

## Rassegna del 04/05/2026

### **FABI**

03/05/2026	<b>Brescia Oggi</b>	Intesa Sanpaolo-sindacati c'è un doppio accordo	Rec.	1
01/05/2026	<b>Corriere della Sera</b>	Sussurri & Grida - Intesa, premio ai dipendenti	...	3

# Intesa Sanpaolo-sindacati c'è un doppio accordo

• **Definito il premio 2026 (da 1.400 a 3.200 euro); piano di partecipazione azionaria di almeno 2.200 euro per tutti i dipendenti**

**BRESCIA** Premio variabile di risultato 2026 e nuovo piano di partecipazione azionaria di almeno 2.200 euro per tutti i dipendenti. È quanto stabilito dagli accordi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali con Intesa Sanpaolo: riguardano circa 70.000 lavoratori del gruppo.

Nel dettaglio, il premio base parte da 1.400 euro (+9% rispetto al 2025) e arriva fino a 3.200 euro, in base alla figura professionale, con la possibilità di incremento fino al 30% al raggiungimento degli obiettivi di bilancio di gruppo quest'anno. Alla quota base si aggiungono integrazioni fino a 150 euro per i redditi più bassi e per i neoassunti è prevista una quota specifica. Per chi sceglie l'opzione welfare concordato un importo più elevato di circa il 20%; al premio base si aggiunge il premio di eccellenza collega-

to ai risultati e alle performance.

Contestualmente è stata siglata l'intesa di incentivazione di lungo termine «Lecoip 2026-2029», che consente agli occupati di partecipare direttamente ai risultati del gruppo attraverso strumenti azionari: ciascuno avrà assegnato un numero di azioni Intesa equivalenti a 2.200 euro (l'importo sale sino a 6.000 euro per le figure professionali più alte). L'importo è garantito e potrà aumentare con l'apprezzamento dell'azione nel corso degli anni. Il Lecoip si inserisce nel nuovo Piano d'impresa e punta a rafforzare il coinvolgimento delle persone nel raggiungimento degli obiettivi economici, patrimoniali e di sostenibilità del gruppo.

## Le valutazioni

Soddisfatti i sindacati. «Quest'anno è stata introdotta la possibilità di beneficiare di un importo più alto del 20% per chi sceglie l'opzione Welfare e siamo entrati nel merito degli indicatori alla base dei budget delle filiali, per renderli più aderenti all'apporto dei dipendenti», rileva il coordinatore Fabi gruppo Intesa Sanpaolo, Paolo Citte-

rio. «L'accordo valorizza il contributo dei lavoratori, collegando la produttività ai risultati economici e garantendo una redistribuzione che non riguarda solo gli azionisti. Nei prossimi anni i colleghi affronteranno importanti cambiamenti organizzativi e nuove sfide: è fondamentale che partecipino ai risultati», aggiunge Simona Ortolani, segretaria responsabile Ulca gruppo Intesa Sanpaolo, mentre per Claudio Stroppa, coordinatore nazionale della First Cisl con delega al gruppo Intesa Sanpaolo, «l'accordo va nella giusta direzione, in ottica di redistribuzione della produttività, a favore delle lavoratrici e dei lavoratori». Anche per Roberto Gabellotti, segretario responsabile Fisac Cgil di Intesa Sanpaolo, «si tratta di un risultato molto importante per tutti i lavoratori: a fronte di un aumento degli utili aziendali, l'obiettivo sindacale è di raggiungere una più equa distribuzione dei risultati a vantaggio di chi lavora». Il Lecoip «è un passo avanti sulla strada della partecipazione finanziaria tanto cara alla Cisl», commenta Fedele Trotta, segretario responsabile First Cisl per il gruppo Ca' de Sass. **Rec.**





**Il «Lecoip»**  
al 2029  
punta a  
coinvolgere  
sempre più  
gli addetti  
per centrare  
gli obiettivi  
del gruppo

**Amplia platea** Gli accordi siglati interessano circa 70 mila lavoratori del gruppo

Data Stampa 6640 Data Stampa 6640

# Sussurri & Grida

Data Stampa 6640 Data Stampa 6640

## Intesa, premio ai dipendenti

Premio variabile di risultato 2026 con importi base da 1.400 a 3.200 euro e nuovo piano di partecipazione azionaria di almeno 2.200 euro per tutti i dipendenti. È quanto stabilito dagli accordi sottoscritti dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali con Intesa Sanpaolo.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1603 - T.1748

