



PREMIO AZIENDALE ESERCIZIO 2024 PER IL PERSONALE DELLA DB S.P.A.

In data odierna le Organizzazioni Sindacali e la Banca hanno sottoscritto il verbale di verifica sul Premio Aziendale per l'anno 2024 relativo a Deutsche Bank S.p.A..

Come ricorderete, il 26 novembre 2024 era stata concordata un'intesa nella quale venivano identificati alcuni parametri contabili e di efficienza, raggiunti i quali sarebbe stato possibile procedere al pagamento del Premio.

Con soddisfazione comunichiamo che **tali parametri e indicatori sono stati raggiunti**, grazie all'impegno e alla professionalità profusa quotidianamente dai colleghi.

Le Parti hanno quindi potuto firmare l'intesa che consentirà **l'erogazione nel prossimo mese di maggio della quota monetaria del Premio Aziendale (VAP)**. Il Conto Welfare sarà disponibile successivamente attraverso il portale AON; a tal fine la Banca emanerà apposita circolare esplicativa nelle prossime settimane.

Di seguito riportiamo gli importi del premio e le opzioni di utilizzo che ogni collega può individualmente esercitare:

1) CONTO WELFARE: 600 euro per tutti

2) PREMIO MONETARIO

Categoria	Quota premio monetario da indicatore CIR	Quota premio monetario da indicatore Mdl	Totale premio monetario (importi lordi)
QD3 - QD4	€ 330,00	€ 980,00	€ 1.310,00
QD1 - QD2	€ 330,00	€ 915,00	€ 1.245,00
AP	€ 330,00	€ 845,00	€ 1.175,00

Entrambi gli indicatori risultano in miglioramento rispetto ai dati di bilancio dell'anno precedente e di conseguenza alla quota di premio da essi derivante (differenziata per inquadramento) sarà applicata **un'aliquota IRPEF del 5% a titolo di tassazione agevolata** per chi percepisce redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi.

Ciascun collega, con redditi da lavoro dipendente o assimilati inferiori a 80.000 Euro lordi, potrà **destinare in parte o per intero la quota monetaria del VAP nel Conto Welfare o nel Fondo Pensione.** In questo modo l'importo di cui potrà beneficiare sarà aumentato in misura corrispondente alla quota degli oneri a carico Azienda.

Qui di seguito potrai trovare le specifiche delle opzioni di conversioni disponibili:

OPZIONE CONVERSIONE CASH IN CONTO WELFARE

Come da tabella di seguito riportata:

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare
Mdl (Margine di Intermediazione pro-capite)	QD 3 e 4	€ 980	€ 1.254
	QD 1 e 2	€ 915	€ 1.171
	AP	€ 845	€ 1.081
C.I.R. (Cost Income Ratio)	Tutti i dipendenti AP, QD1 e 2, QD3e 4	€ 330	€ 422

OPZIONE CONVERSIONE CASH A FONDO PENSIONE

Sussiste inoltre la possibilità di conferire a Fondo Pensione **l'intera** quota monetaria del VAP.

Indicatore	Categorie dipendenti	Premio Lordo monetario pro capite	Premio lordo convertito in Conto Welfare o Fondo Pensione
Mdl (Margine di Intermediazione pro-capite) e C.I.R. (Cost Income Ratio)	QD 3 e 4	€ 1.310	€ 1.676
	QD 1 e 2	€ 1.245	€ 1.593
	AP	€ 1.175	€ 1.503

Resta così salvaguardata la libertà di scelta del singolo offrendo una serie di possibilità che, nelle varie articolazioni, potranno venire incontro alle esigenze di ognuno.

Milano, 7 aprile 2025

Segreteria Organo di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN