

SPECIALE



www.fabi.it

RASSEGNA STAMPA

SERVIZIO RISERVATO AGLI ISCRITTI E ALLE STRUTTURE FABI

11 febbraio 2026

ACCORDO UNICREDIT PREMIO DIPENDENTI E AUMENTO BUONI PASTO

segueci su



DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE E IMMAGINE

a cura di

Giuditta Romiti
g.romiti@fabo.it

Verdiana Risuleo
v.risuleo@fabo.it

Unicredit, ai dipendenti premio fino a 2.770 euro e buono pasto a 10 euro

Data Stampa 6640 - Data Stampa 6640
di Gaudenzio Fregonara

Premio aziendale in aumento e rafforzamento del welfare per i dipendenti del gruppo Unicredit in Italia. L'accordo raggiunto tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali e l'azienda prevede per il 2025 un riconoscimento fino a 2.770 euro, con un incremento di oltre il 10% rispetto all'anno precedente, e l'innalzamento strutturale del buono pasto a 10 euro a partire da gennaio 2027. L'intesa valorizza i risultati conseguiti in termini di produttività e redditività e include anche il contributo alla copertura dentaria. Il valore complessivo del premio conferma la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto e riconosce il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e i lavoratori del gruppo nel corso del 2025. Nel dettaglio, chi sceglierà la destinazione a conto welfare riceverà un importo complessivo di 2.770 euro, comprensivo della quota relativa alla copertura dentaria aggiuntiva, come negli anni precedenti, con accredito previsto nel mese di aprile. L'opzione di erogazione cash prevede invece un importo pari a 2.270 euro, sempre includendo la quota per la copertura dentaria aggiuntiva, che sarà corrisposto nel mese di giugno. Di particolare rilievo il risultato ottenuto sul fronte del buono pasto, che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento di natura strutturale, frutto della volontà delle organizzazioni sindacali di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future, collocandosi al limite massimo della defiscalizzazione prevista dalla normativa. «Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in Unicredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale», commenta Stefano Cefaloni, coordinatore Fabi in Unicredit. «Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse». (riproduzione riservata)



Data Stampa 6640-Dato Stampa 6640

Data Stampa 6640-Dato Stampa 6640

UniCredit alza il premio dell'11%, a 2.770 euro



**La banca ha alzato
il buono pasto
a 10 euro, limite
massimo della
defiscalizzazione**

Lavoro

Dopo i risultati da record
siglato l'accordo
con i sindacati

Cristina Casadei

«Il nostro successo è la conseguenza diretta dell'impegno delle nostre persone che sono il motore delle nostre performance record. A loro va tutta la nostra gratitudine. Siamo orgogliosi di essere l'istituto bancario che eroga il più alto Vap in Italia». Il ceo di UniCredit, Andrea Orcel, dopo aver annunciato nei giorni scorsi risultati da record, con un 2025 archiviato con 10,6 miliardi di utili, ha sintetizzato così il senso dei numeri dell'accordo con i sindacati (Fab, First, Fisac, Uilca e Unisin) sul premio di risultato 2025, il Vap (valore aggiunto pro capite): l'intesa alza l'importo fino a 2.770 euro, se erogato nel conto welfare, e ritocca il buono pasto a 10 euro da gennaio del 2027, dagli attuali 8 euro, arrivando così in maniera strutturale al limite massimo definito per la detassazione. Per Ilaria Dalla Riva, responsabile People & Culture Italia e coo Italia di UniCredit, «è una dimostrazione concreta del nostro impegno a supporto dei dipendenti e sottolinea l'importanza del costante e costruttivo dialogo con le organizzazioni sindacali».

Il riconoscimento si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, fa registrare un incremento dell'11% rispetto a quanto

definito per l'anno precedente. L'intesa, per i sindacati, valorizza il forte impegno di tutti i bancari del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto. In particolare, per il premio, chi sceglierà di riceverlo nel "conto welfare" potrà raggiungere un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti. L'importo sarà accreditato in aprile. Chi invece opterà per l'erogazione "cash", riceverà un importo di 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno.

Per Stefano Cefaloni della Fabi «l'accordo, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito». Sabrina Brezzo della First Cisl, spiega che «è stato raggiunto un accordo che realizza un incremento complessivo con benefici strutturali, sia di attenzione al welfare che all'inclusione sociale». Riccardo Sanna della Fisac Cgil parla di «un accordo unico nel settore, per quantità e qualità» che realizza «quella redistribuzione da noi richiesta nei confronti di chi ha corso in maniera determinante al raggiungimento di risultati da record». Dopo una lunga e difficile trattativa, osserva Rosario Mingoia della Uilca, «si è raggiunto un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio crescente rispetto agli anni passati, al momento il più alto del sistema bancario italiano». Francesco Grandine di Unisin ConfSal rileva anche «l'attenzione riservata alle colleghi vittime di violenza, alle quali, in caso di assenza prolungata, viene comunque riconosciuta l'erogazione del Vap».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Orcel pronto al terzo mandato per Unicredit

L'ad: se lo vogliono gli azionisti, io sono entusiasta. Premio di 2.770 euro ai dipendenti

Anche Andrea Orcel, come Carlo Messina, è disponibile a restare al timone. «Starò agli azionisti decidere se sarò ancora amministratore delegato, ma sono entusiasta, sono molto entusiasta», ha confidato l'ad di Unicredit alle telecamere di *Bloomberg Tv* circa la sua disponibilità a un nuovo mandato dopo il 2030. «Penso che per me e la mia squadra — ha proseguito — dopo aver iniziato un'avventura insieme con il piano Unlocked raggiungendo molto di più di quello che avremmo pensato, inizi ora una nuova avventura. Penso che ciascuno in Unicredit sia entusiasta, motivato e galvanizzato per i nuovi obiettivi da raggiungere e vorrei che continuasse ad esserlo. Non ho altri piani», ha poi aggiunto il top manager, che ha tirato in ballo di nuovo il tema dei soci a proposito di Commerzbank, di cui Unicredit ha una quota del 26% più un 3% in derivati. «Se gli azionisti di Commerzbank decideranno di unirsi a quello che facciamo bene, ma se questo non avverrà noi continueremo ad andare avanti. Siamo aperti a considerare il contributo che ci può dare Commerzbank o altri, ma per noi riacquistare azioni nostre o azioni di un altro non fa molta differenza».

La banca tedesca ieri ha riportato 2,63 miliardi di utile (-1,9% a causa delle spese di ri-structurazione e gli esodi incentivati; senza queste i profitti sarebbero stati 3 miliardi). La ceo Bettina Orlopp domani lancerà il sesto buyback

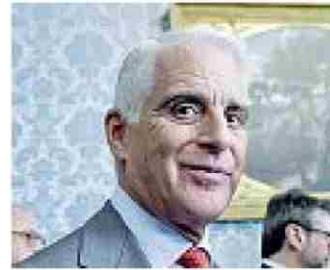
dal 2023 per un valore di 540 milioni mentre il dividendo salirà da 65 centesimi a 1,10 euro per azione, restituendo così agli azionisti 2,7 miliardi. A Piazza Gae Aulenti potrebbero arrivare oltre 313 milioni.

È stata siglata invece nella notte tra lunedì e martedì l'intesa tra la banca milanese e **Fabi**, Fisac-Cgil, First-Cisl, Uilca, Unisin sul nuovo premio di risultato: un importo omnicomprensivo di 2.770 euro, in aumento dell'11% rispetto allo scorso anno, che include un contributo di 88,70 euro per le coperture odontoiatriche e un versamento straordinario di 120 euro a dipendente. È previsto inoltre l'aumento del valore dei buoni pasto: da 8 a 10 euro da gennaio 2027 per il personale a tempo pieno.

«Il nostro successo è la conseguenza diretta dell'impegno delle nostre persone che sono il motore delle nostre performance record. A loro va tutta la nostra gratitudine. Siamo orgogliosi di essere l'istituto bancario che eroga il più alto Vap (valore aggiunto di produttività, *n.d.r.*) in Italia», ha commentato Orcel. «Questo accordo è una dimostrazione concreta dell'impegno di Unicredit a supporto dei nostri dipendenti e sottolinea l'importanza del costante e costruttivo dialogo con le organizzazioni sindacali», ha aggiunto Ilaria Dalla Riva, responsabile People & Culture Italia e coo Italia di UniCredit.

Andrea Rinaldi

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Andrea Orcel, ad di Unicredit

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

Banche

Data Stampa 6640-Data Stampa 6640

Unicredit, accordo sul premio welfare

• **L'importo totale è di 2.770 euro. Buono pasto di 10 euro. Cefaloni, Fabi: «Uno degli impianti più avanzati del settore»**

Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento – che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto all'anno precedente – è stato concordato grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno di tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo. Rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto, che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027.

Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della Fabi e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Chi

opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile.

Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. «Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante» commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni.



Data Stampa 6640 Data Stampa 6640

Data Stampa 6640 Data Stampa 6640

Premio produttività più alto d'Italia

MILANO

UniCredit ha sottoscritto con Fabi, First/cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin l'accordo sul Premio di produttività per l'esercizio 2025 per il perimetro italiano. Il premio, che prevede un importo pari a 2.770 euro, in aumento dell'11% rispetto allo scorso anno, è il più elevato in Italia.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Data Stampa 0040 Data Stampa 0040
**Unicredit, al personale
premio fino a 2.270 euro**

Accordo tra Unicredit e i sindacati sul premio di produttività fino a 2.770 euro per tutti i dipendenti italiani. Il bonus, riferito al 2025, sale di oltre il 10% rispetto all'anno precedente e comprende i contributi alla polizza sanitaria di gruppo e alle cure odontoiatriche. Previsto anche un incremento da 8 a 10 euro del buono pasto giornaliero. I lavoratori potranno scegliere se ricevere direttamente in busta paga 1.100 euro, oppure incassarne 1.600 in prestazioni di welfare. Unicredit rimarca che si tratta del premio di produttività per i dipendenti più alto in Italia. Commenti positivi da Giuseppe Angelini per la Fabi e da Rosario Mingoia della Uilca.



Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

https://www.corriere.it/economia/lavoro/26_febbraio_10/unicredit-premio-ai-dipendenti-da-2-770-euro-e-buoni-pasto-piu-alti-accordo-con-i-sindacati-65aff2a2-05ea-441a-aff8-d999936c6xlk.shtml

**WELFARE****Unicredit, premio ai dipendenti da 2.770 euro (e buoni pasto più alti): accordo con i sindacati**

di Andrea Rinaldi

Previsto anche un contributo per cure odontoiatriche e confermato per quest'anno un servizio digitale di medicina primaria h24

**L'abbraccio di Mattarella ai ragazzi di PizzAut**

Premio fino a 2.770 euro per tutti i dipendenti **Unicredit in Italia**. Il riconoscimento, che prevede anche un contributo alla polizza sanitaria di gruppo riferita alla cure odontoiatriche, si riferisce al 2025 e registra un incremento di oltre il 10% rispetto all'anno precedente. Nell'accordo - firmato nella notte tra lunedì 9 e martedì 10 febbraio da Fabi, First Cisl, Fisac, Cgil, Uilca, Unisin - è previsto inoltre l'aumento del valore dei buoni pasto, che passeranno da 8 a 10 euro da gennaio 2027 per il personale a tempo pieno.

Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a «conto welfare» sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione «cash», vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno.

Chi ne beneficerà

Il premio verrà riconosciuto anche sui congedi fruiti dalle donne oggetto di violenze di genere inserite in percorsi di protezione certificati e alle assenze per necessità di cura di lavoratrici e lavoratori affetti da malattie irreversibili e di particolare gravità. L'intesa prevede al suo interno un importo di euro 88,70 quale contributo polizza odontoiatrica e una somma una tantum a sostegno delle coperture sanitarie dedicate alle cure dentarie stimato in circa 120 euro pro-capite. Viene inoltre prorogata la validità della polizza temporanea caso morte (TCM) per tutto il 2027. E' infine confermato anche per quest'anno un servizio digitale di medicina primaria h24 per le lavoratrici e i lavoratori e i loro familiari e il meccanismo dei welfare days.

Le Guide
Le guide per approfondire i temi più discussi

«Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse» commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni.

BANCHE

Unicredit, nel 2025 utile netto a 10,6 miliardi (+14%), ai soci 30 miliardi nei prossimi 3 anni

di Andrea Rinaldi



I sindacati

«Grazie al lavoro svolto dalla nostra delegazione trattante, unitariamente con le altre sigle sindacali - sottolinea Sabrina Brezzo, segretaria generale aggiunta First Cisl - è stato raggiunto un accordo che realizza un incremento complessivo con benefici strutturali, sia di attenzione al welfare che all'inclusione sociale, con la piena maturazione del premio a specifiche fattispecie di assenze e con il rinnovo della polizza temporanea caso morte, sia attraverso l'adeguamento dei ticket pasto. Auspichiamo però un prossimo adeguamento dei ticket pasto anche per il personale a tempo parziale. Il riconoscimento dell'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo che ha contribuito al raggiungimento dei risultati di UniCredit deve realizzarsi anche attraverso ulteriori concrete tutele. Restano ancora da affrontare sul tavolo Unicredit argomenti sostanziali: riteniamo infatti che siano necessarie risposte alle esigenze di genitorialità, di cura, di armonizzazione dei tempi di vita e di lavoro, di benessere lavorativo, sempre più sentite, che potranno rappresentare - conclude Brezzo - un passo ulteriore anche in tema di partecipazione reale»

«Dopo una lunga e difficile trattativa, che ci ha visto inizialmente su posizioni distanti, grazie al profondo senso di responsabilità della Uilca, delle altre Organizzazioni Sindacali e delle strutture di governance di Unicredit, si è raggiunto un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio crescente rispetto agli anni passati, al momento il più alto del sistema bancario italiano», commenta Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca Unicredit.

«È un accordo unico nel settore, per quantità e qualità, che riconosce alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo il contributo offerto al raggiungimento di quegli straordinari risultati emersi dalla presentazione dei dati dello scorso anno, operando quella redistribuzione da noi richiesta nei confronti di chi ha concorso in maniera determinante al raggiungimento di risultati da record», dice il segretario nazionale della Fisac Cgil, Riccardo Sanna.

Come verifico i contributi pensionistici?

Chiedi agli Esperti de **L'Economia**

PROVA SUBITO IL SERVIZIO GRATUITO

Ricerca un termine nelle guide 🔍



COMPRAVENDITA IMMOBILI



LEGGE 104



FATTURA ELETTRONICA. COS'È E COME FUNZIONA.



CRYPTOVALUTE. QUALI SONO E COME FUNZIONANO.

[VEDI TUTTE LE GUIDE](#)

Chiedi all'Esperto

Dubbi su casa, tasse, risparmio, pensioni?
Leggi le risposte e scrivi la tua domanda

Leva militare

Risponde Federico Manfredi

In collaborazione con:  Lefebvre Giuffrè

10 febbraio 2026 (modifica il 10 febbraio 2026 | 11:38)

© RIPRODUZIONE RISERVATA

 Leggi e commenta

Bonus Giorgetti

Risponde Federico Manfredi

Pensionamento anticipato dirigente prefettizio

Risponde Federico Manfredi

[VEDI TUTTE](#)



**Visite mediche, c'è una
sanzione per la mancata
disdetta? Come funziona?
La risposta dell'esperto**

di Redazione Economia

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.ilsole24ore.com/art/unicredit-risultati-crescita-fanno-salire-premio-fino-2770-AlsHgNLB>

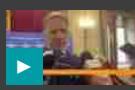
Vai alla navigazione principale
Vai al contenuto
Vai al footer

≡    **Economia** Lavoro 

In Evidenza Criptovalute Spread BTP-Bund FTSE-MIB Petrolio  [Abbonati](#)  [Accedi](#)

Pubblicità



I NOSTRI VIDEO  Agroalimentare, Lollobrigida "Cabina di regia sui controlli esempio..."  Fini "Chiediamo la stabilizzazione del servizio civile agricolo"  Matteo Alessandrini, ecco chi ha portato i Musei Vaticani sui social

 Servizio | Lavoro

UniCredit, i risultati in crescita fanno salire il premio fino a 2.770

Accordo tra la banca guidata da Andrea Orcel e i sindacati sul Vap che è stato aumentato del 10% e sul buono pasto che è stato portato a 10 euro

di Cristina Casadei
10 febbraio 2026

 Loading...

▲ Adobestock

  Ascolta la versione audio dell'articolo

  2' di lettura |  English Version 

    Dopo l'annuncio di risultati da record, UniCredit ha raggiunto con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) un accordo che alza il premio di risultato fino a 2.770, se erogato nel conto welfare, e il buono pasto a 10 euro da gennaio del 2027, al livello definito per la detassazione.

Come spiega una nota della Fabi, il riconoscimento si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria,

registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente. L'intesa, per i sindacati, valorizza il forte impegno di tutti i bancari del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto.

Pubblicità
Loading...



Con riferimento al premio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" potrà raggiungere un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato in aprile. Chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno.

Per Stefano Cefaloni della Fabi «l'accordo, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale». Sabrina Brezzo, segretaria generale aggiunta First Cisl, spiega che «è stato raggiunto un accordo che realizza un incremento complessivo con benefici strutturali, sia di attenzione al welfare che all'inclusione sociale, con la piena maturazione del premio a specifiche fattispecie di assenze e con il rinnovo della polizza temporanea caso morte, sia attraverso l'adeguamento dei ticket pasto». Il segretario nazionale della Fisac, Riccardo Sanna parla di «un accordo unico nel settore, per quantità e qualità, che riconosce alle lavoratrici e ai lavoratori del Gruppo il contributo offerto al raggiungimento di quegli straordinari risultati emersi dalla presentazione dei dati dello scorso anno, operando quella redistribuzione da noi richiesta nei confronti di chi ha concorso in maniera determinante al raggiungimento di risultati da record». Dopo una lunga e difficile trattativa, osserva il segretario responsabile Uilca di Unicredit, Rosario Mingoia «si è raggiunto un accordo di piena soddisfazione che permette ai dipendenti di beneficiare di un premio crescente rispetto agli anni passati, al momento il più alto del sistema bancario italiano».

Hub digitale 160

Tutte le iniziative dedicate ai 160 anni del Sole 24 Ore
Scopri di più →

ABBONAMENTO II

Sole 24 Ore 30% di sconto
Scopri di più →

Riproduzione riservata ©

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/unicredit-accordo-sindacale-premio-aziendale-fino-a-2770-euro-nRC_10022026_0823_196119795.html



UniCredit: accordo sindacale, premio aziendale fino a 2.770 euro - Borsa Italiana

UniCredit: accordo sindacale, premio aziendale fino a 2.770 euro (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 10 feb - Accordo tra UniCredit e i sindacati del credito per il riconoscimento di un premio aziendale fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia. Il

riconoscimento si riferisce al 2025 'a titolo di produttività', redditività e contributo per la polizza dentaria' e 'registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente'. Intesa anche sui buoni pasto, che salgono da 8 a 10 euro a partire dal gennaio 2027. Tornando al premio, chi opterà per la destinazione a 'conto welfare' otterra' 2.770 euro, mentre chi sceglierà l'erogazione in contanti riceverà 2.270 euro. 'Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito', ha commentato il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. L'accordo, nota da parte sua Sabrina Brezzo, segretaria generale aggiunta First Cisl, 'realizza un incremento complessivo con benefici strutturali, sia di attenzione al welfare che all'inclusione sociale, con la piena maturazione del premio a specifiche fatti specie di assenze e con il rinnovo della polizza temporanea caso morte, sia attraverso l'adeguamento dei ticket pasto'. 'Auspichiamo però' - conclude - un prossimo adeguamento dei ticket pasto anche per il personale a tempo parziale'. Com-Ppa- (RADIOCOR) 10-02-26 08:23:30 (0196) 5 NNNN Titoli citati nella notizia

Nome Prezzo Ultimo Contratto Var % Ora Min oggi Max oggi Apertura Unicredit 78,11 Tag Sarai automaticamente diretto al link in cinque secondi.

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

https://www.businessonline.it/news/unicredit-aumentano-i-premi-per-dipendenti-welfare-e-buoni-pasto-a-10-euro-dopo-gli-ottimi-risultati-pubblicati_n82465.html

Home Lavoro Fisco e Tasse Partita IVA Imprese Finanze ▾ Motori Immobili Rinnovabili Guide



Dal 2006 il tuo sito imparziale su Lavoro, Fisco, Investimenti, Pensioni, Aziende ed Auto

Home / Finanze / **Banche**

Unicredit, aumentano i premi per dipendenti, welfare e buoni pasto a 10 euro dopo gli ottimi risultati pubblicati

di Marcello Tansini pubblicato il 10/02/2026 alle 13:01



Dopo una lunga trattativa, UniCredit ha trovato l'intesa con le principali organizzazioni sindacali del settore creditizio, siglando un accordo che prevede la crescita degli incentivi economici e l'evoluzione dei sistemi di welfare per i dipendenti. L'obiettivo principale dell'accordo è riconoscere in modo concreto i risultati ottenuti dalla banca grazie all'impegno della propria forza lavoro, valorizzando il benessere e la tutela della categoria attraverso nuove misure su salario accessorio e servizi aggiuntivi. Questo passo rappresenta un segnale di riconoscimento per chi ha contribuito alle eccellenti performance dell'istituto negli ultimi dodici mesi.

I risultati record di UniCredit e il ruolo dei dipendenti

Il 2025 si è distinto come un anno di straordinari risultati economici per UniCredit, segnando un incremento degli utili e della redditività nettamente superiore alle previsioni. La performance positiva si riflette direttamente sulle politiche retributive e di welfare. Tutto ciò è reso possibile grazie al costante contributo delle lavoratrici e dei lavoratori del gruppo, i quali, attraverso la professionalità e la resilienza dimostrate, hanno garantito un servizio di alta qualità anche in contesti complessi.

- **Crescita degli utili** nel perimetro Italia del 4,6%;
- **Miglioramento degli indici di produttività** su base annuale;

Dopo risultati finanziari eccezionali, UniCredit premia i dipendenti con aumenti dei premi, buoni pasto da 10 euro e nuove misure di welfare e tutele sanitarie, rafforzando il benessere e l'inclusione nel gruppo bancario.

Per approfondire



Supermercati chiusi alla domenica: da chi e perché arriva la nuova proposta per motivi economici e non solo sociali



Intesa annuncia 3500 nuove

- **Efficienza operativa** sostenuta dall'adozione di nuove tecnologie e da formazione interna;
- Partecipazione a percorsi di **sviluppo e formazione** (come i progetti per Welfare Advisor);
- Attenzione al **clima aziendale e alle esigenze sociali** dei lavoratori;

La successiva redistribuzione del valore generato si concretizza nell'accordo raggiunto tra la **banca** e i **sindacati**, attribuendo *una profonda attenzione al contributo quotidiano dei dipendenti* e alla necessità di rispondere in modo pragmatico alle richieste di equilibrio tra vita privata e professionale.

Detttagli del nuovo premio aziendale: importi, modalità e benefici fiscali

Opzione Premio	Importo Complessivo	Tempistiche	
"Conto Welfare"	2.770 euro	Accredito in aprile 2026	Inclu
Erogazione "cash"	2.270 euro	Accredito in giugno 2026	Inclu

scegliere tra la destinazione dell'importo a piani di welfare aziendale o l'erogazione in busta paga a tassazione agevolata (*aliquota fiscale all'1%* per la quota "cash"). Il meccanismo premia la produttività e la redditività raggiunta dall'istituto, garantendo anche il supporto sanitario attraverso la polizza dentaria.

- Opzione "Conto welfare": accredito totale di 2.770 euro, comprensivo di tutti i riconoscimenti;
- Scelta "Cash": somma di 2.270 euro nella busta paga di giugno;
- Per entrambe le modalità, la **copertura dentaria rimane invariata** rispetto alle annualità precedenti.

Il premio coinvolge anche chi ha fruito di determinati congedi, come nel caso di assenze per motivi di salute gravi o per donne vittime di violenza inserite in percorsi di protezione, in linea con le *attuali disposizioni del Contratto collettivo nazionale di lavoro* (art. 64, comma 5).

L'aumento strutturale dei buoni pasto e le novità sul welfare

A partire da gennaio 2027, il valore del ticket pasto per il personale full-time salirà da 8 a 10 euro, posizionandosi *sul limite massimo previsto per la detassazione*. Questo incremento costituisce un intervento strutturale, poiché non vincolato a futuri risultati o a elementi variabili di mercato.

- Aumento riconosciuto come **miglioramento del potere d'acquisto dei lavoratori**;
- Beneficio applicato a tutto il personale a tempo pieno;
- Criticità rimasta aperta riguarda l'estensione dell'aumento anche al part-time;

L'accordo **non limita il miglioramento al solo ticket pasto**: si amplia il panorama dei benefit con l'introduzione o la conferma di servizi digitali di medicina primaria H24 per dipendenti e familiari e il meccanismo dei "welfare days" a disposizione delle esigenze personali o familiari. *Queste soluzioni confermano l'attenzione permanente verso l'equilibrio tra vita privata e lavorativa* e il sostegno alle famiglie, creando un ambiente di lavoro sempre più attento alla persona.

Polizza dentaria, coperture sanitarie e tutele aggiuntive per i lavoratori

assunzioni nel 2026-2028 e novità su condizioni di lavoro, formazione, welfare



Ricette per medicinali e farmaci, tutte elettroniche nel 2025. Ecco il funzionamento

Nel pacchetto di riconoscimenti trova spazio anche il rafforzamento delle coperture sanitarie complementari, in particolare legate alla previdenza dentaria e alle tutele assicurative per eventi gravi. Tra le principali misure:

- Contributo annuo di 88,70 euro per la polizza dentaria, destinato a tutte le persone in servizio;
- Una tantum di circa 120 euro a copertura delle spese sanitarie odontoiatriche;
- Prorogata la validità della polizza temporanea caso morte (TCM) fino al termine del 2027;
- Inclusione nei benefici per chi si trova in condizioni di salute particolarmente gravi;

La strategia di tutela si allarga anche alla medicina digitale per la gestione delle urgenze di salute quotidiane attraverso piattaforme operative H24. Viene ribadita la detraibilità di alcune coperture secondo il quadro normativo vigente, rafforzando la sicurezza economica del personale. *L'intera offerta conferma la centralità della politica di welfare come leva competitiva e come anello di congiunzione tra azienda e dipendenti.*

L'importanza dell'accordo secondo le organizzazioni sindacali

I rappresentanti di **Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin** hanno espresso ampia soddisfazione per le soluzioni raggiunte. Le dichiarazioni raccolte evidenziano diversi punti di forza:

- Valorizzazione tangibile del lavoro svolto dai dipendenti, riconosciuto come decisivo per i successi bancari;
- Applicazione di **modalità avanzate di premialità** e beneficio di strumenti di welfare tra i più competitivi del settore;
- Conquista di una soglia maggiore per i voucher pasto – considerata strutturale e non soggetta a variazioni future;
- Soddisfazione per l'inclusione delle tutele aggiuntive, come il rinnovo della TCM e il riconoscimento economico per periodi di assenza connessi a motivi certificati di particolare gravità.

Le sigle sindacali auspicano tuttavia che i prossimi tavoli di confronto portino a un ulteriore ampliamento dei benefit anche a favore del personale part-time e rafforzino ulteriormente le soluzioni rivolte alla genitorialità, alla conciliazione vita-lavoro e alle istanze di benessere crescente demandate anche dai trend sociali attuali.

Leggi anche

- [Unicredit, aumentano i premi per dipendenti, welfare e buoni pasto a 10 euro dopo gli ottimi risultati pubblicati](#)
- [I buoni pasto Pellegrini diventano i ticket per tutti gli statali: come funzionano e i pro e contro di chi li usa](#)
- [Buoni pasto Pellegrini: recensioni e commenti di chi li usa e degli esercenti che li accettano](#)

[Buoni Pasto](#)[Premi Aziendali](#)[Unicredit](#)

Rimani aggiornato!

Visitatori unici giornalieri: 284 - fonte: SimilarWeb

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.ilmoderatore.it/unicredit-accordo-sul-premio-aziendale-angelini-fabi-riconoscimento-importante-anche-per-la-sicilia/>



UniCredit, accordo sul premio aziendale. Angelini (FABI): "Riconoscimento importante anche per la Sicilia"

Soddisfazione per un'intesa che riconosce concretamente l'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo UniCredit

Siglato l'accordo tra UniCredit e le organizzazioni sindacali sul premio aziendale 2025. Lo rende noto Giuseppe Angelini, Segretario di Coordinamento FABI UniCredit Group.

L'intesa prevede un importo fino a 2.770 euro, con un incremento superiore al 10% rispetto all'anno precedente: 2.770 euro se destinati al welfare o 2.270 euro in busta paga. Previsto inoltre l'aumento dei buoni pasto da 8 a 10 euro (a regime dal 2027) e il rinnovo delle principali tutele assicurative.

«Un accordo che riconosce il sacrificio delle lavoratrici e dei lavoratori – afferma Angelini – e che assume particolare rilievo per la Sicilia, dove questo incremento contribuisce a difendere il potere d'acquisto e rafforza il welfare in territori con servizi pubblici parenti».

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.italreport.it/home/unicredit-accordo-con-i-sindacati-angelini-fabi-siamo-soddisfatti-perche-assume-rilevanza-per-la-nostra-regione/>



ITALREPORT
Il quotidiano nazionale on-line

EDITORIALI NOTIZIE ID DOG® SEZIONI ▾ TUTTOAZIENDE BANDI & CONCORSI CONTATTACI

Unicredit, accordo con i sindacati. Angelini (FABI) "Siamo soddisfatti perché assume rilevanza per la nostra Regione"

Di Redazione • FEB 10, 2026 • #accordo, #Angelini, #FABI, #SINDACATI, #Unicredit



ACCORDO UNICREDIT. Angelini Siamo soddisfatti perché assume rilevanza per la nostra Regione"

UNICREDIT: ACCORDO SUL PREMIO AZIENDALE.
UN RICONOSCIMENTO DOVUTO AL SACRIFICO DEI LAVORATORI
Palermo, 10 febbraio 2026 – È stato siglato l'accordo tra UniCredit e le delegazioni sindacali, afferma **Giuseppe Angelini** Segretario di Coordinamento FABI Unicredit Group, per il premio aziendale relativo all'anno 2025. "L'intesa prevede un importo fino a 2.770 euro per le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo in Italia, segnando un incremento superiore al 10% rispetto all'anno precedente".

L'accordo, dichiara Angelini, interviene su diversi pilastri del benessere lavorativo:

Premio di Produttività: 2.770 euro se destinati a "Conto Welfare" o 2.270 euro se erogati in busta paga (cash).

Buoni Pasto: Aumento del valore del ticket da 8 a 10 euro (a regime dal 2027).

Welfare e Tutela: Rinnovo della polizza temporanea caso morte e contributi per la polizza dentaria.

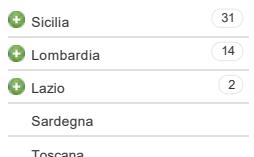
Il valore di questo accordo, prosegue **il sindacalista FABI**, assume una rilevanza particolare nel contesto della nostra regione. Come rappresentante del territorio siciliano, sottolineo due punti fondamentali:

"I risultati straordinari di UniCredit non sono figli del caso, ma dell'impegno quotidiano dei colleghi che, spesso in condizioni logistiche e territoriali complesse, garantiscono un servizio d'eccellenza. Questo aumento del 10% è una risposta concreta che difende il potere d'acquisto delle famiglie di fronte al



6750 Articoli 9312 Likes 1281 Followers





carovita.

La scelta di potenziare il welfare aziendale fino a 2.770 euro è una vittoria: sono risorse che si trasformano in salute, istruzione e previdenza, fornendo una rete di protezione sociale fondamentale laddove i servizi pubblici territoriali sono purtroppo carenti.

[Share on Facebook](#)[Post on X](#)[Follow us](#)**Ragusa, il cibo donato finisce tra i rifiuti**[Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#)
[Privacy Policy](#)**Di Redazione**<> Invia i tuoi comunicati a redazione@italreport.it <>**ITALREPORT**

Il quotidiano nazionale on-line

|image_masque{money2019/images/filigrana-fascia.png, mode=normal}|extraire_attribut{src})" />]

Unicredit, Orcel sforna nuova profezia. E c'è anche il premio (non solo per le azioni)

✉ **Laura Naka Antonelli** ✉ 10 Febbraio 2026 - 15:53

All'indomani dei conti record e dell'exploit delle azioni UniCredit, il banchiere Orcel torna a parlare. Occhio ai commenti e alla grande novità.



All'indomani della pubblicazione dei conti record nel 2025 e della presentazione del nuovo piano “*UniCredit Unlimited*”, il CEO della banca italiana **Andrea Orcel torna a parlare**.

Lo fa per mezzo di **una intervista rilasciata a Bloomberg TV**, mentre gli analisti continuano a studiare il bilancio e le prospettive per i prossimi anni comunicati alla vigilia. Tra questi, occhio a un premio che è stato incassato dalle azioni UCG.

A brindare tuttavia oggi, martedì 10 febbraio 2026, **non sono tanto i titoli UCG** - che ritracciano dopo l'exploit della vigilia - **ma i dipendenti di Piazza Gae Aulenti**, grazie alla notizia annunciata dal mondo dei sindacati, per la precisione dal sindacato numero uno dei bancari in Italia, **la FABI, guidato dal segretario generale Lando Maria Sileoni**.

Iniziamo per gradi, andando a vedere come si stanno muovendo **le azioni UniCredit dopo il rally di ieri**.

I titoli oggi ritracciano, **segnando una flessione dello 0,80% circa**, che li porta a scendere a 78,02 euro. Naturali le prese di profitto dopo la carica di buy di ieri, che ha portato le azioni della seconda banca italiana **a balzare di oltre il 6%**.

Un premio sulle azioni è arrivato intanto dagli analisti di Equita SIM che, in una nota odierna, hanno annunciato di avere incrementato il target price del 4%, dopo aver effettuato una revisione al rialzo delle stime, alla luce delle novità che sono emerse ieri dal nuovo piano UniCredit Unlimited.

LEGGI ANCHE

[UniCredit, Orcel presenta utili record 2025 e smonta “fantasie” su quel dossier. Pioggia dividendi fino al 2028, le azioni schizzano](#)

La profezia di Orcel su cosa accadrà guardando al 2030

Dal canto suo, l'amministratore delegato di UniCredit **Andrea Orcel è tornato a prendere la parola, sfornando una profezia** su cosa accadrà alle banche europee.

Ai microfoni di Bloomberg, il banchiere romano - noto anche come Ronaldo dei banchieri - ha detto di prevedere che “**Io scenario competitivo cambierà in**

Volenti o nolenti, “ **alcune banche si consolideranno, altre no** ” ma, in ogni caso, il risultato sarà quello: “ **Ci saranno meno banche nel 2030** ”, anche perché “ *l'Europa ha bisogno di banche più grandi e forti* ”.

LEGGI ANCHE

Quanto rendono (davvero) €10.000 investiti nelle banche italiane che pagano più dividendi

Il commento di Orcel sul dossier Commerzbank

Passando al dossier che riguarda direttamente UniCredit, ovvero la possibilità di conquistare **Commerzbank**, l'AD di Piazza Gae Aulenti si è limitato a dire che “ **rispettiamo Commerzbank** ” e che, al momento, “ *siamo soddisfatti del contributo della nostra partecipazione* ”.

Detto questo, nel rimarcare che l'M&A non è un must, Orcel ha precisato che “ *siamo in situazioni differenti* ”, ricordando che, con il piano UniCredit Unlimited, comunque Piazza Gae Aulenti “ **disporrà di un capitale sufficiente che le consentirà di andare avanti sia con la crescita organica che con quella inorganica** ”

Ancora, nel commentare il dossier **Commerzbank**:

“ *Se gli azionisti di Commerzbank decideranno di unirsi a quello che facciamo bene, ma se questo non avverrà noi continueremo ad andare avanti. Siamo aperti a considerare il contributo che ci può dare Commerzbank così come quello di altri. Detto questo, per noi riacquistare azioni nostre o azioni di un altro non fa molta differenza* ”.

LEGGI ANCHE

CET1 delle banche italiane, la classifica 2026

UniCredit, Orcel entusiasta alla prospettiva di un bis

Sempre rispondendo a Bloomberg TV il CEO di UniCredit ha manifestato tutto il suo entusiasmo nei confronti della **possibilità di rimanere al timone di UniCredit**, dopo la scadenza del suo mandato:

*“ Spetterà agli azionisti decidere se sarò ancora amministratore delegato, ma sono entusiasta, sono molto entusiasta. Credo che per me e la mia squadra, dopo aver iniziato un'avventura insieme con il piano 'Unlocked' raggiungendo molto di più di quello che avremmo pensato, inizi ora una **una nuova avventura** ”.*

Orcel ha aggiunto di ritenere che tutti in UniCredit siano entusiasti: *“Credo che tutti in Unicredit siano entusiasti, motivati e galvanizzati per i nuovi obiettivi da raggiungere e vorrei che continuassero a esserlo”.*

Da segnalare che **il mandato di Andrea Orcel** scade nella primavera del 2027.

LEGGI ANCHE

Perché le azioni delle banche potrebbero salire ancora a Piazza Affari

Equita SIM rivede al rialzo previsioni UniCredit e premia le azioni con upgrade sul target price

La fiducia dal mondo degli analisti sicuramente non manca, **se si considera quanto è emerso dalla nota di Equita** che, nel commentare i numeri

snocciolati ieri dalla banca, ha annunciato oggi di avere rivisto al rialzo **le previsioni sul periodo 2026-2028**:

“Alla luce dei messaggi complessivamente solidi emersi dalla call, incrementiamo le stime 2026-28 del +4% in media, principalmente per riflettere una dinamica dei ricavi più favorevole e una migliore gestione dei costi operativi, beneficiando degli investimenti e delle iniziative già spese nel corso del 2025”.

La SIM ha aggiunto di prevedere ora per quest'anno **un utile netto pari a €10,9 miliardi**, in linea con la guidance del management, mantenendo al contempo **un approccio più conservativo sul 2028**, con un utile netto atteso a €12,7 miliardi, **rispetto al target di circa €13 miliardi annunciato da UniCredit**.

Nel rendere noto **il premio riconosciuto alle azioni con l'aumento del target price pari a +4% a 86 euro**, Equita ha fatto notare che il valore corrisponde a un **2027E P/E pari a 10,5 volte, a un P/TE pari a 2,2 volte su un ROTE 22%**), indicando che, al momento, le azioni UCG vengono scambiate a Piazza Affari a **un 2027E P/E di 9,5 volte**, offrendo un **total yield medio di circa l'8% nei prossimi tre anni**.

Ma, per l'appunto, non sono state solo le azioni ad avere ricevuto un premio, in un momento in cui i commenti sui titoli UCG non mancano, mentre c'è chi ha già sfornato **lo scenario migliore e quello peggiore**.

LEGGI ANCHE

[Azioni UniCredit volano, ma qualcosa non torna. Se capisci questo, capisci tutto](#)

A brindare anche i dipendenti di UniCredit, FABI annuncia aumento premio e novità buoni pasto

A brindare anche i dipendenti di UniCredit dopo il grande annuncio della FABI, relativo all'esito delle contrattazioni tra i sindacati e la banca, che si è tradotto in un aumento del premio riconosciuto a tutti i dipendenti pari a +10% su base annua.

Il premio, fino a 2.770 euro, è stato concordato a favore di tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia.

Così la FABI:

“Il riconoscimento – che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente – è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto”.

Le novità non sono finite qui, in quanto la FABI ha parlato anche della “forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027”.

Un aumento, ha fatto notare il sindacato, che corrisponde a “ un incremento strutturale , frutto della precisa volontà della FABI e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future”.

Cosa cambierà, andando nel dettaglio?

Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a “conto welfare” riceverà un

copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile”.

A coloro che sceglieranno invece l'erogazione “cash”, sarà “corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno”.

Entusiasta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni:

“Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse”.

LEGGI ANCHE

Banche italiane, dove puntare per incassare cedole e guadagnare fino al 25%



Articolo originale pubblicato su Money.it qui: **Unicredit, Orcel sforna nuova profezia. E c'è anche il premio (non solo per le azioni)**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARGOMENTI

[Unicredit S.p.A.](#)

[Sindacati](#)

[Equita Sim](#)

[dipendenti](#)

[azioni](#)

[Andrea Orcel](#)



Seguici su



Notizie e approfondimenti selezionati dal Financial Times



FINANCIAL
TIMES

**stablecoin, è guerra. Così lo scontro tra Wall Street e crypto decide il futuro dei
i soldi**

arne del Financial Times: Wall Street teme l'assalto delle stablecoin al (...)

bbraio 2026

Clicca qui sotto per andare all'articolo originale

<https://www.italpress.com/unicredit-banca-con-premio-di-produttivita-per-dipendenti-piu-alto-in-italia-orcel-persone-motore-di-performance/>

mercoledì, Febbraio 11, 2026

丁 己 壴

AA

>> Italpress
Agenzia di Stampa



NOTIZIARI SPECIALI EDIZIONI REGIONALI BLOG METEO XINHUA

Home Economia [UniCredit banca con premio di produttività per dipendenti più alto in Italia,...](#)

Economia Lavoro & Welfare

UniCredit banca con premio di produttività per dipendenti più alto in Italia, Orcel “Persone motore di performance”

10 Febbraio 2026



MILANO (ITALPRESS) – UniCredit ha sottoscritto con FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN l'accordo riguardante il Premio di Produttività relativo all'esercizio 2025 per il perimetro italiano, confermando ancora una volta la centralità delle proprie persone e il ruolo del welfare come leva strategica di benessere e competitività. Questo accordo, che si inserisce nel quadro di un dialogo sociale continuo e costruttivo, arriva a pochi giorni dalla positiva conclusione della precedente trattativa sindacale e rafforza ulteriormente un sistema di welfare tra i più avanzati nel panorama nazionale. UniCredit si conferma così al vertice del settore banca, con il premio di produttività più elevato in Italia.

Il premio prevede un importo omnicomprensivo pari a 2.770 euro, in aumento dell'11% rispetto allo scorso anno, che include un contributo di 88,70 euro per le coperture odontoiatriche e un versamento straordinario di 120 euro a dipendente. L'accordo nel Conto Welfare avverrà nel mese di aprile, mentre l'erogazione monetaria sarà riconosciuta nel mese di giugno. UniCredit, nel quadro delle politiche a favore del benessere delle persone, ha altresì definito con le Organizzazioni Sindacali l'incremento dell'importo del buono pasto a 10 euro a decorrere dal 1° gennaio 2027 e confermato, a tutto il 2027, la polizza temporanea caso morte sul mutuo per i dipendenti.



Innovazione, Economia, Sport, Cultura e Sostenibilità.
Scopri le iniziative riservate alla community.
[ISCRIVITI](#)

INTESA SANPAOLO

Lifestyle



Siti di e-commerce: quali sono le tipologie di maggior successo
9 Febbraio 2026



Perché camminare tutti i giorni è realmente benefico per la salute
5 Febbraio 2026



Sospensione RC moto in inverno: regole, vantaggi e limiti
2 Febbraio 2026

Emilia-Romagna regina della

In aggiunta, la Banca, in coerenza con il recepimento integrale del protocollo contro la violenza sulle donne siglato da ABI il 24 novembre 2025, ha deciso di assicurare l'intero importo del Vap anche in caso di assenze dovute all'inserimento in percorsi di protezione destinati alle donne vittime di violenza nonché in caso di assenze correlate a gravi malattie oncologiche. Tutte misure che confermano l'impegno continuo dell'Azienda nel sostenere il potere d'acquisto dei colleghi e nel migliorare le condizioni complessive del welfare aziendale.

Andrea Orcel, Ceo di UniCredit, dichiara: *"Il nostro successo è la conseguenza diretta dell'impegno delle nostre persone che sono il motore delle nostre performance record. A loro va tutta la nostra gratitudine. Siamo orgogliosi di essere l'istituto bancario che eroga il più alto Vap in Italia"*. Ilaria Dalla Riva, responsabile People & Culture Italia e Coo Italia di UniCredit, afferma: *"Questo accordo è una dimostrazione concreta dell'impegno di UniCredit a supporto dei nostri dipendenti e sottolinea l'importanza del costante e costruttivo dialogo con le organizzazioni sindacali"*.

L'accordo riflette il contributo significativo dell'Italia alla performance complessiva del Gruppo, ottenuta grazie all'ascolto dei bisogni dei Clienti e delle Persone e a un modello operativo basato sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze. UniCredit conferma con la piattaforma Conto Welfare il proprio ruolo di punto di accesso privilegiato a servizi dedicati alla salute, al benessere e alla formazione dei dipendenti e delle loro famiglie. Il 95% dei colleghi in Italia utilizza il Conto Welfare con soddisfazione, a testimonianza della sua efficacia e della sua utilità concreta.

– foto IPA Agency –

(ITALPRESS).

Vuoi pubblicare i contenuti di Italpress.com sul tuo sito web o vuoi promuovere la tua attività sul nostro sito e su quelli delle testate nostre partner? Contattaci all'indirizzo info@italpress.com

搜 | Share



ARTICOLI CORRELATI

ALTRO DALL'AUTORE



Nel 2025 per Ferrari ricavi in aumento del 7% a 7,1 miliardi



Meloni "Con il nostro Governo potere d'acquisto degli italiani cresciuto del 7,5%"



Philip Morris Italia lancia una Sales Academy con 200 nuovi ingressi in azienda



I nostri Partners



differenziata, Bologna guida le grandi città green d'Italia
29 Gennaio 2026

Speciali in breve



Ok alle raccomandazioni sull'emergenza casa in Europa, Fiaip "Un passaggio importante..."
10 Febbraio 2026



47 azzurrini convocati per gli Europei Cadetti e Giovani di Tbilisi...
10 Febbraio 2026



Cina: Guangzhou, al via Prima riunione di alti funzionari APEC (2)
10 Febbraio 2026



Il Blog di Cesare Damiano



FORMAZIONE | RIVISTE | CENTRO STUDI

Agenzia di Stampa Italpress

Headquarters: Via Dante, 69 - 90141 Palermo / Redazione di Roma: Via Piemonte, 32 - 00187 / Redazione di Milano: Corso di Porta Vittoria, 18 - 20122 Partita IVA 01868790849 ISSN 2465-3535 Direttore Editoriale: Italo Cucci Direttore Responsabile: Gaspare Borsellino

LANCI AGENZIE DI STAMPA

Unicredit: Fabi, premio da 2.770 euro e buono pasto a 10 euro = (AGI) -
Milano, 10 feb. - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo UNICREDIT in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente - è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto. Forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della Fabi e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UNICREDIT come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse" commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. (AGI)

UNICREDIT: ACCORDO CON SINDACATI, PREMIO FINO A 2770 EURO E BUONO PASTO A 10 EURO = Soddisfazione Fabi, è concreto riconoscimento dell'impegno costante dei lavoratori Milano, 10 feb. - (Adnkronos) - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo UNICREDIT in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente - è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalle organizzazioni sindacali con i rappresentanti di UNICREDIT e valorizza - spiega la Fabi in una nota - "il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto

LANCI AGENZIE DI STAMPA

negoiale raggiunto". Forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UNICREDIT come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse" commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. (Mge/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 10-FEB-26 07:43

UniCredit, Fabi: premio da 2.770 euro e buono pasto a 10 euro *UniCredit, Fabi: premio da 2.770 euro e buono pasto a 10 euro Soddisfatti per accordo raggiunto nella notte Milano, 10 feb. (askanews) - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo UNICREDIT in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente - è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di UNICREDIT e "valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto". Lo sottolinea la Fabi in una nota. "Forte rilevanza" per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della Fabi e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un

LANCI AGENZIE DI STAMPA

importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UNICREDIT come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse", ha commentato il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni.

UniCredit: accordo sindacale, premio aziendale fino a 2.770 euro (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 10 feb - Accordo tra UNICREDIT e i sindacati del credito per il riconoscimento di un premio aziendale fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo in Italia. Il riconoscimento si riferisce al 2025 «a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria» e «registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente». Intesa anche sui buoni pasto, che salgono da 8 a 10 euro a partire dal gennaio 2027. Tornando al premio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" otterrà 2.770 euro, mentre chi sceglierà l'erogazione in contanti riceverà 2.270 euro. «Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UNICREDIT come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito», ha commentato il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. L'accordo, nota da parte sua Sabrina Brezzo, segretaria generale aggiunta First Cisl, «realizza un incremento complessivo con benefici strutturali, sia di attenzione al welfare che all'inclusione sociale, con la piena maturazione del premio a specifiche fattispecie di assenze e con il rinnovo della polizza temporanea caso morte, sia attraverso l'adeguamento dei ticket pasto». «Auspichiamo però - conclude - un prossimo adeguamento dei ticket pasto anche per il personale a tempo parziale»

Unicredit: Fabi, premio da 2.770 euro e buono pasto a 10 euro Roma, 10 feb. (LaPresse) - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente - è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e

LANCI AGENZIE DI STAMPA

valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto. Forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della Fabi e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse" commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. ECO NG01 vlb 100137 FEB 26

UNICREDIT, FABI: PREMIO DA 2.770 EURO E BUONO PASTO A 10 EURO (9Colonne) Roma, 10 feb - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente - è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto. Forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della FABI e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270

LANCI AGENZIE DI STAMPA

euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse" commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. (redm) 100715 FEB 26

UNICREDIT: FABI, PREMIO DA 2770 EURO E BUONO PASTO A 10 EURO MILANO (ITALPRESS) - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento - che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente - è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto. Forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della FABI e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a "conto welfare" sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione "cash", vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione,

LANCI AGENZIE DI STAMPA

sempre nel loro esclusivo interesse" commenta il coordinatore FABI in Unicredit, Stefano Cefaloni. (ITALPRESS). vbo/com 10-Feb-26 09:01

BANCHE. PREMIO UNICREDIT SALE A 2.770 EURO, BUONO PASTO A 10 SINDACATI SODDISFATTI DOPO ACCORDO NELLA NOTTE, "LUNGA TRATTATIVA" (DIRE) Milano, 10 feb. - Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente. È stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dai sindacati, segnala in particolare la sigla Fabi parlando di "forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della Fabi e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future". Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a 'conto welfare' sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, inclusa la quota inerente alla copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato in aprile. Chi opterà per l'erogazione 'cash', vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente alla copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. (SEGUE) (Lud/ Dire) 10:21 10-02-26

BANCHE. PREMIO UNICREDIT SALE A 2.770 EURO, BUONO PASTO A 10 -2- (DIRE) Bologna, 10 feb. - "Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in Unicredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse", commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni. Condivide anche Rosario Mingoia, segretario responsabile Uilca Unicredit: "Dopo una lunga e difficile trattativa, che ci ha visto inizialmente su posizioni distanti, grazie al profondo senso di responsabilità della Uilca, delle altre organizzazioni sindacali e delle strutture di governance di Unicredit, si è raggiunto un accordo di piena soddisfazione che- rimarca Mingoia- permette ai dipendenti di beneficiare di un premio crescente rispetto agli anni passati, al momento il pi? alto del sistema bancario italiano". Gli importi destinati a conto welfare, precisa la Uilca,

LANCI AGENZIE DI STAMPA

saranno riconosciuti entro il 10 aprile; per quanti invece sceglieranno l'opzione con la componente cash in busta paga, i 1.100 euro lordi verranno accreditati nel cedolino di giugno. (Lud/ Dire) 10:21 10-02-26



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

UNICREDIT: FABI, PREMIO DA 2.770 EURO E BUONO PASTO A 10 EURO

Milano, 10 febbraio 2026. Premio fino a 2.770 euro per tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo Unicredit in Italia. Il riconoscimento – che si riferisce al 2025 e, a titolo di produttività, redditività e contributo per la polizza dentaria, registra un incremento di oltre il 10% rispetto a quanto definito per l'anno precedente – è stato concordato questa notte grazie a un accordo firmato dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con i rappresentanti di Unicredit e valorizza il forte impegno profuso da tutte le lavoratrici e lavoratori del gruppo, confermando la solidità e la qualità dell'impianto negoziale raggiunto. Forte rilevanza per il risultato ottenuto anche rispetto al buono pasto che raggiungerà l'importo di 10 euro a partire da gennaio 2027. Si tratta di un incremento strutturale, frutto della precisa volontà della Fabi e degli altri sindacati di garantire ai lavoratori un beneficio economico certo, stabile e non legato a variabili future. Nel dettaglio, chi opterà per la destinazione a “conto welfare” sarà destinatario di un importo totale di 2.770 euro, comprendente la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva come negli anni precedenti, che sarà accreditato nel mese di aprile. Mentre chi opterà per l'erogazione “cash”, vedrà corrisposto un importo pari a 2.270 euro, sempre con la quota inerente la copertura dentaria aggiuntiva, con accredito a giugno. «Siamo soddisfatti per un accordo che, nel suo complesso, valorizza il premio in UniCredit come uno degli impianti più avanzati e competitivi del settore del credito. In particolare, il riconoscimento del buono pasto, al limite massimo della defiscalizzazione, rappresenta un incremento economico oggettivo e significativo, di natura strutturale. Siamo certi che le lavoratrici e i lavoratori sapranno cogliere questi elementi di natura economica come un concreto riconoscimento del loro impegno costante. Altri importanti impegni ci attendono e continueremo a svolgere il nostro ruolo con responsabilità e determinazione, sempre nel loro esclusivo interesse» commenta il coordinatore Fabi in Unicredit, Stefano Cefaloni.

