

Rassegna del 05/02/2026

		FABI			
05/02/2026	Corriere Torino	Santander, sì al ricambio generazionale - Santander, via alla riorganizzazione	Patto su esodi e staffetta generazionale	Ferrari Cesare	1
05/02/2026	Messaggero	Santander bank, accordo coi sindacati		...	2

Data Stampa 6640

Data Stampa 6640

L'Accordo Santander, sì al ricambio generazionale

a pagina 5

Santander, via alla riorganizzazione Patto su esodi e staffetta generazionale

Fabi e Fisac Cgil hanno sottoscritto un accordo su 60 uscite volontarie

Ciccarelli, Fabi
L'accordo raggiunto è
di particolare rilevanza
perché rafforza
gli addetti in uscita

Bancari

NEL 2023 la doccia fredda: la chiusura di tutte le filiali, tranne Torino. Oggi, 2026, nei giorni in cui la casa madre spagnola investe 12 miliardi negli Usa, arriva l'accordo per gestire (al meglio) le sessanta uscite volontarie (su 600 addetti) dal capoluogo piemontese. **Fabi** e Fisac Cgil hanno sottoscritto con Santander Consumer Bank, l'istituto specializzato nei prestiti ai consumatori, un accordo sindacale sugli esodi volontari, finalizzato a «gestire la riorganizzazione aziendale attraverso strumenti non traumatici e a favorire il ricambio generazionale tramite nuove assunzioni».

In corso Massimo D'Azeglio 33, nell'ex sede di Isvor Fiat, dove ha casa il quartier generale di Santander Consumer Bank, si prova a gestire la staffetta generazionale e le necessità di ricambio con un accordo che prevede l'accesso al Fondo di solidarietà per il personale che maturerà i requisiti pensionistici entro finestre temporali prestabilite.

Uno scivolo quindi per i lavoratori ammessi a cui saranno garantiti «un assegno mensile fino al conseguimento della pensione, la copertura contributiva figurativa, il mantenimento di alcune condizioni agevolate previste per il personale in servizio».

Previsti dall'intesa sindacale anche incentivi all'esodo modulati in base all'età, all'anzianità contributiva e alla distanza dal pensionamento.

«L'accordo raggiunto in Santander — ha dichiarato la coordinatrice **Fabi** di Torino, Paola Cogli Ciccarelli — è di particolare rilevanza perché rafforza le tutele per i lavoratori che aderiscono agli esodi. In caso di modifiche o slittamenti dei requisiti pensionistici, eventuali oneri retributivi e contributivi resteranno interamente a carico dell'azienda». Un ricambio generazionale che si auspica possa essere anche espansivo. Era il quando 2018 Santander aveva inaugurato a Torino il nuovo quartier generale italiano con la prospettiva di una popolazione aziendale di 500 persone. L'ex Scuola Allievi Fiat, poi diventata Isvor (Istituto Sviluppo e organizzazione) del Lingotto, era stata chiusa ufficialmente nel 2008, e l'intera area dal 2010 è stata soggetta di un piano di riqualificazione. Il trasloco di Santander, che prima aveva sede al Lingotto, sembrava un passaggio di testimone ideale tra industria ed economia dei servizi. L'accordo di ieri prova a gettare un ponte verso un nuovo futuro.

Cesare Ferrari
© RIPRODUZIONE RISERVATA



Data Stampa 0006640 Data Stampa 0006640

Data Stampa 0006640 Data Stampa 0006640

Santander bank, accordo coi sindacati

► Sottoscritto da Fabi e Fisac
Cgil con Santander
Consumer Bank accordo
sindacale sugli esodi per
finalizzato a gestire la
riorganizzazione aziendale
attraverso strumenti non
traumatici e a favorire il
ricambio generazionale
tramite nuove assunzioni.
L'accordo prevede l'accesso
al Fondo di solidarietà per
chi maturerà i requisiti
pensionistici entro finestre
temporali prestabilite.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1979 - T.1979

