



**UNICREDIT ITALIA
PREMIO DA 2.500 EURO
PER TUTTI I DIPENDENTI**

RASSEGNA STAMPA

13 FEBBRAIO 2025

Da Orcel ai dipendenti premio da 2.500 euro

di Franco Luigi Sani

Una buona notizia per i dipendenti Unicredit. L'accordo firmato da **Fabi**, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca ha previsto il riconoscimento di un premio di 2.500 euro per i lavoratori del gruppo in Italia. Il bonus si riferisce al 2024, è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito l'anno precedente e tiene conto dei risultati conseguiti dall'istituto in Italia, che ha superato gli obiettivi di redditività e produttività di bilancio.

L'accordo sul premio, che tecnicamente ha il nome di Vap (valore aggiunto per dipendente), consente ai dipendenti di scegliere tra erogazione per il welfare o monetaria. È compresa anche la possibilità di ricevere il bonus in formula mista.

Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione verso il welfare riceverà un importo totale di 2.500 euro a titolo di incremento della produttività, che include il contributo per la polizza denti di 88,70 euro, che è totalmente detassato.

Chi, invece, sceglierà la destinazione mista, si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro con tassazione agevolata al 5%. A questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro che include il pagamento della polizza per i denti di 88,70 euro. La parte a conto welfare verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione cash sarà data a giugno.

«Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati abbia ottenuto, grazie all'impegno della **Fabi** e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito», commenta il coordinatore **Fabi** in Unicredit, Stefano Cefaloni. «All'aspetto economico si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit grazie anche al nuovo servizio di telemedicina per i dipendenti e per il loro nucleo familiare». (riproduzione riservata)



La banca distribuirà 3,7 miliardi di dividendi ai soci e punta a “convincere tutti su Commerz”

Unicredit al 5% di Generali “Pronti al rilancio su Bpm” L'utile vola a 9,3 miliardi

Per tutti i lavoratori del gruppo è previsto un premio di 2.500 euro

ICONTI

GIULIANO BALESTRERI
MILANO

Unicredit sale oltre il 5% di Generali, prepara il rilancio su Banco Bpm e punta a convincere «tutti su Commerzbank». Ma se le scalate alla banca tedesca e all'istituto guidato da Giuseppe Castagna sono prettamente industriali, la mossa sul Leone è «finanziaria» al punto l'ad Andrea Orcel non prende posizione sull'intesa tra Generali e Natixis per creare un colosso del risparmio gestito: «Osserviamo la situazione da un punto di vista neutrale, al momento opportuno prenderemo una decisione».

Il banchiere ha fatto il punto sulle strategie del gruppo con gli analisti durante la presentazione dei conti 2024 che registrano un utile record di 9,3 miliardi di euro - 9,7 miliardi se si includono le dta - e ricavi per 24 miliardi. Agli azionisti, invece, nell'arco del piano sono stati restituiti 26 miliardi di euro. E arriva un premio di 2.500 euro per tutti i dipendenti del gruppo in Italia, con un accordo firmato ieri da Fabi, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin. Inoltre, le manovre su Bpm e Commerz, rassicura Orcel, non intaccheranno la remunerazione dei soci perché la «crescita inorganica» deve rispettare i «rigorosi criteri finanziari e strategici» che la banca si è data. Motivo per cui Unicredit non disdegna l'opportunità «stand alone,

basata su crescita e distribuzione»: per Orcel è una strada «convincente grazie a una diversificazione geografica, una clientela e un business mix di qualità».

E in questo senso rientra l'obiettivo di aumentare i dividendi del 50% e di raggiungere i 10 miliardi di utile nel 2027. In mattinata, però, a Piazza Affari il titolo è crollato fino a lasciare sul parterre il 3%: a spingere le vendite sono state le indiscrezioni di una possibile vendita da parte di Delfin del 2,7% in Unicredit. Nel pomeriggio fonti vicine alla finanziaria della famiglia Del Vecchio hanno poi frenato esprimendo soddisfazione per i risultati della banca e sottolineando «la piena fiducia nella leadership di Andrea Orcel» spiegando che non «è stata presa alcuna decisione relativa alla quota». Complicando ulteriormente la lettura dei movimenti che vedono coinvolte Mps, Mediobanca e Generali. A fine giornata, quindi, il titolo Unicredit ha perso lo 0,73%.

Con i conti che hanno portato agli azionisti 9 miliardi, di cui 3,7 miliardi in dividendi, Orcel è tornato sui dossier che vedono protagonista la banca. A cominciare da Generali: «Siamo già oltre il 5%, comprese le azioni che deteniamo per i nostri clienti». Solo il 2 febbraio scorso il gruppo aveva il 4,1% e ora, superata la soglia del 5% può arrivare fino al 9,9% senza doverlo più dichiarare. Una soglia destinata a determinare l'esito dell'assemblea del prossimo 8 maggio dove si scontreranno per la guida del Leone, Mediobanca, primo socio con il 13,1%, e Caltagirome e Delfin accreditati al 6,9% e al 9,9 per cento. Orcel, però, ribadisce che non ci sono obietti-

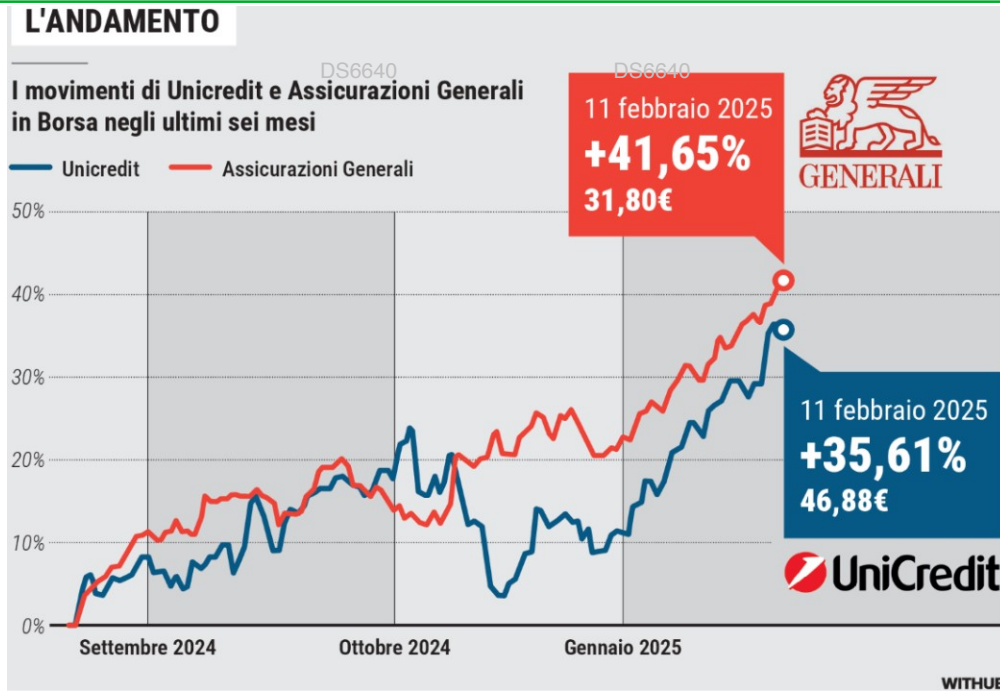
vi industriali e che si tratta di «un investimento finanziario costruito nel tempo». Per evitare «interpretazioni lì dove è, invece, tutto molto più semplice» aggiunge: «Abbiamo già un buon capital gain». Quanto all'Ops lanciata dal Monte dei Paschi di Siena su Mediobanca, il banchiere si limita a dire che «deciderà il mercato».

La lente, però, è puntata su Banco Bpm e Commerz: le opzioni strategiche su cui Unicredit punta per crescere. Due operazioni che non hanno sovrapposizioni temporali e che sono diverse tra loro. Piazza Meda è «una banca che ci porterebbe a rafforzarci nella piccola e media impresa, che è uno dei canali principali su cui ci focalizzeremo nei prossimi 3-4 anni», ma anche il modo per rendere completa ancora di più Unicredit in Italia. Il rilancio dell'offerta resta un'opzione ma bisogna «vedere la performance della banca quando i tassi iniziano a scendere, il costo del rischio comincia a salire e l'inflazione spinge i costi». L'investimento nell'istituto tedesco su cui una decisione è probabile non prima di 3-4 trimestri, consente invece di creare valore non solo in Germania ma anche per l'Europa e di rientrare in Polonia. —

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Andrea Orcel
Sull'alleanza nel risparmio tra Natixis e Generali siamo neutrali. Decideremo al momento opportuno.





PREMIO PRODUTTIVITÀ 2024 UNICREDIT, ECCO L'ACCORDO

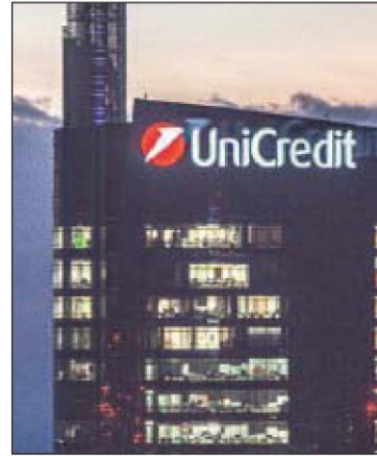
Novità in vista per i dipendenti di Unicredit. L'istituto bancario ha siglato con **FABI**, **FIRST/CISL**, **FISAC/CGIL**, **UILCA** e **UNISIN**, l'accordo per l'erogazione del premio di produttività relativo all'esercizio 2024 ai colleghi del perimetro italiano.

In particolare, tale premio prevede un importo di 2.500 euro, in aumento del 14% rispetto allo scorso anno, se si opterà la destinazione a Conto Welfare. In dettaglio, l'importo, se destinato a Conto Welfare è di 1.600 euro, mentre è di 1.000 euro lordi, nel caso si scegliesse l'erogazione monetaria.

A entrambe le soluzioni, vanno aggiunti 811,30 euro, quale erogazione welfare aggiuntiva e 88,70 euro per la polizza collettiva denti. L'accredito nel conto welfare - spiega la nota - avverrà nel mese di aprile mentre chi sceglierà l'erogazione monetaria lo riceverà a giugno.

In aggiunta al VAP, per la prima volta, i dipendenti UniCredit ed i loro familiari avranno a disposizione un contributo per il servizio innovativo di Medicina Primaria Digitale che supporta la prevenzione e il miglioramento degli stili di vita. Ilaria Dalla Riva, Responsabile People & Culture Italia e Coo Italia di UniCredit, afferma: "UniCredit, grazie al costante e costruttivo confronto con le Organizzazioni Sindacali, continua a investire nelle sue persone, riconoscendo il valore del contributo di tutti i colleghi ai risultati raggiunti, potenziando lo sviluppo delle competenze e la formazione continua e arricchendo il sistema di Welfare come leva fondamentale per il benessere personale e organizzativo".

Quest'anno, inoltre, i dipendenti UniCredit potranno, su base volontaria, decidere di utilizzare una parte del credito welfare, per un massimo di 500 euro, per la partecipazione al piano di azionariato diffuso «U Share».



[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/teleborsa/finanza/unicredit-accordo-con-sindacati-su-premio-produttivita-da-2500-euro-31_2025-02-12_TLB.html



Cerca Titolo, ISIN, altro ...



Sei in: finanza

UNICREDIT, ACCORDO CON SINDACATI SU PREMIO PRODUTTIVITÀ DA 2.500 EURO

teleborsa



(Teleborsa) - Unicredit ha raggiunto un accordo con i maggiori sindacati - FABI, Uilca, Fisac-Cgil, First Cisl, Unisin - per un premio di risultato di **2.500 euro** da corrispondere a tutti i dipendenti del Gruppo in Italia. Il **VAP 2024** (o

Valore Aggiunto Produttività relativo all'esercizio 2024) risulta **più alto di oltre il 13%** rispetto a quello dell'anno precedente e più alto del risultato prodotto dal perimetro Italia.

Il premio sarà pagabile in due modalità: il "conto welfare" che prevede l'erogazione di 2.411,30 euro in conto welfare e 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica; la forma "mista" in cash e welfare che prevede il pagamento di 1.000 euro cash in busta (con aliquota fiscale agevolata al 5%) e 811,30 euro in conto welfare e sempre gli 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica. Il conto welfare sarà pagato ad aprile, mentre chi sceglie la forma mista dovrà attendere giugno. Per entrambe le opzioni sarà **possibile acquistare, su base volontaria**, un controvalore pari

a **500 euro in azioni Unicredit**, attingendo dal conto welfare.

L'accordo sindacale - spiega il coordinatore della **FABI** in Unicredit, Stefano Cefaloni - offre un "significativo riconoscimento economico" che conferma il premio "al vertice dei premi aziendali nel settore del credito". "All'aspetto economico - prosegue - si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare".

Per Rosario Mingoia, segretario responsabile **Uilca** in Unicredit, si tratta di "un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio tra i più consistenti del sistema bancario italiano".

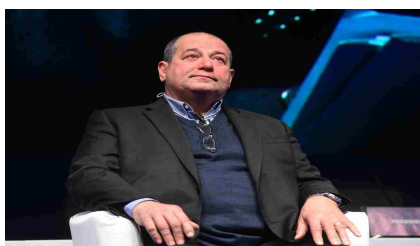
Secondo il coordinatore **Fisac Cgil** in UniCredit, Francesco D'Agostino, l'accordo "è il giusto riconoscimento per il fondamentale contributo degli oltre 33 mila lavoratrici e lavoratori al raggiungimento anche per il 2024 degli straordinari risultati raggiunti dalla Banca, a dimostrazione della capacità del Paese di essere parte trainante e centrale nel Gruppo Unicredit".

"Si tratta di un accordo raggiunto grazie alla compattezza del tavolo sindacale al termine di un confronto a tratti serrato - sottolinea Sabrina Brezzo, segretaria nazionale **First Cisl** - Il confronto con Unicredit deve ora proseguire su altri temi importanti: vogliamo soluzioni negoziali specifiche per le esigenze di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sempre più sentite, e maggior concretezza al tema della partecipazione, sviluppando l'apposito demando introdotto nell'ultimo rinnovo del contratto nazionale, così da realizzare un pieno protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo".

(TELEBORSA) 12-02-2025 09:12

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://euroborza.it/unicredit-dipendenti-premio-2024.aspx>



Unicredit premia i suoi dipendenti in Italia: bonus da 2.500 euro per il 2024

Unicredit premia i suoi dipendenti in Italia: bonus da 2.500 euro per il 2024
 Redazione Unicredit, dopo avere firmato un accordo con le rappresentanze sindacali della banca (Fabi, First Cisl, Cgil, Uilca, Unisin e Fisac), ha ufficializzato un premio da 2.500 euro per tutti i dipendenti in Italia. Unicredit premia i suoi dipendenti in Italia: bonus da 2.500 euro per il 2024 L'accordo è stato raggiunto dopo che, nei giorni scorsi, i sindacati, con un comunicato congiunto, avevano parlato di una fase di stallo nella trattativa sostenendo che, dopo "risultati eccezionali" che "hanno consentito all'Ad di distribuire dividendi importanti e proporre offerte di acquisizioni sul mercato", l'azienda si è presentata al tavolo con una proposta giudicata insufficiente. Oggi, invece, è stato ufficializzato l'accordo che prevede, per i dipendenti in Italia del gruppo, per il 2024, un riconoscimento superiore del 13 per cento di quello del 2023. "Riteniamo - si legge in una dichiarazione del coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni (in foto) - che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare. La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto e responsabilità nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralità". Italia, investimenti in crescita: +9,4% sul pre-Covid, spinta da pubblico e transizione gr... 12/02/2025 Unicredit premia i suoi dipendenti in Italia: bonus da 2.500 euro per il 2024 12/02/2025 Istat: a dicembre crolla la produzione industriale 12/02/2025 Via Ennio Quirino Visconti 12/14, 00193 Roma P.Iva 14649561009 Iscritto al Registro della Stampa n°192/2018 del 22/11/2018 I cookie sul sito Euroborza Cliccando su "Accetta tutti i cookie", l'utente accetta di memorizzare i cookie sul dispositivo per migliorare la navigazione del sito, analizzare l'utilizzo del sito e assistere nelle nostre attività di marketing. Cookies Policy Privacy Policy Personalizza Rifiuta Tutti Accetta Tutti Gestione Preferenze Privacy Cookie dei social media La tua privacy Quando si visita qualsiasi sito Web, questo può memorizzare o recuperare informazioni sul tuo browser, in gran parte sotto forma di cookie. Queste informazioni potrebbero essere su di te, le tue preferenze o il tuo dispositivo e sono utilizzate in gran parte per far funzionare il sito secondo le tue aspettative. Le informazioni di solito non ti identificano direttamente, ma possono fornire un'esperienza Web più personalizzata. Poiché rispettiamo il tuo diritto alla privacy, è possibile scegliere di non consentire alcuni tipi di cookie. Clicca sulle intestazioni delle diverse categorie per saperne di più e modificare le impostazioni predefinite. Tuttavia, il bloccaggio di alcuni tipi di cookie può avere impatto sulla tua esperienza del sito e dei servizi che siamo in grado di offrire. Privacy Policy Cookie strettamente necessari Sempre attivi Questi cookie sono necessari per il funzionamento del sito e non possono essere disattivati nei nostri sistemi. Di solito vengono impostati solo in risposta alle azioni da te effettuate che costituiscono una richiesta di servizi,

come l'impostazione delle preferenze di privacy, l'accesso o la compilazione di moduli. È possibile impostare il browser per bloccare o avere avvisi riguardo questi cookie, ma di conseguenza alcune parti del sito non funzioneranno. Questi cookie non archiviano informazioni personali. Cookies Policy Cookie di funzionalità Questi cookie consentono al sito di fornire funzionalità e personalizzazione avanzate. Possono essere impostati da noi o da provider di terze parti i cui servizi sono stati aggiunti alle nostre pagine. Se non si autorizzano questi cookie, alcuni o tutti questi servizi potrebbero non funzionare correttamente. Cookie di prestazione Questi cookie ci permettono di contare le visite e fonti di traffico in modo da poter misurare e migliorare le prestazioni del nostro sito. Ci aiutano a sapere quali sono le pagine più e meno popolari e vedere come i visitatori si muovono intorno al sito. Tutte le informazioni raccolte dai cookie sono aggregate e quindi anonime. Se non consenti questi cookie, non sapremo quando hai visitato il nostro sito. Cookie per pubblicità mirata Questi cookie possono essere impostati tramite il nostro sito dai nostri partner pubblicitari. Possono essere utilizzati da queste aziende per costruire un profilo dei tuoi interessi e mostrarti annunci pertinenti su altri siti. Non memorizzano direttamente informazioni personali, ma sono basati unicamente sull'individuazione del tuo browser e del tuo dispositivo internet. Se non si accettano questi cookie, riceverai una pubblicità meno mirata. Cookie dei social media Questi cookie sono impostati da una serie di servizi di social media che abbiamo aggiunto al sito per consentire di condividere i nostri contenuti con i tuoi amici e connessioni. Sono in grado di monitorare il tuo browser in altri siti e di creare un profilo dei tuoi interessi. Ciò potrebbe avere un impatto sul contenuto e messaggi visualizzati in altri siti Web che visiti. Se non si accettano questi cookie, non è possibile utilizzare o visualizzare questi strumenti di condivisione.

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

<https://finanza.ilsecoloxix.it/News/2025/02/12/unicredit-accordo-con-sindacati-su-premio-produttivita-da-2-500-euro/MzFfMjAyNS0wMi0xMI9UTEI>

Unicredit, accordo con sindacati su premio produttività da 2.500 euro

TELEBORSA

Publicato il 12/02/2025
Ultima modifica il 12/02/2025 alle ore 09:12



Unicredit ha raggiunto un accordo con i maggiori sindacati - FABI, Uilca, Fisac-Cgil, First Cisl, Unisin - per un **premio di risultato di 2.500 euro da corrispondere a tutti i dipendenti del Gruppo in Italia. Il **VAP 2024** (o Valore Aggiunto Produttività relativo all'esercizio 2024) risulta **più alto di oltre il 13%** rispetto a quello dell'anno**

precedente e più alto del risultato prodotto dal perimetro Italia.

Il premio sarà pagabile in due modalità: il "conto welfare" che prevede l'erogazione di 2.411,30 euro in conto welfare e 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica; la **forma "mista" in cash e welfare** che prevede il pagamento di 1.000 euro cash in busta (con aliquota fiscale agevolata al 5%) e 811,30 euro in conto welfare e sempre gli 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica. Il conto welfare sarà pagato ad aprile, mentre chi sceglie la forma mista dovrà attendere giugno. Per entrambe le opzioni sarà **possibile acquistare, su base volontaria**, un controvalore pari a **500 euro in azioni Unicredit**, attingendo dal conto welfare.

L'accordo sindacale - spiega il coordinatore della FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni - offre un "significativo riconoscimento economico" che conferma il premio "al vertice dei premi aziendali nel settore del credito". "All'aspetto economico - prosegue - si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare".

Per Rosario Mingoia, segretario responsabile **Uilca** in Unicredit, si tratta di "un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio tra i più

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

<https://finanza.lastampa.it/News/2025/02/12/unicredit-accordo-con-sindacati-su-premio-produttivita-da-2-500-euro/MzFfMjAyNS0wMi0xMI9UTEI>

Unicredit, accordo con sindacati su premio produttività da 2.500 euro

TELEBORSA

Publicato il 12/02/2025
Ultima modifica il 12/02/2025 alle ore 09:12



Unicredit ha raggiunto un accordo con i maggiori sindacati - FABI, Uilca, Fisac-Cgil, First Cisl, Unisin - per un premio di risultato di 2.500 euro da corrispondere a tutti i dipendenti del Gruppo in Italia. Il **VAP 2024** (o Valore Aggiunto Produttività relativo all'esercizio 2024) risulta **più alto di oltre il 13%** rispetto a quello dell'anno precedente e più alto del risultato

prodotto dal perimetro Italia.

Il premio sarà pagabile in due modalità: il **"conto welfare"** che prevede l'erogazione di 2.411,30 euro in conto welfare e 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica; la **forma "mista" in cash e welfare** che prevede il pagamento di 1.000 euro cash in busta (con aliquota fiscale agevolata al 5%) e 811,30 euro in conto welfare e sempre gli 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica. Il conto welfare sarà pagato ad aprile, mentre chi sceglie la forma mista dovrà attendere giugno. Per entrambe le opzioni sarà **possibile acquistare, su base volontaria, un controvalore pari a 500 euro in azioni Unicredit**, attingendo dal conto welfare.

L'accordo sindacale - spiega il coordinatore **della FABI** in Unicredit, Stefano Cefaloni - offre un "significativo riconoscimento economico" che conferma il premio "al vertice dei premi aziendali nel settore del credito". "All'aspetto economico - prosegue - si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di telemedicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare".

Per Rosario Mingoa, segretario responsabile **Uilca** in Unicredit, si tratta di "un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio tra i più consistenti del sistema bancario italiano".

Secondo il coordinatore **Fisac Cgil** in UniCredit, Francesco D'Agostino, l'accordo "è il giusto riconoscimento per il fondamentale contributo degli oltre 33 mila lavoratrici e lavoratori al raggiungimento anche per il 2024 degli straordinari risultati raggiunti dalla **Banca**, a dimostrazione della capacità del Paese di essere parte trainante e centrale nel Gruppo Unicredit".

"Si tratta di un accordo raggiunto grazie alla compattezza del tavolo sindacale al termine di un confronto a tratti serrato - sottolinea Sabrina Brezzo, segretaria nazionale **First Cisl** - Il confronto con Unicredit deve ora proseguire su altri temi importanti: vogliamo soluzioni negoziali specifiche per le esigenze di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sempre più sentite, e maggior concretezza al tema della partecipazione, sviluppando l'apposito demando introdotto nell'ultimo rinnovo del contratto nazionale, così da realizzare un pieno protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo".

cerca un titolo

LEGGI ANCHE

19/12/2024



Banco BPM sigla accordo con sindacati per ricambio generazionale, premi e welfare

04/02/2025

Iveco, ok a premio di risultato medio da 1.900 euro lordi

05/02/2025

CNH, premio di risultato tra 700 e 2.480 euro per dipendenti in Italia

[Altre notizie](#)

NOTIZIE FINANZA

12/02/2025

BPM, Castagna: siamo i meglio posizionati per ulteriore M&A, niente rischi inutili per stakeholder

12/02/2025

BolognaFiere, torna Accadueo: la fiera internazionale dell'acqua

12/02/2025

Italia, nel 2024 produzione industriale in calo del 3,5%. Segno meno tutti i mesi

12/02/2025

Stellantis mette al centro Mirafiori con la 500 ibrida e nuove assunzioni

[Altre notizie](#)

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

https://finanza.repubblica.it/News/2025/02/12/unicredit_accordo_con_sindacati_su_premio_produttivita_da_2_500_euro-31/

Menu Cerca

la Repubblica

ABBONATI

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME

MACROECONOMIA

FINANZA

LISTINO

PORTAFOGLIO

Unicredit, accordo con sindacati su premio produttività da 2.500 euro



12 febbraio 2025 - 09.17

(Teleborsa) - Unicredit ha raggiunto un accordo con i maggiori sindacati - FABI, Uilca, Fisac-Cgil, First Cisl, Unisin - per un premio di risultato di 2.500 euro da corrispondere a tutti i dipendenti del Gruppo in Italia. Il VAP 2024 (o Valore Aggiunto Produttività relativo all'esercizio 2024) risulta più alto di oltre il 13% rispetto a quello dell'anno precedente e più alto del risultato prodotto dal perimetro Italia.

Il premio sarà pagabile in due modalità: il "conto welfare" che prevede l'erogazione di 2.411,30 euro in conto welfare e 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica; la forma "mista" in cash e welfare che prevede il pagamento di 1.000 euro cash in busta (con aliquota fiscale agevolata al 5%) e 811,30 euro in conto welfare e sempre gli 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica. Il conto welfare sarà pagato ad aprile, mentre chi sceglie la forma mista dovrà attendere giugno. Per entrambe le opzioni sarà possibile acquistare, su base volontaria, un controvalore pari a 500 euro in azioni Unicredit, attingendo dal conto welfare.

L'accordo sindacale - spiega il coordinatore della FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni - offre un "significativo riconoscimento economico" che conferma il premio "al vertice dei premi aziendali nel settore del credito". "All'aspetto economico - prosegue - si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare".

Per Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca in Unicredit, si tratta di "un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio tra i più consistenti del sistema bancario italiano".

Secondo il coordinatore Fisac Cgil in UniCredit, Francesco D'Agostino, l'accordo "è il giusto riconoscimento per il fondamentale contributo degli oltre 33 mila lavoratrici e lavoratori al raggiungimento anche per il 2024 degli straordinari risultati raggiunti dalla Banca, a dimostrazione della capacità del Paese di essere parte trainante e centrale nel Gruppo Unicredit".

"Si tratta di un accordo raggiunto grazie alla compattezza del tavolo sindacale al termine di un confronto a tratti serrato – sottolinea Sabrina Brezzo, segretaria nazionale First Cisl - Il confronto con Unicredit deve ora proseguire su altri temi importanti: vogliamo soluzioni negoziali specifiche per le esigenze di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sempre più sentite, e maggior concretezza al tema della partecipazione, sviluppando l'apposito demando introdotto nell'ultimo rinnovo del contratto nazionale, così da realizzare un pieno protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo".

powered by **teleborsa**

la Repubblica

GEDI News Network S.p.A.
P.Iva 01578251009
ISSN 2499-0817

Abbonati

APP

[Iphone](#) | [Android](#)

SOCIAL

SUPPLEMENTI REPUBBLICA

Affari e Finanza | Venerdi - Robinson

GEDİ NEWS NETWORK

La Stampa
HuffPost Italia
Fem
Formula Passion

QUOTIDIANI LOCALI

La Provincia Pavese
La Sentinella del Canavese

PERIODICI

Le Scienze
Limes
National Geographic

RADIO

DeeJay
Capital
m2o

INIZIATIVE EDITORIALI

In edicola
Biblioteca Digitale

PARTNERSHIP

LAB
MyMovies
AutoXY

Formula Passion
Sport.it

SERVIZI, TV E CONSUMI

Annunci
Ilmiolibro
Necrologie
Miojob
Enti e Tribunali
Meteo
Joy
Tvizap
Dizionario italiano
Dizionario inglese/italiano
Consigli.it
Codici Sconto

Mappa del sito | Redazione | Scriveteci | Per inviare foto e video | Servizio Clienti | Pubblicità | Cookie Policy | Privacy | Codice Etico e Best Practices | Dichiarazione di accessibilità | Riserva TDM

ERROR: https://www.repstatic.it/class/common/stable/include/nielsen/nielsen.html - The remote server returned an error: (404) Not Found.

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

<https://www.milanofinanza.it/news/unicredit-premio-da-2-500-euro-per-i-dipendenti-in-italia-202502121157493424>

FTSE MIB ▲ 0,15% SPREAD ▼ 109,06 DOW JONES ▼ -0,99% DAX ▲ 0,16% MF Polizze Vita NEW Visita MERCATI

Menù Cerca **MILANO FINANZA** SAN VALENTINO -20% Sfoglia il giornale

HOME NOTIZIE MERCATI PATRIMONI MF FASHION GENTLEMAN CLASS CNBC CLASS TVMODA EVENTI SHOP NEW NEWSLETTER

Dall'Italia Dal mondo **Finanza** Economia Tecnologia Salute Politica Classifiche Orsi & Tori MF Newswires Dossier Da WSJ Da Barron's

/ News / **Banche** / Unicredit, premio da 2.500 euro per i dipendenti in Italia



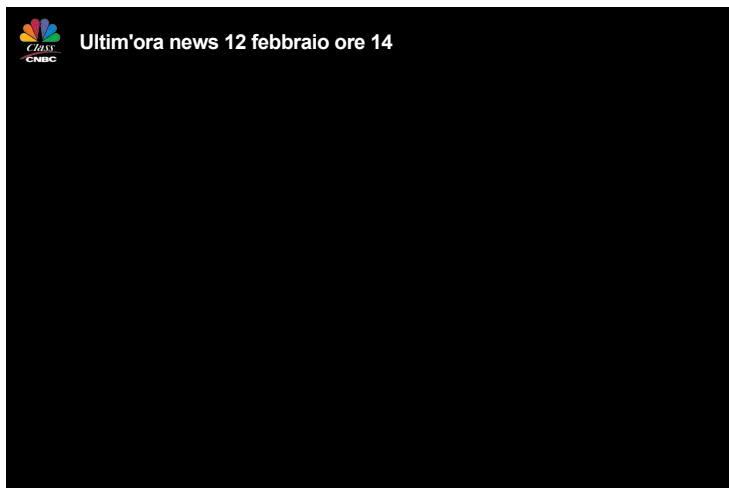
BANCHE Leggi dopo

Unicredit, premio da 2.500 euro per i dipendenti in Italia

di Franco Luigi Sani

12 febbraio 2025, 11:28 · Ultimo aggiornamento: 11:57

I lavoratori possono scegliere tra una erogazione in conto welfare oppure mista. Il premio è più alto del 13% rispetto lo scorso anno. | [Unicredit: riprende la rincorsa verso i 50 euro](#)



Buona notizia per i dipendenti **Unicredit**. L'istituto di credito ha previsto un premio di 2.500 euro per tutti i dipendenti del gruppo in Italia, grazie a un accordo firmato da **Fabi, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin** con i rappresentanti della **banca**.

Il riconoscimento - che si riferisce al 2024 ed è più alto di oltre il **13%** rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia - è stato concordato, grazie a un accordo firmato dalla **Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di **Unicredit**.

Le opzioni per i lavoratori

L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma l'impianto basato su -

Le più lette degli ultimi sette giorni

DeepSeek ha un codice nascosto che trasferisce i dati degli utenti al governo cinese. La Corea del Sud bandisce l'app

La Bce taglierà ancora, ma di quanto? Ecco perché potrà scendere sotto il "tasso neutrale". Che significa per famiglie e aziende

Anche Bper entra nel risiko bancario, ops da 4,3 miliardi sulla Popolare di Sondrio. Premio del 6,6%. La regia di Unipol

produttività e redditività - e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opererà per la destinazione a **conto welfare** sarà destinatario di un importo totale di **2.500 euro** con incremento da produttività, che include il contributo **polizza denti di 88,70 euro**, importo totalmente detassato.

Chi, invece, sceglierà la destinazione **mista**, si vedrà riconosciuto un importo monetario di **1.000 euro**, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al **5%**; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a conto welfare verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione cash a giugno.

- [Leggi anche: Unicredit: riprende la rincorsa verso i 50 euro](#)

Il nuovo servizio offerto

«Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei **premi aziendali** nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in [Unicredit](#), grazie anche al nuovo servizio di **tele medicina** per i dipendenti ed il loro nucleo familiare», commenta il coordinatore Fabi in [Unicredit](#), **Stefano Cefaloni**.

Condividi

Altre news della sezione [Banche](#)

Elon Musk, boom di domanda per il debito di X: Morgan Stanley cede 5,5 miliardi di prestiti concessi per comprare la piattaforma

Immobili ristrutturati, Imu più cara: si paga sul valore dell'area, non sulla rendita catastale. Sentenza della giustizia tributaria

LifeStyle

Amazon apre il primo negozio fisico in Italia: è una parafarmacia a Milano Cadorna. Ma non funziona come il solito Amazon

Lo store apre ufficialmente i battenti il 12 febbraio. L'offerta prevede numerosi prodotti di...

Nuovo bersaglio contro il tumore alla mammella

Uno studio ha individuato nei linfociti T regolatori (Treg), un particolare tipo di cellule...

Benetton, il ceo Claudio Sforza cambia società di consulenza e prepara la chiusura della fabbrica anche in Serbia

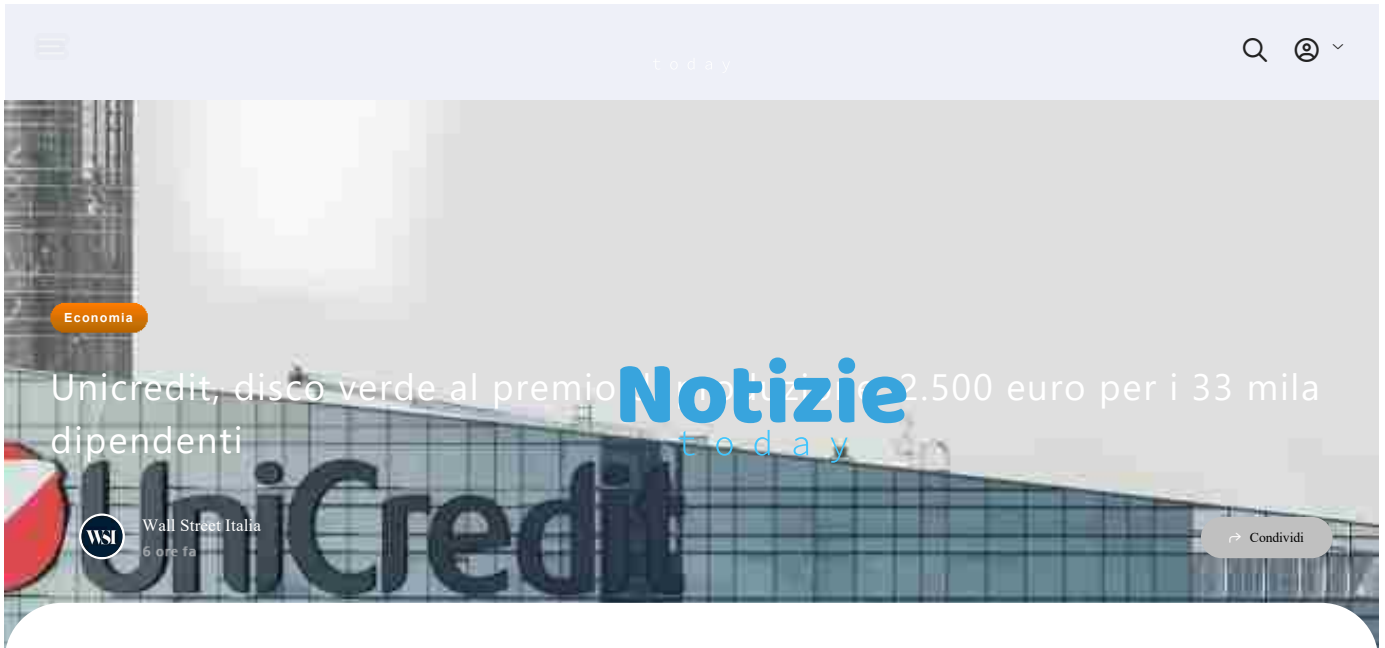
Il gruppo dell'abbigliamento ridurrà di un terzo il personale della fabbrica serba, Paese dove...

Una clessidra per salvare il cuore

Sperimentato un innovativo dispositivo salvavita per pazienti con gravi

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.notizie.today/post/unicredit-disco-verde-al-premio-di-produzione-2-500-euro-per-i-33-mila-dipendenti-2103985.html>



Dopo un 2024 record per i conti Unicredit, vi ha al premio di produzione di 2.500 euro per i 33mila dipendenti della banca guidata da Andrea Orsel. È il risultato dell'accordo siglato dai sindacati (Fiorst, Uilca e Unisin) e il gruppo bancario. Il riconoscimento è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente. Iscriviti alla Newsletter per rimanere sempre aggiornato sul mondo dei mercati, dell'economia

Questo editore non consente la riproduzione intera dell'articolo.
Ai sensi dell'art. 12 relativo alla legge sulla protezione del diritto d'autore.

[LEGGI ARTICOLO ORIGINALE](#)
Il rispetto della tua riservatezza è la nostra priorità

Su questo sito utilizziamo cookie tecnici necessari alla navigazione e funzionali all'erogazione del servizio. Utilizziamo i cookie anche per fornirti un'esperienza di navigazione sempre migliore, per facilitare le interazioni con le nostre funzionalità. Puoi ottenere maggiori informazioni sui cookie utilizzati, visitando la nostra [COOKIE POLICY](#)

Accetta

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - 6640

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.teleborsa.it/News/2025/02/12/unicredit-accordo-con-sindacati-su-premio-produttivita-da-2-500-euro-31.html>



Mercoledì 12 Febbraio 2025, ore 10.47



teleborsa

09 A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V V

Home Notizie Quotazioni Rubriche Agenda Video Analisi Tecnica

Home Page / Notizie / Unicredit, accordo con sindacati su premio produttività da 2.500 euro

Unicredit, accordo con sindacati su premio produttività da 2.500 euro

Banche, Finanza 12 febbraio 2025 - 09:12



(Teleborsa) - **Unicredit ha raggiunto un accordo con i maggiori sindacati - FABI, Uilca, Fisac-Cgil, First Cisl, Unisin - per un premio di risultato di 2.500 euro** da corrispondere a tutti i dipendenti del Gruppo in Italia. Il VAP 2024 (o Valore Aggiunto Produttività relativo all'esercizio 2024) risulta **più alto di oltre il 13%** rispetto a quello dell'anno precedente e più alto del risultato prodotto dal perimetro Italia.

Il premio sarà pagabile in due modalità: il "conto welfare" che prevede l'erogazione di 2.411,30 euro in conto welfare e 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica; la **forma "mista" in cash e welfare** che prevede il pagamento di 1.000 euro cash in busta (con aliquota fiscale agevolata al 5%) e 811,30 euro in conto welfare e sempre gli 88,70 euro come contributo per la polizza odontoiatrica. Il conto welfare sarà pagato ad aprile, mentre chi sceglie la forma mista dovrà attendere giugno. Per entrambe le opzioni sarà **possibile acquistare, su base volontaria, un controvalore pari a 500 euro in azioni Unicredit**, attingendo dal conto welfare.

L'accordo sindacale - spiega il coordinatore della **FABI** in Unicredit, Stefano Cefaloni - offre un "significativo riconoscimento economico" che conferma il premio "al vertice dei premi aziendali nel settore del credito". "All'aspetto economico - prosegue - si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare".

Per Rosario Mingoia, segretario responsabile **Uilca** in Unicredit, si tratta di "un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio tra i più consistenti del sistema bancario italiano".

Secondo il coordinatore **Fisac Cgil** in UniCredit, Francesco D'Agostino, l'accordo "è il giusto riconoscimento per il fondamentale contributo degli oltre 33 mila lavoratrici e lavoratori al raggiungimento anche per il 2024 degli straordinari risultati raggiunti dalla **Banca**, a dimostrazione della capacità del Paese di essere parte trainante e centrale nel Gruppo Unicredit".

"Si tratta di un accordo raggiunto grazie alla compattezza del tavolo sindacale al termine di un confronto a tratti serrato - sottolinea Sabrina Brezzo, segretaria nazionale **First Cisl** - Il confronto con Unicredit deve ora proseguire su altri temi importanti: vogliamo soluzioni negoziali specifiche per le esigenze di ammodernamento dei tempi di vita e di lavoro, sempre più sentite, e maggior concretezza al tema della partecipazione, sviluppando l'apposito demando introdotto nell'ultimo rinnovo del contratto nazionale, così da realizzare un pieno protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo".

Argomenti trattati

Unicredit (37) · Italia (858) · UniCredit (37)

Titoli e Indici

Unicredit +1,70%

Altre notizie

- Sindacati scendono in campo per il rinnovo del contratto TLC
- Haier, accordo con sindacati su sito di Brughiero: restano 110 degli attuali 160 dipendenti
- Banco Bpm risponde a Unicredit: inappropriato riferimento a prezzo 6 novembre
- Metalmecchanici, sindacati: "Nessun passo avanti sul contratto. Sarà sciopero"
- Haier cessa attività produttive a Brughiero ed estende riduzione del personale in Italia
- Banco BPM, OPS Unicredit al 16 dicembre a sconto del 14%

Seguici su Facebook

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.wallstreetitalia.com/unicredit-disco-verde-al-premio-di-produzione-2-500-euro-per-i-33-mila-dipendenti/>

CERCA.. NEWSLETTER ABBONATI

Wall Street Italia

ADVISORY INVESTIMENTI MERCATI ECONOMIA ASSICURAZIONI IMPRESA PRIVATE & LEGAL LIFESTYLE

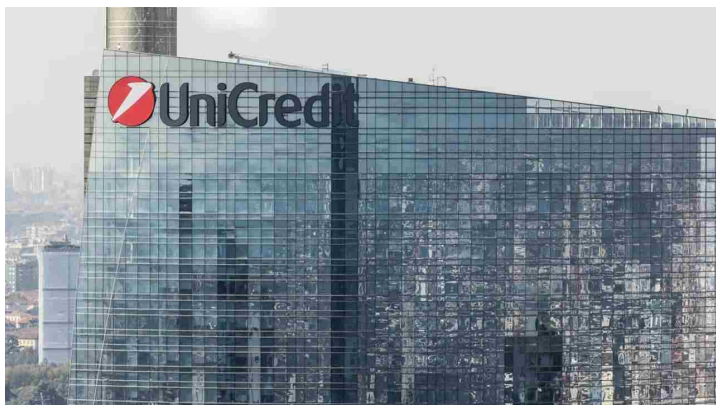
TRENDS EDUCAZIONE FINANZIARIA IL VALORE DELLA CONSULENZA ETF NEWS BLOG DEL DIRETTORE/VIDEO PODCAST

ECONOMIA

Unicredit, ok al premio di produzione: 2.500 euro per i 33 mila dipendenti

di Mariangela Tessa

12 Febbraio 2025 09:50



Dopo un 2024 record per i conti Unicredit, via libera al premio di produzione di 2.500 euro per i 33mila dipendenti della banca guidata da Andrea Orcel. È il risultato dell'accordo siglato dai sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) e il gruppo bancario. Il riconoscimento è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente.

Advertising

INDICE

- 1 – [Dettagli sul premio](#)
- 2 – [I sindacati](#)

Iscriviti alla Newsletter per rimanere sempre aggiornato sul mondo dei mercati, dell'economia e della consulenza finanziaria.

Scrivi la tua email...

ISCRIVITI

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'[informativa sulla privacy](#).

Dettagli sul premio

L'intesa che valorizza produttività e redditività consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. In particolare si potrà scegliere tra ricevere 1.000 euro cash oltre a 811,30 euro in conto welfare oppure 2.411,30 euro a conto welfare. A questi importi si aggiungono, infine, euro 88,70 quale contributo polizza odontoiatrica portando il totale complessivamente riconosciuto ad euro 2.500 per l'opzione a welfare.

È stata poi confermata la possibilità di **conversione in "welfare days"**, che può essere effettuata **fino a un massimo di 5 giorni**, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente.

Relativamente all'importo destinato a conto welfare, per tutte le lavoratrici e i lavoratori con reddito non superiore agli 80.000 euro, non saranno applicati oneri aggiuntivi, trattandosi di somme non soggette a tassazione e contribuzione.

Inoltre, si arricchisce l'impianto welfare con un **servizio di consulenza medica online** riservato a tutte le lavoratrici e lavoratori in servizio e al loro nucleo familiare. Si è altresì la possibilità di acquisto, su base volontaria, di un **pacchetto azionario** tramite conto welfare per un importo pari a 500 euro.

Sono state confermati, inoltre, anche per il corrente anno:

- il **"contributo familiari disabili"**, che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- il **"contributo 4-12 anni"** e la **"strenna natalizia"**, per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

ARTICOLI A TEMA

Fondi comuni, i migliori e i peggiori del mese di gennaio

C

PGIM Investments, nuovo accordo di distribuzione con Online Sim

C

Azimut: a gennaio raccolta netta di 696 milioni di euro

C

FOL TV

in caricamento ... -



EVENTO

Assiom Forex
14 FEBBRAIO 2025

ORGANIZZATORE

Assiom Forex

Advertising

I sindacati

“Si tratta di un accordo raggiunto grazie alla compattezza del tavolo sindacale al termine di un confronto a tratti serrato – ha sottolineato **Sabrina Brezzo, Segretaria nazionale First Cisl**. Il confronto con Unicredit deve ora proseguire su altri temi importanti: vogliamo soluzioni negoziali specifiche per le esigenze di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, sempre più sentite, e maggior concretezza al tema della partecipazione, sviluppando l'apposito demando introdotto nell'ultimo rinnovo del contratto nazionale, così da realizzare un pieno protagonismo delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo. Mettere al centro le persone del lavoro – conclude – è per First Cisl la priorità”.

“Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito.” ha aggiunto **il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni**.

Iscriviti alla Newsletter per rimanere sempre aggiornato sul mondo dei mercati, dell'economia e della consulenza finanziaria.

Scrivi la tua email...

ISCRIVITI

SI
 NO

Acconsento alla ricezione di comunicazioni promozionali da parte del Titolare, relative a prodotti e servizi di terzi.

Compilando il presente form acconsento a ricevere le informazioni relative ai servizi di cui alla presente pagina ai sensi dell'[informativa sulla privacy](#).

ENTRA NELLA COMMUNITY DI WALL STREET ITALIA

- Il 6 febbraio, presso la sede di Borsa Italiana, si è tenuta la terza edizione dell'[evento targato Wall Street Italia "Il Valore della Consulenza"](#). [Rivivi l'evento](#), guardalo in streaming!
- Dal 2010 siamo in edicola e online con il nostro magazine mensile dedicato alla consulenza (e non solo): vuoi abbonarti? [Scegli l'opzione che preferisci](#).
- Se sei un consulente finanziario, abbiamo una [newsletter settimanale dedicata a te](#). Puoi iscriverti e riceverla tutti i giovedì a fine giornata.
- Ogni mese, online, pubblichiamo uno speciale dedicato agli ETF. [Qui trovi gli ultimi numeri](#).
- Siamo anche su [Telegram](#) e [WhatsApp](#), con aggiornamenti in tempo reale sulle notizie calde del risparmio gestito e della consulenza finanziaria.
- Siamo presenti anche su [Facebook](#), [Instagram](#) e [TikTok](#): seguici, spieghiamo i mercati e la finanza in modo semplice.
- I nostri progetti, appuntamenti ed eventi li raccontiamo invece sul [canale LinkedIn](#). E abbiamo anche una [newsletter LinkedIn dedicata!](#)
- Su [YouTube](#) trovi interviste esclusive e trasmissioni dedicate al mondo del risparmio.
- Hai idee o proposte? Scrivici a redazione@wallstreetitalia.com, la tua opinione conta.

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Unicredit-sindacati firmano accordo, 2500 euro a dipendente
Soddisfazione da organizzazioni lavoratori (ANSA) - ROMA, 11 FEB
- Firmato l'accordo fra Unicredit e i sindacati che riconosce un premio di produttività (Vap) relativo al 2024, anno nel quale il gruppo ha superato i risultati, già ottimi, dell'anno precedente. Le lavoratrici e ai lavoratori, informano i sindacati FABI, First Cisl, Uilca e Fisac Cgil, potranno scegliere tra ricevere 1.000 euro cash oltre a 811,30 euro in conto welfare oppure 2.411,30 euro a conto welfare oltre alla polizza odontoiatrica portando il totale complessivamente riconosciuto ad euro 2.500 per l'opzione a welfare. Quest'anno si aggiunge anche un servizio digitale di medicina primaria h 24 per i dipendenti e loro familiari. È stata inoltre concordata la possibilità di utilizzare 500 euro delle somme destinate a welfare per l'acquisto di azioni a condizioni riservate al personale in servizio. "La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale. Fondamentale è stata anche la professionalità della chief administrative officer del gruppo UniCredit, Ilaria Dalla Riva, che ha contribuito alla costruzione di un percorso equilibrato, proficuo e soddisfacente" commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. Per Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca Unicredit, si tratta di "un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio tra i più consistenti del sistema bancario italiano". "Si tratta di un accordo raggiunto grazie alla compattezza del tavolo sindacale al termine di un confronto a tratti serrato - sottolinea Sabrina Brezzo, segretaria nazionale First Cisl. Il confronto con Unicredit deve ora proseguire su altri temi importanti". "I super numeri registrati da Unicredit anche quest'anno - commenta il segretario nazionale della Fisac Cgil, Riccardo Sanna - devono determinare nel gruppo guidato da Andrea Orcel un pari impegno sul fronte del lavoro. Perché da grandi risultati derivano grandi responsabilità. L'accordo sul Vap raggiunto oggi, che redistribuisce alle lavoratrici e ai lavoratori quella produttività da loro stessi generata, è un primo fondamentale passaggio". (ANSA). 2025-02-11T22:00:00+01:00 DOA

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Unicredit: FABI, premio da 2.500 per tutti i dipendenti Italia = (AGI)
- Roma, 11 feb. - Premio di 2.500 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia, grazie a un accordo firmato questa sera da FABI, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca. Lo fa sapere la FABI in un comunicato. Il riconoscimento - che si riferisce al 2024 ed e' piu' alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditivita' e produttivita' di bilancio del perimetro Italia - e' stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma l'impianto basato su - produttivita' e redditivita' - e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi optera' per la destinazione a "conto welfare" sara' destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttivita', che include il contributo polizza denti di 88,70 euro, importo totalmente detassato. Chi, invece, scegliera' la destinazione "mista", si vedra' riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttivita', con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verra' aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditivita' perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verra' accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. "Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito", commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. "All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare. La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarieta' di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto

LANCI AGENZIE DI STAMPA

e responsabilita' nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralita'", ha aggiunto Cefaloni. (AGI)Red/Niv 112148 FEB 25

UNICREDIT: FABI, OK ACCORDO, PREMIO DA 2500 EURO PER TUTTI DIPENDENTI ITALIA = Roma, 11 feb. (Adnkronos) - Premio di 2.500 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia con un accordo firmato questa sera da FABI, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca. Lo comunica la FABI, affermando che "il riconoscimento, riferito al 2024 e più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia, è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo". L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma l'impianto basato su produttività e redditività e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio - spiega il sindacato - chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttività, che include il contributo polizza denti di 88,70 euro, importo totalmente detassato. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. "Riteniamo -commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefalon- che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i

LANCI AGENZIE DI STAMPA

dipendenti ed il loro nucleo familiare- La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto e responsabilità nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralità. Fondamentale è stata anche la professionalità della chief administrative officer del gruppo UniCredit, Ilaria Dalla Riva, che ha contribuito alla costruzione di un percorso equilibrato, proficuo e soddisfacente". (Rgt/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 11-FEB-25 21:48

Unicredit: FABI, premio da 2.500 euro per tutti i dipendenti Italia Milano, 11 feb. (LaPresse) - Premio di 2.500 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Grazie a un accordo firmato questa sera da FABI, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca, il riconoscimento - che si riferisce al 2024 ed è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma l'impianto basato su - produttività e redditività - e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttività, che include il contributo polizza denti di 88,70 euro, importo totalmente detassato. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. (Segue) ECO NG01 ccl 112134 FEB 25

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Unicredit: FABI, premio da 2.500 euro per tutti i dipendenti Italia-2-Milano, 11 feb. (LaPresse) - "Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare. La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto e responsabilità nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralità. Fondamentale è stata anche la professionalità della chief administrative officer del gruppo UniCredit, Ilaria Dalla Riva, che ha contribuito alla costruzione di un percorso equilibrato, proficuo e soddisfacente", commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. ECO NG01 ccl 112134 FEB 25

UNICREDIT, FABI: PREMIO DA 2.500 EURO PER TUTTI DIPENDENTI (9Colonne) Roma, 12 feb - Premio di 2.500 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Grazie a un accordo firmato questa sera da FABI, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca, il riconoscimento - che si riferisce al 2024 ed è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia - è stato concordato ieri grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma l'impianto basato su - produttività e redditività - e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttività, che include il contributo polizza denti di 88,70 euro, importo totalmente detassato. Chi, invece, sceglierà la

LANCI AGENZIE DI STAMPA

destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. "Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABI e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito" commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. "All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare. La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto e responsabilità nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralità. Fondamentale è stata anche la professionalità della chief administrative officer del gruppo UniCredit, Ilaria Dalla Riva, che ha contribuito alla costruzione di un percorso equilibrato, proficuo e soddisfacente". (redm) 120758 FEB 25

UNICREDIT: FABI, OK ACCORDO, PREMIO DA 2500 EURO PER TUTTI DIPENDENTI ITALIA = Roma, 12 feb. (Labitalia) - Premio di 2.500 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia con un accordo firmato questa sera da FABI, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca. Lo comunica la FABI, affermando che "il riconoscimento, riferito al 2024 e più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia, è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo". L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma

LANCI AGENZIE DI STAMPA

l'impianto basato su produttività e redditività e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio - spiega il sindacato - chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttività, che include il contributo polizza denti di 88,70 euro, importo totalmente detassato. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. "Riteniamo -commenta il coordinatore FABl in Unicredit, Stefano Cefalon- che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della FABl e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare- La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto e responsabilità nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralità. Fondamentale è stata anche la professionalità della chief administrative officer del gruppo UniCredit, Ilaria Dalla Riva, che ha contribuito alla costruzione di un percorso equilibrato, proficuo e soddisfacente". (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 12-FEB-25 09:47 NNNN



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

UNICREDIT: FABI, PREMIO DA 2.500 EURO PER TUTTI I DIPENDENTI ITALIA

Milano, 11 febbraio 2025. Premio di 2.500 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Grazie a un accordo firmato questa sera da Fabi, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca e Unisin con i rappresentanti della banca, il riconoscimento - che si riferisce al 2024 ed è più alto di oltre il 13% rispetto a quello definito per l'anno precedente, superando i dati di redditività e produttività di bilancio del perimetro Italia - è stato concordato oggi grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo. L'accordo sul premio (Vap, valore aggiunto per dipendente) conferma l'impianto basato su - produttività e redditività - e consente di scegliere tra erogazione in conto welfare o monetaria, anche in formula mista. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.500 euro con incremento da produttività, che include il contributo polizza denti di 88,70 euro, importo totalmente detassato. Chi, invece, sceglierà la destinazione "mista", si vedrà riconosciuto un importo monetario di 1.000 euro, relativo al fattore produttività, con tassazione agevolata al 5%; a questo importo verrà aggiunta una somma sul conto welfare di 811 euro - sempre legato alla redditività perimetro Italia anno 2024 - che include il pagamento della polizza denti pari a 88,70 euro. La parte a "conto welfare" verrà accreditata ad aprile, mentre l'erogazione "cash" a giugno. «Riteniamo che l'abnegazione profusa da tutte le lavoratrici e i lavoratori per raggiungere gli importanti risultati, abbia ottenuto, grazie all'impegno della Fabi e delle altre organizzazioni sindacali, un significativo riconoscimento economico che vede un sostanziale incremento rispetto al 2024, confermando tale impianto al vertice dei premi aziendali nel settore del credito. All'aspetto economico, si aggiunge il potenziamento del perimetro welfare in Unicredit, grazie anche al nuovo servizio di tele medicina per i dipendenti ed il loro nucleo familiare- La trattativa, articolatasi su diverse giornate, ha ribadito l'unitarietà di un tavolo sindacale maturo e responsabile nel confronto con la delegazione aziendale, alla quale riconosciamo attento ascolto e responsabilità nel condividere un accordo di assoluto rilievo e centralità. Fondamentale è stata anche la professionalità della chief administrative officer del gruppo UniCredit, Ilaria Dalla Riva, che ha contribuito alla costruzione di un percorso equilibrato, proficuo e soddisfacente» commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni.

FABI Ufficio Stampa

Email_stamp@fabi.it

Telefono 06.8415751

Mobile 331.4386554 / 348.2385090 / 328.1576095



www.fabi.it

www.fabiv.it





VAP 2024 – Firmato l'accordo

Oggi, al termine di una complessa trattativa sul premio di produttività per l'anno 2024, (in erogazione nel 2025), le Organizzazioni Sindacali hanno raggiunto un'intesa che valorizza in modo significativo l'impegno di tutte le lavoratrici e i lavoratori del perimetro Italia, riconoscendo il loro decisivo contributo al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

È stato riconosciuto un importo pari a € 2.500 con incremento economico di oltre il 13%, rispetto al precedente Vap 2023.

Nello specifico, l'accordo prevede:

- € **1.600** € quale Premio Una Tantum di Produttività (VAP 2024) – **solo a conto welfare** - nel mese di aprile o in alternativa, a scelta, **1.000** € lordi a tassazione agevolata 5% - **direttamente in busta paga** -, nel mese di giugno.
- € **811,30** € quale erogazione welfare redditività 2024 (solo a Conto Welfare), per **tutte/i** le/i Lavoratrici/Lavoratori (**comprensente, per quanto ovvio, anche chi optasse per l'opzione cash**) nel mese di aprile.
- € **88,70** € quale contributo polizza odontoiatrica, per tutte/i le/i Lavoratrici/Lavoratori

L'importo complessivo a Conto Welfare è di 2411,30 €, cui si aggiungono 88,70 € per polizza collettiva Denti; il totale è pertanto di 2.500 € -

È stata confermata la possibilità di conversione in "**welfare days**", che può essere effettuata fino a un massimo di 5 giorni, fermo restando un residuo ferie relativo agli anni precedenti uguale o inferiore a 5 giorni al 31 gennaio dell'anno corrente.

Relativamente all'importo destinato a conto welfare, per tutte le lavoratrici e i lavoratori con reddito non superiore agli 80.000 Euro, non saranno applicati oneri aggiuntivi, trattandosi di somme non soggette a tassazione e contribuzione.

Si arricchisce l'impianto welfare con un servizio di consulenza medica online riservato a tutte le lavoratrici e lavoratori in servizio e al loro nucleo familiare.

Si è altresì aggiunta nell'offerta welfare, la possibilità di acquisto su base volontaria di un pacchetto azionario tramite conto welfare per un importo pari a € 500.

Sono state confermate, inoltre, anche per il corrente anno, le liberalità aziendali relative a:

- Il "contributo familiari disabili", che viene automaticamente liquidato con importo monetario esclusivamente nel cedolino stipendio e che viene riconosciuto, di norma, nel mese successivo alla richiesta;
- Il "contributo 4-12 anni" e la "strenna natalizia", per i quali è previsto esclusivamente il conferimento automatico a welfare come negli anni precedenti.

Le organizzazioni sindacali, grazie all'unitarietà del tavolo, sono riuscite a conseguire un importante riconoscimento per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo.

Milano, 11 febbraio 2025

**Segreterie di Coordinamento Gruppo
Unicredit S.p.A.
Fabi – First Cisl – Fisac Cgil – Uilca – Unisin**