

Rassegna del 19/02/2026

FABI				
19/02/2026	Cittadino di Lodi	Fabi soddisfatta per l'accordo Bpm-sindacati	...	1
WEB				
18/02/2026	BLUERATING.COM	Banco Bpm-Fabi, firmato pacchetti di accordi. Premio aziendale a 2400 euro	...	2

BANCARI Premi e welfare Fabi soddisfatta per l'accordo Bpm-sindacati

■ «Siamo contenti per i colleghi perché abbiamo ottenuto buoni risultati dopo una trattativa abbastanza faticosa e non breve». La Fabi di Lodi, per voce del vice coordinatore Enrico Vercellino, esprime soddisfazione per l'accordo sottoscritto martedì scorso tra il Banco Bpm e le organizzazioni sindacali. Premio aziendale, welfare, buoni pasto, fondi di previdenza integrativa, servizio di telemedicina: sono i punti principali sui quali è stata raggiunta l'intesa. «Abbiamo ottenuto un premio di produttività abbastanza consistente: dai 2.200 euro dello scorso anno il riconoscimento è salito a 2.400 euro spendibili in welfare. E a maggio, quando sarà erogato, i colleghi che nel 2025 hanno avuto un reddito annuo lordo inferiore agli 80mila euro potranno scegliere di monetizzare subito 1.700 euro cash in busta paga con in più 200 euro di welfare». Importante, dice Vercellino, è anche l'intesa raggiunta sui buoni pasto: «Dagli attuali 7 euro passeremo dal prossimo primo maggio a 8 euro per poi passare a 9 euro dal primo marzo 2027. È inoltre prevista la possibilità di arrivare a 10 euro con il rinnovo del contratto integrativo del Banco che scade a fine 2026». Tra le altre novità l'accordo prevede l'attivazione dal prossimo mese di aprile di un servizio di telemedicina: «Sarà dedicato ai lavoratori e, per un massimo di quattro persone, ai loro familiari. Prima di aprile la banca trasmetterà una circolare ai dipendenti con l'elenco dei professionisti che si potranno consultare». Infine, per quanto riguarda la previdenza, «l'intesa prevede l'incremento dal primo marzo 2027 dell'aliquota relativa alla contribuzione aziendale minima a favore degli iscritti ai fondi di previdenza integrativa aziendale fino al 3,50%. Anche questo è un passo importante». Sin qui l'accordo. Resta però aperto il tema del ricambio generazionale: «Continueremo a monitorare attentamente la situazione, puntiamo ad ottenere che ci sia una proporzione adeguata tra uscite ed entrate». ■



Enrico Vercellino



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.bluerating.com/banche-e-reti/862452/banco-bpm-fabi-firmato-pacchetti-di-accordi-premio-aziendale-a-2400-euro>

Banco Bpm-Fabi, firmato pacchetti di accordi. Premio aziendale a 2400 euro

Si è conclusa con la sottoscrizione di importanti accordi sindacali la trattativa che ha visto la Fabi impegnata, insieme alle altre organizzazioni sindacali, nel confronto con l'azienda per garantire riconoscimenti economici e maggiori tutele alle lavoratrici e ai lavoratori del gruppo Banco Bpm. Il premio aziendale viene fissato a 2.400 euro, con un incremento di oltre il 14% rispetto al premio 2024 erogato nel 2025. Prevista una doppia opzione: 2.200 euro in welfare oppure conversione in cash pari a 1.700 euro. In entrambi i casi è previsto un incremento di 200 euro in welfare (welfare on-top), determinando un aumento complessivo del 14% rispetto all'anno precedente. Cresce anche il buono posto che salirà dagli attuali 7 euro a 9 euro: primo incremento a 8 euro da maggio 2026 e ulteriore aumento di 1 euro da marzo 2027. Novità anche per la previdenza complementare che vede l'incremento dello 0,25% del contributo aziendale alle forme di previdenza integrativa del Gruppo. Da marzo 2027 il versamento minimo a favore di tutti i dipendenti salirà al 3,50%. Per la prima volta nel gruppo BancoBpm sarà attivato, a carico aziendale (70 euro annui), un servizio di telemedicina per l'erogazione di prestazioni sanitarie a distanza. Infine, avviato un percorso strutturato di confronto sul perimetro Customer Support Development, ambito sul quale la Fabi sollecitava da tempo l'apertura di un tavolo negoziale. L'intesa segna un primo passo verso la progressiva armonizzazione dei trattamenti, con incremento immediato delle indennità legate ai turni di lavoro e tutele anche sull'intervallo della pausa pranzo. "La Fabi esprime forte soddisfazione per l'intesa nel suo complesso perché rappresenta una risposta concreta alle difficoltà affrontate dai lavoratori e conferma il ruolo del sindacato quale interlocutore determinato e responsabile nella tutela delle lavoratrici e dei lavoratori. Pur nelle difficoltà del confronto, è doveroso riconoscere anche alla delegazione aziendale l'impegno e la disponibilità che hanno consentito di arrivare a soluzioni condivise" ha commentato il coordinatore Fabi in BancoBpm, Gianpaolo Fontana.