

**SPECIALE**



[www.fabi.it](http://www.fabi.it)

## RASSEGNA STAMPA

20 DICEMBRE 2025

### BPER ACCORDI RICAMBIO GENERAZIONALE E PERCORSI PROFESSIONALI

segueci su



DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE E IMMAGINE

a cura di

Giuditta Romiti  
[g.romiti@fabii.it](mailto:g.romiti@fabii.it)

Verdiana Risuleo  
[v.risuleo@fabii.it](mailto:v.risuleo@fabii.it)

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

**CREDITO**

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

## Bper, 800 bancari in uscita e 650 assunzioni di giovani

Il gruppo Bper fa da apripista su un nuovo equilibrio nel turn over generazionale, con un tasso di sostituzione di oltre l'83% e sul riconoscimento economico dei nuovi profili professionali, grazie all'accordo sindacale con Fabi, First, Fisac, Ulca e Unisin. Per la prima volta è stata coinvolta anche la Banca popolare di Sondrio che è in fase di integrazione. L'intesa porterà a 650 assunzioni di giovani a tempo indeterminato e 800 uscite volontarie di bancari senior che hanno i requisiti per andare in pensione o per entrare nel Fondo di solidarietà. Oltre all'accordo che regolamenta il tema occupazionale, sono stati definiti anche i percorsi professionali, con nuovi ruoli più coerenti con il reale lavoro in banca. Con relativo riconoscimento economico. Come spiega l'amministratore delegato di Bper, Gianni Franco Papa, «gli accordi raggiunti, grazie al costante costruttivo confronto con le organizzazioni sindacali, rappresentano un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo e si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche di sviluppo e trasformazione previste. Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali».

Uscite e ingressi saranno da realizzare entro il 2028 e riguarderanno chi matura i requisiti pensionistici di qui al 2032, quindi nei prossimi 7 anni. Le nuove assunzioni saranno effettuate con contratti stabili e una parte sarà destinata alla stabilizzazione di lavoratori che hanno già lavorato nel gruppo con contratti a tempo determinato o in somministrazione. Inoltre, è prevista una maggiore concentrazione delle assunzioni nelle aree più svantaggiate del Paese e la previsione di una quota aggiuntiva del 2% delle assunzioni riservata a donne vittime di femminicidio o a figli di vittime di

femminicidio. Sull'esodo incentivato che riguarda 800 lavoratori, per la prima volta, la procedura coinvolge i dipendenti della Banca Popolare di Sondrio, che Bper sta integrando.

L'accordo molto atteso e complesso sui percorsi professionali e sugli inquadramenti supera e migliora in modo significativo il precedente "Accordo footprint", fotografando l'attuale organizzazione aziendale. Come spiega Antonella Sboro della Fabi «la definizione di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca era attesa da tempo, in ogni comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato». Sulla parte relativa alla revisione dei percorsi professionali e dei relativi inquadramenti Alberto Broggi della First Cisl dice che «questo risultato rende finalmente giustizia a professionalità di grande valore che erano rimaste non adeguatamente riconosciute a seguito delle numerose riorganizzazioni succedutesi negli ultimi anni». Giacomo Sturniolo della Fisac sottolinea «la centralità del tema dell'occupazione e anche l'attenzione alle tematiche sociali rilevanti, come la quota riservata alle donne vittime di violenza di genere, o ai familiari di vittime di femminicidio, dimostra». «Ancora una volta viene confermato come nel Gruppo le relazioni sindacali proficue rappresentino sempre un valore aggiunto - commenta Giuseppe Bilanzuoli delle Ulca - e uno strumento fondamentale per tutelare l'occupazione, valorizzare le persone e accompagnare i processi di riorganizzazione aziendale». Sulla stessa linea Valerio Fabi, segretario nazionale UNISIN/CONFSAL, che parla di accordo che mostra «la qualità del livello di relazioni sindacali presenti nel Gruppo Bper».

—Cristina Casadei

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il negoziato. Al tavolo anche la Popolare di Sondrio

IMAGOECONOMICA



# Bper, accordo su 800 uscite Previste più di 600 assunzioni

## Dati dell'intesa nazionale

■ Accordo tra sindacati e Bper sul piano di uscite volontarie nell'istituto guidato da Gianni Franco Papa. A fronte di un massimo di 800 fuoriuscite - attraverso pensionamenti incentivati o l'accesso al fondo esodi - sono previste 400 assunzioni, almeno 250 stabilizzazioni di chi lavora o ha lavorato in somministrazione o a tempo determinato, mentre un ulteriore 2% di uscite sarà compensato dall'ingresso di donne vittime di violenza di genere o di figli di vittime di femminicidio.

Nel complesso le 800 uscite saranno bilanciate da 666 assunzioni, con un tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati, soddisfatti anche per una seconda intesa sui percorsi professionali e gli inquadramenti. Papa parla di accordi che rappresentano «un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo» e che «si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche» del suo sviluppo.

La coordinatrice della Fabi, Antonella Sboro, esprime «estrema soddisfazione» per un accordo che consentirà «a un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria». «Anche in questa occasione - le fa eco Elisabetta Artusio della First Cisl - il tavolo sindacale del gruppo Bper è stato in grado di raggiungere un risultato di grande rilevanza sociale». Per Nicola Cavallini della Fisac-Cgil si tratta di un «accordo di spessore», al cui interno riveste «particolare rilevanza» l'attenzione alla donne vittime di violenza. Di «risultato importante» parla Giuseppe Bilanzuoli della Uilca, che vede centrato l'obiettivo di «garantire livelli occupazionali stabili e coerenti con il nuovo assetto del gruppo».

L'intesa rientra nel piano di integrazione con la Popolare di Sondrio, che prevede l'accorpamento di 90 sportelli, e dal quale Bper si attende, a regime, sinergie per 290 milioni di euro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





Raggiunta ieri l'intesa per Bper

# Bper, accordo coi sindacati

## Oltre 600 assunzioni

A fronte di 800 prepensionamenti: entreranno anche donne vittime di violenza

### L'AD PAPA

#### «Ricambio generazionale e rafforzamento dell'attenzione al territorio»

**Accordo** tra i sindacati e Bper sul piano di uscite volontarie nell'istituto guidato da Gianni Franco Papa. A fronte di un massimo di 800 prepensionamenti incentivati, verranno garantite 400 assunzioni, 250 stabilizzazioni di contratti a termine mentre un ulteriore 2% di uscite sarà compensato dall'ingresso di donne vittime di violenza di genere o figli di vittime di femminicidio. Nel complesso le 800 uscite saranno bilanciate da 666 assunzioni, con un tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati, soddisfatti anche per una seconda intesa relativa ai percorsi professionali e agli inquadramenti all'interno di Bper.

**Papa** parla di accordi che rappresentano «un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo» e che «si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche» del suo sviluppo. «Le intese consentono di accompa-

gnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali», conclude. La coordinatrice della **Fabi**, Antonella Sboro, esprime «estrema soddisfazione» per un accordo che consentirà «ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria» garantendo al contempo «un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno». «Anche in questa occasione - le fa eco Elisabetta Artusio della First Cisl - il tavolo sindacale del gruppo».

**Bper** è stata «in grado di raggiungere un risultato di grande rilevanza sociale». Di «risultato importante» parla Giuseppe Bianzuoli della Uilca, che vede centrato l'obiettivo di «garantire livelli occupazionali stabili e coerenti con il nuovo assetto del gruppo», mentre per Nicola Cavallini della Fisac si tratta di un «accordo di spessore» al cui interno riveste «particolare rilevanza» l'attenzione alla donne vittime di violenza. L'intesa rientra nel piano di integrazione con la Popolare di Sondrio.



La sede di Bper Banca in via San Carlo, in centro storico



# Bper Banca: 666 assunzioni a fronte di 800 uscite volontarie

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

Tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati  
L'ad Papa: «Passo avanti nell'evoluzione del gruppo»

*«Intesa che garantisce un necessario ricambio generazionale»*

*«Assicurati livelli occupazionali stabili e coesi col nuovo assetto del gruppo»*

## L'ACCORDO

**MILANO.** Accordo tra i sindacati e Bper sul piano di uscite volontarie nell'istituto guidato da Gianni Franco Papa. A fronte di un massimo di 800 prepensionamenti incentivati, verranno garantite 400 assunzioni, 250 stabilizzazioni di contratti a termine mentre un ulteriore 2% di uscite sarà compensato dall'ingresso di donne vittime di violenza di genere o figli di vittime di femminicidio.

Nel complesso le 800 uscite saranno bilanciate da 666 assunzioni, con un tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati, soddisfatti anche per una seconda intesa relativa ai percorsi professionali e agli inquadramenti all'interno di Bper. Papa parla di accordi che rappresentano «un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo» e che «si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche» del suo sviluppo.

**Sotto la lente.** «Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove

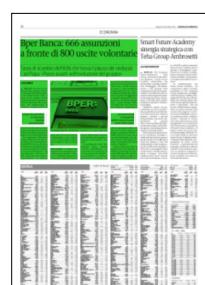
risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali», conclude.

La coordinatrice della Fabi, Antonella Sboro, esprime «estrema soddisfazione» per un accordo che consentirà «ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria» garantendo al contempo «un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno». «Anche in questa occasione - le fa eco Elisabetta Artusio della First Cisl - il tavolo sindacale del gruppo Bper è stato in grado di raggiungere un risultato di grande rilevanza sociale». Di «risultato importante - parla Giuseppe Bilanzuoli della Uilca, che vede centrato l'obiettivo - di garantire livelli occupazionali stabili e coerenti con il nuovo assetto del gruppo», mentre per Nicola Cavallini della Fisac si tratta di un «accordo di spessore» al cui interno riveste «particolare rilevanza» l'attenzione alla donne vittime di violenza.

L'intesa rientra nel piano di integrazione con la Popolare di Sondrio, che prevede l'accorpamento di 90 sportelli, e dal quale Bper si attende, a regime, sinergie per 290 milioni di euro.



Prepensionamenti incentivati. Previsti fino a un massimo di 800 unità



# Vertenza Sindacati soddisfatti: «Garantito il ricambio generazionale» Bper, intesa sugli esuberi: 666 assunzioni per 800 uscite

Accordo tra i sindacati e Bper sul piano di uscite volontarie nell'istituto guidato da Gianni Franco Papa. A fronte di un massimo di 800 prepensionamenti incentivati, verranno garantite 400 assunzioni, 250 stabilizzazioni di contratti a termine mentre un ulteriore 2% di uscite sarà compensato dall'ingresso di donne vittime di violenza di genere o figli di vittime di femminicidio. Nel complesso le 800 uscite saranno bilanciate da 666 assunzioni, con un tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati. Papa parla di accordi che rappresentano «un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo». «Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse», conclude. La coordinatrice della Fabi, Antonella Sboro, esprime «estrema soddisfazione» per un accordo che consentirà «ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria» garantendo al tempo «un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno». «Anche in questa occasione - le fa eco Elisabetta Artusio della First Cisl - il tavolo sindacale del gruppo Bper è stato in grado di raggiungere un risultato di grande rilevanza sociale». Di «risultato importante» parla Giuseppe Bilanzuoli della Uilca, mentre per Nicola Cavallini della Fisac si tratta di un «accordo di spessore».

RIPRODUZIONE RISERVATA



# Accordo su Bper

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640  
Sì alle assunzioni

*Fuori 800 figure, dentro molti giovani*

**WARESE** - Rriguarda anche il Varesotto l'accordo su Bper e Popolare di Sondrio siglato venerdì tra i sindacati e azienda sul piano di uscite volontarie: nell'istituto guidato da Gianni Franco Papa, a fronte di un massimo di 800 prepensionamenti incentivati, verranno garantite 400 assunzioni e 250 stabilizzazioni di contratti a termine, mentre un ulteriore 2% di uscite sarà compensato dall'ingresso di donne vittime di violenza di genere o figli di vittime di femminicidio. Nel complesso le 800 uscite saranno bilanciate da 666 assunzioni, con un tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati, soddisfatti anche per una seconda intesa relativa ai percorsi professionali e agli inquadramenti all'interno di Bper.

Papa parla di accordi che rappresentano «un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo e si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche» del suo sviluppo. «Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali», conclude.

Soddisfatto dopo l'estenuante braccio di ferro anche Alessandro Frontini, coordinatore di **Fabi** Varese, fra i protagonisti delle ultime vertenze che hanno cambiato la pelle del settore fuori e dentro il territorio: in provincia Bper e Banca popolare di Sondrio contano la prima oltre 60 filiali per circa 650 dipendenti, la seconda 22 per circa 150 addetti. «Che cosa ci aspetta in futuro? Quando la fusione sarà completa nel 2026 anche nel Varesotto nascerà uno dei maggiori gruppi e saranno necessarie altre trattative sul fronte interno - commenta il sindacalista -. Vedremo poi se ci saranno ulteriori accorpamenti e chiusure di filiali. Il compito del sindacato è quello di accompagnare e tutelare i lavoratori in questi passaggi».

La buona notizia è appunto l'assunzione di nuove leve entro la fine del 2028, con la stabilizzazione di precari e apprendistato, oltre all'inquadramento delle qualifiche. «Molto importante quel 2% legato ai maltrattamenti e ai figli delle vittime, fra i primi casi nel mondo del lavoro - dice ancora Frontini -. C'è soddisfazione, anche se ovviamente i piani si fanno a tavolino e poi ricadono sulle spalle delle persone».

Dunque, riassumendo: con la firma degli ultimi due accordi, si ottengono ricambio generazionale, uscite volontarie e percorsi professionali corretti. Di «risultato importante» parla Giuseppe Bilanuoli della Uilca, che vede centrato l'obiettivo di «garantire livelli occupazionali stabili e coerenti con il nuovo assetto del gruppo», mentre per Nicola Cavallini della Fisac si tratta di un «accordo di spessore» al cui interno riveste «particolare rilevanza» l'attenzione alle donne vittime di violenza. L'intesa rientra nel piano di integrazione con la Popolare di Sondrio, che prevede l'accorpamento di 90 sportelli, e dal quale Bper si attende, a regime, sinergie per 290 milioni di euro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



«Con la fusione della Popolare  
di Sondrio anche in provincia  
nascerà uno dei maggiori gruppi»



**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**[https://www.ilsole24ore.com/radiocor/nRC\\_19.12.2025\\_17.12\\_51410514](https://www.ilsole24ore.com/radiocor/nRC_19.12.2025_17.12_51410514)

Vai alla navigazione principale  
Vai al contenuto  
Vai al footer

≡ Q **24 Radiocor** Bper: accordo sindacale, 800 uscite e 650 tra assunzioni e stabilizzazioni

In Evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio

24+ Abbonati Accedi

Pubblicità

**24**

**Radiocor**

**Bper: accordo sindacale, 800 uscite e 650 tra assunzioni e stabilizzazioni**

19 dicembre 2025

(Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 19 dic - Accordo tra Bper e i sindacati del credito per 'proseguire il percorso di ricambio generazionale, anche in coerenza con il processo di integrazione prospettato con Banca Popolare di Sondrio, nonche' a disciplinare una nuova regolamentazione dei percorsi professionali, adeguandola al mutato contesto organizzativo e operativo'. Nel dettaglio, spiega una nota, l'intesa prevede l'uscita anticipata volontaria di 800 dipendenti, a fronte dell'assunzione 'di 400 nuove risorse e la stabilizzazione di 250 lavoratrici e lavoratori attualmente con contratto a termine, con attenzione ai territori in cui il gruppo opera'. Una specifica quota di assunzioni e' stata inoltre riservata a donne vittime di violenza di genere inserite nei percorsi di protezione, o a figli e figlie vittime di femminicidio. 'Gli accordi raggiunti, grazie al costante costruttivo confronto con le organizzazioni sindacali, rappresentano un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo e si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche di sviluppo e trasformazione previste - ha commentato l'a.d. Gianni Franco Papa -. Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalita' interne e sostenerne l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali'. L'accordo, rileva una nota della Uilca, consente 'un ricambio generazionale dell'83,25%' grazie all'elevato tasso di sostituzione delle uscite. 'Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno', nota da parte sua la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro.

Com-Ppa-.

Gli ultimi video Radiocor

(RADIOPOLIS) 19-12-25 17:12:14 (0514) 3 NNNN

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

<https://www.ilsole24ore.com/art/bper-escono-800-bancari-senior-ed-entrano-650-giovani-AlhU6SU>

Vai alla navigazione principale  
Vai al contenuto  
Vai al footer

≡    **Economia** Lavoro 

In Evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio   

Pubblicità

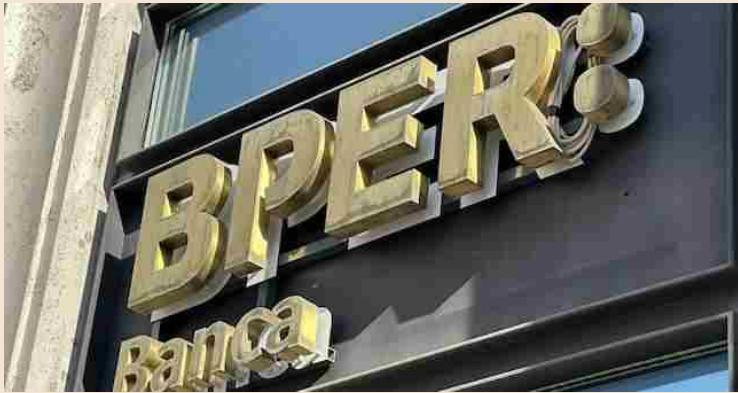


**I NOSTRI VIDEO**   Con il recupero degli oli minerali usati l'Italia risparmia 120...   Turismo, il ministero: nel 2025 record di presenze in Italia   Gli agricoltori in piazza a Bruxelles per chiedere un cambio di rotta...

  **Bper, escono 800 bancari senior ed entrano 650 giovani**

Siglato l'accordo tra la banca e Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin: il ricambio generazionale supererà l'80%

di Cristina Casadei  
19 dicembre 2025

 Loading...

**I punti chiave**

- [La staffetta generazionale](#)
- [I percorsi professionali](#)

---

  Ascolta la versione audio dell'articolo

  2' di lettura |  [English Version](#) 





Il gruppo Bper fa da apripista su un nuovo equilibrio nel turn over generazionale, con un tasso di sostituzione di oltre l'83% e sul riconoscimento economico dei nuovi profili professionali, grazie all'accordo sindacale con Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin. Per la prima volta è stata coinvolta anche la Banca popolare di Sondrio che è in fase di integrazione. L'intesa porterà a 650 assunzioni di giovani a tempo indeterminato e 800 uscite volontarie di bancari senior che hanno i requisiti per andare in pensione o per entrare nel fondo di solidarietà. Oltre all'accordo che regolamenta il tema occupazionale, sono stati definiti anche i percorsi professionali, con nuovi ruoli più coerenti con il reale lavoro in banca. Con relativo riconoscimento economico.



#### La staffetta generazionale

Uscite e ingressi saranno da realizzare entro il 2028 e riguarderanno chi matura i requisiti pensionistici di qui al 2032, quindi nei prossimi 7 anni. Le nuove assunzioni saranno effettuate con contratti stabili e una parte sarà destinata alla stabilizzazione di lavoratori che hanno già lavorato nel gruppo con contratti a tempo determinato o in somministrazione. Inoltre, è prevista una maggiore concentrazione delle assunzioni nelle aree più svantaggiate del Paese e la previsione di una quota aggiuntiva del 2% delle assunzioni riservata a donne vittime di femminicidio o a figli di vittime di femminicidio. Sull'esodo incentivato che riguarda 800 lavoratori, per la prima volta, la procedura coinvolge i dipendenti della Banca Popolare di Sondrio, che Bper sta integrando.

Pubblicità  
Loading...



#### I percorsi professionali

L'accordo molto atteso e complesso sui percorsi professionali e sugli inquadramenti supera e migliora in modo significativo il precedente "Accordo footprint", fotografando l'attuale organizzazione aziendale. Come spiega Antonella Sboro della Fabi «la definizione di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca era attesa da tempo, in ogni comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato». Sulla parte relativa alla revisione dei percorsi professionali e dei relativi inquadramenti Alberto Broggi della First Cisl dice che «rappresenta un ottimo risultato per la valorizzazione dell'impegno delle colleghie e dei colleghi del gruppo. Questo risultato, raggiunto anche grazie all'impegno encomiabile della delegazione trattante, rende finalmente giustizia a professionalità di grande valore che erano rimaste non adeguatamente riconosciute a seguito delle numerose riorganizzazioni succedutesi negli ultimi anni». Il segretario nazionale della Fisac Cgil, Giacomo Sturniolo sottolinea «la centralità del tema dell'occupazione e anche l'attenzione alle tematiche sociali rilevanti, come la quota riservata alle donne vittime di violenza di genere, o ai familiari di vittime di femminicidio, dimostra». «Ancora una

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

<https://www.varesenews.it/2025/12/accordo-tra-sindacati-e-bper-800-uscite-volontarie-650-assunzioni-e-nuovi-inquadramenti/2441263/>



ECONOMIA

## Accordo tra sindacati e Bper: 800 uscite volontarie, 650 assunzioni e nuovi inquadramenti

Dopo giorni di confronto serrato, sindacati e azienda trovano un'intesa su occupazione, ricambio generazionale e inquadramenti professionali. Frontini (Fabi): "Garantito un ricambio generazionale vicino all'uno a uno"

 banche  bper  fabi  first cisl  fisac Cgil  sindacato  
 Uilca Uil e Unisin  varese



Dopo diverse giornate di trattative, è stato raggiunto un **accordo rilevante** tra le organizzazioni sindacali (Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca Uil e Unisin) e il **gruppo Bper**. L'intesa affronta in modo organico i temi dell'occupazione, del ricambio generazionale e degli inquadramenti

professionali, definendo un quadro che incide in maniera significativa sul futuro della banca e delle sue lavoratrici e dei suoi lavoratori.

**Il primo pilastro dell'accordo riguarda la manovra degli esodi.** Sono previste **800 uscite incentivate e volontarie.** Potranno presentare domanda i lavoratori che maturano la decorrenza della prestazione pensionistica **entro il 1° gennaio 2032**, calcolata sulla base delle tabelle pubblicate dalla Ragioneria dello Stato. Una misura che amplia la platea potenziale e consente una pianificazione graduale delle uscite nel tempo. (nella foto la filiale Bper di Vignola in provincia di Modena)

**Sul fronte delle assunzioni,** l'intesa prevede un importante **rafforzamento occupazionale.** Entro il **31 dicembre 2028 verranno assunti 400 giovani**, mentre **250 lavoratrici e lavoratori oggi con contratto interinale o a tempo determinato sui territori saranno stabilizzati.** L'azienda ha inoltre confermato l'intenzione di stabilizzare tutti i contratti di apprendistato. A queste misure si aggiunge una quota fino **al 2% delle assunzioni complessive destinata a donne vittime di violenza** di genere inserite in percorsi di protezione o a figli e figlie di vittime di femminicidio, un segnale di attenzione anche sul piano sociale.

Un altro punto centrale dell'accordo è la **ridefinizione degli inquadramenti minimi.** Sono stati finalmente aggiornati gli inquadramenti previsti dal footprint aziendale, includendo numerose nuove figure professionali che in precedenza non trovavano adeguato riconoscimento. **Un risultato atteso da tempo, che fotografa l'evoluzione della banca** in tutti i suoi comparti, comprese le filiali online. Nel complesso, l'operazione determina un ricambio generazionale significativo: a fronte di 800 uscite volontarie, sono previste complessivamente 650 entrate tra nuove assunzioni e stabilizzazioni, con **un rapporto vicino all'uno a uno.**

«Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti», ha dichiarato la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro, sottolineando come l'accordo garantisca sia le uscite incentivate sia un necessario rinnovamento dell'organico. Per la prima volta, inoltre, al tavolo della trattativa operavano congiuntamente

le delegazioni del gruppo Bper e della Popolare di Sondrio. Positivo anche il giudizio espresso dal coordinatore provinciale Fabi Alessandro Frontini, che ha evidenziato la complessità e l'intensità del confronto, durato mesi e concluso solo dopo un finale particolarmente serrato. Secondo Frontini, l'accordo consente di smarcare nodi rimasti a lungo aperti, in particolare sugli **inquadramenti**, e di costruire basi solide per le sfide future legate all'evoluzione del gruppo. Un'intesa che, nel contesto attuale del settore bancario, rappresenta un risultato di rilievo.

Ecco il suo commento a caldo: «Il giudizio sull'accordo è sicuramente positivo. Siamo riusciti a trovare **un punto di equilibrio con la banca e a sbloccare temi che da tempo rischiavano di restare sospesi.** In particolare sugli inquadramenti abbiamo portato a casa un risultato

#### I PIÙ VISTI

Articoli Foto Video

- » **Saronno** - Colpo grosso a Saronno: Ilva acquisisce Averna e Zedda Piras per 100 milioni di euro da Campari
- » **Novazzano (Ch)** - Fa il "pieno" di cibo in Italia ma non lo dichiara: fermato con oltre 100 chili di generi alimentari dai doganieri svizzeri
- » **Lombardia** - La straordinaria scoperta di un fotografo: nel cuore dello Stelvio riemergono migliaia di orme di dinosauri
- » **Varese** - Aggressione alla stazione di Varese: tenta di scippare una donna e la getta a terra
- » **Basket** - Luis Scola: "Con l'aumento di capitale inizia la fase di crescita di Pallacanestro Varese". Origni nuovo socio

#### GALLERIE FOTOGRAFICHE



Comunità	INVIA un contributo
Lettere al direttore	Foto dei lettori
Matrimoni	In viaggio
Auguri	Nascite

#### Ricordiamo i nostri cari

Ghiraldi Maurizio - Annuncio funebre  
MARIUCCIA BOLDETTI ved. GALU - Annuncio funebre  
Arduino "Baldo" Maggioli - Annuncio funebre  
Luciano Pavese - Annuncio funebre

importante, normando oltre **quaranta figure professionali** in un contesto in continua evoluzione. Sul piano occupazionale, **le 800 uscite volontarie e incentivate**, accompagnate da **400 nuove assunzioni e 250 stabilizzazioni**, garantiscono un ricambio generazionale vicino **all'uno a uno**. È un accordo che guarda al futuro e che offre una prospettiva concreta sia alle persone che scelgono di uscire sia a quelle che entreranno in **banca»**.

CARMELO TRICHOLO - Annuncio funebre  
Odilla Compagnoni Ved. Bertolina - Partecipazione  
Emma Colombo ved. Roncoroni - Annuncio funebre  
ELDA TINTI Ved. Giannotti - Annuncio funebre  
MARIA LIZZOLI in SAREDI - Annuncio funebre  
Odilla Compagnoni Ved. Bertolina - Annuncio funebre  
ANNA MARIA LAMBRUGHI in MASINI - Annuncio funebr  
Achille Perelli - Annuncio funebre



Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it

Noi della redazione di VareseNews crediamo che una buona informazione contribuisca a migliorare la vita di tutti. Ogni giorno lavoriamo cercando di stimolare curiosità e spirito critico.

[Abbonati a VareseNews](#)

Pubblicato il 19 Dicembre 2025

[LEGGI I COMMENTI](#)

**TAG ARTICOLO** [banche](#) [bper](#) [fabi](#) [first cisl](#) [fisac Cgil](#) [sindacato](#)  
[Uilca Uil e Unisin](#)

#### COMMENTI

[Accedi o registrati](#) per commentare questo articolo.

L'email è richiesta ma non verrà mostrata ai visitatori. Il contenuto di questo commento esprime il pensiero dell'autore e non rappresenta la linea editoriale di VareseNews.it, che rimane autonoma e indipendente. I messaggi inclusi nei commenti non sono testi giornalistici, ma post inviati dai singoli lettori che possono essere automaticamente pubblicati senza filtro preventivo. I commenti che includano uno o più link a siti esterni verranno rimossi in automatico dal sistema.

#### ALTRÉ NOTIZIE DI VARESE



##### ECONOMIA

**Accordo tra sindacati e Bper: 800 uscite volontarie, 650 assunzioni e nuovi inquadramenti**



##### INTERVISTA

**Rocco Tanica: quarant'anni di musica tra ironia, intelligenza artificiale e disincanto pop**



##### VARESE

**“Contrari alla perizia su Manfrinati, da lui mai un segnale di pentimento”**



##### BASKET

**Kastritis: “Trieste talentuosa e imprevedibile: la motivazione conterà più della tattica”**

#### DALLA HOME



##### CUNARDO

**Incidente stradale a Cunardo: due auto coinvolte sulla provinciale, intervento dei vigili del fuoco**



##### GAVIRATE

**Divieto di fumo all'aperto e silenzio nelle ore notturne: Gavirate approva il nuovo regolamento di polizia urbana**



##### BASKET

**Kastritis: “Trieste talentuosa e imprevedibile: la motivazione conterà più della tattica”**



##### LAVENO MOMBELLO

**Il punto sull'incendio di Laveno: “Raccolti 46 mila euro per le famiglie in difficoltà”**

#### LA COMMUNITY DI VARESENEWS

[Accedi](#) [Invia contributo](#) [Newsletter](#)

[Loro ne fanno già parte](#)

#### Ultimi commenti

**Felice su Valuta verso la Svizzera, la Finanza alza il muro nel Vco: fermati oltre**

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

<https://www.agenziagiornalisticaopinione.it/opinionmix/sole24/economiasole24/il-sole-24-ore-economia-bper-escono-800-bancari-senior-ed-entrano-650-giovani/>

**OPINIONE**  
Agenzia giornalistica

News immediate,  
non mediate!

HOME CONTATTI DONAZIONI VIDEO CHI SIAMO

CERCA NEL SITO

Cerca ...



c:csc Natale a teatro 2025/2026

Centro Servizi Culturali Santa Croce

SCOPRI DI PIÙ



**Linverno nell'arte**  
Paesaggi, allegorie e vita quotidiana  
5 dicembre 2025 — 15 marzo 2026  
Trento, Castello del Buonconsiglio

Le Banche  
dal cuore trentino



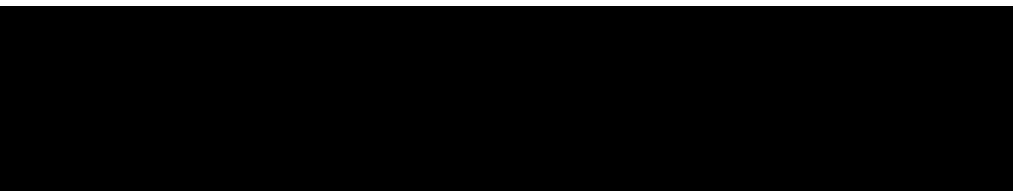
**POLO SALUTE**  
INTEGRATORI ED ALIMENTI FUNZIONALI

Altri video su YouTube

**BIGNAMI INFIAMMA L'AULA, SEN...**  
87K visualizzazioni

**Versa del cemento nella rete metalli...**  
3,8 Mln di visualizzazioni

**Stai Distruggendo la BATTERIA del ...**  
508K visualizzazioni



Categoria news: ECONOMIA-ILSOLE24ORE · ILSOLE24ORE



## IL SOLE 24 ORE \* ECONOMIA: «BPER, ESCONO 800 BANCARI SENIOR ED ENTRANO 650 GIOVANI»

E-mail  Stampa

Facebook  Twitter  LinkedIn

① 12.01 - venerdì 19 dicembre 2025

Siglato l'accordo tra la banca e Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin: il ricambio generazionale supererà l'80%

[Link alla notizia](#)

Categoria news: ECONOMIA-ILSOLE24ORE · ILSOLE24ORE

Per donare ora, clicca [qui](#)

© RIPRODUZIONE RISERVATA  
DELLA FONTE TITOLARE DELLA NOTIZIA E/O COMUNICATO STAMPA

FUNZIONALI

**CODICE SCONTO**  
**PROMO10%**  
VALIDO SU TUTTI I PRODOTTI  
[POLOSALUTEITALIA.IT](#)

\*\*\*\*\*  
**LAGO DI GARDÀ**  
APPARTAMENTO IN VENDITA  
VICINO LAGO E Fiume



VIA LUNGO SARCA 16 - LIDO DI ARCO (TN)  
[PER INFORMAZIONI CLICCA QUI](#)



**SOLUZIONI**

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

<https://www.federdat.it/bper-escono-800-bancari-senior-ed-entrano-650-giovani/>



**FEDERDAT**  
CONFEDERAZIONE  
GENERALE EUROPEA  
DATORIALE

Area Riservata | Accesso CTF |  
Piattaforma Formazione | Tirocini |  
Diventa Partner Federdat | Controlla Iscrizione |  
Codice Etico | Informativa Privacy |  
Informativa Cookie

Search something 

Home | Confederazione | CCNL | Collaborazioni | Convenzioni | Area Comunicazione | Contatti

Aderisci a Federdat | TRASPARENZA IMPRESE

NAZIONALE | LAVORO | SICUREZZA SUL LAVORO | IMPRESA E TERRITORIO | NORMATIVA

---

## Bper, escono 800 bancari senior ed entrano 650 giovani

By Federdat  
Dicembre 19, 2025 11:35

Social media  
Share this article 

Bper, escono 800 bancari senior ed entrano 650 giovani

Siglato l'accordo tra la banca e Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin: il ricambio generazionale supererà l'80%

Articolo completo

Fonte: Il Sole 24 Ore

By Federdat  
Dicembre 19, 2025 11:35

Social media  
Share this article 

---

### ULTIME NEWS

Design, nell'ecosistema Milano il numero di imprese cresce del 2,6%

Bper, escono 800 bancari senior ed entrano 650 giovani

Energia calmierata, il Gse avvia la sigla dei contratti con le imprese beneficiarie

Bracco, le indagini sul ritratto di Ito Mancho del Tintoretto nell'eredità di Osaka

«Le nuove regole Ue sull'auto non salveranno l'industria»

---

 Chiarezza ed efficienza  
per i tuoi servizi CAF 

---



**scopri i vantaggi  
dell'ente bilaterale //**

**Clicca qui sotto per andare all'articolo originale**

<https://it.marketscreener.com/notizie/bper-accordo-sindacale-800-uscite-e-650-tra-assunzioni-e-stabilizzazioni-ce7d50ddde88f62c>

**Bper : accordo sindacale, 800 uscite e 650 tra assunzioni e stabilizzazioni | MarketScreener Italia**

 MarketScreener.com

Bper : accordo sindacale, 800 uscite e 650 tra assunzioni e stabilizzazioni Bper : accordo sindacale, 800 uscite e 650 tra assunzioni e stabilizzazioni Pubblicato il 19/12/2025 alle 17:13 Dow Jones BPER S.p.A. +0,35% (Il Sole 24 Ore

Radiocor) - Milano, 19 dic - Accordo tra Bper e i sindacati del credito per "proseguire il percorso di ricambio generazionale, anche in coerenza con il processo di integrazione prospettato con Banca Popolare di Sondrio, nonché a disciplinare una nuova regolamentazione dei percorsi professionali, adeguandola al mutato contesto organizzativo e operativo". Nel dettaglio, spiega una nota, l'intesa prevede l'uscita anticipata volontaria di 800 dipendenti, a fronte dell'assunzione "di 400 nuove risorse e la stabilizzazione di 250 lavoratrici e lavoratori attualmente con contratto a termine, con attenzione ai territori in cui il gruppo opera". Una specifica quota di assunzioni è stata inoltre riservata a donne vittime di violenza di genere inserite nei percorsi di protezione, o a figli e figlie vittime di femminicidio. "Gli accordi raggiunti, grazie al costante costruttivo confronto con le organizzazioni sindacali, rappresentano un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo e si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche di sviluppo e trasformazione previste - ha commentato l'a.d. Gianni Franco Papa -. Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali". L'accordo, rileva una nota della Uilca, consente "un ricambio generazionale dell'83,25%" grazie all'elevato tasso di sostituzione delle uscite. "Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno", nota da parte sua la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro. Com-Ppa- (RADIOCOR) 19-12-25 17:12:14 (0514) 3 NNNN (END) Dow Jones Newswires December 19, 2025 11:12 ET (16:12 GMT) © Dow Jones - 2025

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

Fabi, 'grande soddisfazione per gli accordi in Bper' Sboro, 'ricambio generazionale prossimo all'uno a uno' (ANSA) - MILANO, 19 DIC - La Fabi, il principale sindacato dei bancari, accoglie con favore l'accordo sugli esodi incentivati e il ricambio generazionale nel gruppo Bper, accompagnato da un'intesa su percorsi professionali e inquadramenti. "Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno", ha dichiarato la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro, secondo cui "la definizione dell'accordo sugli inquadramenti rappresenta inoltre la definizione attesa da tempo di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca, in ogni suo comparto incluso quello delle filiali online". (ANSA). 2025-12-19T11:08:00+01:00 ALG

>ANSA-BOX/ Accordo in Bper sugli esuberi, 666 assunzioni per 800 uscite Papa, passo avanti nell'evoluzione del gruppo. Sindacati soddisfatti (ANSA) - MILANO, 19 DIC - Accordo tra i sindacati e Bper sul piano di uscite volontarie nell'istituto guidato da Gianni Franco Papa. A fronte di un massimo di 800 prepensionamenti incentivati, verranno garantite 400 assunzioni, 250 stabilizzazioni di contratti a termine mentre un ulteriore 2% di uscite sarà compensato dall'ingresso di donne vittime di violenza di genere o figli di vittime di femminicidio. Nel complesso le 800 uscite saranno bilanciate da 666 assunzioni, con un tasso di ricambio dell'83% che trova il plauso dei sindacati, soddisfatti anche per una seconda intesa relativa ai percorsi professionali e agli inquadramenti all'interno di Bper. Papa parla di accordi che rappresentano "un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo" e che "si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche" del suo sviluppo. "Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali", conclude. **La coordinatrice della Fabi, Antonella Sboro, esprime "estrema soddisfazione" per un accordo che consentirà "ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria" garantendo al contempo "un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno". "Anche in questa occasione - le fa eco Elisabetta Artusio della First Cisl** - il tavolo sindacale del gruppo Bper è stato in grado di raggiungere un risultato di grande rilevanza sociale". Di "risultato importante" parla Giuseppe Bilanzuoli della Uilca, che vede centrato l'obiettivo di "garantire livelli occupazionali stabili e coerenti con il nuovo assetto del gruppo", mentre per Nicola Cavallini della Fisac si tratta di un "accordo di spessore" al cui interno riveste "particolare rilevanza" l'attenzione alla donne vittime di violenza. L'intesa rientra nel piano di integrazione con la Popolare di Sondrio, che prevede l'accorpamento di 90 sportelli, e dal quale Bper si attende, a regime, sinergie per 290 milioni di

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

euro. (ANSA). 2025-12-19T18:19:00+01:00 ALG ANSA per CAMERA02  
NS055 GEST02

**Bper: Fabi, accordo per 650 assunzioni e 800 uscite volontarie = (AGI) - Roma, 19 dic.** - Ricambio generazionale in Bper con 650 assunzioni e 800 uscite volontarie. Definiti i percorsi professionali. Questo, in sintesi, il frutto dei due accordi firmati questa mattina dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali del gruppo Bper. Il risultato piu' significativo, spiega la Fabi, "riguarda le assunzioni: a fronte di 800 uscite volontarie incentivate, sono state concordate 650 assunzioni a tempo indeterminato, da realizzare entro il 2028, in coerenza con il piano delle uscite. Le nuove assunzioni saranno effettuate con contratti stabili e una parte sara' destinata alla stabilizzazione di lavoratori che hanno gia' prestato servizio nel gruppo con contratti a tempo determinato o in somministrazione". (AGI)Pit (Segue) 191048 DIC 25

**Bper: Fabi, accordo per 650 assunzioni e 800 uscite volontarie (2)= (AGI) - Roma, 19 dic.** - Inoltre, e' prevista "una maggiore concentrazione delle assunzioni nelle aree piu' svantaggiate del Paese e la previsione di una quota aggiuntiva del 2% delle assunzioni riservata a donne vittime di femminicidio o a figli di vittime di femminicidio". Quanto all'esodo incentivato di 800 lavoratori, per la prima volta, la procedura coinvolge anche i dipendenti del gruppo Banca Popolare di Sondrio, attualmente in fase di integrazione. L'adesione all'esodo e' volontaria e incentivata. Infine, sottoscritto un accordo atteso e complesso sui percorsi professionali e sugli inquadramenti, che supera e migliora in modo significativo il precedente "Accordo footprint", fotografando l'attuale organizzazione aziendale. "Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno. Per la prima volta la trattativa ha visto riunite le delegazioni del gruppo Bper con quelle della Popolare Sondrio guidata da Carlo Bartesaghi, in unita' di intenti e condivisione dei percorsi. La definizione dell'accordo sugli inquadramenti rappresenta inoltre la definizione attesa da tempo di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca, in ogni suo comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato" dichiara la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro.(AGI)Pit 191048 DIC 25

**BPER: FABI, BENE ACCORDI SU RICAMBIO GENERAZIONALE E PERCORSI PROFESSIONALI = Roma, 19 dic. - (Adnkronos)** - Ricambio generazionale in BPER con 650 assunzioni e 800 uscite volontarie, definiti i percorsi professionali. Questo, in sintesi, il frutto dei due accordi firmati questa mattina dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali del gruppo BPER. "Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno. Per la prima volta la trattativa ha visto riunite le delegazioni del gruppo BPER con quelle della Popolare Sondrio guidata da Carlo Bartesaghi, in unità di intenti e condivisione dei percorsi. La definizione dell'accordo sugli inquadramenti rappresenta inoltre la definizione attesa da tempo di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca, in ogni suo comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato", dichiara la coordinatrice Fabi in BPER, Antonella Sboro. (Mst/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 19-DIC-25 10:54

**Bper: Fabi, accordi su ricambio generazionale e percorsi professionali**  
**Milano, 19 dic. (LaPresse)** - "Ricambio generazionale in Bper con 650 assunzioni e 800 uscite volontarie. Definiti i percorsi professionali". Questo, in sintesi, il frutto dei due accordi firmati questa mattina dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali del gruppo Bper. Il risultato più significativo "riguarda le assunzioni: a fronte di 800 uscite volontarie incentivate, sono state concordate 650 assunzioni a tempo indeterminato, da realizzare entro il 2028, in coerenza con il piano delle uscite. Le nuove assunzioni saranno effettuate con contratti stabili e una parte sarà destinata alla stabilizzazione di lavoratori che hanno già prestato servizio nel gruppo con contratti a tempo determinato o in somministrazione". Inoltre, "prevista una maggiore concentrazione delle assunzioni nelle aree più svantaggiate del Paese e la previsione di una quota aggiuntiva del 2% delle assunzioni riservata a donne vittime di femminicidio o a figli di vittime di femminicidio". "Esodo incentivato di 800 lavoratori, per la prima volta, la procedura coinvolge anche i dipendenti del gruppo Banca Popolare di Sondrio, attualmente in fase di integrazione. L'adesione all'esodo è volontaria e incentivata", spiega la Fabi. Infine, "sottoscritto un accordo atteso e complesso sui percorsi professionali e sugli inquadramenti, che supera e migliora in modo significativo il precedente 'Accordo footprint', fotografando l'attuale organizzazione aziendale". "Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno. Per la prima volta la trattativa ha visto riunite le delegazioni del gruppo Bper con quelle della Popolare Sondrio guidata da Carlo Bartesaghi, in unità di intenti e condivisione dei percorsi. La definizione dell'accordo sugli inquadramenti rappresenta inoltre la definizione attesa da tempo di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca, in ogni suo comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato", dichiara la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro. ECO NG01 ccl 191054 DIC 25

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**Bper: accordo sindacale, 800 uscite e 650 tra assunzioni e stabilizzazioni** (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 19 dic - Accordo tra Bper e i sindacati del credito per «proseguire il percorso di ricambio generazionale, anche in coerenza con il processo di integrazione prospettato con Banca Popolare di Sondrio, nonché a disciplinare una nuova regolamentazione dei percorsi professionali, adeguandola al mutato contesto organizzativo e operativo». Nel dettaglio, spiega una nota, l'intesa prevede l'uscita anticipata volontaria di 800 dipendenti, a fronte dell'assunzione «di 400 nuove risorse e la stabilizzazione di 250 lavoratrici e lavoratori attualmente con contratto a termine, con attenzione ai territori in cui il gruppo opera». Una specifica quota di assunzioni è stata inoltre riservata a donne vittime di violenza di genere inserite nei percorsi di protezione, o a figli e figlie vittime di femminicidio. «Gli accordi raggiunti, grazie al costante costruttivo confronto con le organizzazioni sindacali, rappresentano un ulteriore passo nel percorso di evoluzione del gruppo e si inseriscono coerentemente nelle linee strategiche di sviluppo e trasformazione previste - ha commentato l'a.d. Gianni Franco Papa -. Le intese consentono di accompagnare il ricambio generazionale, valorizzare le professionalità interne e sostenere l'ingresso di nuove risorse, rafforzando al contempo l'attenzione alle persone, ai territori e ai temi sociali». L'accordo, rileva una nota della Uilca, consente «un ricambio generazionale dell'83,25%» grazie all'elevato tasso di sostituzione delle uscite. «Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno», nota da parte sua la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro. Com-Ppa-(RADIOCOR) 19-12-25 17:12:14 (0514) 3

**BPER: FABI, ACCORDI SU RICAMBIO GENERAZIONALE E PERCORSI PROFESSIONALI ROMA (ITALPRESS)** - Ricambio generazionale in Bper con 650 assunzioni e 800 uscite volontarie. Definiti i percorsi professionali. Questo, in sintesi, il frutto dei due accordi firmati questa mattina dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali del gruppo Bper. Il risultato più significativo riguarda le assunzioni: a fronte di 800 uscite volontarie incentivate, sono state concordate 650 assunzioni a tempo indeterminato, da realizzare entro il 2028, in coerenza con il piano delle uscite. Le nuove assunzioni saranno effettuate con contratti stabili e una parte sarà destinata alla stabilizzazione di lavoratori che hanno già prestato servizio nel gruppo con contratti a tempo determinato o in somministrazione. Inoltre, prevista una maggiore concentrazione delle assunzioni nelle aree più svantaggiate del Paese e la previsione di una quota aggiuntiva del 2% delle assunzioni riservata a donne vittime di femminicidio o a figli di vittime di femminicidio. Lo si legge in una nota di FABI. (ITALPRESS) - (SEGUE). fsc/com 19-Dic-25 13:56

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**BPER: FABI, ACCORDI SU RICAMBIO GENERAZIONALE E PERCORSI PROFESSIONALI-2-** Esodo incentivato di 800 lavoratori, per la prima volta, la procedura coinvolge anche i dipendenti del gruppo Banca Popolare di Sondrio, attualmente in fase di integrazione. L'adesione all'esodo è volontaria e incentivata. Infine, sottoscritto un accordo atteso e complesso sui percorsi professionali e sugli inquadramenti, che supera e migliora in modo significativo il precedente "Accordo footprint", fotografando l'attuale organizzazione aziendale. "Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno. Per la prima volta la trattativa ha visto riunite le delegazioni del gruppo Bper con quelle della Popolare Sondrio guidata da Carlo Bartesaghi, in unità di intenti e condivisione dei percorsi. La definizione dell'accordo sugli inquadramenti rappresenta inoltre la definizione attesa da tempo di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca, in ogni suo comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato", dichiara la coordinatrice FABI in Bper, Antonella Sboro. (ITALPRESS). fsc/com 19-Dic-25 13:56



## FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

### COMUNICATO STAMPA

#### **BPER: FABI, ACCORDI SU RICAMBIO GENERAZIONALE E PERCORSI PROFESSIONALI**

Roma, 19 dicembre 2025. Ricambio generazionale in Bper con 650 assunzioni e 800 uscite volontarie. Definiti i percorsi professionali. Questo, in sintesi, il frutto dei due accordi firmati questa mattina dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali del gruppo Bper. Il risultato più significativo riguarda le assunzioni: a fronte di 800 uscite volontarie incentivate, sono state concordate 650 assunzioni a tempo indeterminato, da realizzare entro il 2028, in coerenza con il piano delle uscite. Le nuove assunzioni saranno effettuate con contratti stabili e una parte sarà destinata alla stabilizzazione di lavoratori che hanno già prestato servizio nel gruppo con contratti a tempo determinato o in somministrazione. Inoltre, prevista una maggiore concentrazione delle assunzioni nelle aree più svantaggiate del Paese e la previsione di una quota aggiuntiva del 2% delle assunzioni riservata a donne vittime di femminicidio o a figli di vittime di femminicidio. Esodo incentivato di 800 lavoratori, per la prima volta, la procedura coinvolge anche i dipendenti del gruppo Banca Popolare di Sondrio, attualmente in fase di integrazione. L'adesione all'esodo è volontaria e incentivata. Infine, sottoscritto un accordo atteso e complesso sui percorsi professionali e sugli inquadramenti, che supera e migliora in modo significativo il precedente "Accordo footprint", fotografando l'attuale organizzazione aziendale. «Esprimiamo estrema soddisfazione per i risultati conseguiti con gli accordi odierni che oltre a consentire ad un'ampia platea di colleghi l'uscita incentivata e volontaria garantisce un necessario ricambio generazionale in percentuali prossime all'uno a uno. Per la prima volta la trattativa ha visto riunite le delegazioni del gruppo Bper con quelle della Popolare Sondrio guidata da Carlo Bartesaghi, in unità di intenti e condivisione dei percorsi. La definizione dell'accordo sugli inquadramenti rappresenta inoltre la definizione attesa da tempo di inquadramenti e/o riconoscimenti economici che fotografano la banca, in ogni suo comparto incluso quello delle filiali online con tempistiche estremamente ridotte rispetto al passato» dichiara la coordinatrice Fabi in Bper, Antonella Sboro.

