

Rassegna del 18/02/2026

FABI				
18/02/2026	Tempo	Banco Bpm. Intesa coi sindacati sul premio aziendale A ogni lavoratore fino a 2.400 euro	...	1
18/02/2026	Eco di Bergamo	Accordo in Banco Bpm Premio fino a 2.400 euro	f.B.	2

Intesa coi sindacati sul premio aziendale A ogni lavoratore fino a 2.400 euro

... Accordo raggiunto tra Banco Bpm e le organizzazioni sindacali sul premio di risultato, che arriva fino a 2.400 euro, sull'adeguamento del buono pasto, che raggiunge i nove euro, sul contributo minimo aziendale al Fondo pensione che aumenterà al 3,50%, sulla formazione e sulle specificità organizzative e indennitarie delle lavoratrici e dei lavoratori del Csd (Customer support e development). La **Fabi** ha espresso «forte soddisfazione per l'intesa nel suo complesso». «L'accordo riconosce in modo tangibile e con un importo significativo il valore del contributo quotidiano di ogni collega» ha detto Cristina Cavina, segretaria responsabile First Cisl Gruppo Banco Bpm. Per la segretaria responsabile Uilca gruppo Banco Bpm, Paola Minzon: «Questi accordi sono frutto anche di corrette relazioni industriali che, quando mettono al centro le persone, sono la conferma che il patrimonio umano costituisce la vera ricchezza delle aziende».



Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

Accordo in Banco Bpm Premio fino a 2.400 euro

I buoni pasto saliranno

Firmato un accordo (daseparati in casa per i sindacati, con le due compagini **Fabi** e Unisin e First Cisl, Fisac-Cgil e Uilca) in Banco Bpm su premio aziendale, welfare, buoni pasto e fondi di previdenza integrativa. Il prossimo traguardo è il Cia (Contratto integrativo aziendale) il cui rinnovo è atteso per fine anno.

Con l'intesa raggiunta ieri - «dopo una trattativa lunga, complessa e tutt'altro che scontata» rilevano i tre confederali - il premio aumenta di 300 euro, fruibile in modalità cash (1.700 euro lordi), o in welfare (2.200 euro lordi), con la possibilità, già prevista l'anno scorso, di conversione del premio in un massimo di cinque giornate di permesso «free time». A cui si va ad aggiungere un'ulteriore quota di 200 euro in servizi welfare «tenuto conto della straordinarietà dell'anno 2025», come precisa la banca in una nota. Due scatti in avanti anche per il valore del buono pasto, che passa da 7 a 8 euro dal 1° maggio 2026 e da 8 a 9 euro dal 1° marzo 2027. Riguar-

do alla previdenza integrativa, dal 1° marzo 2027, verrà incrementata l'aliquota relativa alla contribuzione aziendale minima per gli iscritti ai Fondi di previdenza integrativa aziendale, fino a un massimo del 3.50%. E attivazione, da aprile 2026, di un servizio di telemedicina per i lavoratori e i loro familiari.

«Queste intese costituiscono un segno tangibile della volontà di continuare a valorizzare il lavoro svolto dalle persone del nostro gruppo», commenta Roberto Speziotto, responsabile risorse umane di Banco Bpm. «Un traguardo importante», per First Cisl, Fisac-Cgil e Uilca, mentre **la Fabi** sottolinea che l'accordo «segna un primo passo verso la progressiva armonizzazione dei trattamenti».

Assemblea straordinaria il 23

Sempre ieri, tra l'altro, la Bce ha rilasciato l'autorizzazione alle proposte di modifica dello statuto sociale che saranno sottoposte all'assemblea straordinaria dei soci convocata per il 23 febbraio.

F. B.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



La sede milanese di Banco Bpm

