



BPER, PREMIO DA 2.100 EURO

RASSEGNA STAMPA

4 LUGLIO 2025

PANORAMA

DS6640

DS6640

CREDITO

Bper, il premio sale a 2.100 euro medi

LE PRIORITA'

**Pasini: la Ue
inverte la
rotta.**

**Gozzi:
obiettivi del
Green Deal
irraggiungibili**

Mentre procede l'operazione sulla Banca popolare di Sondrio, in casa Bper arriva una buona notizia per i lavoratori. I bancari del gruppo avranno un premio più ricco del passato, in crescita a doppia cifra, dopo che la banca ha raggiunto l'accordo con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) sul Vap, il valore aggiunto produttività del 2025. Si tratta di un accordo migliorativo rispetto a quello dello scorso anno che farà salire il premio a un valore medio di 2.100 euro, in crescita del 13,50%, secondo un calcolo sindacale. Il premio cresce sia per la parte cash, che da 1.400 euro passa a 1.525, quota che potrà essere trasformare in welfare, anche parzialmente, con un incremento del 17%, sia per quella erogata in welfare, che da 450 euro passa a 525 euro. Per la Fabi Antonella Sboro, sottolinea che «aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità». Andrea Bonvicini di Unisin, aggiunge che «il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario». Si tratta, dice Carlo Gallinotti, di Fisac Cgil, «di un buon accordo, che dà un incremento di 250 euro uguale per tutte e tutti».

—**Cristina Casadei**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Verrà corrisposto nel corso del prossimo anno, a valere sul 2025. Salgono sia la parte erogata in contanti sia quella welfare

Premio da 2.100 euro per i 20 mila dipendenti di Bper

DI GIORGIO MIGLIORE

Premio medio da 2.100 euro per i 20 mila dipendenti di Bper grazie all'accordo sottoscritto tra l'istituto di credito con **Fabi** e le altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin.

Il bonus riguarda il 2025 e verrà erogato nel 2026. L'anticipo del confronto consentirà l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalle norme in vigore. La trattativa sul Vap (valore aggiunto di produttività), partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello dello scorso anno. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%) sia quella erogata in welfare, che sale da 450 a 525 euro.

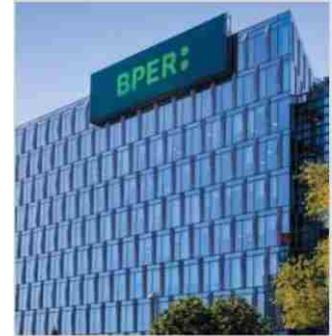
Restano invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sia ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario.

«Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per guardare risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro aver conservato la bipartizione

del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, un'espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono», commenta la coordinatrice **Fabi** nel gruppo Bper, Antonella Sboro.

Questo accordo si colloca nel novero delle molte trattative attualmente in corso con il gruppo Bper e condotte dalla **Fabi** e dalle altre organizzazioni sindacali anche in conseguenza delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Si punta inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo.

«L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano» aggiunge la coordinatrice **Fabi**. (riproduzione riservata)



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1603 - T.1745

Sussurri & Grida

Bper, ai dipendenti un premio da 2.100 euro

Accordo su un premio ai dipendenti da 2.100 euro in Bper Banca. Il sindacato **Fabi** sottolinea che aumentano sia cash sia welfare.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401 - L.1603 - T.1675



IN BREVE

PREMIO DI 2.100 EURO IN BPER

■ In Bper condotta a termine la negoziazione per il VAP (valore aggiunto di produttività) 2025. La **Fabi**, insieme a First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin ha ottenuto un accordo migliorativo rispetto allo scorso anno per un premio medio di 2.100 euro.



BREVI

Bper. I sindacati, tra cui **Fabi** e **Unisin**, hanno sottoscritto con l'istituto l'accordo sul premio aziendale 2025, che sarà di 2.100 euro medi, in aumento rispetto ai 1.850 euro medi pagati in precedenza. Il premio aziendale 2025 è ai massimi degli ultimi anni.

— © Riproduzione riservata — ■

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - S.29401 - L.1763 - T.1746



Bper Banca, intesa sul «premio» L'importo 2025 sale a 2.100 euro

Incremento del 13,5%

La firma dopo una trattativa in salita: circa 800 i dipendenti nelle filiali presenti in provincia

Con la firma dell'accordo sul premio di produzione, torna il sereno tra sindacati e Bper Banca. Il valore concordato ammonta infatti a 2.100 euro, in crescita rispetto ai 1.850 euro dello scorso anno, ma è il risultato di una contrattazione burrascosa. Solo due settimane fa, il 18 giugno, la Fabi denunciava posizioni aziendali «molto distanti dalle nostre attese e lontane anni luce dal riconoscimento concreto del valore e dell'impegno delle colleghe e dei colleghi, e dei risultati economici raggiunti». Nella serata di mercoledì 2 luglio la convergenza su una soluzione migliorativa del 13,5% rispetto all'anno precedente. Un'intesa della quale beneficeranno circa 800 lavoratori bergamaschi.

Entrando nel merito dell'accordo firmato da Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin, ha ottenuto la conferma dell'importo in denaro di 1.400 euro, con la possibilità di trasformarlo, tutto o in parte, in credito welfare con una maggiorazione del 17%. In aggiunta, è stata riconosciuta ai dipendenti un'ulteriore somma in denaro di 125 euro (ed è una novità assoluta), uguale per tutti e anch'essa convertibile. Infine, completa il Vap (Valore aggiunto di produttività) un importo sotto forma di credito welfare di 575 euro (nel 2024 ammontava a 450 euro). Sono previste riduzioni per i contratti part time e per i periodi non lavorati, ad esclusione dei congedi per maternità e paternità, che sono salvaguardati.

«Un risultato soddisfacen-

te - dichiara la Fabi in una nota -, che si colloca ai livelli massimi del sistema e riconosce il valore del personale di Bper Banca». Anche perché, rivendica Antonio Vavassori (componente della segreteria Fabi Gruppo Bper e Rsa Bergamo città), «gli ottimi risultati di bilancio sia del 2024 che del primo trimestre 2025 sono da ricondurre in larga parte all'impegno, alla professionalità ed ai sacrifici dei lavoratori». Nonostante un mercato bancario che vede «numeri di personale sempre più ridotti». Era di un anno fa la notizia di 615 uscite su base volontaria. «L'attuale piano industriale triennale illustrato dall'a.d. Gianni Franco Papa non prevede esuberi né chiusure di sportelli», assicura Vavassori. Ma l'offerta pubblica di scambio (Ops) che potrebbe portare Bper ad assumere il controllo di Banca Popolare Sondrio potrebbe cambiare le carte in tavola. «Al momento non è possibile fare previsioni - aggiunge Vavassori -. Per quanto ne sappiamo al momento, pare che 6 sportelli saranno chiusi in caso di fusione. Non sappiamo quali, ma guardando la geografia e le posizioni, è probabile che siano sull'asse Varese-Milano più che nella Bergamasca».

Chiuso il capitolo premio, il fronte del dibattito sindacale si concentrerà sugli inquadramenti. «Partiamo da posizioni molto distanti - ammette Vavassori -, ma vogliamo sanare la situazione di figure professionali che non esistono più e di altre che, al contrario, non hanno un percorso inquadramentale». Tra queste, il sindacalista cita «tutto il mondo delle filiali online e il bank assurance: non hanno un inquadramento specifico». L'auspicio è di giungere a un accordo «entro il fermo di agosto».

Filippo Magni

© RIPRODUZIONE RISERVATA



La sede centrale di Bper Banca



Dipendenti Bper, premio di 2mila euro

I sindacati soddisfatti: «Aumentata sia la parte cash che quella welfare»

**Le novità
Migliorate
le misure
di attenzione
alla genitorialità**

Il premio
ammonta
esattamente
a 2.100
euro

Il Valore
aggiunto
di produttività
verrà erogato
nel 2026

Accordo su un premio ai dipendenti da 2.100 euro in Bper Banca. Il sindacato autonomo **Fabi** segnala che è stata condotta a termine, la negoziazione per il Vap (valore aggiunto di produttività) del 2025, che verrà erogato nel 2026. La sigla, insieme alle altre organizzazioni sindacali First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di “una trattativa partita da posizioni assai divergenti”, fa presente di essere riuscita a ottenere quindi un accordo migliorativo rispetto a quello del Vap dello scorso anno.

«Abbiamo incrementato sia la parte cash, che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare, che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario», commenta la coordinatrice **Fabi** nel gruppo Bper, Antonella Sboro, aggiungendo: «Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per raggiungere risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver

conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono».

L'intesa si inserisce comunque tra le varie trattative sindacali di questa fase, per via delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. «La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo-continuano da **Fabi** sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo.

«L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano». ●



L'accordo sulla produttività

DS6640 DS6640
**Bper, il Premio 2025
aumenta in valore**

• Intesa tra società e sindacati di categoria: l'importo medio si attesta a 2.100 euro, con un +13,5 per cento su quello del 2024

BRESCIA Il Premio aziendale di Bper Banca varrà più che nel 2024. Dopo settimane di trattative, è stata raggiunta un'intesa sul valore del 2025 (in erogazione entro luglio 2026) tra i sindacati di categoria (Fabi, First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin) e l'istituto di credito con quartier generale a Modena. L'accordo riguarderà tutti gli oltre 19mila dipendenti, che lavorano in più di 1.500 filiali sul territorio nazionale (nel Bresciano, gli addetti sono circa 850, distribuiti tra 85 punti operativi e la Direzione regionale Lombardia est e Triveneto, con sede in città).

Le organizzazioni sindacali sono riuscite a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del VAP (Valore aggiunto di produttività) dello scorso anno, per un importo medio di 2.100 euro. Nello specifico, è stata incrementata sia la parte cash - da 1.400 passa a 1.525 euro (i dipendenti potranno, su base volontaria, trasformarla in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare, da 450 a 525 euro. Il Premio totale, a 2.100 euro, mostra un +13,5% tendenziale.

«Riteniamo possa considerarsi un risultato soddisfacente, che si colloca sempre ai livelli massimi del sistema e che riconosce il valore del personale di Bper Banca -

sottolineano i sindacati di categoria in una nota congiunta -. La trattativa è stata tutta in salita, ma dopo una complessa situazione negoziale, in cui non siamo arretrati di un passo nello sforzo di far comprendere all'azienda quanto gli ottimi, eclatanti, risultati di bilancio, del 2024 e di inizio 2025, siano da ricondurre in larga parte all'impegno, alla professionalità e ai sacrifici dei lavoratori, siamo riusciti ad ottenere un buon risultato».

L'intesa

Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, mentre risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, le misure di attenzione alla genitorialità: prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di novanta giorni di calendario. I sindacati esprimono un giudizio positivo considerato «un risultato economico conseguito a favore di colleghi che ogni giorno si impegnano per traggare risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. I 250 euro complessivi di aumento consentono non solo di ridistribuire una parte di ricchezza a favore di chi lavora, ma di farlo anche in modo da riconoscere lo sforzo nella stessa misura, al di là del proprio livello di inquadramento».

In merito all'Ops su Popolare Sondrio, il Cda di Bper ha deliberato di aumentare il corrispettivo, aggiungendo a quello previsto in 1,45 titoli Bper, un valore in denaro pari a 1 euro. Viene quindi prospettato un premio del 17,8% rispetto al prezzo delle azioni di Sondrio. **R.Ec.**



Bper Banca Il gruppo è ben radicato anche nel Bresciano



[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

https://www.corriere.it/economia/finanza/25_luglio_03/bper-banca-accordo-con-i-sindacati-per-un-premio-di-2-100-euro-nel-2026-tra-contanti-e-welfare-0b55a693-69a6-4e02-9207-78454dc5axlk.shtml

CORRIERE DELLA SERA L'Economia ABBONATI Accedi

FTSE MIB +0,25% FTSE IT All Share +0,28% CAC 40 +0,11% DAX 40 +0,45% FTSE 100 +0,49% Dow Jones +0,84% NASDAQ +1%

Finanza

TASSE CONSUMI CASA LAVORO TRASPORTI IMPRESE LIFE PENSIONI CHIEDI ALL'ESPERTO GUIDE CALCOLATORI INNOVAZIONE OPINIONI

16:42 Lavoro: Damiano, dati Inail morti e malattie dimostrano che non si	16:26 Grecia: <u>sindacato</u> albergatori Creta, "Sono 5mila le persone evacuate	16:18 Difesa: S&P, con target spesa Nato possibile aumento di 2mila mld \$	16:07 Usa: ordini alle fabbriche a maggio +8,2%, come stime (RCO)
---	--	---	--

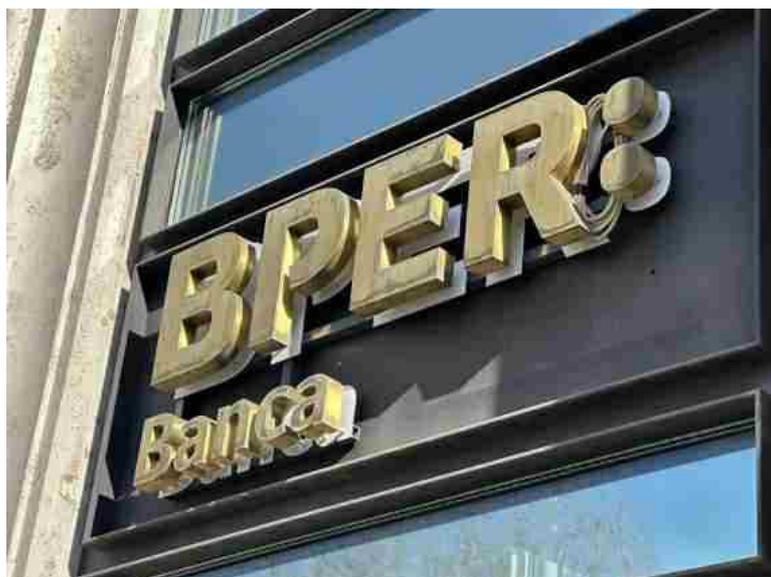
IN EVIDENZA L'addio a Diogo Jota, il Liverpool: «Siamo devastati». Cristiano Ronaldo: «Tutto questo non ha senso». Klopp: «Gioc

CONTRATTI

Bper Banca, accordo con i sindacati per un premio di 2.100 euro nel 2026 (tra contanti e welfare)

di Redazione Economia

Sale il premio di produttività per i dipendenti dell'istituto: la parte in denaro è stata incrementata da 1.400 euro a 1.525 euro mentre quella in welfare passa da 450 euro a 525 euro



Carta d'identità digitale, dentro la fabbrica dove nasce la «Cie»

Bper e sindacati si accordano per un premio di produttività di 2.100 euro. La banca e le organizzazione dei lavoratori hanno portato a termine la negoziazione per il Vap (valore aggiunto di produttività) 2025, che verrà erogato nel 2026. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, ha ottenuto un accordo migliorativo rispetto a quello del Vap dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro.

Le componenti cash e welfare

Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, la parte in denaro è stata incrementata da 1.400 euro a 1.525 euro mentre quella in welfare passa da 450 euro a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario.

INFRASTRUTTURE

Il Ponte sullo Stretto e l'inatteso sostegno di Trump: si farà grazie alla Nato (e all'Unione europea)

di Massimo Nava



La posizione della Fabi

«Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per raggiungere risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono» ha commentato la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro.

LEGGI ANCHE

- Dazi, la Spagna all'attacco: «L'accordo sia giusto ed equilibrato o l'Europa sia pronta a rispondere»
- Voli, bagagli a mano a pagamento anche sulle compagnie tradizionali: Air France-Klm rompe il tabù
- Mps, via libera da Consob e Antitrust: Ops su Mediobanca dal 14 luglio
- Alcolock, Salvini firma il decreto: caratteristiche e modalità di installazione del dispositivo
- Gruppo Armani, ricavi a 2,3 miliardi: «Anno di eccezionali investimenti per il futuro»



Nuova app L'Economia. News, approfondimenti e l'assistente virtuale al tuo servizio.

SCARICA L' APP

L'Economia

Iscriviti alle [newsletter de L'Economia](#). Analisi e commenti sui principali

Le Guide
Le guide per approfondire i temi più discussi

Ricerca un termine nelle guide



VEDI TUTTE LE GUIDE

Chiedi all'Esperto
Dubbi su casa, tasse, risparmio, pensioni? Leggi le risposte e scrivi la tua domanda

Il rifacimento dei cornicioni pericolanti del balcone

Risponde Nicola Frivoli

Imposta bollo su conti correnti

Risponde Maurizio Maraglino
Misciagna

[Clicca qui sotto per andare all'articolo originale](#)

<https://www.ilsole24ore.com/art/bper-cresce-premio-medio-bancari-superati-2100-euro-medi-AHXBKaWB>

Vai alla navigazione principale
Vai al contenuto
Vai al footer

Economia Lavoro

In Evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio

24+ Abbonati Accedi

Pubblicità

I NOSTRI VIDEO

Dazi, Cattani "Sarebbero un danno innanzitutto per gli Usa"

Valditara: "Dal 2026 assicurazione sanitaria per il personale..."

Marsilio "Il turismo in Europa viaggia a velocità diverse"

Servizio | Lavoro

Bper, cresce il premio medio dei bancari: superati i 2.100 euro medi

Raggiunto l'accordo con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) che migliora il valore aggiunto produttività rispetto allo scorso anno

di Cristina Casadei
3 luglio 2025



▲ BPER, BANCA POPOLARE EMILIA ROMAGNA

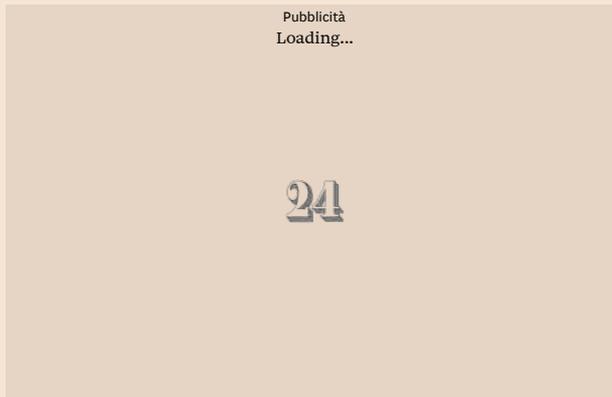
Ascolta la versione audio dell'articolo

1' di lettura | [English Version](#)

Mentre procede l'operazione sulla Banca popolare di Sondrio, in casa Bper arriva una buona notizia per i lavoratori. I bancari del gruppo Bper avranno un premio più ricco del passato, in crescita a doppia cifra, dopo che la banca ha raggiunto l'accordo con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) sul Vap, il valore aggiunto produttività del 2025. Si tratta di un accordo migliorativo rispetto a quello dello scorso anno che farà salire il premio a un valore medio di 2.100 euro, in crescita del 13,50%, secondo un

calcolo sindacale.

Il premio cresce sia per la parte cash, che da 1.400 euro passa a 1.525, quota che potrà essere trasformare in welfare, anche parzialmente, con un incremento del 17%, sia per quella erogata in welfare, che da 450 euro passa a 525 euro.



La coordinatrice Fabi del gruppo Bper, Antonella Sboro, sottolinea che «aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono». Andrea Bonvicini, coordinatore Unisin Aziendale Bper, aggiunge che «è stata una trattativa partita non con i migliori auspici, nella quale pensiamo di avere ottenuto un buon risultato, aumentando gli importi medi del 13,50%. Ulteriore novità importante è che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario».

Hub digitale 160

Tutte le iniziative dedicate ai 160 anni del Sole 24 Ore
Scopri di più →



ABBONAMENTO 2

mesi di prova a 1,00 €
Scopri di più →



Riproduzione riservata ©

ARGOMENTI [contante](#) [Bper](#) [Sondrio](#) [Miguel Fisac](#)

Loading...

Brand connect

Loading...

I prossimi eventi



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.notizie.today/post/bper-cresce-il-premio-medio-dei-bancari-superati-i-2-100-euro-medi-3168339.html>



Notizie Today - Bper, cresce il premio medio dei bancari: superati i 2.100 euro medi

Bper, cresce il premio medio dei bancari: superati i 2.100 euro medi Il Sole 24 Ore 31 min. fa Condividi Mentre procede l'operazione sulla Banca popolare di Sondrio, in casa Bper arriva una buona notizia per i lavoratori. I bancari del gruppo Bper avranno un premio più ricco del passato, in crescita a doppia cifra, dopo che la banca ha raggiunto l'accordo con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) sul Vap, il valore aggiunto produttività del 2025. Si tratta di un accordo migliorativo rispetto a quello dello scorso anno che farà salire il premio a un valore medio di 2.100 euro, in crescita del 13,50%, secondo un calcolo sindacale. Il premio cresce sia per la parte cash, che da 1.40.... Questo editore non consente la riproduzione intera dell'articolo. Ai sensi dell'art. 12 relativo alla legge sulla protezione del diritto d'autore.

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Fabi, 'il premio ai dipendenti di Bper sale a 2.100 euro' Accordo tra sindacati e banca in materia di bonus produttività (ANSA) - MILANO, 03 LUG - Sale il premio medio legato alla produttività all'interno del gruppo Bper. La Fabi, insieme a First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, è riuscita a ottenere per il 'vap' 2025, il valore aggiunto produttività, un accordo migliorativo rispetto a quello del dello scorso anno, che si traduce in un premio medio di 2.100 euro. Cresce, si legge in una nota della Fabi, sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che potrà essere trasformare in welfare, anche parzialmente, con un incremento del 17%), sia quella erogata in welfare, che da 450 euro passa a 525 euro. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per trarre risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro. (ANSA). 2025-07-03T08:38:00+02:00 ALG

BPER: FABI, ACCORDO SU PREMIO DA 2.100 EURO = Roma, 3 lug. (Adnkronos) - Nella capogruppo Bper è stata condotta a termine, ieri, la negoziazione per il Vap (valore aggiunto di produttività) 2025, che verrà erogato nel 2026. Come tradizione, l'anticipo del confronto consentirà l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalla normativa statale. La FABI, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del Vap dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 %), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per trarre risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e

LANCI AGENZIE DI STAMPA

welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice FABI nel gruppo Bper, Antonella Sboro. (Arm/Adnkronos)
ISSN 2465 - 1222 03-LUG-25 08:20

Bper: Fabi, accordo su premio da 2.100 euro = (AGI) - Roma, 3 lug. - Nella capogruppo Bper e' stata condotta a termine, ieri, la negoziazione per il VAP (valore aggiunto di produttività) 2025, che verra' erogato nel 2026. Come tradizione, l'anticipo del confronto consentira' l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalla normativa statale. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, e' riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del VAP dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialita' che prevedono che il premio aziendale non sara' ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per raggiungere risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilita' che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro. Questo accordo si colloca nel novero delle molte trattative attualmente in corso con il Gruppo Bper e condotte dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali anche in conseguenza delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. La scorsa settimana e' stato infatti siglato l'accordo sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilita' territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi

LANCI AGENZIE DI STAMPA

orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo. "L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano" aggiunge la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper. (AGI)Com/Gin 030832 LUG 25

Bper: Fabi, accordo su premio da 2.100 euro Milano, 3 lug. (LaPresse) -
Nella capogruppo Bper è stata condotta a termine, ieri, la negoziazione per il VAP (valore aggiunto di produttività) 2025, che verrà erogato nel 2026. Come tradizione, l'anticipo del confronto consentirà l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalla normativa statale. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del VAP dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per raggiungere risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono", commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro. (Segue) ECO NG01 ccl 030836 LUG 25

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Bper: Fabi, accordo su premio da 2.100 euro-2- Milano, 3 lug. (LaPresse)

- Questo accordo si colloca nel novero delle molte trattative attualmente in corso con il Gruppo Bper e condotte dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali anche in conseguenza delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo. "L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano", aggiunge la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper. ECO NG01 ccl 030836 LUG 25

BPER, FABI: ACCORDO SU PREMIO DA 2.100 EURO (9Colonne) Milano,

3 lug - Nella capogruppo Bper è stata condotta a termine, ieri, la negoziazione per il VAP (valore aggiunto di produttività) 2025, che verrà erogato nel 2026. Come tradizione, l'anticipo del confronto consentirà l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalla normativa statale. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del VAP dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso

LANCI AGENZIE DI STAMPA

di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per traguardare risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice FABI nel gruppo Bper, Antonella Sboro. Questo accordo si colloca nel novero delle molte trattative attualmente in corso con il Gruppo Bper e condotte dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali anche in conseguenza delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo. "L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano" aggiunge la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper. (redm) 030806 LUG 25

BANCHE. ACCORDO IN BPER SU PREMIO A DIPENDENTI CHE SALE A 2.100 EURO SINDACATO FABI: INTESA MIGLIORATIVA, AUMENTANO SIA CASH SIA WELFARE (DIRE) Modena, 3 lug. - Accordo su un premio ai dipendenti da 2.100 euro in Bper Banca. Il sindacato autonomo Fabi segnala che è stata condotta a termine, ieri, la negoziazione per il Vap (valore aggiunto di produttività) del 2025, che verrà erogato nel 2026. La sigla, insieme alle altre organizzazioni sindacali First-Cisl, Fisac-Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di "una trattativa partita da posizioni assai divergenti", fa presente di essere riuscita a ottenere quindi un accordo migliorativo rispetto a quello del Vap dello scorso anno. "Abbiamo incrementato sia la parte cash,

LANCI AGENZIE DI STAMPA

che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare, che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario", commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro, aggiungendo: "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per traguardare risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono". (SEGUE) (Lud/ Dire) 10:22 03-07-25

BANCHE. ACCORDO IN BPER SU PREMIO A DIPENDENTI CHE SALE A 2.100 EURO -2- (DIRE) Modena, 3 lug. - L'intesa si inserisce comunque tra le varie trattative sindacali di questa fase, per via delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. "La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo- continuano da Fabi- sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni- aggiunge la coordinatrice Fabi- anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo. "L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano". (Lud/ Dire) 10:22 03-07-25

LANCI AGENZIE DI STAMPA

BPER: FABI, RAGGIUNTO ACCORDO SU PREMIO, 2100 EURO EROGATI NEL 2026 = Roma, 2 lug. (Adnkronos) - E' stato raggiunto l'accordo per il premio 2025 ai dipendenti della capogruppo di BPER. Lo rende noto la Fabi in una nota, scrivendo che "insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del Vap dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro". Il premio verrà erogato dal 2026. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, viene aumentata sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per traggare risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro. (Rgt/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 02-LUG-25 21:41

BPER, Fabi: accordo su premio da 2.100 euro Soddisfazione del sindacato per il risultato conseguito Roma, 2 lug. (askanews) - Nella capogruppo BPER è stata condotta a termine, oggi, la negoziazione per il VAP (valore aggiunto di produttività) 2025, che verrà erogato nel 2026. Come tradizione, l'anticipo del confronto consentirà l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalla normativa statale. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del VAP dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro. Nello specifico, recita un comunicato, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche

LANCI AGENZIE DI STAMPA

parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per raggiungere risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo BPER, Antonella Sboro. "Questo accordo si colloca nel novero delle molte trattative attualmente in corso con il Gruppo BPER e condotte dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali anche in conseguenza delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo. "L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano" aggiunge la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper. red/Voz 20250702T215010Z



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

BPER: FABI, ACCORDO SU PREMIO DA 2.100 EURO

Milano, 2 luglio 2025. Nella capogruppo Bper è stata condotta a termine, oggi, la negoziazione per il VAP (valore aggiunto di produttività) 2025, che verrà erogato nel 2026. Come tradizione, l'anticipo del confronto consentirà l'accesso certo ai benefici fiscali previsti in materia di premi aziendali dalla normativa statale. La Fabi, insieme alle altre organizzazioni sindacali First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin, a conclusione di una trattativa partita da posizioni assai divergenti, è riuscita a ottenere un accordo migliorativo rispetto a quello del VAP dello scorso anno per un premio medio pari a 2.100 euro. Nello specifico, ferme le previsioni relative ai criteri di determinazione, abbiamo incrementato sia la parte cash - che da 1.400 euro passa a 1.525 (quota che i colleghi potranno, su base volontaria trasformare in welfare, anche parzialmente, ottenendo un incremento delle somme del 17%), sia quella erogata in welfare - che da 450 euro passa a 525 euro. Rimangono invariati i criteri di riparametrazione, risulteranno migliori quelli di attribuzione, come, a titolo esemplificativo, misure di attenzione alla genitorialità che prevedono che il premio aziendale non sarà ridotto nel caso di assenza dal servizio per congedi parentali nel limite massimo di 90 giorni di calendario. "Esprimiamo soddisfazione per il risultato economico conseguito a favore di colleghe e colleghi che ogni giorno si impegnano per raggiungere risultati che non possono vedere soddisfatti e premiati i soli azionisti. Peraltro, aver conservato la bipartizione del premio in cash e welfare rappresenta, a nostro avviso, una espressione di reale attenzione verso tutte le sensibilità che i colleghi ci esprimono" commenta la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper, Antonella Sboro. Questo accordo si colloca nel novero delle molte trattative attualmente in corso con il Gruppo Bper e condotte dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali anche in conseguenza delle continue riorganizzazioni che caratterizzano il gruppo. La scorsa settimana è stato infatti siglato l'accordo sulla gestione delle ricadute causate dal riassetto organizzativo del comparto bancassurance che contiene garanzie in tema di formazione e riqualificazione, mobilità territoriale e professionale, valutazione delle prestazioni professionali e salvaguardia nei procedimenti disciplinari. Puntiamo inoltre a chiudere nei prossimi giorni anche la trattativa sui nuovi orari applicati nelle Fol, per concentrarci con intensità nella già avviata trattativa sui percorsi inquadramentali, che ci sta particolarmente a cuore e che è seguita con comprensibile attenzione e con importanti aspettative dalle lavoratrici e dai lavoratori del gruppo. "L'auspicio è trovare nell'azienda un interlocutore attento ai bisogni dei lavoratori che rappresentiamo, investiti dai tanti cambiamenti nel settore e nel gruppo e che meritano riconoscimenti e rispetto degli impegni assunti in questi anni, anche nei confronti della compagine sindacale, e che hanno accompagnato il gruppo a collocarsi tra i best player dello scenario bancario italiano" aggiunge la coordinatrice Fabi nel gruppo Bper.

FABI Ufficio Stampa

Email_stampa@fabi.it

Telefono 06.8415751

Mobile 331.4386554 / 348.2385090 / 328.1576095



www.fabi.it

www.fabivt.it

