

ACCORDO SINDACALE

Piano formativo Fondimpresa Conto Formazione Ordinario

“Piano Formativo Beyond 2026” ID 444512

In data 3 dicembre 2025 presso gli Uffici aziendali di Desio si sono incontrati i rappresentanti delle parti sociali della società Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. con i seguenti rappresentanti:

per la parte datoriale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Giovanni De Santis	Organizzazione Imprenditoriale Aziendale	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a.	Responsabile della Direzione Risorse	Tutte le sedi del territorio nazionale

per la parte sindacale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Sergio Torchio	Organizzazione sindacale aziendale	FABI	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Naida Zampolini	Organizzazione sindacale aziendale	First-Cisl	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Elena Farina	Organizzazione sindacale aziendale	Fisac-Cgil	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Barbara Corrao	Organizzazione sindacale aziendale	UILCA	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Domenico Pansera	Organizzazione sindacale aziendale	UNISIN	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale

Si specifica che le RSA firmatarie sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferiti dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente.

Premesso che

- l'azienda indicata in epigrafe - Banco di Desio e Della Brianza S.p.a è titolare delle risorse accantonate sul proprio Conto Formazione di Fondimpresa, in virtù del contributo integrativo versato ai sensi dell'art. 118 della legge n. 388 del 2000;
- le Parti intendono costituire il Comitato Paritetico di Pilotaggio (di seguito anche “CPP”) in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di Fondimpresa;

[Handwritten signatures]

- che Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. manifesta interesse ad utilizzare le predette risorse, attraverso la realizzazione di un piano formativo dal titolo "Piano Formativo Beyond 2026" ID 444512, con risorse a valere sul proprio conto formazione;

- il programma formativo coinvolge personale dipendente dell'azienda su indicata dislocato presso tutte le sedi dell'intero territorio nazionale.

Preso atto che

- l'Azienda di seguito è così individuata:

Ragione sociale	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a.	Codice Fiscale	01181770155
Settore prevalente di attività	settore bancario		

- Il piano "Piano Formativo Beyond 2026" ID 444512 coinvolge 468 lavoratori/lavoratrici, suddivisi tra quadri e impiegati e le attività formative saranno realizzate in diverse modalità: autoapprendimento con formazione a distanza, aula in presenza ed aula a distanza;

- visto il coinvolgimento di un numero di lavoratori superiore a 300 si attiva il CPP;

- per il personale coinvolto in formazione, l'Azienda applica il CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali;

- Il piano "Piano Formativo Beyond 2026" ID 444512 è in linea con i fabbisogni formativi di adeguamento/aggiornamento delle competenze specialistiche del personale dipendente coinvolto ed è articolato in un percorso, per un complessivo di 163 azioni, come descritto nella tabella di seguito riportata:

Azione	Edizioni	Ore per edizione	Partecipanti previsti ad edizione	Collocazione temporale	Modalità formativa
Sostenibilità HR	1	2,00	50,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Accessibilità	1	1,50	50,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Progetti per Talenti: Imprenditività	3	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Progetti per Talenti: Pianificazione e controllo	3	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza

Progetti per Talent: Sviluppo degli altri	4	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Mentoring per Mentee	1	4	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
CERTIFICAZIONE GREEN BELT	1	120	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano formativo per Gestori Family POE - Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale	5	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano formativo per Gestori Family POE - Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale (follow-up)	18	4,00	1,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Piano di Business per Gestori Small Business: Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale	2	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano di Business per Gestori Small Business: Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale (Follow-up)	16	4,00	1,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Gestione della squadra ed efficacia commerciale per RDF	2	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Gestione della squadra ed efficacia commerciale per RDF (follow-up)	14	4,00	1,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Privacy e Sicurezza IT	1	1,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
POG BANCARIA RETE	1	1,00	10,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
POG BANCARIA SEDE	1	1,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Pillole AML - SOS	1	1,00	10,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Pillole "Antiriciclaggio"	1	1,50	10,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
DORA	1	1,00	10,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Formazione Sicurezza Lavoratori Generale	1	4,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Formazione Sicurezza Lavoratori Specifica - Rischio basso	1	4,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Corso per Preposti	1	8,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Primo Soccorso - SESSIONE PRATICA -	11	4,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Formazione Antincendio Liv.1 (Rischio Basso)	32	4,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Aggiornamento Antincendio Liv.2 (Rischio medio)	4	5,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza

Formazione DAE	1	3,00	1,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Retraining DAE	1	5,00	1,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Tutor Disabili	2	2,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Pillola CREDITO	1	0,75	10,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Credito immobiliare ai consumatori: L'erogazione del mutuo	1	0,75	10,00	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento con formazione a distanza
Piano formativo per Gestori Personal/Affluent/Private -	4	1,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Lo scenario macroeconomico	2	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Gli strumenti di investimento - Obbligazioni e azioni	2	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Gli strumenti di investimento - Derivati	2	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Gli strumenti di investimento - Fondi e SICAV	2	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: La fiscalità - I parte	2	4,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: La fiscalità - II parte	2	4,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Pianificazione patrimoniale	2	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Costruzione del portafoglio	2	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Small Business: L'analisi di bilancio per indici e per flussi	1	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Small Business: La valutazione finanziaria prospettica	1	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Small Business: Il monitoraggio andamentale e la Centrale Rischi	1	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Small Business: Principi di finanza strutturata	1	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Small Business: Induction Analisi bilancio	1	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Imprese: L'analisi di bilancio per indici e per flussi	1	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza

Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Imprese: La valutazione finanziaria prospettica	1	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Imprese: Il monitoraggio fondamentale e la Centrale Rischi	1	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Imprese: La valutazione dei gruppi e la finanza straordinaria	1	15,00	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Gestori Imprese: Crisi d'impresa	1	7,50	2,00	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza

- La formulazione del Piano ha tenuto in considerazione le indicazioni, gli obblighi ed i vincoli della legislazione vigente in materia di sicurezza, in particolare l'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011, ai sensi dell'Art. 37 del D.lgs. 81/2008 e gli eventuali rimandi ad atti legislativi in esso contenuti

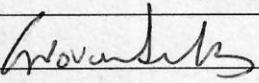
Le parti attestano

- la condivisione degli obiettivi del piano formativo;
- la rispondenza del piano alle caratteristiche dell'azienda partecipante ed alle conseguenti esigenze formative connesse all'adeguamento/aggiornamento delle competenze.
- le funzioni di supervisione e monitoraggio del CPP, così come previsto dal Regolamento Fondimpresa. Detto Comitato, pariteticamente composto in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo e in rappresentanza dell'Azienda (vedasi Allegato) si riunirà al fine di monitorarne e verificarne la corretta realizzazione e conclusione delle attività formative dei piani. Il Comitato, inoltre, fornirà a Fondimpresa le informazioni a supporto dell'avvenuta formazione in coerenza con i Progetti condivisi.

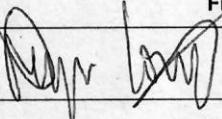
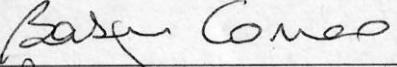
Letto e confermato in tutte le sue parti, il presente accordo viene sottoscritto dalle Parti.

Desio, 03/12/2025

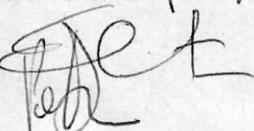
Firma Parte Datoriale

Nome e Cognome	Organizzazione e Ruolo	Firma
Giovanni De Santis	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. Responsabile della Direzione Risorse	

Firma Parte dei Lavoratori

Nome e Cognome	Organizzazione	Firma
Sergio Torchio	FABI - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	
Naida Zampolini	First-Cisl - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	
Elena Farina	Fisac-Cgil - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	
Barbara Corrao	UILCA-UIL - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	
Domenico Pansera	UNISIN - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	

CLICCA COORDINATORE GRUPPO
UNISIN COORDINAMENTO GRUPPO



ALLEGATO COSTITUZIONE DEL COMITATO PARITETICO DI PIOTAGGIO

Tra

per la parte datoriale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Giovanni De Santis	Organizzazione Imprenditoriale Aziendale	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a.	Responsabile della Direzione Risorse	Tutte le sedi del territorio nazionale

per la parte sindacale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Sergio Torchio	Organizzazione sindacale aziendale	FABI	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Naida Zampolini	Organizzazione sindacale aziendale	First-Cisl	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Elena Farina	Organizzazione sindacale aziendale	Fisac-Cgil	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Barbara Corrao	Organizzazione sindacale aziendale	UILCA	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Domenico Pansera	Organizzazione sindacale aziendale	UNISIN	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale

sulla base del verbale sottoscritto in data odierna relativo al Progetto formativo denominato "Piano Formativo Beyond 2026" ed in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di Fondimpresa, definiscono la composizione del relativo Comitato di Pilotaggio costituito dai seguenti componenti:

per la parte datoriale i signori:

Giovanni De Santis, giovanni.desantis@bancodesio.it
Francesca Maria Tinelli, f.tinelli@bancodesio.it
Marta Casati, marta.casati@bancodesio.it
Federica Colella, federica.corella@bancodesio.it
Chiara Mandruzzato, chiara.mandruzzato@bancodesio.it
Alessandra Nasuti, a.nasuti@bancodesio.it
Paolo Gabriele Liguori, paologabriele.liquori@bancodesio.it
Federica Paola Bacellini, f.bacellini@bancodesio.it
Giulio Alessandro Donghi, g.donghi@bancodesio.it
Chiara Morosinotto, chiara.morosinotto@bancodesio.it

per la parte sindacale i signori:

Luca Secci, luca.secci@bancodesio.it

Alessandro Coci, alessandro.coci@bancodesio.it

Nome, Cognome, email

Nome, Cognome, email

Nome, Cognome, email DOMENICO PANSERA, Domenico.Pansera@bancodegio.it

Nome, Cognome, email ANDREA CAPICOTTO, Andrea.Capicotto@bancodegio.it

Roberto Schincaglia, roberto.schincaglia@bancodegio.it

Francesco Cartanese, francesco.cartanese@bancodegio.it

Nome, Cognome, email

Nome, Cognome, email

Il CPP è convocato mediante posta elettronica contenente l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo della riunione e l'elenco degli argomenti da trattare. Il referente di piano cura la preparazione dei documenti da sottoporre al CPP.

Per ogni riunione del CPP deve essere redatto un verbale sintetico nel quale verranno riportati almeno i seguenti elementi:

- la data e il luogo, i nominativi e le organizzazioni di appartenenza dei partecipanti;
- l'ordine del giorno;
- i documenti esaminati;
- le decisioni assunte ed eventuali documenti approvati;
- le firma dei partecipanti alla riunione.

Il CPP si intende regolarmente riunito se almeno i 3/5 dei membri sono presenti, anche tramite delega. Le sue determinazioni sono validamente assunte ove approvate dai membri di parte aziendale e da quelli di parte sindacale del CPP appartenenti alle Organizzazioni Sindacali Aziendali destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda.

Ciascuno dei membri effettivi potrà essere sostituito, in caso d'impedimento:

- da un membro supplente per il singolo incontro;
- da delega definitiva ad un nuovo membro;
- da delega definitiva ad uno dei membri già in carica.

I verbali del CPP, con gli eventuali allegati, saranno trasmessi a Fondimpresa secondo le procedure stabilite dal Fondo.