

## ACCORDO SINDACALE

### Piano formativo Fondimpresa Conto Formazione Ordinario

## “Piano Formativo 2026-2027: Sviluppo delle competenze delle Nostre Persone” ID 471735

In data 21/04/2026 presso gli Uffici aziendali di Desio si sono incontrati i rappresentanti delle parti sociali della società Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. con i seguenti rappresentanti:

per la parte datoriale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Giovanni De Santis	Organizzazione Imprenditoriale Aziendale	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a.	Responsabile della Direzione Risorse	Tutte le sedi del territorio nazionale

per la parte sindacale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Sergio Torchio	Organizzazione sindacale aziendale	FABI	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Barbara Corrao	Organizzazione sindacale aziendale	UILCA	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Domenico Pansera	Organizzazione sindacale aziendale	UNISIN	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale

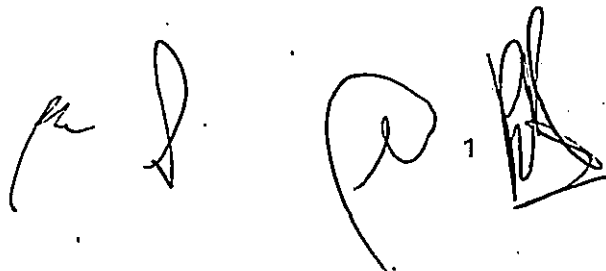
*Si specifica che le RSA firmatarie sono destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferiti dai lavoratori dell'azienda nell'anno precedente.*

#### Premesso che

- l'azienda indicata in epigrafe - Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. è titolare delle risorse accantonate sul proprio Conto Formazione di Fondimpresa, in virtù del contributo integrativo versato ai sensi dell'art. 118 della legge n. 388 del 2000;
- le Parti intendono costituire il Comitato Paritetico di Pilotaggio (di seguito anche "CPP") in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di Fondimpresa;
- che Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. manifesta interesse ad utilizzare le predette risorse, attraverso la realizzazione di un piano formativo dal titolo "Piano Formativo 2026-2027: Sviluppo delle competenze delle Nostre Persone" ID 471735, con risorse a valere sul proprio conto formazione;
- il programma formativo coinvolge personale dipendente dell'azienda su indicata dislocato presso tutte le sedi dell'intero territorio nazionale.

#### Preso atto che

- l'Azienda di seguito è così individuata:

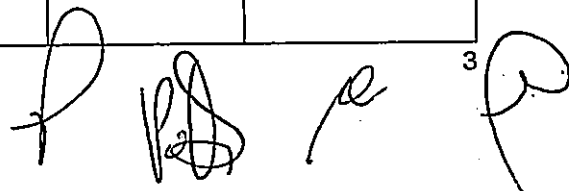


Ragione sociale	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a.	Codice Fiscale	01181770155
Settore prevalente di attività	settore bancario		

- Il piano "Piano Formativo 2026-2027: Sviluppo delle competenze delle Nostre Persone" ID 471735 coinvolge 1.000 lavoratori/lavoratrici, suddivisi tra quadri e impiegati e le attività formative saranno realizzate in diverse modalità: autoapprendimento con formazione a distanza, aula in presenza ed aula a distanza;
- visto il coinvolgimento di un numero di lavoratori superiore a 300 si attiva il CPP;
- per il personale coinvolto in formazione, l'Azienda applica il CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali;
- Il piano "Piano Formativo 2026-2027: Sviluppo delle competenze delle Nostre Persone" ID 471735 è in linea con i fabbisogni formativi di adeguamento/aggiornamento delle competenze specialistiche del personale dipendente coinvolto ed è articolato in un percorso, per un complessivo di 220 azioni, come descritto nella tabella di seguito riportata:

Azione	Edizioni	Ore per edizione	Partecipanti previsti ad edizione	Collocazione Temporale	Modalità formativa
CERTIFICAZIONE GREEN BELT	1	108	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Project Management	1	15	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Mentoring program	1	12	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Mentoring program - follow-up	1	8	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Group coaching	4	20	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Progetti per Talenti: Imprenditività	3	7,5	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Progetti per Talenti: Follow-up Imprenditività	9	7,5	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Progetti per Talenti: Follow-up Sviluppo Collaboratori	4	7,5	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Progetto per Talenti: Come incrementare il proprio potenziale	9	7,5	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Follow-up: Il sistema interno di segnalazione delle violazioni (Whistleblowing)	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Pillole AML - SOS: Modulo 5 - Focus sui casi operativi	1	1	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Pillole "Antiriciclaggio" - Misure restrittive & Sanctions screening	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Pillole "Antiriciclaggio" - Le limitazioni del contante	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Pillole "Antiriciclaggio" - Trust e Fiduciarie	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Pillole "Antiriciclaggio" - Criptovalute	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza

Pillole "Antiriciclaggio" - Conservazione e Registrazione	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Programma AML: Tappa "ADV Rafforzata"	2	1	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma AML: Tappa "PEP"	2	1	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma AML: Tappa "SOS"	2	1	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma AML	2	1	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
La cultura del rischio di conformità"	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Sostenibilità HR - Storie sostenibili	1	2	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Come riconoscere e come gestire i rischi in Banca: Case study	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Privacy e GDPR - Case study	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Il kit del Mystery Shopping	1	2	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma POG	1	0,5	10	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Piano formativo per Gestori Family POE - Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale	3	15	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano formativo per Assistenti alla Clientela - Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale	14	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Gestione della squadra ed efficacia commerciale per RDF	2	15	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano di Business per Gestori Small Business: Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale	2	15	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano formativo per Gestori Family POE - Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale (Follow-up)	6	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano di Business per Gestori Small Business: Pianificazione commerciale ed Efficacia commerciale (Follow-up)	4	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Gestione della squadra ed efficacia commerciale per RDF (Follow-up)	15	4	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Piano formativo per Gestori - Personal/Affluent/Private	2	1	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Lo scenario macroeconomico	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Gli strumenti di investimento - Obbligazioni e azioni	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Gli strumenti di investimento - Derivati	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Gli strumenti di investimento - Fondi e SICAV	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza



Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: La fiscalità	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Pianificazione patrimoniale	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Privati: Costruzione del portafoglio	1	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Distribuire le polizze vita e IBIPs oggi: cosa, come, quando	1	3	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
L'ABC delle polizze vita e IBIPs	1	1	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
22. Struttura dei mercati e meccanismi di negoziazione - 2026	1	1,5	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
15. Asset class e analisi delle serie storiche - 2026	1	1,33	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
42. La finanza comportamentale e le scelte degli investitori - 2026	1	3,75	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
27. Requisiti di adeguatezza e obblighi per le imprese - 2026	1	2	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
07. Fondi comuni di investimento - 2026	1	4,33	50	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Modulo 1 CREDITO	7	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Modulo 2 CREDITO	7	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Modulo BILANCIO	7	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione delle competenze per Segmento Aziende: Modulo GIURIDICO	7	7,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Aggiornamento Antincendio Liv.1 (Rischio Basso)	17	2	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Primo Soccorso - SESSIONE TEORICA	2	8	2	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Primo Soccorso - SESSIONE PRATICA	14	4	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Formazione Sicurezza Lavoratori Specifica - Rischio basso	5	4	2	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Formazione Sicurezza Lavoratori Generale	5	4	2	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
FORMAZIONE GENERALE LAVORATORI - 4h -	1	4	2	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO - 4h - (UFFICIO E SMART WORKING)	1	4	1	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO BASSO - 4h - (SPORTELLI AL PUBBLICO)	1	4	1	Durante l'orario di lavoro	Autoapprendimento o con formazione a distanza
Corso per Preposti	3	12	2	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Retraining DAE	3	3	1	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Agg. Preposti - Modulo 1	2	2	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Agg. Preposti - Modulo 2	5	2	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza

*pe*

*R*

*RS*

*B*

Agg. Preposti – Modulo 3	6	2	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma Business AI	1	21	1	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Training on the job	6	2	4	Durante l'orario di lavoro	Aula a distanza
Programma manageriale	1	12	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma "Come coordinare al meglio persone e attività"	1	22,5	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma interfunzionale	1	21	4	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza
Programma di certificazione AUDIT	1	75	2	Durante l'orario di lavoro	Aula in presenza

- La formulazione del Piano ha tenuto in considerazione le indicazioni, gli obblighi ed i vincoli della legislazione vigente in materia di sicurezza, in particolare l'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011 e modificato in data 7/7/2016 e successivamente in data 17/04/2025 ai sensi dell'Art. 37 del D.lgs. 81/2008 e gli eventuali rimandi ad atti legislativi in esso contenuti


#### Le parti attestano

- la condivisione degli obiettivi del piano formativo;
- la rispondenza del piano alle caratteristiche dell'azienda partecipante ed alle conseguenti esigenze formative connesse all'adeguamento/aggiornamento delle competenze.
- le funzioni di supervisione e monitoraggio dal CPP, così come previsto dal Regolamento Fondimpresa. Detto Comitato, pariteticamente composto in rappresentanza delle Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo e in rappresentanza dell'Azienda (vedasi Allegato) si riunirà al fine di monitorarne e verificarne la corretta realizzazione e conclusione delle attività formative dei piani. Il Comitato, inoltre, fornirà a Fondimpresa le informazioni a supporto dell'avvenuta formazione in coerenza con i Progetti condivisi.

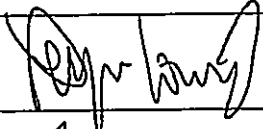
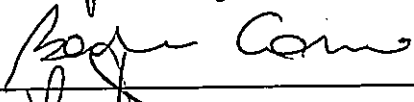
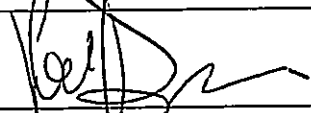
Letto e confermato in tutte le sue parti, il presente accordo viene sottoscritto dalle Parti.

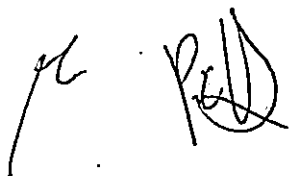
Desio, 21/04/2026

#### Firma Parte Datoriale

Nome e Cognome	Organizzazione e Ruolo	Firma
Giovanni De Santis	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a. Responsabile della Direzione Risorse	

#### Firma Parte dei Lavoratori

Nome e Cognome	Organizzazione	Firma
Sergio Torchio	FABI - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	
Barbara Corrao	UILCA - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	
Domenico Pansera	UNISIN - Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	



**ALLEGATO COSTITUZIONE DEL COMITATO PARITETICO DI PILOTAGGIO**

Tra

per la parte datoriale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Giovanni De Santis	Organizzazione Imprenditoriale Aziendale	Banco di Desio e Della Brianza S.p.a.	Responsabile della Direzione Risorse	Tutte le sedi del territorio nazionale

per la parte sindacale:

Nome e Cognome	Livello	Organizzazione	Incarico	Unità produttiva rappresentata
Sergio Torchio	Organizzazione sindacale aziendale	FABI	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Barbara Corrao	Organizzazione sindacale aziendale	UILCA	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale
Domenico Pansera	Organizzazione sindacale aziendale	UNISIN	Segretario dell'Organo di Coordinamento delle RSA	Tutte le sedi del territorio nazionale

sulla base del verbale sottoscritto in data odierna relativo al Progetto formativo denominato "Piano Formativo 2026-2027: Sviluppo delle competenze delle Nostre Persone" ed in ottemperanza a quanto previsto dal regolamento di Fondimpresa, definiscono la composizione del relativo Comitato di Pilotaggio costituito dai seguenti componenti:

per la parte datoriale i signori:

Giovanni De Santis, [giovanni.desantis@bancodesio.it](mailto:giovanni.desantis@bancodesio.it)

Maria Francesca Tinelli, [f.tinelli@bancodesio.it](mailto:f.tinelli@bancodesio.it)

Paolo Gabriele Liguori, [paologabriele.liguori@bancodesio.it](mailto:paologabriele.liguori@bancodesio.it)

Federica Colella, [federica.colella@bancodesio.it](mailto:federica.colella@bancodesio.it)

Alessandra Nasuti, [a.nasuti@bancodesio.it](mailto:a.nasuti@bancodesio.it)

Marta Casati, [marta.casati@bancodesio.it](mailto:marta.casati@bancodesio.it)

per la parte sindacale i signori:

Luca Secci, [luca.secci@bancodesio.it](mailto:luca.secci@bancodesio.it)

Alessandro Coci, [alessandro.coci@bancodesio.it](mailto:alessandro.coci@bancodesio.it)

Roberto Schincaglia, [roberto.schincaglia@bancodesio.it](mailto:roberto.schincaglia@bancodesio.it)

Francesco Cartanese, [francesco.cartanese@bancodesio.it](mailto:francesco.cartanese@bancodesio.it)

Domenico Pansera, [domenico.pansera@bancodesio.it](mailto:domenico.pansera@bancodesio.it)

Andrea Capicotto, [andrea.capicotto@bancodesio.it](mailto:andrea.capicotto@bancodesio.it)

Il CPP è convocato mediante posta elettronica contenente l'indicazione del giorno, dell'ora e del luogo della riunione e l'elenco degli argomenti da trattare. Il referente di piano cura la preparazione dei documenti da sottoporre al CPP.

Per ogni riunione del CPP deve essere redatto un verbale sintetico nel quale verranno riportati almeno i seguenti elementi:

- la data e il luogo, i nominativi e le organizzazioni di appartenenza dei partecipanti;
- l'ordine del giorno;
- i documenti esaminati;
- le decisioni assunte ed eventuali documenti approvati;
- le firme dei partecipanti alla riunione.

Il CPP si intende regolarmente riunito se almeno i 3/5 dei membri sono presenti, anche tramite delega. Le sue determinazioni sono validamente assunte ove approvate dai membri di parte aziendale e da quelli di parte sindacale del CPP appartenenti alle Organizzazioni Sindacali Aziendali destinatarie della maggioranza delle deleghe relative ai contributi sindacali conferite dai lavoratori dell'azienda.

Ciascuno dei membri effettivi potrà essere sostituito, in caso d'impedimento:

- da un membro supplente per il singolo incontro;
- da delega definitiva ad un nuovo membro;
- da delega definitiva ad uno dei membri già in carica.

I verbali del CPP, con gli eventuali allegati, saranno trasmessi a Fondimpresa secondo le procedure stabilite dal Fondo.

