



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

**INTESA SANPAOLO: SILEONI, VALORIZZATO IL RICONOSCIMENTO DEL CONTRIBUTO
DETERMINANTE DELLE PERSONE IN UN PIANO STRATEGICO DI LUNGO RESPIRO CHE
GUARDA AL PRESENTE E AL PROSSIMO FUTURO**

Milano, 2 febbraio 2026. «Il piano di impresa 2026-2029 del gruppo Intesa Sanpaolo va giudicato nella sua totalità in quanto rappresenta un lungimirante e concreto accompagnamento delle prospettive di trasformazione strategica del Gruppo. Fermo restando la confermata volontarietà agli esodi, prepensionamenti e pensionamenti volontari, che interesseranno una parte del personale, è fondamentale la conferma delle politiche di assunzioni che ha sempre contraddistinto la gestione del Ceo Carlo Messina, e che negli anni è stata sempre istituzionalizzata negli accordi sindacali tempo per tempo raggiunti. Va valorizzato anche il riconoscimento del contributo determinante delle persone, sottolineato nel piano strategico, quale volano per il raggiungimento degli obiettivi strategici del Piano, congiuntamente agli stessi riconoscimenti professionali ed economici che interesseranno il personale. Il piano di impresa, nei suoi diversi passaggi, è la dimostrazione concreta di un atteggiamento socialmente responsabile, che rappresenta anche un importante punto di riferimento nel panorama produttivo ed economico italiano, non solo del settore. Stiamo parlando, infatti, della prima azienda privata italiana con un numero elevatissimo di lavoratrici e lavoratori, pari a oltre 90mila. Il piano di impresa di Intesa Sanpaolo guarda, quindi, ad un opportuno mantenimento dei valori conseguiti dal Gruppo e all'ulteriore rafforzamento delle evoluzioni in atto nello stesso Gruppo e nell'intero settore bancario italiano». Lo dichiara il segretario generale della Fabi, Lando Maria Sileoni, commentando il Piano di impresa 2026-2029 presentato questa mattina.

