

GRUPPO BANCO DESIO
Premio Aziendale 2025

Il giorno 21 aprile 2026, in Desio

Tra

Banco Desio S.p.A., Banca Capogruppo dell'omonimo Gruppo bancario Banco di Desio e della Brianza S.p.A., anche nella sua qualità di Capogruppo del Gruppo Banco Desio e dunque anche in nome e per conto di **Fides S.p.A.**

e la

Delegazione Sindacale formata dalle seguenti Organizzazioni Sindacali **FABI, UILCA, UNISIN;**

Premesso che:

- a) Le Parti con il presente accordo intendono disciplinare la materia del Premio Aziendale relativo all'anno 2025 in applicazione delle previsioni in materia disciplinate dal vigente CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle aziende di credito, finanziarie e strumentali del 23 novembre 2023, nonché per il personale appartenente, alla data del 31 dicembre 2025, alla categoria Dirigenti, nei confronti del quale trova applicazione il CCNL vigente;
- b) con Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 7.11.2025, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo, e in continuità con quanto previsto nella definizione del Premio Aziendale negli anni precedenti, è stato concordato che il riconoscimento di cui sopra si attiva in caso di positiva verifica del risultato delle attività ordinarie del Gruppo al 31/12/2025 e al realizzarsi, nel corso del 2025, di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione di cui al Decreto Interministeriale del 25.3.2016 e s.m.i., secondo le modalità definite nel citato Accordo Quadro;
- c) ai fini di cui sopra le Parti intendono confermare la possibilità di attivare un Piano "Welfare" per tutto il Personale delle Aziende interessate, al fine di consentire la massima valorizzazione del premio per il lavoratore;
- d) le normative attualmente in vigore prevedono l'applicazione a titolo di "premi di produttività" di un particolare regime fiscale di favore, nei limiti e alle condizioni stabilite dalle disposizioni stesse;

**tutto ciò premesso le Parti come in epigrafe indicate,
verificato che**

- si è provveduto a constatare gli indicatori previsti nell'Articolo 3 dell'Accordo Quadro di cui alla premessa; in particolare, si è riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali di produttività, efficienza, qualità, in ottemperanza a quanto richiesto ex Decreto Interministeriale del 25.03.2016 s.m.i. sulla base del progetto di bilancio al 31.12.2025, ferma restando la necessaria approvazione dello stesso da parte dell'Assemblea dei soci del prossimo 29 aprile;



- in applicazione dei criteri di cui all'accordo del 7.11.2025, sono state elaborate le tabelle allegate al presente Accordo, a formarne parte integrante e sostanziale, che contengono i conteggi relativi alle spettanze al personale dipendente in ordine al pagamento del premio aziendale relativo all'esercizio 2025.

dopo ampio confronto
stabiliscono quanto segue

Art. 1 – Premio Aziendale 2025

Il "Premio Aziendale" – che realizza ad ogni effetto nel Gruppo Banco Desio il "premio di produttività" di cui alle norme di legge, anche con riguardo al punto "d" delle premesse – viene riconosciuto a tutti i dipendenti delle Aziende del Gruppo sopra indicate sotto forma di "Piano Welfare" e sarà disponibile per i dipendenti interessati mediante apposita piattaforma informatica, entro il mese di luglio 2026.

Nell'applicazione del piano welfare, entro il 30 giugno 2027 i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta circa l'utilizzo del valore attribuito tra le opzioni disponibili nella suddetta piattaforma informatica (es.: spese scolastiche, sanitarie, vouchers, rimborso utenze, ecc... ex artt. 51 e 100 T.u.i.r.). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di luglio 2027 al Fondo di Previdenza di riferimento al quale il dipendente interessato risulti iscritto.

I dipendenti aventi diritto e con imponibile fiscale annuo riferito al reddito da lavoro dipendente dell'anno 2025 non superiore ad Euro 80.000, potranno richiedere – con opzione esercitabile entro il 19 giugno 2026 - l'erogazione del Premio Aziendale in forma "cash". Tale opzione potrà essere esercitata utilizzando l'apposita piattaforma che verrà messa a disposizione dal Banco. In tal caso, l'erogazione verrà effettuata unitamente alle competenze del mese di luglio del corrente anno.

Come previsto nell'Accordo Quadro sottoscritto dalle Parti in data 7.11.2025, nella individuazione della categoria dei beneficiari, si prevede che siano destinatari della premialità i Dipendenti in forza presso una delle aziende del Gruppo, non in preavviso di licenziamento o dimissioni, alla data di riconoscimento di apertura della piattaforma welfare, in proporzione ai mesi di lavoro prestato nel 2025, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese, sulla base dell'inquadramento in essere al 31 dicembre 2025.

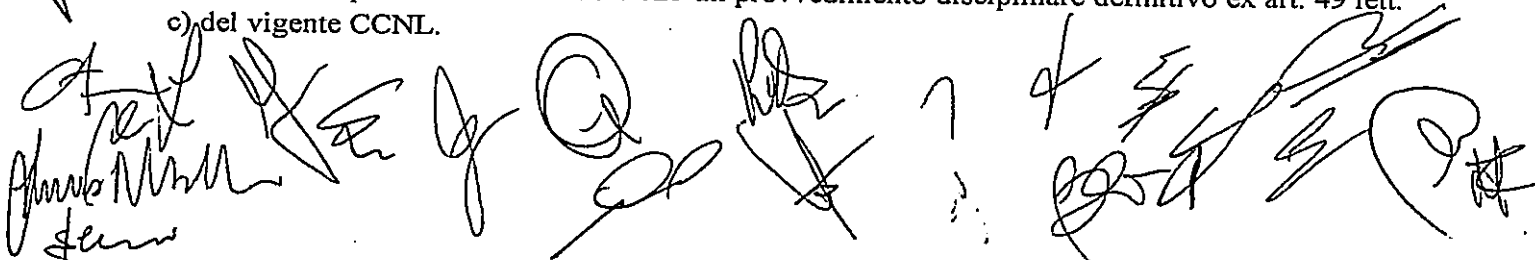
In caso di cessazione del rapporto intervenuta successivamente alla data di apertura della suddetta piattaforma, l'eventuale valore residuo della somma destinata a *welfare* verrà versato al Fondo di Previdenza di riferimento al quale il dipendente interessato risulti iscritto.

Nel caso di assenze dal servizio si applica quanto previsto in materia dal vigente C.C.N.L..

Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore in proporzione all'orario di lavoro prestato nel corso del 2025.

Restano esclusi dal riconoscimento di cui sopra i Dipendenti:

- in periodo di prova al 31/12/2025;
- ai quali è stato attribuito, nell'ambito del processo di valutazione delle prestazioni, un giudizio professionale di sintesi negativo, ai sensi dell'art. 52 del vigente C.C.N.L.;
- che abbiano riportato nel corso del 2025 un provvedimento disciplinare definitivo ex art. 49 lett. c) del vigente CCNL.



I valori attribuiti ai sensi del presente accordo non sono computabili ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

Art. 2 – Piano Welfare integrativo

In via straordinaria, in considerazione dell'eccezionale contesto macroeconomico contingente nonché in considerazione della disponibilità aziendale ad offrire uno strumento di welfare più ampio rispetto al Piano welfare 2025, le Parti condividono inoltre l'attivazione in favore di tutti i dipendenti beneficiari del presente accordo come individuati all'art. 1 che precede, di un Piano Welfare integrativo - che sarà reso disponibile mediante l'apposita piattaforma informatica - sul quale l'Azienda provvederà a rendere disponibile entro il mese di luglio 2026 l'importo di € 300,00, da fruire esclusivamente sotto forma di prestazioni Welfare.

Tale importo welfare sarà riconosciuto in misura proporzionale ai mesi di lavoro prestato nell'anno, considerando come mese intero l'eventuale frazione di mese. Al personale con contratto a tempo parziale sarà attribuito un valore proporzionato all'orario di lavoro prestato nel corso del 2025. Il valore riconosciuto a titolo di piano welfare integrativo non è computabile ai fini del Trattamento di Fine Rapporto e del contributo al Fondo di Previdenza Complementare.

Nell'applicazione del piano welfare integrativo, entro il 30 giugno 2027 i dipendenti interessati dovranno esprimere la loro scelta circa l'utilizzo del valore attribuito tra le opzioni disponibili nella suddetta piattaforma informatica (es.: spese scolastiche, sanitarie, vouchers, rimborso utenze, ecc... ex artt. 51 e 100 T.u.i.r.). Decorso tale termine, l'eventuale valore residuo verrà versato nel mese di luglio 2027 al Fondo di Previdenza di riferimento al quale il dipendente interessato risulti iscritto.

Dichiarazione di conformità

Ai sensi dell'art. 5 del D.M. 25.03.2016, l'Azienda sottoscrittrice del presente accordo dichiara che il contratto collettivo notificato al competente I.T.L. è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art. 1 Legge 28.12.2015, n. 208, così come modificato dall'art. 1 Legge 11.12.2016, n. 232, dall'art. 55 decreto legge 24.04.2017, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 21.06.2017, n. 96 e dall'art. 1 legge 27.12.2017, n. 205 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto.

Desio, 21 aprile 2026

Banco Desio S.p.A

Fides S.p.A.

Delegazione Sindacale

FABI

UILCA

UNISIN

Riscontrata la sussistenza dei risultati incrementali con riferimento al periodo 31/12/2024 - 31/12/2025, in ottemperanza a quanto previsto dall'art.3 dell'Accordo quadro sottoscritto in data 7/11/2025, ai dipendenti di Banco di Desio e della Brianza saranno erogati i seguenti importi, distinti per aree professionali.

ALLEGATO

Inquadramento	Totale Erogato - scelta Welfare	Totale Erogato - scelta Cash	Piano WELFARE integrativo
QD. 4° livello	1.805	1.534	300
QD. 3° livello	1.665	1.415	300
QD. 2° livello	1.604	1.363	300
QD. 1° livello	1.567	1.331	300
3za Area 4to livello	1.536	1.305	300
3za Area 3zo livello	1.500	1.275	300
3za Area 2do livello	1.463	1.243	300
3za Area 1mo livello	1.426	1.212	300
Livello Unico	1.377	1.170	300

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are several smaller, more complex signatures. On the right, there is a large, bold signature that appears to be a name. The signatures are scattered across the bottom third of the page.