



## DELEGAZIONE SINDACALE GRUPPO CASSA CENTRALE BANCA

### **Siglati nuovi Accordi con Cassa Centrale: A TUTTO WELFARE!!!**

**Aumento del ticket pasto a 10€ (+225€ annui in welfare) e delle indennità a sostegno della famiglia, stabilizzazione della Sanità Integrativa e del welfare, confermato il VpA e introdotte nuove tutele**

Abbiamo il piacere di comunicare che nei giorni scorsi sono stati siglati alcuni accordi sindacali che introducono e/o rafforzano importanti e significative misure a favore delle lavoratrici e dei lavoratori del Gruppo.

Qui di seguito le principali novità.

### **NOVITÀ DI WELFARE**

<b>INCREMENTO DEL TICKET PASTO</b>	<p><b>Incremento del ticket pasto elettronico a 10€ dal 1<sup>a</sup> luglio 2026</b> per il personale full time e per il personale part time con orario giornaliero pari o superiore alle 5 ore; per il <b>personale part time con orario giornaliero inferiore alle 5 ore</b> viene riconosciuto un ticket pasto di <b>6,50€</b>.</p> <p>Inoltre, è stato confermato il contributo welfare di 225€ introdotto con il CIG 2023, alternativo all'aumento del ticket a 9€.</p> <p><u>Per questo, a coloro che avevano rinunciato al welfare per beneficiare dell'aumento del ticket a 9€, per il corrente anno verrà accreditato sulla posizione di welfare l'importo di 112,50€.</u></p>
<b>RAFFORZAMENTO DELLA SANITÀ INTEGRATIVA</b>	<p><b>Dal 1° luglio è previsto l'incremento della contribuzione integrativa alla Cassa Mutua</b>, che passa dallo 0,65% allo <b>0,85%</b> della <b>retribuzione imponibile</b>, di cui 0,60% a carico Azienda (+0,10%) e 0,25% a carico Lavoratrice/tore (+0,10%).</p>
<b>MIGLIORAMENTO DEI PERMESSI ASSISTENZA FAMILIARE</b>	<p>Rivisitazione della disciplina dei <b>permessi retribuiti già previsti dal C.I.G. per assistenza a familiari, estendendo le casistiche di fruizione e introducendo la possibilità di utilizzo anche ad ore, fino ad un massimo di 15 annue</b> e garantendone l'utilizzo anche per l'<b>accompagnamento di familiari a visite specialistiche, esami strumentali e terapie salvavita o chemioterapiche.</b></p>
<b>INCREMENTO DELLE INDENNITÀ ANNUALI DI STUDIO E DI SOSTEGNO ALLA FAMIGLIA</b>	<p><b>A decorrere dall'anno scolastico 2025/2026</b>, sono previste nuove indennità ed integrazioni rispetto a quanto già previsto dal CCNL a favore dei lavoratori studenti e dei dipendenti con figli fiscalmente a carico che frequentino servizi educativi e scolastici:</p> <p><u>asilo nido: 350€;</u>  <u>scuola dell'infanzia: 100€;</u>  <u>scuola primaria: 100€.</u>  <u>scuola secondaria di primo grado: 100€, con integrazione di 70€ per studenti fuori sede;</u>  <u>scuola secondaria di secondo grado: 175€, con integrazione di 70€ per studenti fuori sede;</u>  <u>università: 325€, con integrazione di 125€ per studenti fuori sede.</u></p>

<p><b>PREMIO PER IL CONSEGUIMENTO DI UN TITOLO DI STUDIO</b></p>	<p><b>A decorrere dal 2026, incremento del premio previsto dall'art. 68 del CCNL</b> in favore dei Lavoratori che, nel corso del rapporto di lavoro, <b>conseguano un diploma di scuola secondaria di secondo grado ovvero una laurea</b> (con votazione finale di almeno 90/110), nella seguente misura:  <u>diploma</u>: <b>complessivi 300€</b> (maggiorazione di 150€ rispetto all'attuale valore del CCNL),  <u>laurea</u>: <b>complessivi 500€</b> (maggiorazione di 250€ rispetto all'attuale valore del CCNL).</p>
<p><b>PROVVIDENZE FAMILIARI CON DISABILITÀ</b></p>	<p>A decorrere dal 2026, incremento delle provvidenze economiche per i dipendenti con familiari con disabilità, <b>elevate a 2.000€ annui</b>.  Per i dipendenti che assistono <b>familiari in situazione di handicap con connotazione di gravità</b>, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104, il <b>contributo annuale è stabilito in 3.500€</b>.</p>

**Tutte le normative regionali o aziendali precedenti rimangono valide, qualora risultino più favorevoli.**

### **VALORE DI PRODUTTIVITA' AZIENDALE (VPA)**

L'accordo conferma le modalità di calcolo fino ad oggi utilizzate, introducendo un meccanismo di rimodulazione, relativo al triennio 2026–2028, finalizzato a garantire la stabilizzazione delle misure di welfare, che diventano strutturali, e una maggiore continuità degli strumenti di sostegno economico e sociale previsti dal Contratto Integrativo di Gruppo.

### **ACCORDO QUADRO PER L'ATTUAZIONE DELL'ART. 4 LEGGE 300/1970**

L'intesa definisce a livello di Gruppo principi, limiti e procedure applicabili ai sistemi di videosorveglianza, ai controlli sugli accessi fisici ai sistemi di sicurezza informatica e tracciamento dei log. I dettagli saranno forniti tramite comunicazioni successive.

**Le Scriventi esprimono soddisfazione per l'intesa raggiunta, che consolida e rafforza in modo strutturale il welfare di Gruppo e, al contempo, introduce nuove tutele e strumenti di sostegno su temi di particolare rilievo per le Lavoratrici e i Lavoratori. Sottolineiamo, inoltre, che siamo i primi a ottenere, già da quest'anno, l'aumento del ticket pasto fino al massimo detassabile.**

**Un risultato tutt'altro che scontato, reso possibile anche grazie al vostro sostegno all'attività sindacale.**

Trento, 14 maggio 2026

LA DELEGAZIONE SINDACALE DI GRUPPO  
FABI FIRST/CISL FISAC/CGIL UGL CREDITO UIL CA