



CREDIT AGRICOLE ITALIA S.p.A.: Ricambio generazionale, premio aziendale e non solo...

In data 07/11/2025 in Credit Agricole Italia S.p.A., la FABI e le altre organizzazioni sindacali, hanno firmato, diversi accordi e lettere a latere, riguardanti:

- uscite volontarie attraverso l'utilizzo della prestazione straordinaria erogate dal Fondo di solidarietà;
- pensionamento incentivato;
- ricambio generazionale;
- formazione;
- premio aziendale;
- polizza sanitaria.

Le uscite volontarie, riguarderanno un numero massimo, a livello di Gruppo, di **750** risorse: 500 che matureranno il diritto alla prestazione pensionistica nel periodo compreso fra il 01/01/2027 e il 31/12/2029 e 250 per chi avrà maturato il requisito pensionistico entro il 31/12/2027 e confermasse la sua volontà di andare in pensione (tramite apposita commissione di conciliazione competente) . A questi ultimi viene riconosciuto un incentivo economico pari al 35% della RAL

L'accesso alle prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà, per i 500 dipendenti aventi le caratteristiche sopra riportate, potrà riguardare un periodo non superiore a 42 mesi, salvo quanto individuato nelle clausole di salvaguardia inserite nell'Accordo stesso. A favore dei colleghi che accederanno volontariamente a tali prestazione, verrà riconosciuta un'incentivazione all'esodo pari ad una mensilità (calcolata come 1/12 della Retribuzione Annuale Lorda). Durante il periodo di permanenza al Fondo, si manterrà l'assistenza sanitaria aziendale, le condizioni bancarie agevolate e per chi fosse iscritto a forme di previdenza complementare a contribuzione definita, un importo pari al contributo aziendale mensile moltiplicato per i mesi di permanenza in esodo.

A Fronte di tali uscite, l'Azienda si impegna, per il biennio 2026/2027 a procedere con **400** nuove assunzioni e di confermare a tempo indeterminato le circa **100** risorse attualmente impiegate con contratto a tempo determinato. Oltre alle 500 assunzioni sopra menzionate, ulteriori 90 sono state o saranno perfezionate nel corso del 2025, portando ad un tasso di sostituzione considerevole.



Si è provveduto al prolungamento per l'anno 2027 delle condizioni già concordate con l'Azienda riguardante la Polizza Sanitaria (in precedenza fissate sino al 31/12/2026) e ha firmare l'Accordo riguardante il Premio Aziendale relativo ai risultati della Banca per il 2025, erogato il prossimo anno. L'importo riferito alla figura media (terza area professionale, terzo livello retributivo) sarà pari a complessivi 2.100 euro, di cui 900 euro in contanti e fino a 1.200 euro in servizi welfare

Anche la Formazione ha rivestito un tema centrale della trattativa, anche attraverso l'utilizzo delle prestazioni ordinarie erogabili dal Fondo di solidarietà del settore del credito

"Gli accordi consentono un'adeguata sostituzione delle colleghi e dei colleghi che accederanno al Fondo di solidarietà. Le nuove assunzioni saranno realizzate con l'obiettivo di rafforzare la rete commerciale, con un presidio rafforzato nelle filiali e una più equilibrata redistribuzione del personale in vista delle sfide lavorative che attendono il settore del credito nei prossimi periodi, prevedibilmente caratterizzati anche da elementi esogeni. L'incremento del premio aziendale rappresenta un riconoscimento concreto alla dedizione ed all'impegno lavorativo profuso dalle colleghi e dai colleghi di tutto il gruppo, valorizzato da una premialità mista la cui parte welfare, in previsione dell'esenzione fiscale prevista, potrà determinare un ulteriore beneficio economico per la totalità del personale del gruppo" commenta il coordinatore Fabi nel gruppo Crédit Agricole Italia, Alessandro Ragusin.