

**PANORAMA** 6640-Data Stampa 6640

**BANCARI** 6640-Data Stampa 6640

## Banco Bpm, lavoro agile anche tra i manager

Dopo la sperimentazione avviata un anno fa, Banco Bpm renderà strutturale la nuova organizzazione del lavoro che contempla più flessibilità e un aumento della remotizzazione sia del lavoro che della formazione, anche per chi lavora nelle funzioni corporate nella rete commerciale, con ruoli di responsabilità. L'accordo che è stato raggiunto con i sindacati (Fabi, First, Fisac, Uilca e Unisin) migliora il pacchetto di flessibilità che era stato definito un anno fa. Nella banca guidata dall'amministratore delegato Giuseppe Castagna ci saranno fino a dieci giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, compreso il customer support development, l'estensione ai gestori corporate presenti anche in filiale per cinque giornate al mese e più formazione da remoto. Non solo, in presenza di situazioni particolari come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità è stata prevista la possibilità di lavorare da remoto cinque giorni a settimana. Lo stesso per chi ha situazioni individuali di particolare gravità con condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente. Per i genitori, c'è la possibilità di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo, da giugno a settembre, per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104 del 1992. Per dare a tutti la possibilità di avere delle giornate con attività remotizzate, la banca consentirà lo smart learning fino a sei giorni annui, con l'impegno dell'azienda a valutare un numero superiore di giornate. Per Gianpaolo Fontana della Fabi «è un accordo di grande valore che garantisce stabilità e nuove opportunità. Smart working e smart learning sono strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni Esg, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse».

—Cristina Casadei

© RIPRODUZIONE RISERVATA

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1878 - T.1619



INTESA SINDACALE: FINO A DIECI GIORNI AL MESE DI LAVORO A DISTANZA PER LE STRUTTURE CENTRALI, PIÙ FORMAZIONE DA REMOTO

# Banco Bpm, accordo su smartworking e formazione

La **Fabi** e le altre organizzazioni sindacali del settore del credito hanno firmato con Banco Bpm il rinnovo degli accordi su smartworking e formazione rendendo strutturali le misure introdotte in via sperimentale nel 2025 e ampliando la platea dei dipendenti coinvolti nel lavoro agile. L'intesa prevede fino a dieci giorni al mese di smartworking per le strutture centrali, nuove aperture per i gestori corporate e più formazione da remoto. L'accordo, siglato venerdì 8 maggio a Milano, conferma per i dipendenti delle sedi centrali, incluso il Customer support and development, la possibilità di usufruire fino a dieci giornate mensili di lavoro agile. In presenza di situazioni particolari, come emergenze meteorologiche, eventi sismici o condizioni di salute certificate, sarà inoltre possibile arrivare fino a cinque giorni a settimana da remoto. Restano confermate anche le misure a sostegno della conciliazione vita-lavoro: i genitori potranno usufruire di ulteriori otto giornate di smartworking nei mesi estivi per assistere figli fino a 12 anni o con permessi previsti dalla legge 104. La novità più rilevante riguarda però l'estensione dello smartworking ai gestori Large Corporate e Corporate e agli addetti Corporate, che potranno usufruire fino a cinque giornate mensili di lavoro agile nell'ambito di una sperimentazione di 12 mesi. Sul fronte della formazione l'intesa conferma fino a sei giornate annue di smart learning con la possibilità di aumentare le giornate dedicate alla formazione obbligatoria o specialistica in base alle esigenze dei lavoratori. «Abbiamo firmato un accordo di grande valore stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste», commenta Gianpaolo Fontana, coordinatore Fabi in Banco Bpm. «Grazie alla volontà e determinazione della Fabi siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità».

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1956 - T.1748



Data Stampa 6640 Data Stampa 6640

## Sussurri & Grida

Data Stampa 6640 Data Stampa 6640

### Banco Bpm rinnova gli accordi su smart working e formazione

Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto. Sono i punti principali dell'accordo firmato ieri tra Banco Bpm (nella foto il ceo Giuseppe Castagna) e i sindacati. L'intesa, si legge in una nota della Fabi, rende strutturali per tutti i lavoratori le previsioni dell'accordo sperimentale di maggio 2025. Confermati per i lavoratori delle strutture di sede fino a 10 giorni al mese di smart working, elevabili fino a 5 a settimana in presenza di situazioni particolari. L'accordo amplia i destinatari. Confermate fino a sei giornate annue di formazione da remoto.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1878 - T.1619



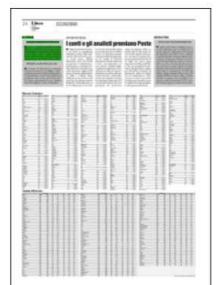
Data Stampa 6640

## IN BREVE

### LO SMART WORKING DI BANCO BPM

■ Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazioni da remoto. Sono i punti principali dell'accordo firmato da Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali in Banco Bpm.

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - S.29401 - L.1979 - T.1746



Vai all'articolo <https://finanzaflash.com/2026/05/09/banco-bpm-offre-smart-working-estivo-fino-a-18-giorni-per-mamme-e-papa/>



Home Mercati Aziende Economia  

## Banco Bpm offre smart working estivo fino a 18 giorni per mamme e papà

9 Maggio 2026 | Categoria: Economia

Per i genitori con figli piccoli il periodo estivo è spesso insieme il più impegnativo e il più atteso: la chiusura delle scuole costringe a trovare soluzioni temporanee mentre le ferie sono limitate. Da quest'estate **Banco BPM**, guidata dall'amministratore delegato Giuseppe Castagna, ha introdotto misure che aumentano la flessibilità lavorativa, con un accordo sindacale che estende lo smart working e lo smart learning per venire incontro alle esigenze familiari.

### Agevolazioni estive per i genitori

Secondo il testo dell'accordo, oltre alle 10 giornate mensili di lavoro da remoto previste per i dipendenti abilitati, ai genitori sono riconosciute fino a 8 giornate aggiuntive nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre). Tale integrazione è pensata per i lavoratori con figli fino a 12 anni e per coloro che usufruiscono dei permessi previsti dalla l. 104/92 per assistenza a familiari.

Complessivamente, per i genitori si arriva quindi a una disponibilità massima di fino a 18 giorni di lavoro agile nel mese di riferimento, offrendo un'opzione pratica per gestire i periodi di chiusura scolastica e ridurre la pressione organizzativa sulle famiglie.

### Flessibilità straordinaria per emergenze

L'accordo amplia inoltre l'uso dello smart working in caso di situazioni di particolare gravità: malattie gravi o disabilità accertate, eventi sismici, condizioni meteorologiche estreme o problemi di viabilità che impediscano lo spostamento. In queste circostanze è prevista la possibilità di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile integrativa fino a cinque giorni la settimana, comunicando le necessità attraverso i canali **aziendali** previsti per interventi tempestivi.

### Estensione a ruoli manageriali e funzioni corporate

Cerca articolo



#### Categorie

Aziende

Borse

Crypto

Economia

Editoriale

Editoriale 2

In tendenza

Materie prime

Mercati

Newsletter

#### Archivi

Maggio 2026

Aprile 2026

Marzo 2026

Febbraio 2026

Gennaio 2026

Dicembre 2025

Novembre 2025

Ottobre 2025

Settembre 2025

Dopo una fase sperimentale iniziata l'anno precedente, **Banco** BPM rende strutturale il nuovo modello di organizzazione del lavoro, aumentando la remotizzazione sia dell'attività operativa sia della formazione anche per chi ricopre ruoli di responsabilità nelle funzioni di sede. L'intesa prevede la possibilità di smart working fino a 10 giorni al mese per i lavoratori delle strutture di sede, incluso il customer support and development, e la sperimentazione fino a 5 giorni al mese per alcune aree corporate e per il large corporate, con riconoscimenti specifici per i gestori e gli addetti corporate.

L'accordo è stato siglato con le organizzazioni sindacali **Fabi**, First, Fisac, Uilca e Unisin, e introduce modalità che cercano di bilanciare esigenze di responsabilità manageriale con la crescente domanda di flessibilità sul posto di lavoro.

## Formazione a distanza: lo smart learning

Per facilitare l'accesso al lavoro da remoto senza penalizzare l'aggiornamento professionale, l'accordo conferma la possibilità di usufruire dello smart learning: sono previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare l'incremento di tale monte ore in base alle esigenze formative.

Gianpaolo Fontana ha commentato:

*"È un accordo di grande valore che garantisce stabilità e nuove opportunità. Smart working e smart learning sono strumenti fondamentali, utili per la conciliazione vita-lavoro e, riducendo gli spostamenti, contribuiscono al rispetto degli obiettivi ESG, particolarmente rilevanti in una fase segnata dalla crisi energetica."*

## Contesto demografico e impatti sociali

Le misure arrivano in un contesto nazionale caratterizzato da un calo demografico: nel 2025 il numero di nati è sceso al di sotto di 355.000. Questo trend spinge le aziende italiane a ripensare i pacchetti di welfare e le politiche di conciliazione per attrarre e trattenere professionalità, contenere i costi di turnover e mantenere efficienza operativa.

L'estensione dello smart working e dello smart learning è inoltre coerente con obiettivi di sostenibilità ambientale e gestione dell'energia: meno spostamenti significano minori emissioni e consumi, elementi che possono incidere positivamente sulla valutazione ESG delle banche e sul loro rapporto con investitori attenti alla sostenibilità.

Dal punto di vista organizzativo, la sfida resta bilanciare la maggiore autonomia con il mantenimento della cultura aziendale, della collaborazione interna e della qualità della formazione, soprattutto per ruoli di responsabilità e funzioni strategiche.

## Possibili sviluppi e scenari

L'accordo di **Banco** BPM può diventare un riferimento nelle trattative sindacali del settore finanziario e oltre, stimolando altre imprese a rivedere i propri contratti collettivi sul lavoro agile. Sul piano operativo, la diffusione stabile del lavoro da remoto richiederà investimenti continui in infrastrutture digitali, cybersecurity e strumenti di collaborazione.

Per le famiglie, le nuove norme rappresentano una misura concreta di conciliazione che può ridurre il ricorso a soluzioni esterne di cura e facilitare la partecipazione al mercato del lavoro anche in presenza di figli piccoli o di situazioni di assistenza familiare.

## In sintesi

- L'adozione strutturale di smart working e smart learning da parte di una grande banca può migliorare la sua attrattività sul mercato del lavoro, riducendo i costi di turnover e facilitando la retention dei talenti.
- La riduzione degli spostamenti comporta benefici ambientali ed energetici che possono tradursi in un miglior punteggio ESG, elemento sempre più rilevante per gli investitori istituzionali.
- La crescita della formazione a distanza stimolerà domanda di servizi digitali e soluzioni per la formazione online, segnalando opportunità nel settore tecnologico e dell'e-learning per investitori orientati alla trasformazione digitale.
- In un contesto demografico di contrazione della popolazione attiva, le politiche aziendali di conciliazione diventano un fattore competitivo: potrebbero modulare le dinamiche salariali e la distribuzione dell'offerta di lavoro nelle regioni italiane.

banco bpm estivo fino giorni mamme papa smart working

Vai all'articolo <https://www.ilssole24ore.com/art/banco-bpm-smart-working-estivo-fino-18-giorni-mamme-e-papa-AI4kL0xC>

Vai alla navigazione principale  
Vai al contenuto  
Vai al footer

Economia Lavoro

24GPT+ Video Foto Podcast Lab24 24+

Abbonati Accedi

Pubblicità

24

I NOSTRI VIDEO

Il prototipo: è made in Trentino il primo taxi ferroviario

Tra sicurezza e sostenibilità, la cosmesi italiana e' filiera d'eccellenza

TuttoFood, Pecoraro Scanio contro il falso Made in Italy

Servizio | [Bancari](#)

## Banco Bpm, smart working estivo fino a 18 giorni per mamme e papà

L'accordo raggiunto con i [sindacati](#) migliora e rende strutturale lo strumento, esteso anche a chi ha ruoli di responsabilità che potrà lavorare 5 giorni al mese da remoto. Formazione da remoto fino a 6 giorni all'anno

di Cristina Casadei  
9 maggio 2026



▲ [BANCO BPM](#) IMAGOECONOMICA

Ascolta la versione audio dell'articolo

2' di lettura | [English Version](#)

Per chi ha figli piccoli il periodo estivo diventa a un tempo il più brutto e il più bello. La prima condizione coincide con la fine dell'asilo o della scuola, mentre per trovarsi nella seconda situazione, al mare o in montagna o a scoprire nuovi Paesi e città, bisogna aspettare le ferie che però sono un periodo molto limitato. Da quest'estate, le mamme e i papà di [Banco Bpm](#) avranno però una carta in più da giocare. La [banca](#) guidata

Loading...

dall'amministratore delegato Giuseppe Castagna ha infatti raggiunto un accordo sindacale sullo smart working e sullo smart learning che migliora la flessibilità andando incontro a chi ha particolari esigenze.

#### Fino a 18 giorni da remoto per mamme e papà

Prendendo il testo dell'accordo si legge infatti che oltre alle 10 giornate al mese previste per tutti coloro che possono lavorare da remoto, per i genitori ci sono «fino a 8 giornate aggiuntive nel periodo estivo, ossia nei mesi di giugno, luglio, agosto e settembre, quale ulteriore strumento di attenzione a favore dei lavoratori genitori di figli fino a 12 anni di età nonché a favore di lavoratori che fruiscono dei permessi ex l. 104/92 per assistenza ai figli».



#### Smart working totale per terremoti, eventi meteo e viabilità difficile

L'accordo di [Banco Bpm](#) ripensa l'uso dello strumento sia in termini demografici, tenuto conto che nel 2025 i nuovi nati sono scesi sotto la soglia di 355mila, sia anche in termini sociali e ambientali. In questo caso c'è anche la possibilità di lavoro agile integrativo ossia di lavorare da remoto 5 giorni alla settimana. Stiamo parlando di situazioni di particolare gravità, malattie e disabilità gravi, ma anche eventi di natura sismica o meteorologica, nei quali la prestazione lavorativa può essere svolta solo in modalità agile, comunicandolo attraverso i canali di comunicazione informali, se la situazione dovesse richiedere interventi tempestivi.

#### L'estensione ai manager

Dopo la sperimentazione avviata un anno fa, [Banco Bpm](#) renderà strutturale la nuova organizzazione del lavoro che contempla più flessibilità e un aumento della remotizzazione sia del lavoro che della formazione, anche per chi lavora nelle funzioni corporate, con ruoli di responsabilità. L'accordo raggiunto con i [sindacati](#) ([Fabi](#), [First](#), [Fisac](#), [Ulca](#) e [Unisin](#)) nella [banca](#) guidata dall'amministratore delegato Giuseppe Castagna prevede l'opzione smart working per un massimo di 10 giorni al mese per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il customer support and development e anche la sperimentazione fino a 5 giorni al mese «nell'ambito dei 5 mercati corporate (inclusi i centri corporate) e del large corporate con il riconoscimento, a favore dei gestori corporate/large corporate e addetti corporate», si legge nel testo dell'accordo.

#### ABBONAMENTO 1

anno di abbonamento al sito a prezzo scontato  
Scopri di più →



#### ABBONAMENTO II

Sole 24 Ore 30% di sconto + Zaino in regalo  
Scopri di più →



### Lo smart learning

Per consentire a tutti di poter accedere a giornate da remoto, il nuovo accordo conferma la possibilità di fare smart learning e prevede fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare un numero superiore di giornate. Per Gianpaolo Fontana [della Fabi](#) «è un accordo di grande valore che garantisce stabilità e nuove opportunità. Smart working e smart learning sono strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni ESG, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse».

Riproduzione riservata ©

Loading...

### Brand connect

Loading...

### I prossimi eventi



[Tutti gli eventi →](#)

### Newsletter

Notizie e approfondimenti sugli avvenimenti politici, economici e finanziari.

[Iscriviti](#)

I video più visti

Le foto più viste



## FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

### COMUNICATO STAMPA

#### BANCO BPM, FABI: RINNOVATI GLI ACCORDI SU SMART WORKING E FORMAZIONE

*Milano, 8 maggio 2026.* Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto. Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali in BancoBpm. L'intesa rende strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025, stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative. Nel dettaglio, per quanto riguarda lo smart working, vengono confermate per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il Customer support and development, la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working; la possibilità di elevare il numero di giornate fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, sia collettive (come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità) sia individuali, in caso di condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente; la possibilità, per i genitori, di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre) per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104/92. L'accordo introduce inoltre un'importante novità con l'ampliamento della platea dei destinatari: in via sperimentale per 12 mesi, anche i gestori Large corporate, Corporate e gli addetti Corporate potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning: previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare, qualora sussistano le condizioni, un numero superiore di giornate dedicate alla formazione obbligatoria o di ruolo per i colleghi che ne facciano richiesta. «Oggi abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della FABI, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità. Siamo convinti che lo smart working e lo smart learning siano strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni ESG, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse».

**FABI Ufficio Stampa**

[Email\\_stampa@fabi.it](mailto:Email_stampa@fabi.it)

Telefono 06.8415751

Mobile 331.4386554 / 348.2385090 / 328.1576095



[www.fabi.it](http://www.fabi.it)

[www.fabivt.it](http://www.fabivt.it)



## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**Banco Bpm rinnova gli accordi su smart working e formazione Fabi: 'Stabilizzato e migliorato l'accordo sperimentale, fino a 10 giorni di lavoro agile' (ANSA) - MILANO, 08 MAG - Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto. Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi tra Banco Bpm e le organizzazioni sindacali. L'intesa, si legge in una nota della Fabi, rende strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025, stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative. Per quanto riguarda lo smart working viene confermata per i lavoratori delle strutture di sede la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working, elevabili fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, come eventi metereologici e situazioni di salute. I genitori potranno fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive nel periodo estivo per l'assistenza ai figli fino a 12 anni o per i quali siano riconosciuti i permessi della legge 104/92. L'accordo amplia inoltre la platea dei destinatari, con anche i gestori large corporate, corporate e gli addetti corporate che potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning, con la previsione di fino a sei giornate annue di formazione da remoto. "Oggi - si afferma la Fabi - abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della Fabi, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità". (ANSA). 2026-05-08T16:46:00+02:00 ALG**

**Banco Bpm: FABI, rinnovati accordi su smart working e formazione = (AGI) - Roma, 8 mag. - Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto. Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali in BancoBpm. L'intesa rende strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025, stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative. Nel dettaglio, per quanto riguarda lo smart working, vengono confermate per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il Customer support and development, la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working; la possibilità di**

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

elevare il numero di giornate fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, sia collettive (come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità) sia individuali, in caso di condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente; la possibilità, per i genitori, di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre) per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104/92. L'accordo introduce inoltre un'importante novità con l'ampliamento della platea dei destinatari: in via sperimentale per 12 mesi, anche i gestori Large corporate, Corporate e gli addetti Corporate potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning: previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare, qualora sussistano le condizioni, un numero superiore di giornate dedicate alla formazione obbligatoria o di ruolo per i colleghi che ne facciano richiesta. "Oggi abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della FABI, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità. Siamo convinti che lo smart working e lo smart learning siano strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni ESG, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse". (AGI) 081823 MAG 26

**BANCO BPM: FABI, 'RINNOVATI ACCORDI SU SMART WORKING E FORMAZIONE' = Milano, 8 mag. (Adnkronos) - Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto. Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali in BancoBpm. L'intesa rende strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025, stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative. Nel dettaglio, per quanto riguarda lo smart working, vengono confermate per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il Customer support and**

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

development, la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working; la possibilità di elevare il numero di giornate fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, sia collettive (come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità) sia individuali, in caso di condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente; la possibilità, per i genitori, di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre) per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104/92. L'accordo introduce inoltre un'importante novità con l'ampliamento della platea dei destinatari: in via sperimentale per 12 mesi, anche i gestori Large corporate, Corporate e gli addetti Corporate potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning: previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare, qualora sussistano le condizioni, un numero superiore di giornate dedicate alla formazione obbligatoria o di ruolo per i colleghi che ne facciano richiesta. "Oggi abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della FABI, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità. Siamo convinti che lo smart working e lo smart learning siano strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni Esg, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse". (Ape/Adnkronos) ISSN 2465 - 1222 08-MAG-26 17:5

**Banco Bpm, FABI: rinnovati accordi su smart working e formazione  
Rese strutturali una serie di misure migliorative Milano, 8 mag.  
(askanews) - Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di  
sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto.  
Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi dalla FABI e dalle  
altre organizzazioni sindacali in BancoBpm. L'intesa, informa una nota del  
sindacato del credito, "rende strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le  
previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025,**

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative". Nel dettaglio, per quanto riguarda lo smart working, vengono confermate per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il Customer support and development, la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working; la possibilità di elevare il numero di giornate fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, sia collettive (come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità) sia individuali, in caso di condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente; la possibilità, per i genitori, di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre) per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104/92. L'accordo introduce inoltre un'importante novità con l'ampliamento della platea dei destinatari: in via sperimentale per 12 mesi, anche i gestori Large corporate, Corporate e gli addetti Corporate potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning: previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare, qualora sussistano le condizioni, un numero superiore di giornate dedicate alla formazione obbligatoria o di ruolo per i colleghi che ne facciano richiesta. "Oggi - afferma la FABI - abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della FABI, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità. Siamo convinti che lo smart working e lo smart learning siano strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni Esg, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse".  
Bos 20260508T181202Z

**Banco Bpm: Fabi, rinnovati gli accordi su smart working e formazione Milano, 8 mag. (LaPresse) - "Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto". Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi dalla Fabi e dalle altre organizzazioni sindacali in BancoBpm. L'intesa rende**

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025, stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative. Nel dettaglio, per quanto riguarda lo smart working, "vengono confermate per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il Customer support and development, la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working; la possibilità di elevare il numero di giornate fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, sia collettive (come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità) sia individuali, in caso di condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente; la possibilità, per i genitori, di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre) per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104/92". L'accordo introduce "inoltre un'importante novità con l'ampliamento della platea dei destinatari: in via sperimentale per 12 mesi, anche i gestori Large corporate, Corporate e gli addetti Corporate potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning: previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare, qualora sussistano le condizioni, un numero superiore di giornate dedicate alla formazione obbligatoria o di ruolo per i colleghi che ne facciano richiesta".(Segue) ECO NG01 ccl 081645

**Banco Bpm: Fabi, rinnovati gli accordi su smart working e formazione-2- Milano, 8 mag. (LaPresse) - "Oggi abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della Fabi, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità. Siamo convinti che lo smart working e lo smart learning siano strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni ESG, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse", spiega il sindacato. ECO NG01 ccl 081645 MAG 26**

## LANCI AGENZIE DI STAMPA

**BANCO BPM: FABI "RINNOVATI GLI ACCORDI SU SMART WORKING E FORMAZIONE" MILANO (ITALPRESS) -** Fino a 10 giorni al mese di lavoro agile per le strutture di sede, nuove aperture per gestori corporate e più formazione da remoto. Sono questi i punti principali dell'accordo firmato oggi dalla FABI e dalle altre organizzazioni sindacali in BancoBpm. L'intesa rende strutturali per tutti i lavoratori del gruppo le previsioni contenute nell'accordo sperimentale del 13 maggio 2025, stabilizzando una serie di misure significativamente migliorative. Nel dettaglio, per quanto riguarda lo smart working, vengono confermate per i lavoratori delle strutture di sede, compreso il Customer support and development, la possibilità di ottenere fino a dieci giorni al mese di smart working; la possibilità di elevare il numero di giornate fino a cinque a settimana in presenza di situazioni di particolare gravità, sia collettive (come eventi sismici, meteorologici o interruzioni della viabilità) sia individuali, in caso di condizioni di salute certificate e valutate dal medico competente; la possibilità, per i genitori, di fruire di ulteriori otto giornate aggiuntive di lavoro agile nel periodo estivo (giugno, luglio, agosto e settembre) per l'assistenza ai figli fino a 12 anni di età oppure ai figli per i quali siano riconosciuti i permessi previsti dalla legge 104/92. L'accordo introduce inoltre un'importante novità con l'ampliamento della platea dei destinatari: in via sperimentale per 12 mesi, anche i gestori Large corporate, Corporate e gli addetti Corporate potranno usufruire fino a 5 giornate mensili di smart working. Confermate anche le previsioni sullo smart learning: previste fino a sei giornate annue di formazione da remoto, con l'impegno dell'azienda a valutare, qualora sussistano le condizioni, un numero superiore di giornate dedicate alla formazione obbligatoria o di ruolo per i colleghi che ne facciano richiesta. (ITALPRESS) - (SEGUE). sat/com 08-Mag-26 17:07

**BPM: FABI "RINNOVATI GLI ACCORDI SU SMART WORKING E FORMAZIONE"-2-** "Oggi abbiamo firmato un accordo di grande valore, stabilizzando tutte le previsioni migliorative dell'accordo sperimentale e ampliandone la portata con l'apertura alle nuove figure previste. Grazie alla ferma volontà e alla determinazione della FABI, siamo riusciti a ottenere per tutti i colleghi un risultato che garantisce stabilità e nuove opportunità. Siamo convinti che lo smart working e lo smart learning siano strumenti fondamentali, sia perché molto utili e apprezzati nell'ambito

# LANCI AGENZIE DI STAMPA

delle esigenze di conciliazione vita-lavoro sia perché, con la riduzione degli spostamenti, favoriscono il rispetto delle raccomandazioni ESG, soprattutto in una fase come quella attuale, in cui la crisi energetica impone un attento utilizzo delle risorse". (ITALPRESS). sat/com 08-Mag-26 17:07