



**INTESA SANPAOLO
PREMI DA 1.150 A 2.950 EURO PER
I 70.000 DIPENDENTI**

RASSEGNA STAMPA

10 MAGGIO 2024

PANORAMA

CREDITO/1

DS6640

DS6640

Intesa distribuisce un premio di 165 milioni ai 70mila bancari italiani

Per il 2024, ai 70mila bancari italiani del gruppo Intesa Sanpaolo andrà un premio variabile di risultato compreso tra 1.150 e 2.950 euro, a seconda del loro inquadramento. L'importo che, in percentuale, ha avuto l'aumento maggiore (intorno al 12%) è quello di chi è nei livelli più bassi. Per favorire la redistribuzione dei maxi risultati, è stato condiviso un meccanismo che prevede che l'importo sia incrementato anche del 30%, in base alla chiusura del bilancio 2024. Questo significa che i 1.150 euro potranno arrivare a 1.500 e i 2.950 a 3.800. A definire il nuovo premio è l'accordo sottoscritto da **Fabi**, First, Fisac, Uilca e Unisin con la banca, che aumenta il bonus pool, ossia il montante destinato ad alimentare il sistema premiante contrattato per il personale: complessivamente arriverà a 165 milioni di euro, circa 10 milioni in più dell'anno passato. A queste somme va poi aggiunto il sistema incentivante previsto dal gruppo.

L'accordo sindacale di Ca' de Sass è relativo all'esercizio 2024, per cui gli importi saranno erogabili nel 2025. Il nuovo aumento del premio dei bancari di Intesa arriva dopo che, alla fine del 2023, è stato rinnovato il contratto collettivo nazionale di lavoro del credito Abi che ha previsto un aumento medio di 435 euro. Oltre alla previsione di un aumento del 30% a fronte di maxi risultati della banca, l'intesa contiene diversi elementi di novità che includono coloro che hanno i redditi più bassi e i giovani. Per chi guadagna fino a 39mila euro lordi ci sarà infatti un'integrazione da 100 euro a 150 euro e anche ai neoassunti, che entreranno in azienda dopo il mese di giugno, verrà riconosciuta una quota tantum di 400 euro.

Inoltre la banca e i sindacati, oltre ad avere definito gli importi del premio, hanno anche condiviso alcune normative specifiche che inseriscono garanzie per i neoassunti, per la genitorialità e per una larga fascia di lavoratori che sono coinvolti in un processo di ridefinizione del proprio ruolo professionale. Per Paolo Citterio, coordinatore **della Fabi** nel gruppo, «è un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio». Così facendo prosegue «il miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo». Domenico Iodice, segretario nazionale First Cisl aggiunge che «l'accordo potenzia gli strumenti di certezza, esigibilità e socialità del premio quale forma di retribuzione collettiva: aumenta il valore-base e l'accesso all'eccellenza». Nella lettura del segretario responsabile della Fisac Cgil del gruppo, Roberto Malano, «prosegue la redistribuzione in favore dei redditi più bassi».

— **Cristina Casadei**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



In Intesa Sanpaolo e Bnl accordo con **Fabi** sui premi

di **Gaudenzio Fregonara**

Bancari felici. E con i portafogli gonfi. Dopo l'aumento da 435 euro medi mensili intascato con il rinnovo del contratto nazionale, è l'ora dei bonus aziendali. Per i 70mila dipendenti di Intesa Sanpaolo è in arrivo un premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024. Cifre stabilite con un accordo sottoscritto ieri **dalla Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali e la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro.

Con l'accordo attuale, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025. «È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo» commenta il coordinatore **della Fabi** nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio. Intanto arrivano buone notizie anche per i 10.000 addetti di Bnl Bnp Paribas. La Fabi e gli altri sindacati hanno verificato, sempre ieri, con la banca, l'andamento degli indici previsti dall'accordo vigente del premio aziendale in Bnl. Sono state definite, quindi, le modalità e gli importi con cui verranno erogati i riconoscimenti. Tre le modalità: cash, welfare o soluzione mista. Nel caso dell'opzione cash si va da 646 euro a 1.217 euro. Con la scelta del welfare si va da 969 euro a 1.826 euro. La formula mista, invece, prevede da 323 euro a 609 euro cash, a cui aggiungere una somma variabile da 404 euro a 761 euro in welfare. «In vista del prossimo rinnovo dell'accordo sul premio aziendale, per **la Fabi** nel gruppo Bnl sarà importante ragionare su indicatori che rispecchino meglio l'apporto e l'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori della comunità aziendale», commenta il coordinamento **Fabi** nel gruppo Bnl Bnp Paribas. (riproduzione riservata)



PREMIO DI RISULTATO

Intesa, fino a 3.800 euro il bonus ai dipendenti

Accordo fatto tra Intesa Sanpaolo - guidata dall'ad Carlo Messina (in foto) - e i sindacati per assegnare ai dipendenti un «premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro nel 2024». Lo annuncia la **Fabi**, sottolineando che i premi «varieranno sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, arrivando rispettivamente a 1.500 e 3.800 euro». Somma a cui si aggiungeranno gli incentivi. Per i redditi sino a 39mila euro lordi «è prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro»



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401 - L.1972 - T.1677



Intesa Sanpaolo: accordo sindacale sul Premio di risultato

• Per il 2024 un importo variabile per i lavoratori tra 1.150 e 2.950 euro. Può salire del 30% con le performance della banca

MILANO Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 dipendenti del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto prevede l'accordo sottoscritto dalle organizzazioni sindacali e la banca guidata da Carlo Messina. Gli importi variano sulla base della figura professionale e possono essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi, inoltre, è prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro.

Con l'accordo, inoltre, sono stati fatti «passi in avanti per chi fruisce dei conge-

di parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025», evidenzia una nota della Fabi.

Soddisfatti i rappresentanti dei lavoratori. «Raggiunto un importante risultato sindacale: tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio», sottolinea il coordinatore della Fabi nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio. Per Domenico Iodice, segretario nazionale First-Cisl «in primo luogo l'accordo potenzia gli strumenti di certezza, esigibilità e socialità del premio quale forma di retribuzione collettiva. E la solidarietà intergenerazionale trova spazio tra le acquisizioni sociali».



Accordo in Intesa Premio di risultato fino a 2.950 euro

In provincia 3.500 addetti

— Premio variabile di risultato da 1.150 euro fino a 2.950 euro, nel 2024, per i 70mila lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo, 3.500 dei quali presenti nelle 60 filiali in provincia di Bergamo. È quanto prevede l'accordo sottoscritto tra le organizzazioni sindacali e la banca guidata da Carlo Messina.

I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro.

Con l'accordo, inoltre, sono stati fatti «passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025», evidenzia una nota della Fabi.

«Risultati: dipendenti decisivi»

Sempre a proposito di Fabi, il bergamasco Paolo Citterio, coordinatore nazionale del gruppo fresco di nomina, definisce l'accordo è «un importante risultato sindacale raggiunto, che tra altro, consente di ottenere significativi migliora-

menti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio». Per Citterio, «prosegue il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti Intesa, il cui contributo ha consentito di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo».

Soddisfazione anche da parte di Domenico Iodice, coordinatore nazionale First-Cisl: «In primo luogo, l'accordo potenzia gli strumenti di certezza, esigibilità e socialità del premio quale forma di retribuzione collettiva: da una parte, ne aumenta il valore-base, riconosciuto a tutte le lavoratrici e i lavoratori; dall'altra, l'accesso all'eccellenza è garantito, al raggiungimento dei risultati attesi, senza alcun limite preventivo al numero di potenziali beneficiari». Per Iodice, «la solidarietà intergenerazionale trova spazio tra le acquisizioni sociali dell'accordo, in quanto è garantito l'accesso al sistema premiale, per l'esercizio 2024, anche a chi in corso d'anno sarà assunto dopo il 30 giugno 2024, con un riconoscimento di 400 euro, che costituisce norma di miglior favore».

Anche per il segretario responsabile Fisac-Cgil di Intesa, Roberto Malano, l'accordo «prosegue nella redistribuzione in favore dei redditi più bassi che stiamo perseguendo da alcune stagioni, consolidando con la contrattazione collettiva una buona parte del premio 2023 erogato in questi giorni a fronte degli ottimi risultati del Gruppo. Inoltre abbiamo alzato a 39mila euro la soglia che garantisce un ulteriore incremento di 100 euro del premio».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Arriva l'accordo sul premio di risultato tra Intesa Sanpaolo e sindacati





(ansa)

Intesa del gruppo con la Fabi: i premi potranno salire del 30% a seconda dei risultati 2024

09 MAGGIO 2024 ALLE 15:35

🕒 1 MINUTI DI LETTURA

f

X

✉

in

📌

🗣

MILANO - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo **Intesa Sanpaolo**. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla **Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali con la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Lo comunica la Federazione autonoma bancari italiani.

I fringe benefit nel 2024 hanno contribuito alla crescita dei consumi dello 0,8%

di Caterina Maconi
10 Aprile 2024



Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo di oggi, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025.

Fringe benefit, la beffa per i lavoratori: 4 aziende su 10 non li usano per "non creare disparità"

di Cecilia Rossi
10 Aprile 2024



Per il coordinatore della Fabi nel gruppo Intesa Sanpaolo, **Paolo Citterio**, "è un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo".

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

Link: <https://www.ilsole24ore.com/art/intesa-sanpaolo-premia-70mila-bancari-italiani-un-bonus-fino-3800-euro-AFyrX5vD>

☰ 🔍 **24** **Economia** Lavoro f X in ...

In evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio 24+ **Abbonati** Accedi

Pubblicità

24

I NOSTRI VIDEO 24

▶ **24** Plenaria 10 maggio 2024 - Family Business Forum ▶ **24**

▶ **24** Automotive al bivio tra elettrificazione e avanzata dei costruttori cinesi ▶ **24**

Dalla sostenibilità al digitale, certificazioni accredita... aumento

Servizio | Lavoro

Intesa Sanpaolo premia i 70mila bancari italiani con un bonus fino a 3.800 euro

Accordo con i sindacati sul Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro nel 2024: l'importo potrà essere incrementato del 30% in base ai risultati di bilancio. Il bonus pool contrattato sale del 10%, a 165 milioni di euro

di Cristina Casadei

9 maggio 2024



▲ Intesa Sanpaolo S.p.A. (Photography by Riccardo Milani / Hans Lucas)

I punti chiave

- [Il riconoscimento del contributo dei lavoratori ai risultati](#)
- [Il bonus contrattato sale a 165 milioni di euro](#)
- [L'attenzione ai redditi più bassi](#)



Ascolta la versione audio dell'articolo



🕒 2' di lettura



I 70mila bancari italiani del gruppo Intesa Sanpaolo riceveranno un premio variabile di risultato compreso tra 1.150 euro e 2.950 euro, a seconda del loro inquadramento.

A definire il nuovo premio è l'accordo sottoscritto da Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin con la banca.

Pubblicità
Loading...

24

La grande novità contenuta nell'accordo è che, dati i risultati molto positivi raggiunti dall'istituto, il premio potrà essere incrementato del 30%, secondo alla chiusura del bilancio 2024: questo significa che l'importo di 1.150 euro potrà arrivare a 1.500 e quello di 2.950 a 3.800. A queste somme va aggiunto il sistema incentivante previsto dalla banca.

Per chi guadagna fino a 39mila euro lordi ci sarà un'integrazione da 100 euro a 150 euro.

Anche i neoassunti dopo il mese di giugno si vedranno riconoscere una quota una tantum di 400 euro.

Il riconoscimento del contributo dei lavoratori ai risultati

Paolo Citterio, coordinatore della Fabi nel gruppo, spiega che «è un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo».

Il bonus contrattato sale a 165 milioni di euro

Dalla First Cisl spiegano che l'accordo è relativo all'esercizio 2024 ed erogabile nel 2025 e prevede un incremento del cosiddetto "bonus pool",

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Accordo sindacati-Intesa, a dipendenti premi fino 2.950 euro FABI: "passi avanti per congedi parentali e neoassunti" (ANSA) - MILANO, 09 MAG - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto prevede un accordo sottoscritto tra le organizzazioni sindacali e la banca guidata da Carlo Messina. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo, inoltre, sono stati fatti "passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025", evidenzia una nota della FABI. (ANSA). 2024-05-09T14:55:00+02:00 LE ANSA

Citterio (FABI), 'accordo con Intesa importante risultato' 'Significativi miglioramenti economici e di trasparenza' (ANSA) - MILANO, 09 MAG - "È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio". Così il coordinatore della FABI nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio, circa l'accordo raggiunto tra i sindacati e la banca. "Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento - prosegue - delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo". (ANSA). 2024-05-09T14:56:00+02:00 LE ANSA

INTESA SP: FABI, 'PREMI DA 1.150 A 2.950 EURO PER I 70MILA DIPENDENTI' = Roma, 9 mag. - (Adnkronos) - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con la BANCA. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i

LANCI AGENZIE DI STAMPA

risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Lo comunica la Federazione autonoma BANCARI italiani. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo di oggi, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025. Per il coordinatore della Fabi nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio, "è un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo". (Mst/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 09-MAG-24 15:23

Intesa Sp, FABI: premi da 1.150 a 2.950 euro per i 70.000 dipendenti Sottoscritto accordo tra banca e organizzazioni sindacali Milano, 9 mag. (askanews) - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con la banca. I premi, spiega un comunicato della FABI, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta una quota una tantum, spiega la FABI. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025. "È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio", commenta il coordinatore della FABI nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio.

LANCI AGENZIE DI STAMPA

"Prosegue il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo". (segue) Red/Rar 20240509T152456Z

Intesa Sp: accordo sindacale per premio variabile fino a 2.950 euro (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 09 mag - Accordo fatto tra Intesa Sanpaolo e i sindacati per assegnare ai dipendenti del gruppo un «premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro nel 2024». Lo annuncia la FABI, sottolineando che i premi «varieranno sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 e 3.800 euro». Somma «alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante». Per i redditi sino a 39mila euro lordi, inoltre, «è prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro». «È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio - ha spiegato il coordinatore FABI del gruppo, Paolo Citterio -. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo». (RADIOCOR) 09-05-24 15:30:11 (0498)

Intesa Sp: FABI, premi da 1.150 a 2.950 euro per i 70.000 dipendenti Roma, 9 mag. (LaPresse) - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo di oggi, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo

LANCI AGENZIE DI STAMPA

degli importi finali erogati nel 2025. «È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo» commenta il coordinatore della Fabi nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio. ECO NG01 ntl 091443 MAG 24

INTESA SANPAOLO, FABI: PREMI DA 1.150 A 2.950 EURO PER I 70.000 DIPENDENTI (9Colonne) Milano, 9 mag - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo di oggi, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025. "È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo" commenta il coordinatore della Fabi nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio. (fre) 091454 MAG 24

LE NOTIZIE DI ECONOMIA DELLE 17-8- Milano, 9 mag. (LaPresse) - PIAGGIO: RICAVI A 428 MILIONI, UTILE IN CALO A 18,7 MILIONI - Nel I trimestre 2024 Piaggio ha registrato ricavi consolidati pari a 428 milioni di euro (-21,3%, 543,9 milioni al 31.03.2023), margine lordo industriale 130,1 milioni di euro (145,4 milioni di euro al 31.03.2023) 30,4% in rapporto al

LANCI AGENZIE DI STAMPA

fatturato (26,7% al 31.03.2023), Ebitda 75,3 milioni di euro (-7,1%, 81 milioni al 31.03.2023), Ebitda margin 17,6% (14,9% al 31.03.2023). Lo riporta la società dopo che il Consiglio di amministrazione, riunitosi oggi sotto la presidenza di Matteo Colaninno, ha esaminato e approvato la relazione finanziaria trimestrale al 31 marzo 2024. Il risultato operativo (Ebit) 41,3 milioni di euro (44,9 milioni al 31.03.2023) Ebit margin 9,7% (8,2% al 31.03.2023), risultato ante imposte positivo per 28,3 milioni di euro (36,5 milioni al 31.03.2023), l'utile netto 18,7 milioni di euro (-22,5%, 24,1 euro/mln al 31.03.2023). Sono stati venduti nel mondo 120.300 veicoli (154.900 veicoli al 31.03.2023) ed effettuati investimenti per circa 38,9 milioni di euro (+20%, 32,4 milioni al 31.03.2023).

INTESA SP: FABI, PREMI DA 1.150 A 2.950 EURO PER I 70.000 DIPENDENTI - Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo di oggi, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota una tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025. 'È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo' commenta il coordinatore della FABI nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio.

(Segue) ECO NGO1 ccl 091700 MAG 24



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: FABI, PREMI DA 1.150 A 2.950 EURO PER I 70.000 DIPENDENTI

Milano, 9 maggio 2024. Premio variabile di risultato da 1.150 euro a 2.950 euro, nel 2024, per i 70.000 lavoratori e lavoratrici del gruppo Intesa Sanpaolo. È quanto stabilito grazie a un accordo sottoscritto oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con la banca. I premi, nel dettaglio, varieranno da 1.150 euro a 2.950 euro sulla base della figura professionale e potranno essere incrementati in ragione del 30%, secondo i risultati del bilancio 2024, arrivando rispettivamente a 1.500 euro fino a un massimo di 3.800 euro. Somma alla quale andrà poi aggiunta la quota del sistema incentivante. Per i redditi sino a 39.000 euro lordi è inoltre prevista una erogazione integrativa da 100 euro a 150 euro. Con l'accordo di oggi, inoltre, sono stati fatti passi in avanti per chi fruisce dei congedi parentali e per i neoassunti con decorrenza 1 luglio che avranno riconosciuta finalmente una quota tantum. È stata poi ottenuta la garanzia per una maggiore trasparenza sugli obiettivi della parte incentivante e sulle modalità di calcolo degli importi finali erogati nel 2025. «È un importante risultato sindacale quello raggiunto con l'accordo di oggi che, tra altro, consente di ottenere significativi miglioramenti economici e di trasparenza sui metodi di erogazione del premio. Prosegue, insomma, il lavoro di miglioramento delle previsioni a favore dei dipendenti di Intesa Sanpaolo, il cui contributo consente di raggiungere risultati di bilancio senza precedenti per il gruppo» commenta il coordinatore della FABI nel gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citterio.

