni e nuove competenze, dando loro la possibilità di entrare nel mondo del lavoro e in una delle maggiori banche del Paese». Nello stesso tempo, però, continua Goitini, «risponde alla volontà di chi, dopo anni di carriera, abbia voglia di vivere "il terzo tempo" della propria vita». Per aiutare chi è vicino alla pensione e vuole uscire, la banca e i sindacati hanno inserito la più ampia rosa possibile di strumenti, sia legislativi che contrattuali e una serie di incentivi. Come per esempio per chi matura i requisiti entro il 30 giugno 2025 e uscirà con anticipata, quota 103, quota 104 e opzione donna. Per chi invece potrà andare in pensione tra luglio 2025 e il 31 dicembre del 2026 ci sarà la possibilità di aderire al Fondo di solidarietà, che viene riattivato dopo molti anni. Per chi matura l'età pensionabile dal 2027 è stato inoltre previsto il riscatto della laurea per agganciare il pensionamento o il Fondo di solidarietà. Non solo. La banca fa da apripista nella sperimentazione della nuova staffetta generazionale (non appena ci saranno i decreti interministeriali), con riduzione oraria per chi esce - ma diminuzione meno che proporzionale della busta paga - e nuove assunzioni. Prevista anche una contribuzione complementare aggiuntiva al fondo pensione per le ore non lavorate per evitare qualunque effetto negativo sulla previdenza. Oltre al tema organizzativo e occupazionale l'intesa ha affrontato anche il welfare: la previdenza complementare a carico dell'azienda sale al 4,50% da giugno 2025, mentre il buono pasto sarà alzato a 8 euro.

—Cristina Casadei

© RIPRODUZIONE RISERVATA



ELENA GOITINI.

L'amministratore delegato di Bnl parla di accordo ad impatto sociale con una visione di lungo periodo che consentirà a tanti giovani di entrare in banca e a chi vuole uscire di vivere il "terzo tempo" della vita.



Bnl al ricambio generazionale

di **Matteo Bandini**

DS6640

DS6640

Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto martedì 9 dalla banca con **Fabi** e le altre organizzazioni sindacali è stato definito un piano di 776 assunzioni e 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca accetta pure di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2 al 4,5%. «Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutti, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale. Il nostro impegno resta continuo e intenso» commenta il coordinatore **Fabi** nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. L'intesa raggiunta va nella direzione di ristabilire un dialogo costruttivo fra azienda e sindacati, dopo un periodo fatto di strappi e tensioni. L'ad Elena Goitini ha espresso parole positive, parlando di un «piano ad impatto sociale». (riproduzione riservata)



MERCATINO

RICAMBIO GENERAZIONALE ALLA BNL

■ Ricambio generazionale a Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali, è stato definito un piano di 776 assunzioni e 908 uscite realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1979 - T.1746



DS6640 **Bnl Bnp Paribas** DS6640

Assunzione per 776 giovani



••• Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto da **Fabi** e altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. (nella foto l'ad Goitini).

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401 - L.1997 - T.1997



Accordo con i sindacati: 776 assunzioni e 908 uscite su base volontaria

DS6640

DS6640

Bnl fa spazio ai giovani

L'a.d.: siamo attenti alle nuove generazioni

Ricambio generazionale in casa Bnl Bnp Paribas. Attraverso un accordo con i sindacati è stato definito un piano di 776 assunzioni e 908 uscite, che avverranno con prepensionamenti su base volontaria. Il tasso di sostituzione è superiore all'85%. Elena Goitini, amministratore delegato di Bnl e responsabile del gruppo Bnp Paribas in Italia, ha sottolineato che l'intesa punta sui giovani e sulle nuove competenze: «Sono particolarmente soddisfatta di questo piano a impatto sociale perché punta sull'occupazione dei giovani aperti a cambiamenti, evoluzioni e nuove competenze, dando loro la possibilità di entrare nel mondo del lavoro e in una delle maggiori banche del paese. Al contempo risponde alla volontà di chi, dopo anni di carriera, abbia voglia di vivere il terzo tempo della propria vita. Abbiamo definito questo accordo trovando un punto di equilibrio sostenibile, con una visione di medio-lungo periodo e un'attenzione alle nuove generazioni».

I dipendenti già pensionabili, o più prossimi alla maturazione dei requisiti, potranno richiedere su base volontaria di lasciare la banca, accompagnati sia attraverso un incentivo sia con il ricorso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occu-

pazione e della riqualificazione professionale del personale del credito. In particolare, a fronte dei profili cosiddetti client facing (che si interfacciano con i clienti e che decidano per il pensionamento), sarà garantita una quota di nuove assunzioni equivalente al numero di uscite. Bnl investirà sui neoassunti attraverso specifici programmi di formazione.

L'accordo, ha spiegato il sindacato **Fabi**, stabilisce importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto a chi lavora in smart working, in misura ridotta per 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro; l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2 al 4,5%. «Sono molto soddisfatto», commenta Fabio Armeni, coordinatore **Fabi** nel gruppo. «L'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi. Il nostro impegno resta continuo e intenso».

— © Riproduzione riservata — ■



Elena Goitini



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.ansa.it/sito/notizie/economia/2024/04/10/accordo-fra-bnl-e-i-sindacati-908-uscite-e-776-assunzioni_7c77333a-ab8d-47f7-81fb-993026ce9c58.html



Accordo fra Bnl e i sindacati, 908 uscite e 776 assunzioni - Notizie - Ansa.it

Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e Fabi, First Cisl, Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto. Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna". A fronte di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l'85%.

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.agi.it/economia/news/2024-04-10/bnl-intesa-sindacati-su-uscite-volontarie-e-assunzioni-25974028/>

Bnl: intesa con sindacati, 908 uscite volontarie e 776 assunzioni

2 min

di lettura

AGI - Accordo tra sindacati dei bancari e gruppo Bnl Bnp Paribas. L'intesa, fa sapere la Fisac Cgil, mette al centro, tra le altre cose, il tema della nuova occupazione, attivando il fondo di solidarietà e, contemporaneamente, le misure a sostegno dell'occupazione a fronte di un bacino di uscite potenziali pari a 908 uscite, sono previste fino a un massimo di 776 nuove entrate entro il 2026.

ADV

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un importante punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione". Sul fronte del welfare, si sottolinea l'aumento del ticket pasto a 8 euro, l'incremento del contributo al fondo pensioni e il riconoscimento del buono pasto (in misura ridotta) anche per coloro i quali lavoreranno in smart working.

ADV

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso", commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.

"Siamo molto soddisfatti di questo accordo che, utilizzando il Fondo di Solidarietà su base esclusivamente volontaria, va incontro alle esigenze aziendali di favorire l'uscita anticipata dei lavoratori bilanciandola con un alto numero di assunzioni, prevalentemente nella rete commerciale", afferma segretaria nazionale Uilca Mariangela Verga.

"Finalmente, dopo anni di acceso confronto, durante i quali First Cisl ha costantemente e fermamente esercitato la propria critica costruttiva, torniamo a respirare un positivo clima di relazioni sindacali. Auspichiamo l'inizio di una fase nuova di dialogo fruttuoso e di proficua contrattazione collettiva, anche in vista del prossimo piano industriale del Gruppo Bnp Paribas 2026", commenta First Cisl.

Condividi

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.corriere.it/economia/lavoro/24_aprile_10/bnl-bnp-paribas-908-uscite-e-776-assunzioni-l-accordo-con-i-sindacati-sul-ricambio-generazionale-8ae65c1c-6423-489f-86d0-ba6cb598f7rk.shtml

Sezioni Edizioni Locali Servizi **CORRIERE DELLA SERA** **ABBONATI** **Accedi**

FTSE MIB **+0,67%** FTSE IT All Share **+0,63%** CAC 40 **+0,57%** DAX 40 **+0,77%** FTSE 100 **+0,57%** Dow Jones **-0,02%** NASDAQ **+0,39%** Spread BTP-Bund **132,00**

L'Economia
Lavoro

RISPARMIO TASSE CONSUMI CASA **LAVORO** IMPRESE CHIEDI ALL'ESPERTO PENSIONI GUIDE CALCOLATORI INNOVAZIONE OPINIONI PROFESSIONI

10:51 Banche: Bankitalia, tassi su nuovi prestiti a imprese in lieve calo a	10:16 Tim: si' delle assemblee dei lavoratori all'accordo sulla solidarieta'	10:08 *** Commercio: Istat, +0,1% vendite al dettaglio a febbraio, +2,4%	09:26 Borsa: Europa rimbalza in avvio, +0,6% Milano con Mps al traino banche
--	---	---	---

IN EVIDENZA Suviana, l'esplosione alla centrale | Tre morti. La **Cgil**: «Tra le vittime un 73enne con partita Iva». Le notizie in dire

-
-
-
-
-
-

BANCHE

Bnl Bnp Paribas, 908 uscite e 776 assunzioni: l'accordo con i sindacati sul ricambio generazionale

di Redazione Economia



Accordo ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Martedì 9 aprile l'azienda e i **sindacati**, come riportano i comunicati delle sigle sindacali **Fabi**, **First Cisl**, **Uilca**, **Fosac Cgil** e **Unisin**, hanno sottoscritto un accordo che definisce un piano di 776 assunzioni e 908 uscite, che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, riporta **la Fabi (Federazione autonoma bancari italiani)**, è superiore all'85%.



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

BANCHE

Bnl, addebiti multipli sui conti correnti per un problema tecnico: cosa è successo

di Valentina Iorio



Investimenti Esg, Mario Romano (Sella Sgr): «In campo per tutelare l'ambiente»

Cosa prevede l'accordo

Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione. Delle uscite, invece, 474 avverranno attraverso il ricorso al Fondo di solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto. Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a «Quota 100», «Quota 102», «Quota 103» e «Opzione donna». Il rapporto di sostituzione con le assunzioni sarà di uno a uno per i reparti ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing). In aggiunta, la **banca** si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. In ogni caso, la **banca** garantisce 150 assunzioni stabili. L'accordo, indicano i **sindacati**, stabilisce, ulteriori novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. Bnl Bnp Paribas, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.



Ciclomotori, come funziona la vendita nel 2024? La risposta su Chiedi all'esperto

di Redazione Economia

BANCHE

Bnl perde la causa per il reintegro di un gruppo di lavoratori ceduti ad Accenture

di Redazione Economia



Il rinnovo del contratto nazionale

«Sono molto soddisfatto — commenta il coordinatore **Fabi** nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni —, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo **della Fabi** è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso». Martina Braga, segretaria responsabile della Fisac **Cgil** Bnl, aggiunge: «Riteniamo questo accordo un importante punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione».

LAVORO



Contratto bancari, si chiude: in arrivo i 435 euro in più in busta paga, c'è il mandato a siglare l'intesa



di Andrea Rinaldi

Il benessere dei dipendenti

Dopo diversi anni, precisa la dirigente sindacale della Fisac Cgil, «di gestione autonoma da parte aziendale sul tema dei pensionamenti anticipati, finalmente si riesce ad avere un accordo che porta ambedue le parti su un tavolo negoziale che non solo assicura i dipendenti e garantisce un importante impegno in termini di assunzioni, ma consegue alcuni importanti obiettivi per il benessere dei dipendenti di Bnl». Il segretario responsabile di First Cisl, Valerio Fornasari, ha ribadito che «dopo le contestatissime e contrastate cessioni di personale di Bnl del 2022, che hanno coinvolto oltre 830 lavoratrici e lavoratori, si intravede la luce in fondo al tunnel. Finalmente, dopo anni di acceso confronto, durante i quali First Cisl ha costantemente e fermamente esercitato la propria critica costruttiva, torniamo a respirare un positivo clima di relazioni sindacali.

LAVORO

Bnl, il governo applica il golden power: stop alla cessione di 530 addetti ad Accenture



di Redazione Economia

Piano industriale 2026

«Auspichiamo l'inizio di una fase nuova di dialogo fruttuoso e di proficua contrattazione collettiva, anche in vista del prossimo piano industriale del gruppo Bnp Paribas 2026», conclude. «Esprimiamo soddisfazione dopo una lunga e intensa trattativa — sottolinea il segretario nazionale di Unisin e segretario responsabile per il gruppo Bnl Bnp Paribas, Tommaso Vigliotti —, estremamente complessa e non priva di momenti di tensione. Nella serata del 9 aprile 2024 abbiamo chiuso positivamente un accordo che consente pensionamenti volontari ed incentivati e, dopo tanti anni, l'utilizzo del fondo di solidarietà per prepensionamenti volontari e incentivati, tutelando al contempo i livelli occupazionali del gruppo Bnl».

Iscriviti alle newsletter di L'Economia



Whatever it Takes di Federico Fubini

Le sfide per l'economia e i mercati in un mondo instabile



Europe Matters di Francesca Basso e Viviana Mazza

L'Europa, gli Stati Uniti e l'Italia che contano, con le innovazioni e le decisioni importanti, ma anche le piccole storie di rilievo



One More Thing di Massimo Sideri

Dal mondo della scienza e dell'innovazione tecnologica le notizie che ci cambiano la vita (più di quanto crediamo)

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.repubblica.it/economia/finanza/2024/04/10/news/bnl_accordo_con_i_sindacati_su_uscite_ed_entrate-422455622/

MENU | CERCA |

ABBONATI

GEDI SMILE |

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME NEWS NUMERI LAVORO ▼ PENSIONI ▼ CASA ▼ FISCO ▼ RISPARMIO ▼ DIRITTI E CONSUMI ▼ RAPPORTI E FOCUS ▼

adv



») PODCAST

La giornata Centrale Enel, i perché di una sciagura
di Laura Pertici

ASCOLTA

Bnl, accordo con i sindacati su uscite e assunzioni



Goitini: "Soddisfatta, visione medio-lungo periodo"

10 APRILE 2024 ALLE 09:30

1 MINUTI DI LETTURA

VIDEO DEL GIORNO



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Metropolis/536 - La diga. Perché siamo un Paese fragile. Con Bettazzi, Braga, Friedman, Lepore, Perina, Pregliasco e Siracusano (integrale)

Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e Fabi, First Cisl, Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto.

Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna". A fronte di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l'85%.

"Sono particolarmente soddisfatta di questo piano ad impatto sociale, perchè punta sull'occupazione dei giovani aperti a cambiamenti, evoluzioni e nuove competenze, dando loro la possibilità di entrare nel mondo del lavoro e in una delle maggiori banche del paese. Al contempo, risponde alla volontà di chi, dopo anni di carriera, abbia voglia di vivere 'il terzo tempo' della propria vita. Abbiamo definito questo accordo trovando un punto di equilibrio sostenibile, con una visione di medio-lungo periodo e un'attenzione alle nuove generazioni", dice Elena Goitini, amministratore delegato di Bnl e responsabile del gruppo Bnp Paribas in Italia.

Parole positive anche dal fronte opposto. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi del gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.

"Siamo molto soddisfatti di questo accordo che, utilizzando il Fondo di Solidarietà su base esclusivamente volontaria, va incontro alle esigenze aziendali di favorire l'uscita anticipata dei lavoratori bilanciandola con un alto numero di assunzioni, prevalentemente nella rete commerciale": così la segretaria

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.ilssole24ore.com/radiocor/nRC_10.04.2024_08.21_14910149

☰ 🔍 **Radiocor** Bnl: accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite volontarie f X in ...

In evidenza [Criptovalute](#) [Spread BTP-Bund](#) [FTSE-MIB](#) [Petrolio](#) **24+** [Abbonati](#) [Accedi](#)

Pubblicità

🔖 **Radiocor**

Bnl: accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

10 aprile 2024

Tasso di sostituzione superiore all'85% (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 apr- Accordo ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Ieri sera l'azienda e i sindacati, come riportano i comunicati delle sigle sindacali, hanno Grazie sottoscritto un accordo che definisce un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, riporta la Fabi, e' superiore all'85%.

Per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarieta'. In aggiunta, la banca si e' impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili.

com-Ale

(RADIOCOR) 10-04-24 08:21:47 (0149) 3 NNNN

Le ultime da Radiocor

10 aprile, 10:51

Banche: Bankitalia, tassi su nuovi prestiti a imprese in lieve calo a febbraio

10 aprile, 10:16

Tim: si' delle assemblee dei lavoratori all'accordo sulla solidarieta'

10 aprile, 10:08

*** Commercio: Istat, +0,1% vendite al dettaglio a febbraio, +2,4% tendenziale

[Vedi tutte →](#)

Newsletter

Notizie e approfondimenti sugli avvenimenti politici, economici e finanziari.

[Iscriviti](#)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://finanza.repubblica.it/News/2024/04/10/bnl_accordo_su_ricambio_generazionale_con_776_assunzioni_e_908_uscite_volontarie-5/

MENU | CERCA

ABBONATI

GEDI SMILE

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME

MACROECONOMIA ▾

FINANZA ▾

LISTINO

PORTAFOGLIO

BNL, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie



10 aprile 2024 - 07.52

(Teleborsa) - Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali con l'azienda, e' stato definito un piano di **776 assunzioni e di 908 uscite** che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria (di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto).

Il **tasso di sostituzione**, quindi, e' superiore all'**85%** e per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione. Le assunzioni saranno fatte con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing). In aggiunta, la **banca** si e' impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato.

"L'accordo di oggi può essere un importante riferimento per tutto il settore grazie alla percentuale di sostituzione raggiunta, all'applicazione della staffetta generazionale - introdotta recentemente dal rinnovo del Contratto Nazionale - e all'attenzione rivolta ai lavoratori in servizio che da tempo aspettavano risposte all'impegno profuso in questi ultimi anni", dichiara il segretario responsabile Uilca Gruppo Bnl Andrea D'Orazio.

Market Overview

MERCATI			MATERIE PRIME			TITOLI DI STATO		
Descrizione	Ultimo	Var %						
Dj 30 Industrials Average	38.884	-0,02%						
FTSE 100	7.935	INV.						
FTSE MIB	33.946	INV.						
Germany DAX	18.077	INV.						
Hang Seng Index*	16.805,00	+0,39%						
Nasdaq	16.307	+0,32%						
Nikkei 225*	39.642,00	+0,60%						

* dato di chiusura della sessione precedente

LISTA COMPLETA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla **pensione anticipata** o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna".

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un **importante punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda**. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione".

L'accordo stabilisce, poi, ulteriori **novità per tutto il personale**: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela - commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni - Nonostante non sia parte dell'accordo, resto **ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi**: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso".

powered by **teleborsa**

calcolatore Valute

EUR - EURO
▼

▼

IMPORTO

CALCOLA

IL NETWORK

Espandi ▼

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

Link: <https://finanza.lastampa.it/News/2024/04/10/bnl-accordo-su-ricambio-generazionale-con-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie/NV8yMDI0LTA0LTEwX1RMQg>

BNL, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

TELEBORSA

Publicato il 10/04/2024
Ultima modifica il 10/04/2024 alle ore 07:47



Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un **accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali con l'azienda**, e` stato definito un piano di **776 assunzioni e di 908 uscite** che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria (di cui 474 attraverso il

ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto).

Il **tasso di sostituzione**, quindi, e` **superiore all'85%** e per gli ingressi sara` utilizzato anche il Fondo per l'occupazione. Le assunzioni saranno fatte con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing). In aggiunta, la **banca** si e` impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato.

"L'accordo di oggi può essere **un importante riferimento per tutto il settore** grazie alla percentuale di sostituzione raggiunta, all'applicazione della staffetta generazionale - introdotta recentemente dal rinnovo del Contratto Nazionale - e all'attenzione rivolta ai lavoratori in servizio che da tempo aspettavano risposte all'impegno profuso in questi ultimi anni", dichiara il segretario responsabile Uilca Gruppo Bnl Andrea D'Orazio.

Previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla **pensione anticipata** o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna".

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac **Cgil** Bnl, Martina Braga - un importante **punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda**. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione".

L'accordo stabilisce, poi, ulteriori **novità per tutto il personale**: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La **banca**, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

cerca un titolo



LEGGI ANCHE

04/04/2024



Maserati, Fiom **Cgil**: 173 uscite volontarie a Modena, preoccupazione per futuro

08/04/2024

Stefano Manfrone nuovo responsabile di BNL BNP Paribas Life Banker

26/03/2024

Stellantis, Fiom: 2.510 uscite volontarie in 3 stabilimenti

> Altre notizie

NOTIZIE FINANZA

10/04/2024

Tweppy, fallisce l'OPA finalizzata al delisting

10/04/2024

Nuova Zelanda, **banca** centrale lascia tassi al 5,5%

10/04/2024

PLATINUM del 9/04/2024

10/04/2024

PALLADIUM del 9/04/2024

> Altre notizie

CALCOLATORI

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela - commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni - Nonostante non sia parte dell'accordo, resto **ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi**: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso".

Servizio a cura di **teleborsa** 📈

-  **Casa**
Calcola le rate del mutuo
-  **Auto**
Quale automobile posso permettermi?
-  **Titoli**
Quando vendere per guadagnare?
-  **Conto Corrente**
Quanto costa andare in rosso?

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.affaritaliani.it/economia/bnl-fabi-accordo-per-776-assunzioni-908-uscite-volontarie-911353.html>

ECONOMIA

Mercoledì, 10 aprile 2024

Bnl, ricambio generazionale: 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

Il tasso di sostituzione è superiore all'85%. Previsto anche l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro

di Redazione Economia

Iscriviti al nostro canale WhatsApp 



Bnl:



intesa con sindacati, 908 uscite volontarie e 776 assunzioni

Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, e' stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. **Il tasso di sostituzione, quindi, e' superiore all'85%**. Per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarieta'. In aggiunta, la banca si e' impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili.

In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone e' stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilita' interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novita' per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; **l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time**. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

LEGGI ANCHE: Bnl, addebiti multipli sui conti correnti. La banca: "Anomalia risolta"

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficolta' delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi e' stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.milanofinanza.it/news/bnl-accordo-su-ricambio-generazionale-908-uscite-e-776-assunzioni-202404101226205576>

↑ FTSE MIB 0,85%
↓ SPREAD 135,42
↓ DOW JONES -0,02%
↑ DAX 0,88%



Menù
Cerca



Accedi

Abbonati
SPECIALE 35 ANNI

HOME NOTIZIE MERCATI PATRIMONI MF FASHION CLASS CNBC CLASS TVMODA EVENTI NEWSLETTER SFOGLIA IL GIORNALE

Dall'Italia Dal mondo **Finanza** Economia Tecnologia Lifestyle Politica Classifiche Orsi & Tori MF Newswires Dossier Da WSJ Da Barron's

/ News / Analisi / Bnl, accordo su ricambio generazionale: 908 uscite e 776 assunzioni



Elena Goitini, ceo di BNL

ANALISI

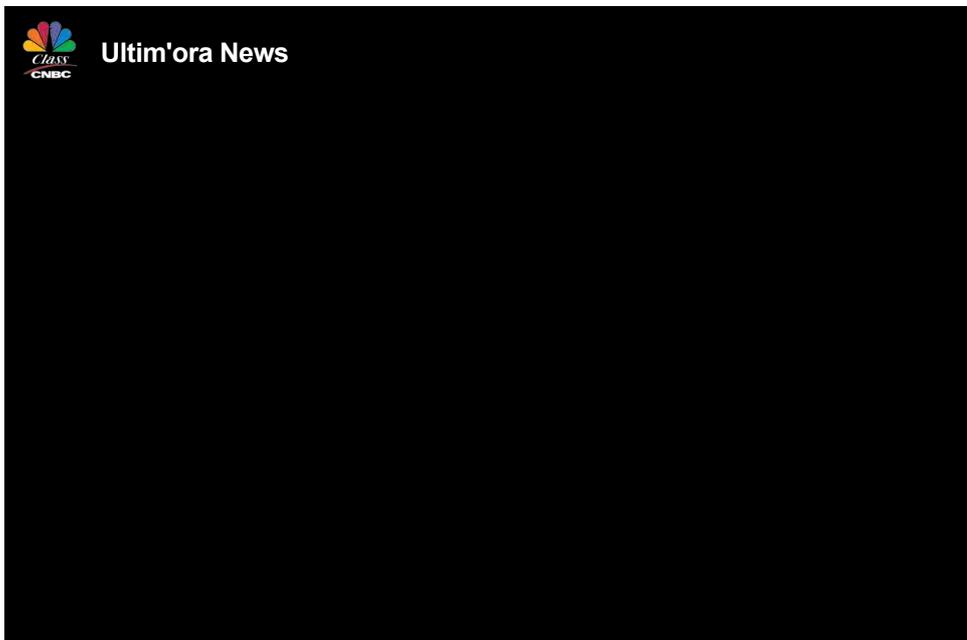
Leggi dopo

Bnl, accordo su ricambio generazionale: 908 uscite e 776 assunzioni

di Valeria Santoro (MF newswires)

tempo di lettura

Il tasso di sostituzione è superiore all'85%. Molto soddisfatta l'ad, Elena Goitini, che ha sottolineato come l'intesa punti su giovani e nuove competenze | [Una banca più vicina, i programmi di Bnl Bnp Paribas tra sostegno alle periferie, fintech e bilancio. Parla l'ad Goitini](#)



Ricambio generazionale in **Bnl Bnp Paribas**. Grazie a un accordo sottoscritto dalla banca con i sindacati, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore **all'85%**. Molto soddisfatta Elena Goitini, ad di Bnl e responsabile del gruppo **Bnp Paribas** in Italia, che ha sottolineato come l'intesa punti su giovani e nuove competenze.

L'ad Elena Goitini punta sui giovani

Le più lette degli ultimi sette giorni

Il Btp torna a rendere il 3,8% e lo spread sale a 142, ecco perché

Andrea Pignataro scala la classifica Forbes dei miliardari italiani. In testa Giovanni Ferrero. Spunta Giancarlo Devasini (Tether)

Debito pubblico, per tagliarlo sotto il 100% del pil lo Stato può

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

«Sono particolarmente soddisfatta di questo piano a impatto sociale perché punta sull'occupazione dei giovani aperti a cambiamenti, evoluzioni e nuove competenze, dando loro la possibilità di entrare nel mondo del lavoro e in una delle maggiori **banche del Paese**. Al contempo, risponde alla volontà di chi, dopo anni di carriera, abbia voglia di vivere il terzo tempo della propria vita. Abbiamo definito questo accordo trovando un punto di equilibrio sostenibile, con una visione di medio-lungo periodo e un'attenzione alle nuove generazioni», ha messo in evidenza Goitini.

- [Leggi anche: Cambio al vertice per la rete BNL BNP Paribas Life Banker](#)

Cosa prevede l'accordo

Le persone già pensionabili, o più prossimo alla maturazione dei requisiti, potranno richiedere su base volontaria di lasciare la **banca**, accompagnati sia attraverso un incentivo sia con il ricorso alle straordinarie prestazioni del **Fondo di Solidarietà** per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riqualificazione professionale del personale del credito. In particolare, a fronte di quei profili cosiddetti **clientfacing** - che si interfacciano con i clienti e che decidono per il pensionamento - sarà garantita una quota di nuove assunzioni equivalenti al numero di uscite. Bnl investirà sui neoassunti con specifici programmi di formazione finalizzati a preparare le persone su competenze in linea con un mercato sempre più innovativo. L'accordo, spiega **la Fabi**, annuncio importante novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in **smart working**, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro; l'aumento riparametrato per il personale part-time. La **banca**, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al **fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%**.

- [Leggi anche: Bnl, al via la nuova campagna di comunicazione: parola chiave fiducia](#)

Fabi, nuove risorse per tutti i dipendenti

«Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici ea tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del **riassorbimento degli ad personam** dei quadri direttivi. Il nostro impegno resta continuo e intenso», commenta il coordinatore **Fabi** nel gruppo Bnl **Bnp Paribas**, Fabio Armeni.

Uilca, bene utilizzo fondi di solidarietà

«Siamo molto soddisfatti di questo accordo che, utilizzando il fondo di solidarietà su base esclusivamente volontaria, va incontro alle esigenze aziendali di favorire **l'uscita anticipata dei lavoratori** bilanciandola con un alto numero di assunzioni, prevalentemente nella rete commerciale», sottolinea la segretaria nazionale Uilca, Mariangela Verga, aggiungendo che «il tasso di sostituzione raggiunto è tra i più alti del

dismettere 500 miliardi di patrimonio pubblico

Arabia Saudita, il progetto Neom non sarà più così faraonico. L'impatto su Technogym, Webuild e Trevi

Borse oggi in diretta | Piazza Affari chiude in calo (-1,3%). Salgono Eni, Leonardo e Iveco

LifeStyle

Italo Rota, architetto geniale ed eclettico: direttore creativo di Class e cultore della AI

L'ecletticità del suo genio aveva portato l'architetto Italo Rota, morto sabato 6 aprile a...

Disegni, investimenti raffinati e abbordabili

Durante l'ultima edizione del Salon du dessin di Parigi, Maurizio Nobile ha venduto a...

settore a riprova che il sistema bancario, che gode di un ottimo stato di salute, può e deve generare nuova e buona occupazione. Ancora una volta il fondo di Solidarietà di settore si conferma **strumento essenziale** per il ricambio generazionale delle aziende». (riproduzione riservata)

Orario di pubblicazione: **10/04/2024 11:02**
Ultimo aggiornamento: **10/04/2024 12:27**

Condividi

Altre news della sezione Analisi

Fegato a rischio, un nuovo test ematico per la diagnosi

Un metodo diagnostico innovativo è il test ELF, che misura le...

Dina Ravera scende in campo nel turismo con Destination Italia

Già Lady Tlc per il ruolo di aggregatrice all'epoca di Wind-Tre, ora Dina Ravera è...

Barolo, anche Bruno Giacosa in ribasso

Perdita media di valore dell'11% per le 21 bottiglie di Barolo passate in asta. In...

Audi A3 allstreet, con assetto rialzato per viaggiare nella giungla urbana

Alla vocazione estetica all terrain si accompagna l'assetto rialzato di 30 mm rispetto alle...

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Video Vedi tutti →

VIDEO ▶

Piazza Affari su terreno positivo

🕒 00:02:16

VIDEO ▶

Conti pubblici, Stagnaro: nessuno shock in vista ma sul deficit il governo ha "sbracato"

🕒 00:10:07

VIDEO ▶

Suviana, video: la centrale dopo l'incidente

🕒 00:00:58

VIDEO ▶

Borse europee positive in avvio di seduta

🕒 00:01:56



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://finanza.ilsecoloxix.it/News/2024/04/10/bnl-accordo-su-ricambio-generazionale-con-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie/NV8yMDIOLTA0LTEwX1RMQg>

BNL, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

TELEBORSA

Publicato il 10/04/2024

Ultima modifica il 10/04/2024 alle ore 07:47



Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un **accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali con l'azienda**, e` stato definito un piano di **776 assunzioni e di 908 uscite** che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria (di cui 474 attraverso il

ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto).

Il **tasso di sostituzione**, quindi, e` **superiore all'85%** e per gli ingressi sara` utilizzato anche il Fondo per l'occupazione. Le assunzioni saranno fatte con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing). In aggiunta, la banca si e` impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato.

"L'accordo di oggi può essere **un importante riferimento per tutto il settore** grazie alla percentuale di sostituzione raggiunta, all'applicazione della staffetta generazionale - introdotta recentemente dal rinnovo del Contratto Nazionale - e all'attenzione rivolta ai lavoratori in servizio che da tempo aspettavano risposte all'impegno profuso in questi ultimi anni", dichiara il segretario responsabile Uilca Gruppo Bnl Andrea D'Orazio.

Previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla **pensione anticipata** o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna".

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un importante **punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda**. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione".

L'accordo stabilisce, poi, ulteriori **novità per tutto il personale**: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela - commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni - Nonostante non sia parte dell'accordo, resto **ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi**: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso".

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.quotidiano.net/economia/ultimaora/accordo-fra-bnl-e-i-sindacati-908-uscite-e-776-assunzioni-0ee7301a>

Martedì 9 Aprile 2024

 **Accedi**

La sicurezza sul lavoro

Luigi Sbarra

Abbonamento mensile:

4,99€

Esplosione Suviana Stupro Maiorca Guerra Ucraina Ragazza morta Aosta Aviaria

CITTÀ ▾ **MENÙ** ▾ **SPECIALI** ▾ **VIDEO** **ULTIM'ORA** 🔴  Ricerca

10 apr 2024



ULTIM'ORA

Accordo fra Bnl e i sindacati, 908 uscite e 776 assunzioni

Firmata intesa sul ricambio generazionale



Firmata intesa sul ricambio generazionale

Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e Fabi, First Cisl, Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto. Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a "quota 100", "quota 102", "quota 103" e "opzione donna". A fronte



di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l'85%.

QUOTIDIANO NAZIONALE

è arrivato su WhatsApp

Per ricevere le notizie selezionate dalla redazione in modo semplice e sicuro



ISCRIVITI



© Riproduzione riservata

POTREBBE INTERESSARTI ANCHE

Ultima ora

Mef, Def inviato alle Camere

Ultima ora

Antitrust, imprese energia potrebbero dover ridare 1miliardo

Ultima ora

Giovedì sciopero di otto ore in E-R per strage Suviana

Ultima ora

Ft, OpenAI e Meta pronte a nuovi modelli IA capaci di ragionare

Ultima ora

Il petrolio chiude in calo a New York a 85,23 dollari



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.lasicilia.it/economia/accordo-fra-bnl-e-i-sindacati-908-uscite-e-776-assunzioni-2102248/>

SEZIONI

Meteo: Catania 17°



LASICILIA

Catania Agrigento Caltanissetta Enna Messina Palermo Ragusa Siracusa Trapani

AGENZIA

Accordo fra Bnl e i sindacati, 908 uscite e 776 assunzioni

Firmata intesa sul ricambio generazionale

Di **Redazione** | 10 Aprile 2024



Corriere TV

ROMA, 10 APR – Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e Fabi, First Cisl, Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto. Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna". A fronte di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l'85%.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/prima-pagina/dettaglio/bnl-accordo-con-sindacati-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie-nRC_10042024_0821_149458133.html



BORSA ITALIANA



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > [Prima Pagina](#)

BNL: ACCORDO CON SINDACATI, 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE



Tasso di sostituzione superiore all'85% (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 apr- Accordo ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Ieri sera l'azienda e i sindacati, come riportano i comunicati delle sigle sindacali, hanno Grazie sottoscritto un accordo che definisce un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, riporta la Fabi, e' superiore all'85%.

Per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarieta'. In aggiunta, la banca si e' impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili.

com-Ale

(RADIOCOR) 10-04-24 08:21:47 (0149) 3 NNNN

TAG

NPP LAVORO ITA

Siti Euronext
Euronext
Live Markets

Altri link
Comitato Corporate Governance



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/bnl-accordo-con-sindacati-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie-2-nRC_10042024_0827_154278839.html



BORSA ITALIANA



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Radiocor](#) > [Finanza](#)

BNL: ACCORDO CON SINDACATI, 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE -2-



Aumento buoni pasto e contributo a Fondo pensioni (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, - L'accordo, indicano i sindacati, stabilisce, ulteriori novita' per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà' delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi e' stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore 'Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un importante punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità' con l'azienda. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione'.

Dopo diversi anni, precisa la dirigente sindacale della Fisac Cgil, 'di gestione autonoma da parte aziendale sul tema dei pensionamenti anticipati, finalmente si riesce ad avere un accordo che porta ambedue le parti su un tavolo negoziale che non solo assicura i dipendenti e garantisce un importante impegno in termini di assunzioni, ma consegue alcuni importanti obiettivi per il benessere dei dipendenti di Bnl'.

'Dopo le contestatissime e contrastate cessioni di personale di Bnl del 2022, che hanno coinvolto oltre 830 lavoratrici e lavoratori, si intravede la luce in fondo al tunnel - commenta Valerio Fornasari, segretario responsabile di gruppo - Finalmente, dopo anni di acceso confronto, durante i quali First Cisl ha costantemente e fermamente esercitato la propria critica costruttiva, torniamo a respirare un positivo clima di relazioni sindacali. Auspichiamo l'inizio di una fase nuova di dialogo fruttuoso e di proficua contrattazione collettiva, anche in vista del prossimo piano industriale del Gruppo Bnp Paribas 2026'.

"Esprimiamo soddisfazione dopo una lunga e intensa trattativa, estremamente complessa e non priva di momenti di tensione" sottolinea il segretario nazionale di Unisin

e Segretario Responsabile per il Gruppo Bnl/Bnp Paribas Tommaso Vigliotti, che spiega: 'Nella serata del 9 aprile 2024 abbiamo chiuso positivamente un accordo che consente pensionamenti volontari ed incentivati e, dopo tanti anni, l'utilizzo del fondo di solidarieta' per prepensionamenti volontari e incentivati, tutelando al contempo i livelli occupazionali del Gruppo Bnl'.

com-Ale

(RADIOCOR) 10-04-24 08:27:38 (0154) 5 NNNN

TAG

CONGIUNTURA OCCUPAZIONE ITA

Siti Euronext
Euronext
Live Markets

Altri link
Comitato Corporate Governance



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/economia/bnl-accordo-su-ricambio-generazionale-con-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie-5_2024-04-10_TLB.html



Sei in: [Home page](#) > [Notizie](#) > [Teleborsa](#) > [economia](#)

BNL, ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE CON 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE



(Teleborsa) - **Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas.** Grazie a un **accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali con l'azienda**, e' stato definito un piano di **776 assunzioni e di 908 uscite** che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base

volontaria (di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto).

Il **tasso di sostituzione**, quindi, e' **superiore all'85%** e per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione. Le assunzioni saranno fatte con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing). In aggiunta, la banca **si e' impegnata** comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato.

"L'accordo di oggi può essere **un importante riferimento per tutto il settore** grazie alla percentuale di sostituzione raggiunta, all'applicazione della staffetta generazionale - introdotta recentemente dal rinnovo del Contratto Nazionale - e all'attenzione rivolta ai lavoratori in servizio che da tempo aspettavano risposte all'impegno profuso in questi ultimi anni", dichiara il segretario responsabile Uilca Gruppo Bnl Andrea D'Orazio.

Previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla **pensione anticipata** o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna".

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un importante **punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda**. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione".

L'accordo stabilisce, poi, ulteriori **novità per tutto il personale**: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela - commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni - Nonostante non sia parte dell'accordo, resto **ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi**: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi e' stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso".

(TELEBORSA) 10-04-2024 07:47

Siti Euronext

Euronext

Live Markets

Altri link

Comitato Corporate Governance



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.bluerating.com/banche-e-reti/809806/bnl-bnp-paribas-fabi-accordo-sul-ricambio-generazionale>

CHI SIAMO ABBONATI ACQUISTA COPIA SINGOLA ISCRIVITI ALLA NEWSLETTER



bluerating

[BANCHE E RETI](#) ASSET MANAGEMENT ▾ PRIVATE MERCATI ▾ MULTIMEDIA SERVIZI ▾

[BANCHE E RETI](#)

Bnl Bnp Paribas – Fabi, accordo sul ricambio generazionale

📅 10/04/2024 ⌚ 10:04 ✉ REDAZIONE

CONDIVIDI

IN GESTIONE

Ricambio generazionale in **Bnl Bnp Paribas**. Grazie a un accordo sottoscritto dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un **piano di 776 assunzioni e di 908 uscite** che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà.

In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna.

L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

“Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi:

PRIVATE

L'intelligenza artificiale apre il vaso di Pandora

[Leggi di più →](#)

riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso” ha commentato il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.

Vuoi ricevere le notizie di Bluerating direttamente nella tua Inbox? [Iscriviti alla nostra newsletter!](#)

TAG: [BNL](#) [BNP PARIBAS](#) [FABI](#)

Redazione

CONDIVIDI



Con Blackstone il private equity ora è anche per i clienti individuali

[Leggi di più →](#)

Banca Generali al fianco di Milano Art Week

[Leggi di più →](#)

Fondi alternativi: attesa una crescita delle sanzioni per la la violazione delle normative

[Leggi di più →](#)

Credem, tutti i volti del wealth management

[Leggi di più →](#)

Banca Finnat, approvato il bilancio 2023. L'utile di gruppo cresce del 199%

[Leggi di più →](#)

Consulenza: cosa cambia per i patti successori

[Leggi di più →](#)

Innovazione e personalizzazioni: le chiavi della crescita di Cassa Lombarda

[Leggi di più →](#)

Cordusio Fiduciaria: tante conferme e qualche novità ai vertici

[Leggi di più →](#)

Cassa Lombarda rafforza la partnership con Anthilia Capital Partners Sgr

[Leggi di più →](#)

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.teleborsa.it/News/2024/04/10/bnl-accordo-su-ricambio-generazionale-con-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie-5.html>



Mercoledì 10 Aprile 2024, ore 08.36



teleborsa

09 A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U

🏠 [Notizie](#) ▾ [Quotazioni](#) ▾ [Rubriche](#) ▾ [Agenda](#) ▾ [Video](#) ▾ [Analisi Tecnica](#) ▾

[Home Page](#) / [Notizie](#) / [BNL, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie](#)

BNL, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

[Banche](#), [Economia](#) 🕒 10 aprile 2024 - 07.47



(Teleborsa) - **Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas.** Grazie a un **accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali con l'azienda**, e' stato definito un piano di **776 assunzioni e di 908 uscite** che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria (di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto).

Il **tasso di sostituzione**, quindi, e' **superiore all'85%** e per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione. Le assunzioni saranno fatte con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing). In aggiunta, la **banca** si e' impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato.

"L'accordo di oggi può essere **un importante riferimento per tutto il settore** grazie alla percentuale di sostituzione raggiunta, all'applicazione della staffetta generazionale - introdotta recentemente dal rinnovo del Contratto Nazionale - e all'attenzione rivolta ai lavoratori in servizio che da tempo aspettavano risposte all'impegno profuso in questi ultimi anni", dichiara il segretario responsabile Uilca Gruppo Bnl Andrea D'Orazio.

Previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla **pensione anticipata** o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna".

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della [Fisac Cgil](#) Bnl, Martina Braga - un importante **punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda**. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione".

L'accordo stabilisce, poi, ulteriori **novità per tutto il personale**: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La **banca**, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela - commenta il coordinatore [Fabi](#) nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni - Nonostante non sia parte dell'accordo, resto **ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi**: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della [Fabi](#) e' stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso".

Argomenti trattati

Fisac [Cgil](#) (1) · Bnp Paribas (6)

Altre notizie

- Professioni, Cali (ODCEC Roma):
 - ▶ "Commercialisti fondamentali nello sviluppo del rapporto tra [banche](#) e imprese"
- Stellantis, accordo per altri 1.087 esuberi. Fiom non firma
- UBS cede attività di cartolarizzazione di Credit Suisse ad Apollo
- PNRR, ENEA punta sui giovani per la transizione verde
- L'invecchiamento degli imprenditori italiani:
 - ▶ un segnale d'allarme per l'imprenditoria nazionale
- Intercos, accordo con The Estée Lauder Companies

Seguici su Facebook

Facebook

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://notizie.tiscali.it/economia/articoli/accordo-bnl-sindacati-908-uscite-776-assunzioni/>

// NEWS

De'Longhi Macchina Caffè ~~114€~~ **79€**

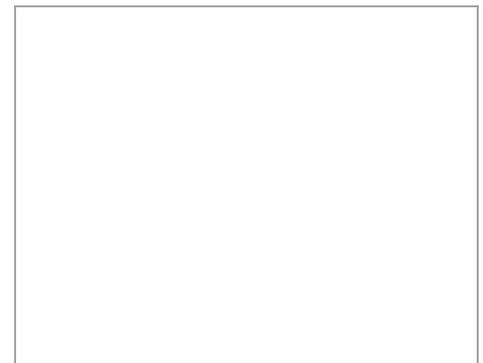
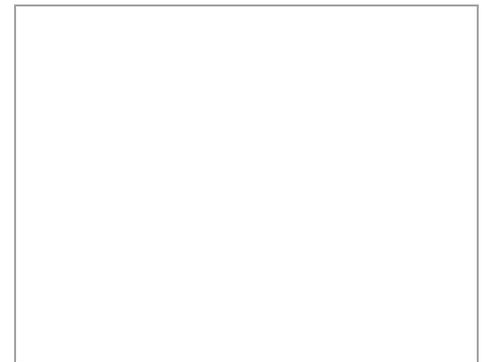
Economia

Accordo fra Bnl e i sindacati, 908 uscite e 776 assunzioni

di Ansa 10-04-2024 - 07:28



LOADING...



recenti

Euro poco mosso, scambiato a 1,0851 dollari

Il prezzo del gas in avvio è stal

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

(ANSA) - ROMA, 10 APR - Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e Fabi. First Cisl. Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto.

[Empty box]

Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna". A fronte di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l'85%. (ANSA). .

[Empty box]

di **Ansa** 10-04-2024 - 07:28

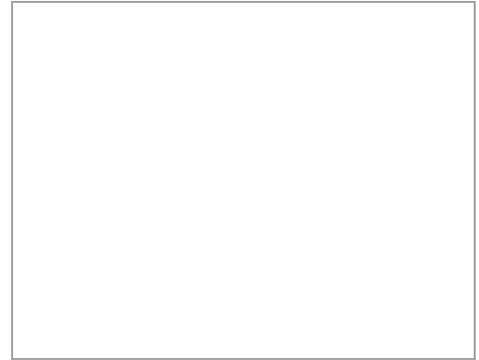


Commenti [Leggi la Netiquette](#)

poco sopra 27 euro

Prezzo oro con consegna a giu; sale a 2.375 dollari

Cina, Fitch conferma rating A+ taglia outlook a negativo



// SHOPPING

Le Rubriche

Alberto Flores d'Arcais

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://citywire.com/it/news/bnl-bnp-paribas-oltre-700-assunzioni-e-900-prepensionamenti/a2440046>

Bnl Bnp Paribas, oltre 700 assunzioni e 900 prepensionamenti

Con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie, Bnl Bnp Paribas avvia un processo di ricambio generazionale grazie a un accordo sottoscritto ieri dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali

Twitter

Facebook

Linkedin

WhatsApp

print

comments

Bnl Bnp Paribas avvia un processo di ricambio generazionale grazie a un accordo sottoscritto ieri dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali, che definisce un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite. Queste ultime saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria.

Il tasso di sostituzione è quindi superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato.

Inoltre, come scrivono i sindacati, la banca garantisce 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna.

L'accordo stabilisce, ulteriori novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro, e l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%.

“Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso”, commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://eurogiornale.com/bnl-intesa-con-sindacati908-uscite-volontarie-e-776-assunzioni-1193554>

HOME STAFF EDITORIALE CHI SIAMO CON CHI OPERIAMO LAVORA CON NOI CONTATTI



EuroGiornale.com

ARCHIVIO

- ▶ Aprile 2024 (40)
- ▶ Dicembre 2023 (73)
- ▶ Novembre 2023 (1333)
- ▶ Ottobre 2023 (1631)
- ▶ Settembre 2023 (1468)
- ▶ Agosto 2023 (1417)
- ▶ Luglio 2023 (1389)
- ▶ Giugno 2023 (441)
- ▶ Maggio 2020 (30)
- ▶ Marzo 2020 (94)
- ▶ Febbraio 2020 (1)
- ▶ Gennaio 2018 (10)

Bnl: intesa con sindacati.908 uscite volontarie e 776 assunzioni

10 APRILE 2024 ADMIN

AGI - Accordo tra sindacati dei bancari e gruppo Bnl Bnp Paribas. L'intesa, fa sapere la Fisac Cgil, mette al centro, tra le altre cose, il tema della nuova occupazione, attivando il fondo di solidarietà e, contemporaneamente, le misure a sostegno dell'occupazione a fronte di un bacino di uscite potenziali pari a 908 uscite, sono previste fino a un massimo di 776 nuove entrate entro il 2026.

"Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un importante punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione". Sul fronte del welfare, si sottolinea l'aumento del ticket pasto a 8 euro, l'incremento del contributo al fondo pensioni e il riconoscimento del buono pasto (in misura ridotta) anche per coloro i quali lavoreranno in smart working.

"Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso", commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.

"Siamo molto soddisfatti di questo accordo che, utilizzando il Fondo di Solidarietà su base esclusivamente volontaria, va incontro alle esigenze aziendali di favorire l'uscita anticipata dei lavoratori bilanciandola con un alto numero di assunzioni, prevalentemente nella rete commerciale", afferma segretaria nazionale Uilca Mariangela Verga.

"Finalmente, dopo anni di acceso confronto, durante i quali First Cisl ha costantemente e fermamente esercitato la propria critica costruttiva, torniamo a respirare un positivo clima di relazioni sindacali. Auspichiamo l'inizio di una fase nuova di dialogo fruttuoso e di proficua contrattazione collettiva, anche in vista del prossimo piano industriale del Gruppo Bnp Paribas 2026", commenta First Cisl.

Posted in: [Ultimissime](#)

ALTRO CONSUMO



CALENDARIO

APRILE 2024

L	M	M	G	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

« Dic

LOGIN-LOGOUT

- ▶ Accedi
- ▶ Feed dei contenuti
- ▶ Feed dei commenti
- ▶ WordPress.org

VERO

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://it.marketscreener.com/quotazioni/azione/BNP-PARIBAS-4618/attualita/Bnl-accordo-con-sindacati-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie-46402290/>

Accedi
Registrati
🇮🇹
📈

Borsa
Notizie
Analisi
Consigli
Portafogli
Elenchi
Top & Flop
Screener
Strumenti
I nostri Servizi

Tutti i resoconti di oltre 9.000 società, il giorno stesso della pubblicazione!
Sblocca ora!

BNP PARIBAS

Aggiungi a un elenco
Report PDF

BNP Paribas

Azioni

BNP

FR0000131104

Banche

● Tempo reale Euronext Paris ▼ 11:25:49 10/04/2024
 Variaz. 5gg
Var. 1 gen.

67,41

EUR

+1,16%

+1,31%

+7,68%

09:22 Aixtron sotto pressione - Exane BNP vede una perdita di ...
DP

08:23 Bnl : accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite ...
DJ

Riassu...
Quotazi...
Gra...
Noti...
Rat...
Calend...
Soci...
Fina...
Conse...
Revisi...
Deri...
Fondi ed ...

Riassunto
Tutte le notizie
Raccomandazione analisti
Eventi più importanti
Insiders
Resoconti
Comunicati stampa
Pubblicazioni ufficiali

Altre lingue
Idee di trading
Articoli MarketScreener
Analisi MarketScreener

Bnl : accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

10 aprile 2024 alle 08:23 📄 Condividi

Tasso di sostituzione superiore all'85%

(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 apr- Accordo ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Ieri sera l'azienda e i sindacati, come riportano i comunicati delle sigle sindacali, hanno Grazie sottoscritto un accordo che definisce un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, riporta la Fabi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili.

com-Ale

Grafico BNP Paribas

Durata Auto
Periodo Giorno

» Altri grafici

Profilo Società

BNP Paribas è il più grande gruppo bancario francese. Il prodotto bancario netto (NBP) si suddivide per attività come segue: - retail banking (54%): attività di retail banking in Francia (24,1% ...

Settore Banche

Calendario 25/04/2024 - Q1 2024 Pubblicazione dei risultati

Indici correlati CAC 40 , EURO STOXX 50 , STOXX EUROPE 600 (EUR)

» Altre informazioni sulla società

Evoluzione del Conto

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://italtimes.it/198442-bnl-accordo-con-i-sindacati-su-uscite-e-assunzioni>

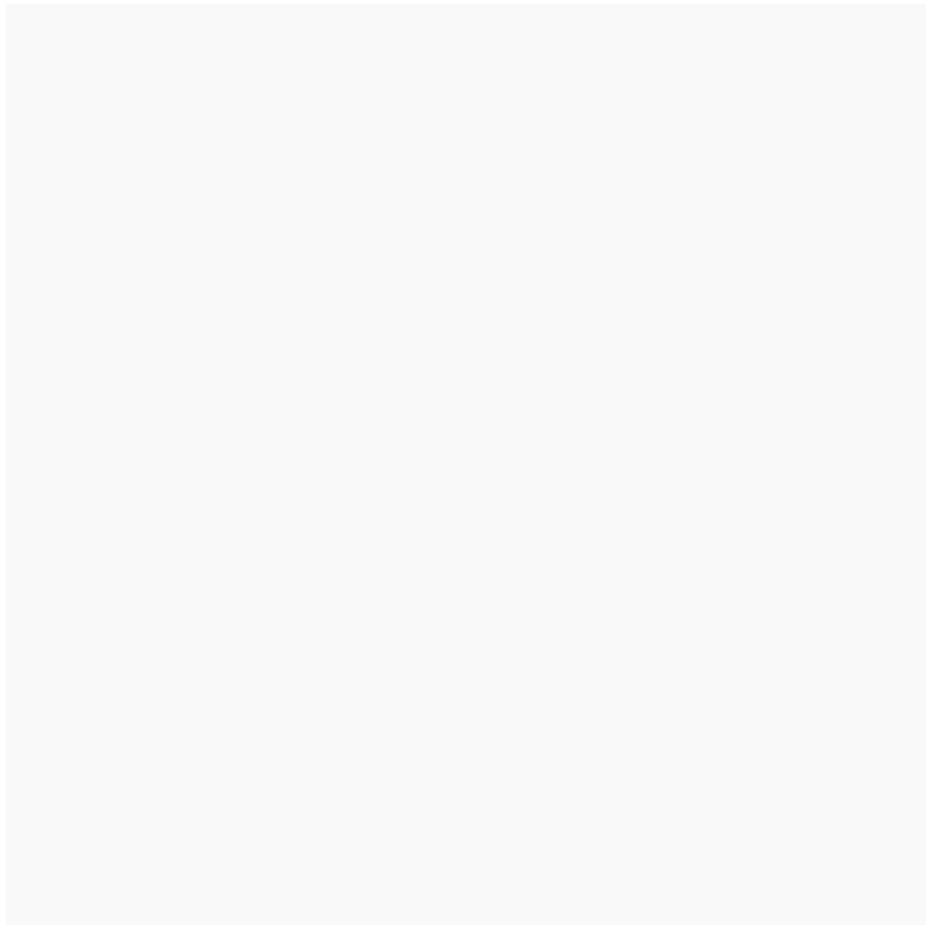


Home > Economia

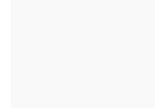
Bnl, accordo con i sindacati su uscite e assunzioni

Aprile 10, 2024 in Economia

0

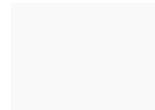


Ultima Ora



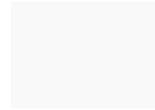
Schlein tra gli operai: "In fretta una soluzione per l'acciaio di Piombino"

2 MESI AGO



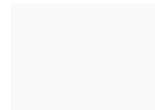
Covid, sapete cos'è il correlato di protezione?

1 ANNO AGO



Il Viagra compie 25 anni, la pillola blu che ha cambiato la sessualità maschile

1 ANNO AGO



Covid, gli antinfiammatori riducono le ospedalizzazioni: ecco quali assumere contro Centaurus

2 ANNI AGO

2
SHARES

Condividi in Facebook

Condividi in Twitter



ADVERTISEMENT

Goitini: "Soddisfatta, visione medio-lungo periodo"

Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e Fabi, First Cisl, Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto.

Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo

luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a “quota 100”, “quota 102”, quota “103” e “opzione donna”. A fronte di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l’85%.

Raccomandato Per Te

In difesa della Repubblica degli editori
Sulla benzina, il Pd mostra quanto la

sua agenda sia incompatibile con la realtà



“Sono particolarmente soddisfatta di questo piano ad impatto sociale, perchè punta sull’occupazione dei giovani aperti a cambiamenti, evoluzioni e nuove competenze, dando loro la possibilità di entrare nel mondo del lavoro e in una delle maggiori banche del paese. Al contempo, risponde alla volontà di chi, dopo anni di carriera, abbia voglia di vivere ‘il terzo tempo’ della propria vita. Abbiamo definito questo accordo trovando un punto di equilibrio sostenibile, con una visione di medio-lungo periodo e un’attenzione alle nuove generazioni”, dice Elena Goitini, amministratore delegato di Bnl e responsabile del gruppo Bnp Paribas in Italia.

Continua a leggere su [Repubblica.it](#)

Tags: [accordo](#) [assunzioni](#) [Bnl](#) [con](#) [sindacati](#) [uscite](#)

ADVERTISEMENT

Piu Letti



Rigassificatore di Rovigo: Snam sale al 30 per cento e diventa l’operatore industriale

01

3 SHARES

- 02 Inchieste e nomine nel mirino: la corsa di von der Leyen è piena di inciampi
2 SHARES
- 03 Cosa è successo oggi 22 settembre
2 SHARES
- 04 Maserati, Stellantis prevede 150 uscite incentivate a Modena
2 SHARES

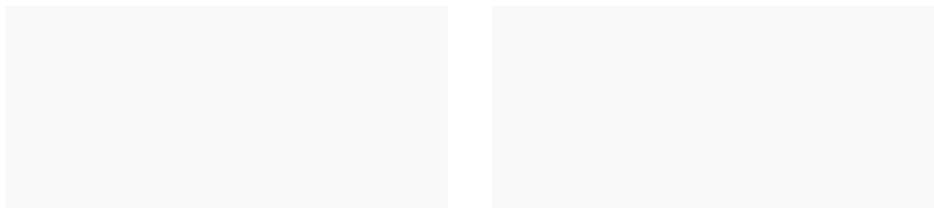
Social Times

Articoli Corellati

ECONOMIA

In difesa della Repubblica degli editori

by Redactor | APRILE 10, 2024



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

Link: <https://www.ildolomiti.it/economia/2024/bnl-accordo-con-sindacati-776-assunzioni-e-908-uscite-volontarie>



Contenuto sponsorizzato

ECONOMIA

Bnl: accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite volontarie

Economia flash

Pubblicato il - 10 aprile 2024 - 08:21

Condividi

Tasso di sostituzione superiore all'85% (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 apr- Accordo ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Ieri sera l'azienda e i sindacati, come riportano i comunicati delle sigle sindacali, hanno Grazie sottoscritto un accordo che definisce un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, riporta la Fabi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. com-Ale (RADIOCOR) 10-04-24 08:21:47 (0149) 3 NNNN



Economia flash

10 aprile - 10:51

Banche: Bankitalia, tassi su nuovi prestiti a imprese in lieve calo a febbraio

Nuova frenata per gli impieghi alle famiglie (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 apr - Lieve riduzione dei tassi sui finanziamenti bancari a [...]

10 aprile - 10:16

Tim: si' delle assemblee dei lavoratori all'accordo sulla solidarieta'

10 aprile - 10:08

***** Commercio:** Istat, +0,1% vendite al dettaglio a febbraio, +2,4% tendenziale

10 aprile - 09:26

Borsa: Europa rimbalza in avvio, +0,6% Milano con Mps al traino banche

10 aprile - 09:05

***** BTp:** spread stabile in avvio a 134 punti, rendimento decennale sale al 3,72%

Contenuto sponsorizzato

Podcast

ARCHIVIO →

Edizione del 9 aprile 2024

Telegiornale 09 apr 2024 - ore 22:10

Contenuto sponsorizzato

Lavoro

ANNUNCI →



PERGINE VALSUGANA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Tempo pieno



PERGINE VALSUGANA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Tempo pieno



Contenuto sponsorizzato

IN EVIDENZA

VAI ALLA HOME →

"Allarme scabbia" in carcere, già diversi detenuti contagiati, Sinappe: "Serve subito una disinfestazione"



CRONACA 10 aprile - 10:30

La principale organizzazione sindacale ha lanciato l'allarme per il carcere di Bolzano: viene

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

LANCI AGENZIE DI STAMPA

LANCI AGENZIE DI STAMPA 9 APRILE 2024

Bnl: Fabi, accordo su ricambio generazionale con 776 assunzioni e 908 uscite volontarie Roma, 9 apr. (LaPresse) - Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. ECO NGO1 acp 092151 APR 24

BNL: intesa con sindacati, 908 uscite volontarie e 776 assunzioni = (AGI) - Milano, 9 apr. - Ricambio generazionale in BNL Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a

LANCI AGENZIE DI STAMPA

stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso", commenta il coordinatore Fabi nel gruppo BNL Bnp Paribas, Fabio Armeni. "Siamo molto soddisfatti di questo accordo che, utilizzando il Fondo di Solidarietà su base esclusivamente volontaria, va incontro alle esigenze aziendali di favorire l'uscita anticipata dei lavoratori bilanciandola con un alto numero di assunzioni, prevalentemente nella rete commerciale", afferma segretaria nazionale Uilca Mariangela Verga. "Finalmente, dopo anni di acceso confronto, durante i quali First Cisl ha costantemente e fermamente esercitato la propria critica costruttiva, torniamo a respirare un positivo clima di relazioni sindacali. Auspichiamo l'inizio di una fase nuova di dialogo fruttuoso e di proficua contrattazione collettiva, anche in vista del prossimo piano industriale del Gruppo Bnp Paribas 2026", commenta First Cisl. (AGI)Red 092222 APR 24

BNL Bnp Paribas: accordo coi sindacati, 776 assunzioni e di 908 uscite Prepensionamenti solo su base volontaria, tasso sostituzione all'85% Milano, 9 apr. (askanews) - Ricambio generazionale in BNL Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali dei bancari e l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Lo si legge in una nota della Fabi.

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela - commenta il coordinatore Fabi nel gruppo BNL Bnp Paribas, Fabio Armeni - Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso". Mlo 20240409T222542Z

BNL, FABİ; ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE, 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE (9Colonne) Roma, 9 apr - "Ricambio generazionale in BNL Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il

LANCI AGENZIE DI STAMPA

personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. (fre) 092155 APR 24

LANCI AGENZIE DI STAMPA 10 APRILE 2024

Accordo fra Bnl e i sindacati, 908 uscite e 776 assunzioni Firmata intesa sul ricambio generazionale (ANSA) - ROMA, 10 APR - Accordo fra Bnl e sindacati per il ricambio generazionale dei dipendenti. L'intesa siglata dalla banca del gruppo Bnp Paribas e FABI. First Cisl. Uilca, Fosac Cgil e Unisin, prevede la possibilità di uscita di potenziali 908 lavoratori, di cui 474 attraverso il ricorso al Fondo di Solidarietà di settore e per i rimanenti attraverso il pensionamento diretto. Sono previsti anche incentivi per quanti hanno già maturato o matureranno, entro il primo luglio 2025, il diritto alla pensione anticipata o a "quota 100", "quota 102", quota "103" e "opzione donna". A fronte di queste uscite, saranno effettuate fino a 776 assunzioni con un rapporto di sostituzione di uno a uno per la ReteCommerciale, Direct e Csc (dipendenti client facing) e un tasso di ricambio di circa l'85%. (ANSA). 2024-04-10T07:29:00+02:00 DOA ANSA

Bnl: FABI, accordo per 776 assunzioni e 908 uscite volontarie = (AGI) - Roma, 10 apr. - Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, e' stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, e' superiore all'85%. Per gli ingressi sara' utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarieta'. In aggiunta, la banca si e' impegnata comunque a

LANCI AGENZIE DI STAMPA

stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone e' stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità' interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novita' per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficolta' delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della FABI e' stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. (AGI)Red 100738 APR 24

Bnl, FABI: accordo su 776 assunzioni e 908 uscite volontarie Impegno a stabilizzare 93 lavoratori con contratti a termine Roma, 10 apr. (askanews) - Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con Bnl Bnp Paribas, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Lo annuncia la FABI in una nota sottolineando che "il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%". Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, riferisce il sindacato, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. "In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone - prosegue FABI - è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna". (Segue) Fgl 20240410T075052Z

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Bnl, FABI: accordo su 776 assunzioni e 908 uscite volontarie -2- Roma, 10 apr. (askanews) - L'accordo, aggiunge FABI, stabilisce, poi il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della FABI è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore FABI nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. Fgl 20240410T075059Z

Bnl: FABI, accordo per 776 assunzioni e 908 uscite volontarie Milano, 10 apr. (LaPresse) - Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle

LANCI AGENZIE DI STAMPA

difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della FABI è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. ECO NG01 ccl/pna 100915 APR 24

BNL: FABI, 'ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE CON 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE' = Roma, 10 apr. (Labitalia) - Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la BANCA si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la BANCA garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. Lo scrive la FABI in una nota. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La BANCA, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%, prosegue la FABI. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della FABI è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso", commenta il coordinatore FABI nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. (Tri/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 10-APR-24 11:19

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Bnl: accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite volontarie Tasso di sostituzione superiore all'85% (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, 10 apr-
Accordo ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Ieri sera l'azienda e i sindacati, come riportano i comunicati delle sigle sindacali, hanno Grazie sottoscritto un accordo che definisce un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, riporta la FABI, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. (RADIOCOR) 10-04-24 08:21:47 (0149)

Bnl: accordo con sindacati, 776 assunzioni e 908 uscite volontarie -2- Aumento buoni pasto e contributo a Fondo pensioni (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Roma, - L'accordo, indicano i sindacati, stabilisce, ulteriori novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della FABI è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi in Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. "Riteniamo questo accordo - dichiara la segretaria responsabile della Fisac Cgil Bnl, Martina Braga - un importante punto di partenza per la ripresa di relazioni di qualità con l'azienda. Un accordo innovativo, che riesce nel difficile intento di assicurare un sensibile ricambio generazionale e, al contempo, garantisce a lavoratrici e lavoratori interessati un accompagnamento alla pensione". Dopo diversi anni, precisa la dirigente sindacale della Fisac Cgil, "di gestione autonoma da parte aziendale sul tema dei pensionamenti anticipati, finalmente si riesce ad avere un accordo che

LANCI AGENZIE DI STAMPA

porta ambedue le parti su un tavolo negoziale che non solo assicura i dipendenti e garantisce un importante impegno in termini di assunzioni, ma consegue alcuni importanti obiettivi per il benessere dei dipendenti di Bnl". "Dopo le contestatissime e contrastate cessioni di personale di Bnl del 2022, che hanno coinvolto oltre 830 lavoratrici e lavoratori, si intravede la luce in fondo al tunnel - commenta Valerio Fornasari, segretario responsabile di gruppo - Finalmente, dopo anni di acceso confronto, durante i quali First Cisl ha costantemente e fermamente esercitato la propria critica costruttiva, torniamo a respirare un positivo clima di relazioni sindacali. Auspichiamo l'inizio di una fase nuova di dialogo fruttuoso e di proficua contrattazione collettiva, anche in vista del prossimo piano industriale del Gruppo Bnp Paribas 2026". "Esprimiamo soddisfazione dopo una lunga e intensa trattativa, estremamente complessa e non priva di momenti di tensione" sottolinea il segretario nazionale di Unisin e Segretario Responsabile per il Gruppo Bnl/Bnp Paribas Tommaso Vigliotti, che spiega: "Nella serata del 9 aprile 2024 abbiamo chiuso positivamente un accordo che consente pensionamenti volontari ed incentivati e, dopo tanti anni, l'utilizzo del fondo di solidarietà per prepensionamenti volontari e incentivati, tutelando al contempo i livelli occupazionali del Gruppo Bnl".

(RADIOCOR) 10-04-24 08:27:38 (0154) 5

BNL, FABI: ACCORDO CON 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE (9Colonne) Roma, 10 apr - Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776

LANCI AGENZIE DI STAMPA

assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. "Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della FABI è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni. (redm) 100717 APR 24



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

BNL: FABI, ACCORDO SU RICAMBIO GENERAZIONALE CON 776 ASSUNZIONI E 908 USCITE VOLONTARIE

Roma, 10 aprile 2024. Ricambio generazionale in Bnl Bnp Paribas. Grazie a un accordo sottoscritto ieri sera dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con l'azienda, è stato definito un piano di 776 assunzioni e di 908 uscite che saranno realizzate con prepensionamenti solo su base volontaria. Il tasso di sostituzione, quindi, è superiore all'85%. Per gli ingressi sarà utilizzato anche il Fondo per l'occupazione, mentre le uscite saranno gestite anche con il Fondo di solidarietà. In aggiunta, la banca si è impegnata comunque a stabilizzare i 93 lavoratori attualmente con contratto a termine e di assumerne altrettanti a tempo determinato. Inoltre, la banca garantisce in ogni caso 150 assunzioni stabili. In considerazione dei carichi di lavoro gravanti sulle persone è stato stabilito che tutte le persone a contatto con la clientela saranno comunque sostituite mediante assunzioni o mobilità interna. L'accordo stabilisce, poi, ulteriori importanti novità per tutto il personale: il riconoscimento del buono pasto al personale in smart working, seppure in misura ridotta a 4 euro; l'incremento del buono per i lavoratori in presenza a 8 euro e l'aumento riparametrato per il personale part time. La banca, inoltre, accetta di aumentare la contribuzione al Fondo pensioni dal 4,2% al 4,5%. «Sono molto soddisfatto, l'accordo riconosce nuove risorse economiche a tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori, attenzione ai giovani mediante l'investimento sulla previdenza complementare e tiene conto delle difficoltà delle persone a contatto con la clientela. Nonostante non sia parte dell'accordo, resto ottimista sul fronte del riassorbimento degli ad personam dei quadri direttivi: riteniamo sia fondamentale preservare il risultato conseguito col rinnovo del contratto nazionale, ove il ruolo della Fabi è stato determinante. Il nostro impegno resta continuo e intenso» commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Bnl Bnp Paribas, Fabio Armeni.





Firmato il testo dell'accordo per l'uscita incentivata dei colleghi

Tutte le misure dell'accordo

Dopo una trattativa lunga e complessa, le parti hanno trovato l'accordo per poter apporre una firma su un accordo innovativo che prevede assunzioni, uscite incentivata e ristoro per l'intera popolazione aziendale.

Campagna pensionamenti volontari anticipati

Per chi maturasse il diritto al pensionamento entro il 30/06/2025 c'è la possibilità di uscire al momento della maturazione del primo requisito utile (**Anticipata, Quota 103, Quota 104 e Opzione Donna**) con 5 mensilità di incentivo. Per i colleghi e le colleghe che decideranno di uscire per effetto di Quota 103 e Opzione donna è prevista, in aggiunta alle 5 mensilità, una erogazione di 10.000€ lordi.

Campagna di adesione al fondo di solidarietà

Per chi maturasse il diritto al pensionamento tra il 1/07/2025 e il 31/12/2026 è prevista la possibilità di aderire volontariamente al **Fondo di Solidarietà** con uscita al 01/04/2025. Per questi colleghi è previsto un incentivo per chi maturasse il diritto al pensionamento nel corso del 2026 di 5.000€ lordi.

Campagna di riscatto laurea

E' previsto il **riscatto laurea** per 179 colleghi che gli consentirà di accedere ad uno dei due bacini di cui sopra (88 pensionamento, 91 Fondo di Solidarietà). Per questi colleghi non è prevista alcuna ulteriore misura di incentivo (né mensilità né erogazioni ulteriori).

Part time incentivato

Per il personale che maturasse il diritto al pensionamento oltre il 1/01/2027 ed entro il 31/12/2028 c'è la possibilità di attivare la misura prevista dal vigente CCNL e denominata **Staffetta Generazionale** (da definire dopo l'emanazione dei regolamenti attuativi ministeriali). Il

provvedimento consentirà di diminuire il proprio orario di lavoro a fronte di una diminuzione meno che proporzionale della retribuzione, di un versamento contributivo e aggiuntivo al fondo pensione invariati. In più l'azienda assumerà personale in virtù dell'adesione a questa forma contrattuale.

Altri interventi

Dopo diverso tempo le Organizzazioni Sindacali sono riuscite a pattuire con l'azienda alcuni interventi a sostegno del reddito (reale e differito). In particolare:

- **La previdenza complementare** a carico dell'azienda nei riguardi dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato è elevata al 4,35% dal 1° giugno 2024 e al 4,50% dal 1° giugno 2025, rispetto al 4,20% attuale, ferme tutte le altre regole;
- A far tempo dal 1° giugno 2024, è previsto un **incremento del buono pasto ordinario di €1,00** (portando il *ticket restaurant* elettronico al massimo di esenzione fiscale prevista di 8€); anche il ticket in PT sarà elevato della stessa percentuale arrivando a 6€;
- A far tempo dal 1° giugno 2024 è, altresì prevista l'erogazione di un **buono pasto pari a € 4 per ogni giornata di flexible working**.

Nel corso di questo confronto non siamo giunti ad una sintesi soddisfacente in merito al tema del **riassorbimento degli AD Personam** a seguito del rinnovo del CCNL, pur evidenziando la necessità dell'azienda di intervenire sulle politiche retributive dei Quadri Direttivi.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali esprimono soddisfazione per l'andamento della trattativa e per le risultanze del negoziato e auspicano che questo accordo sia in grado di portare giovamento e benessere a tutto il personale facendo da apripista ad una nuova stagione di partecipazione.