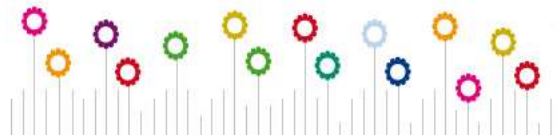




FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



CONTRATTO INTEGRATIVO GRUPPO BCC ICCREA

RIPRENDE IL CONFRONTO SULLE TEMATICHE DELLA PIATTAFORMA

Riprende formalmente il percorso di confronto nel Gruppo BCC Iccrea sulle materie demandate alla contrattazione di secondo livello.

Nella giornata odierna la **FABI**, con le altre Organizzazioni Sindacali, ha incontrato la delegazione sindacale di Gruppo per **aprire il tavolo di confronto per il rinnovo del contratto integrativo**, nato con la sottoscrizione del 19 aprile 2024.

Si tratta del proseguimento di un **processo graduale "a tappe"** per uniformare le tutele a livello di Gruppo, garantendo allo stesso tempo la salvaguardia del patrimonio dei 16 contratti integrativi territoriali e aziendali preesistenti.

Il confronto con la Capogruppo sul Contratto Integrativo è di fatto sempre proseguito in questi due anni, con la sottoscrizione di numerosi accordi in materia di welfare, conciliazione vita-lavoro, smart working, prestazioni sanitarie aggiuntive e di solidarietà, oltre alla materia del Valore di Produttività aziendale (Vpa); un impegno continuo che la delegazione di Gruppo della FABI ha sempre affrontato con la massima responsabilità a beneficio e tutela delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

La proposta di rinnovo, presentata formalmente a Capogruppo con una lettera delle Organizzazioni Sindacali il 24 aprile scorso, si propone come un'evoluzione naturale della piattaforma del 2024, con il duplice obiettivo di uniformare le ulteriori materie demandate e di aggiornare le tutele già acquisite in un contesto lavorativo ed economico in evoluzione.

Le principali richieste rivendicative e i temi oggetto della negoziazione includono:

- **Adeguamenti Economici:** interventi significativi sugli istituti economici per un'equa redistribuzione degli ottimi risultati del settore e per contrastare l'inflazione, con particolare focus sull'**adeguamento del ticket pasto** (anche in considerazione dell'aumento del beneficio fiscale) e interventi organici sui **mutui e condizioni dipendenti**.
- **Profili professionali, sviluppo e carriera:** la redistribuzione economica si deve tradurre anche in percorsi di sviluppo professionale e profili di carriera, con una revisione dei sistemi di valutazione e incentivanti e formazione fruibile e certificata; vanno ricercati strumenti e tutele in risposta all'evoluzione del lavoro e dei modelli distributivi, anche in considerazione dell'impatto delle nuove tecnologie e dell'Intelligenza Artificiale;
- **Welfare e mobilità:** Miglioramento delle misure di **welfare**, delle soluzioni per la conciliazione tempi vita-lavoro, della mobilità territoriale.

La Capogruppo ha fornito una prima parte dei dati aggregati richiesti dalle Organizzazioni Sindacali, funzionali agli approfondimenti necessari nel corso della trattativa sulle varie tematiche: mobilità, polizze, fringe benefit, condizioni mutui e conti dipendenti, utilizzo banca del tempo solidale, conversione del Vpa in welfare, smart working, residui banca ore, sistemi incentivanti.



FEDERAZIONE | AUTONOMA | BANCARI | ITALIANI



Il quadro rappresentato ha fornito uno spaccato della realtà del Gruppo BCC Iccrea ancora fortemente variegata e con ampi margini di intervento, per garantire una concreta e reale omogeneità di trattamenti per tutte le lavoratrici ed i lavoratori del Gruppo.

In apertura dei lavori il saluto del **Segretario Nazionale Luca Bertinotti** ha sottolineato il rapporto imprescindibile tra Contratto Nazionale e Contratto integrativo, nel rispetto delle prerogative dei due livelli di confronto. *"I bilanci lusinghieri e il nuovo piano industriale del Gruppo devono tradursi, nel rispetto dei demandi del Contratto Nazionale, in una concreta redistribuzione degli utili e nella valorizzazione delle famiglie professionali e dei percorsi di carriera"*.

Il Coordinatore di Gruppo **Piergiuseppe Mazzoldi** ha accolto favorevolmente l'apertura ad una trattativa a tutto tondo da parte di Capogruppo *"Noi siamo pronti al confronto fin da subito per dare risposte economiche e un quadro normativo aggiornato e coerente a tutte le lavoratrici e i lavoratori del Gruppo"*.

Inizia ora un percorso serrato che prevede incontri settimanali a partire dal 9 giugno prossimo; in parallelo verrà anche sviluppata tutta l'attività relativa alla verifica dei dati **Vpa 2026** (valore di produttività aziendale) su dati di bilancio 2025, per l'erogazione prevista a settembre 2026.

Come delegazione Fabi confermiamo il massimo impegno per affrontare con responsabilità e professionalità il percorso che ci attende.

Roma, 20.05.2025

Resta sempre aggiornato con il nostro sito www.fabibcc.it

**SEGRETERIA FABI
GRUPPO BCC ICCREA**