

Vai all'articolo <https://www.milanofinanza.it/news/fabi-verso-il-congresso-2027-billeci-genova-il-cambiamento-va-governato-difendere-anche-la-qualita-del-202609281609564865>

FTSE MIB ▼ -0,21%
SPREAD ▲ 94,58
DOW JONES ▼ -0,67%
DAX ▼ -0,13%
MF Investor
Class 40 **NEW**

ABBONATI
Sfoglia il giornale

Usa l'AI per avere risposte veloci e approfondite

Chiedi a MF

HOME
CHIEDI A MF
NOTIZIE
OPINIONI
MERCATI
MF FASHION
GENTLEMAN
CLASS CNBC
CLASS TVMODA
EVENTI
SHOP
NEWSLETTER

Italia
Mondo
Finanza
Economia
Tecnologia
Salute
Politica
MF Visual
Orsi & Tori
MF Newswires
Dossier
WSJ

Home / News / Banche / Fabi verso il Congresso 2027 | Billeci (Genova): il cambiamento va governato. Difendere anche la qualità del tempo



Alfredo Billeci, coordinatore Fabi Genova

BANCHE

Leggi dopo

Fabi verso il Congresso 2027 | Billeci (Genova): il cambiamento va governato. Difendere anche la qualità del tempo

di **Marcello Bussi** [Segui](#)

28 settembre 2026, 16:00 Ultimo aggiornamento: 16:10

Governare l'innovazione per difendere diritti e qualità del lavoro, mantenendo un presidio territoriale fondamentale in un settore in rapida trasformazione

[Aggiungi](#) Milano Finanza alle tue fonti preferite su Google per non perderti i nostri contenuti

Il lavoro in banca cambia rapidamente tra intelligenza artificiale, digitalizzazione, riorganizzazioni e trasformazione delle filiali. Per Alfredo Billeci, alla guida della Fabi di Genova, la sfida non è fermare l'innovazione, ma governarla. Con un obiettivo preciso: difendere non soltanto salario, occupazione e diritti, ma anche professionalità, formazione, qualità del lavoro e tempo delle persone. E senza perdere il presidio quotidiano del territorio, che resta uno dei cardini dell'attività sindacale.

Domanda. Le banche stanno cambiando rapidamente. Qual è oggi il rischio maggiore per chi ci lavora?

Risposta. Il rischio è che la velocità del cambiamento finisca per scaricarsi interamente sulle persone. Sono cambiati gli assetti societari, l'organizzazione del lavoro, il rapporto con la

clientela e continueranno a cambiare anche le modalità con cui lavoriamo. Tutto questo non può essere affrontato pensando soltanto all'efficienza aziendale. Il valore delle persone resta centrale e il sindacato deve riuscire a intercettare i problemi prima che diventino emergenze.

D. In un settore che cambia così velocemente, quanto conta la presenza quotidiana del sindacato?

R. È fondamentale. La forza della Fabi sta proprio nella capacità di essere presente nei luoghi di lavoro, ascoltare i colleghi, conoscere le diverse realtà aziendali e intercettare esigenze che evolvono insieme al settore. È un patrimonio che ci permette di affrontare anche i cambiamenti più rapidi mantenendo un rapporto diretto con le persone e dando risposte concrete ai problemi che incontrano nel lavoro.

D. Una delle sfide riguarda le nuove generazioni. Come si costruisce il rapporto con i giovani che entrano oggi in banca?

R. La Fabi dedica da tempo grande attenzione alle nuove generazioni, perché rappresentano il futuro del settore e della stessa rappresentanza sindacale. Avvicinare i giovani significa innanzitutto ascoltarli, parlare il loro linguaggio e comprendere aspettative che in parte sono diverse da quelle di chi lavora in banca da molti anni. Qualità del lavoro, crescita professionale, equilibrio tra lavoro e vita privata e prospettive occupazionali sono temi molto sentiti. Il nostro compito è far conoscere anche ai più giovani il valore della rappresentanza e delle tutele, partendo dai problemi che vivono concretamente. Avvicinare i giovani alla Fabi significa anche dimostrare concretamente che il sindacato può accompagnarli fin dall'ingresso nel mondo del lavoro e rappresentare i loro problemi.

D. Intelligenza artificiale, digitalizzazione e riorganizzazioni stanno accelerando il cambiamento. Come va affrontato?

R. Non possiamo pensare di fermarlo, ma possiamo e dobbiamo governarlo. La Fabi non teme l'innovazione: il punto è fare in modo che sia al servizio del lavoro e delle persone, e non il contrario. Questo significa accompagnare la trasformazione con regole, tutele e diritti adeguati a un mondo del lavoro che cambia rapidamente.

D. In questo quadro, quanto pesa oggi il tema della qualità del lavoro?

R. Pesa sempre di più. Dobbiamo continuare a difendere salario, occupazione, orari, welfare e diritti, ma anche la qualità del lavoro, la professionalità, la formazione e il tempo delle persone. Il rapporto tra lavoro e vita extra professionale è diventato più difficile da gestire e la qualità del tempo, dentro e fuori dall'ambiente lavorativo, è sempre più centrale. Una banca può essere moderna, digitale ed efficiente senza diventare necessariamente un posto di lavoro più difficile da vivere.

D. Su quali basi può continuare a crescere la Fabi di Genova nei prossimi anni?

R. Partiamo da una presenza forte e radicata, costruita nel tempo grazie al lavoro di chi ogni giorno rappresenta la Fabi nelle diverse realtà aziendali. A Genova convivono storie, organizzazioni e problemi differenti e proprio la capacità di tenerle insieme è uno dei nostri punti di forza. Vogliamo continuare su questa strada, rafforzando il rapporto con i colleghi e mantenendo la capacità di anticipare i cambiamenti, tutelare quanto conquistato e dare risposte nuove quando il lavoro evolve.

D. Quale responsabilità sente nel guidare oggi la Fabi di Genova?

R. Quando si assume una responsabilità sindacale si riceve qualcosa che, in fondo, non ci appartiene davvero. La si riceve da chi ha lavorato prima di noi e la si deve consegnare a chi verrà dopo. Per questo il compito è lasciare una Fabi più forte, capace di difendere ciò che ha

conquistato ma anche di affrontare i cambiamenti che verranno. È una responsabilità che riguarda il presente, ma anche la continuità della rappresentanza nel tempo. (riproduzione riservata)

Condividi

Altre news della sezione Banche

Video

Vedi tutti →

VIDEO Rassegna stampa di oggi 29 settembre: Eni fa il pieno in borsa, Orcel stringe su Commerzbank 00:13:35	VIDEO Continua il sell-off dei Treasury; Nvidia: buyback da record e le altre news da Wall Street 00:04:15	VIDEO Italia ed Europa: dai conti pubblici alle mosse della BCE, le conseguenze delle crisi geopolitiche 00:12:24	VIDEO Mercati a due volti: bene l'Europa, stop WS; Nvidia annuncia incremento buyback per 150mld 00:33:40
--	---	--	--

Anticipa i mercati.
Scegli gli strumenti giusti per investire senza sbagliare.

ANNUALE

MENSILE

RISPARMI IL 10%

SITO ILLIMITATO + MFGPT LIGHT

Accesso al sito, alle newsletter e il piano light (30 crediti/mese) di MFGPT

89,00 € per 1 anno
~~99,00/anno~~

ABBONATI

- ✓ Tutti i contenuti del sito
- ✓ Market Driver: le notizie operative in tempo reale ⓘ
- ✓ Newsletter e webinar premium
- ✓ **MFGPT** Piano light di MFGPT (30 crediti/mese)

SITO ILLIMITATO + QUOTIDIANO DIGITALE + MFGPT LIGHT

Il quotidiano digitale, l'accesso al sito, alla borsa e alle newsletter, il piano light (30 crediti/mese) di MFGPT e l'accesso al The Wall Street Journal

229,00 € /anno per sempre

ABBONATI

- + Quotidiano digitale
- + Borsa in tempo reale
- + Accesso al The Wall Street Journal
- ✓ Tutti i contenuti del sito
- ✓ Market Driver: le notizie operative in tempo reale ⓘ
- ✓ Newsletter e webinar premium
- ✓ **MFGPT** Piano light di MFGPT (30 crediti/mese)