

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 aprile 2026, in Desio

Tra

**Banco Desio S.p.A.**, Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario Banco di Desio e della Brianza S.p.A., anche nella sua qualità di Capogruppo del Gruppo Banco Desio e dunque anche in nome e per conto di **Fides S.p.A.**

e la

**Delegazione Sindacale** formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali **FABI, UILCA, UNISIN;**

### Premesso che:

- a) nell'ambito del confronto relativo alla verifica prevista per la definizione del Premio Aziendale relativo all'anno 2025 positivamente definito in data odierna tra le parti, le Organizzazioni Sindacali hanno rinnovato all'Azienda la richiesta di avviare un percorso condiviso di adeguamento di ulteriori trattamenti riconosciuti in favore dei dipendenti, con effetto a decorrere già dall'anno in corso, anche in considerazione dell'incremento dell'indice inflazionistico;
- b) l'Azienda ha accolto la suddetta richiesta delle Organizzazioni Sindacali, valutando l'opportunità di procedere fin d'ora con un intervento stabile e strutturale;

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,  
stabiliscono quanto segue**

### Art. 1 - Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

### Art. 2 – Buono pasto

A far data dal 1° ottobre 2026, il valore facciale del buono pasto – già a tutt'oggi emesso esclusivamente in formato elettronico – in caso di svolgimento dell'attività a tempo pieno, ovvero a tempo parziale con rientro dopo la pausa pranzo, sarà definito in € 8,00 per ogni giornata di effettiva prestazione lavorativa. A decorrere dal 1° ottobre 2027 il valore facciale del buono pasto sarà definito in € 8,50.

### DICHIARAZIONE DELL'AZIENDA

L'Azienda, valutate le ulteriori richieste delle OO.SS. riguardo le condizioni di finanziamento riservate ai Dipendenti, in considerazione delle condizioni contingenti di mercato, si impegna a incontrare le Organizzazioni Sindacali, entro il mese di luglio 2026 per condividere l'aggiornamento delle attuali condizioni di cui sopra. Si conferma altresì l'impegno a incontrare le organizzazioni Sindacali fin dal mese di maggio 2026 per la condivisione della costituzione della cd "cabina di regia".

Letto, confermato e sottoscritto.

Banco Desio S.p.A.



Delegazione Sindacale

FABI

UILCA

UNISIN

