

FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

**SPECIALE**



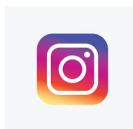
[www.fabi.it](http://www.fabi.it)

## RASSEGNA STAMPA

16 APRILE 2026

**POPOLARE DI SONDRIO  
ENTRA IN BPER  
RAGGIUNTO L'ACCORDO SINDACALE**

segui su



DIPARTIMENTO COMUNICAZIONE E IMMAGINE

a cura di

**Giuditta Romiti**  
[g.romiti@fabi.it](mailto:g.romiti@fabi.it)

**Verdiana Risuleo**  
[v.risuleo@fabi.it](mailto:v.risuleo@fabi.it)

Armonizzati i trattamenti in vista dell'incorporazione della Popolare in Bper prevista dal 20 aprile

# Bancari Pop Sondrio, trattativa in porto

DI GAUDENZIO FREGONARA

**C**hiusa l'articolata trattativa tra **la Fabi**, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal 20 aprile. Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà.

Le intese raggiunte rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti.

Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper. Tra questi ultimi rientrano permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali.

Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione.

Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex Gec (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavorato-

ri studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del gruppo.

Sono state inoltre confermate anche tutte le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti dall'istituto valtellinese.

Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione **della Fabi** che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice **Fabi** del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore **Fabi** del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione **Fabi**.

«Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone». (riproduzione riservata)



# Bper, accordo sindacale per il personale ex Pop Sondrio

Con la fusione armonizzati i trattamenti delle due banche. Focus su previdenza e sanità

di C.R.C.

**I**l 20 aprile prossimo sarà una data chiave per la Popolare di Sondrio che cesserà di esistere e diventerà Bper. Un passaggio complesso dell'integrazione fra le due realtà ha riguardato il personale: ieri infatti si è chiusa la trattativa tra la **Fabi**, le altre organizzazioni sindacali e la controparte. Grazie all'accordo raggiunto, saranno armonizzati i trattamenti economici e normativi delle due realtà.

Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. È previsto, inoltre, un incremento del valore del ticket pasto che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028.

Definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex Gec (gratifica extra contrattuale), il mantenimento pro tempore delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti, e della Cassa sanitaria fino a fine 2027, quando dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti.

Novità sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfatti i rappresentanti sindacali di **Fabi** per le garanzie di salvaguardia dei trattamenti in essere.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1744 - T.1744



## Bper-Sondrio, armonizzati trattamenti dei dipendenti

Accordo raggiunto con i sindacati per l'armonizzazione dei trattamenti fra i dipendenti di Bper e quelli della Popolare di Sondrio. E questo in vista dell'incorporazione dell'istituto valtellinese a partire dal 20 aprile. È stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. È previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028 per tutti i lavoratori del gruppo.

Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Fra i risultati ottenuti ci sono la salvaguardia dell'ex Gec (Gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico-accademico 2027-28 e la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027. Restano invariate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio.

Sul fronte della previdenza complementare, per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%.

«In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel gruppo», ha commentato il sindacato **Fabi**. «Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone».

— © Riproduzione riservata — ■





# Popolare Sondrio in Bper Da lunedì fase post-fusione

**Il passaggio.** Accordo sindacale sui trattamenti dei dipendenti del gruppo In provincia Bps conta una trentina di sportelli, la banca modenese 55

**LUCIA FERRA JOLI**

— L'integrazione tra il Gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio entra nella fase finale. Dopo una trattativa complessa e articolata, è stato siglato l'accordo definitivo tra l'azienda e i sindacati - **Fabi**, First Cisl, Fisas-Cgil, Uilca e Unisin - che regolerà il passaggio dei lavoratori della Pop Sondrio nel perimetro della banca modenese a partire da lunedì. L'operazione ha un impatto significativo sulla rete territoriale, in particolare in Lombardia. Nella provincia di Bergamo, la nuova configurazione post-fusione vedrà una presenza massiccia del gruppo: le attuali 55 filiali a marchio Bper si sommeranno a quelle della Banca Popolare di Sondrio (Bps), che nel territorio bergamasco conta una trentina di sportelli.

Per i dipendenti, l'accordo garantisce la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi e banca del tempo solidale. Uno dei punti qualificanti dell'intesa è l'incremento progressivo del valore dei buoni pasto, che dai 7,50 eu-

ro iniziali saliranno gradualmente fino a raggiungere i 9 euro a gennaio 2028 per tutti i dipendenti del gruppo. Sul fronte della previdenza complementare, il contributo minimo aziendale al Fondo pensione salirà al 4% dal 2027.

«In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio», spiega Antonella Sboro (coordinatrice **Fabi** Bper) e Carlo Bartesaghi (coordinatore **Fabi** Bps), sottolineando l'accoglienza dei nuovi colleghi «con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper». Anche per Beppe Galleri (**Fabi** Bper Bergamo) «si tratta di un passaggio fondamentale nel processo di fusione per incorporazione, volto a integrare le professionalità di Bps garantendo tutele economiche normative e sociali».

«L'accordo di integrazione tra il gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori - evidenzia il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli -. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone».

**Cosa cambia per i clienti**

Per i clienti, le condizioni economiche applicate ai prodotti della Banca Popolare di Sondrio per i suoi 6 milioni di clienti non subiranno modifiche automatiche. Un cambiamento pratico importante riguarda la variazione dell'Iban: i clienti Bps ne riceveranno uno nuovo con la migrazione dei conti a Bper e dovranno fornirlo, ad esempio, al datore di lavoro per l'accredito dello stipendio. Disposizioni di pagamento come le domiciliazioni di bollette verranno aggiornate o migrate direttamente dal sistema, così da garantire la continuità delle operazioni quotidiane. Per carte e dei servizi digitali il cambiamento sarà progressivo: le vecchie carte di debito e credito Bps continueranno a funzionare, ma nel tempo saranno sostituite con nuovi strumenti emessi da Bper. La sfida ora sarà quella di mantenere il legame con la clientela locale integrando al contempo le procedure e le culture aziendali.

© RIPRODUZIONE RISERVATA





**La Pop Sondrio in Bergamasca conta una trentina di filiali**

Vai all'articolo <https://www.affaritaliani.it/economia/banca-popolare-di-sondrio-entra-in-bper-raggiunto-laccordo-sindacale-sullarmonizzazione-dei-trattamenti-economici.html>

# affaritaliani

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino  
Direttore responsabile Marco Scotti

Economia Corporate Politica Esteri News Salute Sport AI TV

Tendenze Iran Borse Trump Ascolti TV Garlasco

Meteo Oroscopo

Home » Economia » Banca Popolare di Sondrio entra in Bper, raggiunto l'accordo sindacale sull'armonizzazione dei trattamenti economici

## Banca Popolare di Sondrio entra in Bper, raggiunto l'accordo sindacale sull'armonizzazione dei trattamenti economici

Assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper



Bper Banca

 Emma Rossi  
15 Aprile 2026, 08:37

+ Seguici su Google Discover

[BANCHE](#) [BPER](#) [POPOLARE SONDRIO](#) [SINDACATI](#)

In vista dell'incorporazione della [Banca](#) Popolare di Sondrio in [Bper](#), prevista a partire dal prossimo 20 aprile, i [sindacati](#) hanno raggiunto un accordo con l'azienda sul processo di integrazione che porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di [Bper](#), tra cui permessi, [banca](#) del tempo solidale e percorsi inquadramentali.

### Leggi anche

Trump attacca Meloni, Renzi duro: "Nessuna solidarietà, ci fa fessi..."

Guerra, Trump rincara la dose: "Qualcuno dica al Papa che l'Iran ha..."



Trump attacca Meloni, ma sui social è lei che ci guadagna: follower in...

Porsche 911 GT3 S/C, la prima GT3 cabrio con cambio manuale

Previsto, inoltre, un **incremento progressivo del valore del ticket pasto**, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la **salvaguardia dell'ex gratifica extra contrattuale**, il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo.

**Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio.** Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo **aziendale** al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo **aziendale** salirà al 4%. "Accogliamo i nuovi colleghi – affermano i sindacalisti – con il consueto **spirito di inclusione che caratterizza Bper**. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del **sindacato** nella tutela e nello sviluppo delle persone", affermano **Antonella Sboro**, coordinatrice **Fabj** del gruppo Bper, e **Carlo Bartesaghi**, coordinatore **Fabj** del gruppo Popolare di Sondrio.

[LEGGI LE NOTIZIE DEL CANALE ECONOMIA](#)

© 1996 – 2026 Uomini & Affari S.r.l. Tutti i diritti sono riservati

Fondato nel 1996 da Angelo Maria Perrino  
Direttore responsabile Marco Scotti

Testata giornalistica registrata, Direttore responsabile Marco Scotti, Reg. Trib. di Milano n° 210 dell'11  
aprile 1996 – P.I. 11321290154

*Affaritaliani, prima di pubblicare foto, video o testi da internet, compie tutte le opportune verifiche al fine di accertarne il libero regime di circolazione e non violare i diritti di autore o altri diritti esclusivi di terzi. Per segnalare alla redazione eventuali errori nell'uso del materiale riservato, scrivetece a [tecnici@affaritaliani.it](mailto:tecnici@affaritaliani.it). Provvederemo prontamente alla rimozione del materiale lesivo di diritti di terzi.*

Contatti Per la tua pubblicità



[Privacy Policy](#) [Cookie Policy](#) [Preferenze Privacy](#)

**Vai all'articolo** <https://www.bluerating.com/banche-e-reti/866487/fabi-raggiunto-laccordo-sindacale-con-banca-popolare-di-sondrio-per-lingresso-in-bper>

### **Fabi: raggiunto l'accordo sindacale con Banca Popolare di Sondrio per l'ingresso in Bper**

Chiusa l'articolata trattativa tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile. Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Le intese raggiunte rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex GEC (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi.

“Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle

**Vai all'articolo** [https://borsa.corriere.it/news/103\\_2026-04-15\\_tlb/](https://borsa.corriere.it/news/103_2026-04-15_tlb/)

15/04/2026 13:49

## Banche, raggiunto accordo sindacale per integrazione Pop Sondrio in BPER



(Teleborsa) - **Si è chiusa con successo la trattativa sindacale** relativa all'**integrazione della Banca Popolare di Sondrio in BPER** efficace il prossimo 20 aprile. L'accordo raggiunto con i principali sindacati - **Fabi, Uilca, First Cisl** - prevede l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, tutele aggiuntive e valorizzazione dei dipendenti delle due realtà bancarie.

Nel dettaglio, è stata assicurata la **salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati** e in essere al momento della fusione, insieme all'**estensione** ai nuovi colleghi dei **trattamenti migliorativi** previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui **permessi, banca del**

## **tempo solidale e percorsi inquadramentali.**

Previsto anche un **incremento progressivo del valore del ticket pasto**, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo.

Inoltre, sono stati definiti i **trattamenti economici** per tutti i **lavoratori impegnati nelle attività di allineamento** necessarie alla prossima integrazione.

Tra i risultati ottenuti, anche la **salvaguardia dell'ex GEC** (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle **provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti** attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della **Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027**, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo.

**Novità anche sul fronte della previdenza complementare**, per i più **giovani** sarà riconosciuto un **contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%** per sette anni dalla data di assunzione, per il personale proveniente dalla Popolare di Sondrio è previsto l'aumento del contributo dall'attuale 3,40% al 3,90%, mentre **per tutta la platea** dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo **aziendale** salirà **al 4% a partire dal 1° gennaio 2027**.

Soddisfazione è stata espressa dalla **Fabi** che ha visto al tavolo negoziale **Antonella Sboro**, coordinatrice **Fabi** del gruppo Bper, e **Carlo Bartesaghi**, coordinatore **Fabi** del gruppo Popolare di Sondrio. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata - commentano i sindacalisti - abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo".

"L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la **Banca Popolare di Sondrio** dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione", sottolinea il segretario nazionale Uilca **Giuseppe Bilanzuoli**. "L'accordo firmato rappresenta un risultato importante, che tutela concretamente le lavoratrici e i lavoratori della **Banca Popolare di Sondrio**, una realtà

che, per noi, costituisce un vero valore aggiunto per l'intero Gruppo Bper", aggiunge il segretario Uilca del Gruppo Bper **Marco Aversa**, che ha guidato la delegazione Uilca in questa trattativa.

"Si tratta di un accordo che contiene sensibilità verso la platea ampia di lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di integrazione, nella logica di rafforzare equità e coesione all'interno del gruppo", dichiara **Alberto Broggi**, segretario responsabile First Cisl del Gruppo Bper. "È molto importante essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla Banca Popolare di Sondrio, e di governare il passaggio in Bper Banca assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone", sottolinea **Elisabetta Artusio**, coordinatrice nazionale First Cisl con delega al Gruppo Bper.

**Vai all'articolo** [https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/bper-firmato-accordo-sindacale-per-integrazione-popolare-sondrio-nRC\\_15042026\\_1114\\_276128495.html](https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/bper-firmato-accordo-sindacale-per-integrazione-popolare-sondrio-nRC_15042026_1114_276128495.html)



**Bper: firmato accordo sindacale per integrazione Popolare Sondrio - Borsa Italiana**

Bper: firmato accordo sindacale per integrazione Popolare Sondrio (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 15 apr - Accordo fatto tra Bper i sindacati del credito per gestire l'integrazione della Banca Popolare di Sondrio. Grazie all'intesa, spiegano diversi comunicati sindacali, 'il

processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà". E' stata infatti assicurata 'la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali'. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del gruppo. 'Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel gruppo - hanno commentato Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio -. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone'. 'L'accordo di integrazione tra il gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori - ha notato da parte sua il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli -. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione'. 'E' molto importante - commenta infine Elisabetta Artusio, coordinatrice nazionale First Cisl con delega al gruppo Bper - essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla Banca Popolare di Sondrio, e di governare il passaggio in Bper assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone'. Com-Ppa-(RADIOCOR) 15-04-26 11:14:17 (0276) 5 NNNN Titoli citati nella notizia Nome Prezzo Ultimo Contratto Var % Ora Min oggi Max oggi Apertura Bca Pop Sondrio 17,82 -0,67 11.54.12 17,82 18,04 17,94 Bper Banca 12,342 -0,27 11.54.48 12,33 12,476 12,43 Tag Sarai automaticamente diretto al link in cinque secondi.

**Vai all'articolo** [https://www.corriere.it/economia/finanza/26\\_aprile\\_15/popolare-sondrio-e-la-fusione-in-bper-accordo-sindacale-per-equiparare-i-trattamenti-dei-dipendenti-0935f0d7-be58-40c4-a7f8-cedb6b6d3xlk.shtml](https://www.corriere.it/economia/finanza/26_aprile_15/popolare-sondrio-e-la-fusione-in-bper-accordo-sindacale-per-equiparare-i-trattamenti-dei-dipendenti-0935f0d7-be58-40c4-a7f8-cedb6b6d3xlk.shtml)



ECONOMIA



## Popolare Sondrio e la fusione in Bper, accordo sindacale trattamenti dei dipendenti



di Andrea Rinaldi



Armonizzati permessi, banca del tempo solidale, borse di studio per figli e percorsi inquadramentali. Salgono buoni pasto e contributo alla previdenza complementare



In vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile, i sindacati hanno raggiunto un accordo con l'azienda sul processo di integrazione che porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà.

Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i

trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del gruppo. Per il personale proveniente dall'ex popolare valtellinese è previsto l'aumento del contributo aziendale al Fondo pensione dall'attuale 3,40% al 3,90% - che costituisce l'odierno contributo minimo di Bper - che passerà poi per tutto il personale Bper al 4% dal 1° gennaio 2027. Un altro risultato importante riguarda l'estensione della maggiorazione al 6% del contributo alla previdenza complementare contenuta nel «Pacchetto giovani». Tale previsione verrà garantita, per 7 anni, non solo ai colleghi provenienti dalla Popolare di Sondrio, ma anche a tutti gli under 36, che ne avessero ancora diritto, incorporati precedentemente con le procedure Ubi/Intesa Sanpaolo e Banca Carige. Da sottolineare anche il mantenimento fino all'anno scolastico/accademico 2027/2028 della normativa relativa alle borse di studio a favore delle figlie e dei figli di chi proviene dalla Sondrio.

Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto,



per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%.

«Accogliamo i nuovi colleghi - affermano i sindacalisti - con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone», affermano Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio.

«Si tratta di un accordo che contiene sensibilità verso la platea ampia di lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di integrazione, nella logica di rafforzare equità e coesione all'interno del gruppo - dichiara Alberto Broggi, segretario responsabile First Cisl di Bper -.

Importante soprattutto l'attenzione riservata alle nuove generazioni (pacchetto giovani) e alla tutela delle famiglie dei dipendenti (contributo monoreddito e provvidenze familiari con disabilità) in una fase di transizione, ponendo comunque le basi per una disciplina omogenea complessiva».

«L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione», così il segretario nazionale Ulca Giuseppe Bilanzuoli. «Un risultato di grande spessore - sottolinea il segretario nazionale della Fisac Cgil, Giacomo Sturniolo - che guarda anche ai giovani, rafforzando in modo concreto le loro prospettive previdenziali e dando valore alle future generazioni del gruppo».



Nuova app **L'Economia**. News, approfondimenti e l'assistente virtuale al tuo



servizio.



**SCARICA L' APP**



Iscriviti alle [newsletter de L'Economia](#). Analisi e commenti sui principali avvenimenti economici a cura delle firme del Corriere.

15 aprile 2026

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Leggi e commenta

**Boni  
caus  
rispo  
all'es**  
di Reda



**Quar  
con  
num  
Spor  
cont**  
di Mass

Vai all'articolo <https://finanza.lastampa.it/News/2026/04/15/banche-raggiunto-accordo-sindacale-per-integrazione-pop-sondrio-in-bper/MTAzXzlwMjYtMDQtMTVfVExC>

# Banche, raggiunto accordo sindacale per integrazione Pop Sondrio in BPER

TELEBORSA

Publicato il 15/04/2026  
Ultima modifica il 15/04/2026 alle ore 13:49



Si è chiusa con successo la trattativa sindacale relativa all'integrazione della **Banca Popolare di Sondrio in BPER** efficace il prossimo 20 aprile. L'accordo raggiunto con i principali sindacati - **Fabi, Uilca, First Cisl** - prevede l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, tutele aggiuntive e valorizzazione dei dipendenti delle due realtà **bancarie**.

Nel dettaglio, è stata assicurata la **salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati** e in essere al momento della fusione, insieme all'**estensione** ai nuovi colleghi dei **trattamenti migliorativi** previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui **permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali**.

Previsto anche un **incremento progressivo del valore del ticket pasto**, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo.

Inoltre, sono stati definiti i **trattamenti economici** per tutti i **lavoratori impegnati nelle attività di allineamento** necessarie alla prossima integrazione.

Tra i risultati ottenuti, anche la **salvaguardia dell'ex GEC** (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle **provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti** attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della **Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027**, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo.

**Novità anche sul fronte della previdenza complementare**, per i più **giovani** sarà riconosciuto un **contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%** per sette anni dalla data di assunzione, per il personale proveniente dalla Popolare di Sondrio è previsto l'aumento del contributo dall'attuale 3,40% al 3,90%, mentre **per tutta la platea** dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo **aziendale** salirà **al 4% a partire dal 1° gennaio 2027**.

Soddisfazione è stata espressa dalla **Fabi** che ha visto al tavolo negoziale **Antonella Sboro**, coordinatrice **Fabi** del gruppo Bper, e **Carlo Bartesaghi**, coordinatore **Fabi** del gruppo Popolare di Sondrio. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata - commentano i sindacalisti - abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo".

"L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la **Banca** Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione", sottolinea il

cerca un titolo

LEGGI ANCHE

12/03/2026



BPER, dai soci via libera alla fusione per incorporazione di Popolare Sondrio

13/04/2026

BPER, atto di fusione con Popolare di Sondrio efficace dal 20 aprile

05/03/2026

BPER, Papa: molto impegnati con integrazione Pop Sondrio, non guardiamo nient'altro

Altre notizie

NOTIZIE FINANZA

15/04/2026

**Banca** di Credito Popolare, presentata la lista per il rinnovo del Cda

15/04/2026

Economia italiana, UPB stima crescita tra lo 0,1% e lo 0,2% per il primo trimestre con ampi margini...

15/04/2026

MPS, assemblea determina in 15 i componenti del nuovo Cda con 2 vicepresidenti

15/04/2026

Usa, Empire State index aprile sale più delle attese a 11 punti

Altre notizie

segretario nazionale **Ulca Giuseppe Bilanzuoli**. "L'accordo firmato rappresenta un risultato importante, che tutela concretamente le lavoratrici e i lavoratori della Banca Popolare di Sondrio, una realtà che, per noi, costituisce un vero valore aggiunto per l'intero Gruppo Bper", aggiunge il segretario Ulca del Gruppo Bper **Marco Aversa**, che ha guidato la delegazione Ulca in questa trattativa.

"Si tratta di un accordo che contiene sensibilità verso la platea ampia di lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di integrazione, nella logica di rafforzare equità e coesione all'interno del gruppo", dichiara **Alberto Broggi**, segretario responsabile First Cisl del Gruppo Bper. "È molto importante essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla Banca Popolare di Sondrio, e di governare il passaggio in Bper Banca assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone", sottolinea **Elisabetta Artusio**, coordinatrice nazionale First Cisl con delega al Gruppo Bper.

---

**TITOLI TRATTATI:**

[Banca Popolare Sondrio](#) [Bper](#)

Servizio a cura di **teleborsa**

---

**CALCOLATORI**

**Casa**

Calcola le rate del mutuo

**Auto**

Quale automobile posso permettermi?

**Titoli**

Quando vendere per guadagnare?

**Conto Corrente**

Quanto costa andare in rosso?

Vai all'articolo [https://finanza.repubblica.it/News/2026/04/15/banche\\_raggiunto\\_accordo\\_sindacale\\_per\\_integrazione\\_pop\\_sondrio\\_in\\_bper-103/](https://finanza.repubblica.it/News/2026/04/15/banche_raggiunto_accordo_sindacale_per_integrazione_pop_sondrio_in_bper-103/)

Menu Cerca

la Repubblica 50

ABBONATI

Seguici su:

Economia

CERCA

HOME

MACROECONOMIA

FINANZA

LISTINO

PORTAFOGLIO

## Banche, raggiunto accordo sindacale per integrazione Pop Sondrio in BPER



15 aprile 2026 - 13.54

(Teleborsa) - Si è chiusa con successo la trattativa sindacale relativa all'integrazione della **Banca Popolare di Sondrio** in **BPER** efficace il prossimo 20 aprile. L'accordo raggiunto con i principali **sindacati - Fapi, Uilca, First Cisl** - prevede l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, tutele aggiuntive e valorizzazione dei dipendenti delle due realtà **bancarie**.

Nel dettaglio, è stata assicurata la **salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati** e in essere al momento della fusione, insieme all'**estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi** previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui **permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali**.

Previsto anche un **incremento progressivo del valore del ticket pasto**, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo.

Inoltre, sono stati definiti i **trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento** necessarie alla prossima integrazione.

Tra i risultati ottenuti, anche la **salvaguardia dell'ex GEC** (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle **provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti** attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della **Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027**, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo.

Novità anche sul fronte della **previdenza complementare**, per i più giovani sarà riconosciuto un **contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%** per

sette anni dalla data di assunzione, per il personale proveniente dalla Popolare di Sondrio è previsto l'aumento del contributo dall'attuale 3,40% al 3,90%, mentre **per tutta la platea** dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo **aziendale** salirà al 4% a partire dal 1° gennaio 2027.

Soddisfazione è stata espressa dalla **Fabi** che ha visto al tavolo negoziale **Antonella Sboro**, coordinatrice **Fabi** del gruppo Bper, e **Carlo Bartesaghi**, coordinatore **Fabi** del gruppo Popolare di Sondrio. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata - commentano i sindacalisti - abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo".

"L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la **Banca** Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione", sottolinea il segretario nazionale **Uilca Giuseppe Bilanzuoli**. "L'accordo firmato rappresenta un risultato importante, che tutela concretamente le lavoratrici e i lavoratori della **Banca** Popolare di Sondrio, una realtà che, per noi, costituisce un vero valore aggiunto per l'intero Gruppo Bper", aggiunge il segretario **Uilca** del Gruppo Bper **Marco Aversa**, che ha guidato la delegazione **Uilca** in questa trattativa.

"Si tratta di un accordo che contiene sensibilità verso la platea ampia di lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di integrazione, nella logica di rafforzare equità e coesione all'interno del gruppo", dichiara **Alberto Broggi**, segretario responsabile **First Cisl** del Gruppo Bper. "È molto importante essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla **Banca** Popolare di Sondrio, e di governare il passaggio in Bper **Banca** assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone", sottolinea **Elisabetta Artusio**, coordinatrice nazionale **First Cisl** con delega al Gruppo Bper.

powered by **teleborsa**

## la Repubblica

GEDi News Network S.p.A.  
P.Iva 01578251009  
ISSN 2499-0817

Abbonati

APP

iPhone | Android

SOCIAL



Vai all'articolo <https://www.ilssole24ore.com/art/pop-sondrio-accordo-i-sindacati-fusione-bper-AINdGsVC>

Vai alla navigazione principale  
Vai al contenuto  
Vai al footer

Economia Lavoro

24GPT+ Video Foto Podcast Lab24 24+

Abbonati Accedi

Pubblicità

24

**I NOSTRI VIDEO**

Spazio, Argotec: bilancio in crescita ed espansione negli Usa

Il manager come può protegge il team dalle distrazioni?


Bernardi: "Conoscere il clima aiuta a prevedere l'andamento dei..."

Servizio | [Banche](#)

## Pop Sondrio, accordo con i sindacati sulla fusione in Bper

Armonizzazione dei contratti in vigore e buoni pasto più ricchi

15 aprile 2026



▲ Intesa azienda-sindacati sulla fusione della [Banca](#) popolare di Sondrio in Bper ANSA

Ascolta la versione audio dell'articolo

2' di lettura | [English Version](#)

Chiusa l'articolata trattativa con i [sindacati](#) per l'[incorporazione](#) della [Banca Popolare di Sondrio](#) in Bper, prevista a partire dal [prossimo 20 aprile](#). Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'[armonizzazione dei trattamenti economici e normativi](#) delle due realtà.

Le intese raggiunte, afferma [la Fabi](#) con un comunicato, rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa [fase di cambiamento](#), garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori

Loading...

coinvolti. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, assieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla **contrattazione di secondo livello** di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un **incremento progressivo del valore del ticket pasto**, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo.



Sono stati **definiti i trattamenti economici** per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex Gec (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio.

Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4 per cento.

<b>ABBONAMENTO 1</b> anno di abbonamento al sito a prezzo scontato Scopri di più →		<b>ABBONAMENTO II</b> Sole 24 Ore 30% di sconto Scopri di più →	
--	--	---	--

Riproduzione riservata ©

ARGOMENTI [dipendente](#) [Sondrio](#) [Bper](#)

### Per approfondire

Bper fa il pieno a Sondrio, l'Offerta conquista l'80,7% del capitale della banca



**Vai all'articolo** <https://risparmio.tiscali.it/finanza/articoli/banche-raggiunto-accordo-sindacale-integrazione-pop-sondrio-in-bper/>



### **Banche, raggiunto accordo sindacale per integrazione Pop Sondrio in BPER**

(Teleborsa) - Si è chiusa con successo la trattativa sindacale relativa all'integrazione della Banca Popolare di Sondrio in BPER efficace il prossimo 20 aprile. L'accordo raggiunto con i principali sindacati - Fabi, Uilca, First Cisl - prevede l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, tutele aggiuntive e valorizzazione dei dipendenti delle due realtà bancarie. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto anche un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Inoltre, sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex GEC (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Novità anche sul fronte della previdenza complementare, per i più giovani sarà riconosciuto un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6% per sette anni dalla data di assunzione, per il personale proveniente dalla Popolare di Sondrio è previsto l'aumento del contributo dall'attuale 3,40% al 3,90%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4% a partire dal 1° gennaio 2027. Soddisfazione è stata espressa dalla Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata - commentano i sindacalisti - abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo". "L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione", sottolinea il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli. "L'accordo firmato rappresenta un risultato importante, che tutela concretamente le lavoratrici e i lavoratori della Banca Popolare di Sondrio, una realtà che, per noi, costituisce un vero valore aggiunto per l'intero Gruppo Bper", aggiunge il segretario Uilca del Gruppo Bper Marco Aversa, che ha guidato la delegazione Uilca in questa trattativa. "Si tratta di un accordo che contiene sensibilità verso la platea ampia di lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di integrazione, nella logica di rafforzare equità e coesione all'interno del gruppo", dichiara Alberto Broggi, segretario responsabile First Cisl del Gruppo Bper. "È molto importante essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla Banca Popolare di Sondrio, e di governare il

passaggio in Bper Banca assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone", sottolinea Elisabetta Artusio, coordinatrice nazionale First Cisl con delega al Gruppo Bper.

**Vai all'articolo** <https://www.teleborsa.it/News/2026/04/15/banche-raggiunto-accordo-sindacale-per-integrazione-pop-sondrio-in-bper-103.html>

## **Banche, raggiunto accordo sindacale per integrazione Pop Sondrio in BPER**

[Banche, Finanza](#) 15 aprile 2026 - 13.49



(Teleborsa) - Si è chiusa con successo la trattativa sindacale relativa all'integrazione della **Banca Popolare di Sondrio in BPER** efficace il prossimo 20 aprile. L'accordo raggiunto con i principali sindacati - **Fabi, Ulca, First Cisl** - prevede l'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi, tutele aggiuntive e valorizzazione dei dipendenti delle due realtà bancarie.

Nel dettaglio, è stata assicurata la **salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati** e in essere al momento della fusione, insieme all'**estensione** ai nuovi colleghi dei **trattamenti migliorativi** previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui **permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali**.

Previsto anche un **incremento progressivo del valore del ticket pasto**, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo.

Inoltre, sono stati definiti i **trattamenti economici** per tutti i **lavoratori impegnati nelle attività di allineamento** necessarie alla prossima integrazione.

Tra i risultati ottenuti, anche la **salvaguardia dell'ex GEC** (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle **provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti** attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della **Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027**, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo.

**Novità anche sul fronte della previdenza complementare**, per i più **giovani** sarà riconosciuto un **contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%** per sette anni dalla data di assunzione, per il personale proveniente dalla Popolare di Sondrio è previsto l'aumento del contributo dall'attuale 3,40% al 3,90%, mentre **per tutta la platea** dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo **aziendale** salirà **al 4% a partire dal 1° gennaio 2027**.

Soddisfazione è stata espressa dalla **Fabi** che ha visto al tavolo negoziale **Antonella Sboro**, coordinatrice **Fabi** del gruppo Bper, e **Carlo Bartesaghi**, coordinatore **Fabi** del gruppo Popolare di Sondrio. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata - commentano i sindacalisti - abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo".

"L'accordo di integrazione tra il Gruppo Bper e la **Banca** Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione", sottolinea il segretario nazionale Uilca **Giuseppe Bilanzuoli**. "L'accordo firmato rappresenta un risultato importante, che tutela concretamente le lavoratrici e i lavoratori della **Banca** Popolare di Sondrio, una realtà che, per noi, costituisce un vero valore aggiunto per l'intero Gruppo Bper", aggiunge il segretario Uilca del Gruppo Bper **Marco Aversa**, che ha guidato la delegazione Uilca in questa trattativa.

"Si tratta di un accordo che contiene sensibilità verso la platea ampia di lavoratrici e lavoratori coinvolti nei processi di integrazione, nella logica di rafforzare equità e coesione all'interno del gruppo", dichiara **Alberto Broggi**, segretario responsabile First **Cisl** del Gruppo Bper. "È molto importante essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla **Banca** Popolare di Sondrio, e di governare il passaggio in Bper **Banca** assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone", sottolinea **Elisabetta Artusio**, coordinatrice nazionale First **Cisl** con delega al Gruppo Bper.

**Vuoi leggere contenuti come**

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

Popolare Sondrio in Bper, accordo sindacale su armonizzazione trattamenti  
Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare (ANSA)  
- MILANO, 15 APR - In vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile, i sindacati hanno raggiunto un accordo con l'azienda sul processo di integrazione che porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex gratifica extra contrattuale, il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. (ANSA). 2026-04-15T08:03:00+02:00 LE

Popolare Sondrio in Bper, accordo sindacale su armonizzazione trattamenti (2) (ANSA) - MILANO, 15 APR - Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. "Accogliamo i nuovi colleghi - affermano i sindacalisti - con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone", affermano Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio. (ANSA). 2026-04-15T08:03:00+02:00

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

BANCHE: FABI, OK ACCORDO SINDACALE IN VISTA INGRESSO POP.SONDRIO IN BPER = Roma, 15 apr. (Labitalia) - Chiusa la trattativa tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile. Lo comunica la Fabi in una nota, spiegando che "grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Le intese raggiunte rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti". Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex gratifica extra contrattuale, il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone", si legge nella nota. (Red-Lab/Labitalia) ISSN 2499 - 3166 15-APR-26 11:09

Bper: firmato accordo sindacale per integrazione Popolare Sondrio (Il Sole 24 Ore Radiocor) - Milano, 15 apr - Accordo fatto tra Bper i sindacati del credito per gestire l'integrazione della Banca Popolare di Sondrio. Grazie all'intesa, spiegano diversi comunicati sindacali, «il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà». E' stata infatti assicurata «la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali». Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del gruppo. «Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel gruppo - hanno commentato Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio -. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo

centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone». «L'accordo di integrazione tra il gruppo Bper e la Banca Popolare di Sondrio dimostra come le buone relazioni industriali generino risultati concreti per lavoratrici e lavoratori - ha notato da parte sua il segretario nazionale Uilca Giuseppe Bilanzuoli -. Non si tratta di una semplice armonizzazione ma di un investimento sulle persone. Migliorare le condizioni economiche e normative significa dare contenuti di valore all'integrazione». «È molto importante - commenta infine Elisabetta Artusio, coordinatrice nazionale First Cisl con delega al gruppo Bper - essere riusciti a raggiungere un accordo di armonizzazione che garantisce tutele certe alle colleghe e ai colleghi provenienti dalla Banca Popolare di Sondrio, e di governare il passaggio in Bper assicurando continuità, omogeneità di trattamento e valorizzazione delle persone». Com-Ppa- (RADIOCOR) 15-04-26 11:14:17 (0276) 5

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

Banche: Fabi, Pop Sondrio entra in Bper, raggiunto accordo sindacale Milano, 15 apr. (LaPresse)- Si è chiusa la trattativa tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile. Lo comunica Fabi, in una nota. Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. - prosegue la Fabi-.Le intese raggiunte rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti. Nel dettaglio- prosegue il sindacato -, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex GEC (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenzacomplementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, uncontributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. ECO NG01 lcr/acp 150705 APR 26

BANCHE: FABI "POPOLARE DI SONDRIO ENTRA IN BPER, RAGGIUNTO L'ACCORDO SINDACALE"-2- Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone". (ITALPRESS). pc/com 14-Apr-26 23:04

BANCHE: POPOLARE DI SONDRIO ENTRA IN BPER, RAGGIUNTO L'ACCORDO SINDACALE (DIRE) Roma, 15 apr. - Chiusa l'articolata trattativa tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile. Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Le intese raggiunte rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex GEC (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone". (Vid/ Dire) 08:39 15-04-26

Banche, raggiunto l'accordo sindacale su Popolare Sondrio in Bper Banche, raggiunto l'accordo sindacale su Popolare Sondrio in Bper Fabi: risultato importante Roma, 14 apr. (askanews) - Chiusa l'articolata trattativa tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile. Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Le intese raggiunte, afferma la Fabi con un comunicato, rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex GEC (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare, si legge: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper - commentano -. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone".  
[red/Voz 20260414T224913Z](#)

Banche: Popolare di Sondrio entra in Bper, raggiunto accordo sindacale (2)  
Roma, 15 apr - (Agenzia\_Nova) - Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex Gec (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6 per cento, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4 per cento. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio,

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone", ha dichiarato Sboro. (Rin)

BANCHE: POPOLARE DI SONDRIO ENTRA IN BPER, RAGGIUNTO L'ACCORDO SINDACALE-2- Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. "Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone". (ITALPRESS). tvi/com 15-Apr-26 09:59



## FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

### COMUNICATO STAMPA

#### BANCHE: POPOLARE DI SONDRIO ENTRA IN BPER, RAGGIUNTO L'ACCORDO SINDACALE

Modena, 15 aprile 2026. Chiusa l'articolata trattativa tra la Fabi, le altre organizzazioni sindacali, e la controparte, in vista dell'incorporazione della Banca Popolare di Sondrio in Bper, prevista a partire dal prossimo 20 aprile. Grazie all'accordo raggiunto, il processo di integrazione porterà all'armonizzazione dei trattamenti economici e normativi delle due realtà. Le intese raggiunte rappresentano un passaggio fondamentale per accompagnare questa fase di cambiamento, garantendo tutele e valorizzazione per tutte le lavoratrici e i lavoratori coinvolti. Nel dettaglio, è stata assicurata la salvaguardia di tutti i trattamenti economici consolidati e in essere al momento della fusione, insieme all'estensione ai nuovi colleghi dei trattamenti migliorativi previsti dalla contrattazione di secondo livello di Bper, tra cui permessi, banca del tempo solidale e percorsi inquadramentali. Previsto, inoltre, un incremento progressivo del valore del ticket pasto, che raggiungerà i 9 euro a partire da gennaio 2028, per tutti i lavoratori del Gruppo. Sono stati definiti i trattamenti economici per tutti i lavoratori impegnati nelle attività di allineamento necessarie alla prossima integrazione. Tra i risultati ottenuti, anche la salvaguardia dell'ex GEC (gratifica extra contrattuale), il mantenimento delle provvidenze per i figli e per i lavoratori studenti attualmente vigenti in Popolare di Sondrio fino all'anno scolastico/accademico 2027-2028, nonché la conferma della Cassa sanitaria fino al 31 dicembre 2027, termine entro il quale dovrà essere rinnovata la copertura sanitaria per tutti i dipendenti del Gruppo. Confermate anche le condizioni bancarie attualmente applicate ai dipendenti provenienti da Sondrio. Importanti novità anche sul fronte della previdenza complementare: per i più giovani sarà riconosciuto, per sette anni dalla data di assunzione, un contributo aziendale al Fondo pensione pari al 6%, mentre per tutta la platea dei dipendenti del gruppo Bper il contributo minimo aziendale salirà al 4%. Soddisfazione della Fabi che ha visto al tavolo negoziale Antonella Sboro, coordinatrice Fabi del gruppo Bper, e Carlo Bartesaghi, coordinatore Fabi del gruppo Popolare di Sondrio, per i contenuti degli accordi, frutto del determinante lavoro della delegazione Fabi. «Accogliamo i nuovi colleghi con il consueto spirito di inclusione che caratterizza Bper. In questa fase delicata abbiamo prestato la massima attenzione alle lavoratrici e ai lavoratori della Popolare di Sondrio, garantendo la salvaguardia di tutti i trattamenti economici e valorizzando le migliori condizioni già presenti nel Gruppo. Le intese raggiunte rappresentano un risultato importante, che conferma il ruolo centrale del sindacato nella tutela e nello sviluppo delle persone».

