



DEUTSCHE BANK SMART WORKING NELLA RETE PB: LA SPERIMENTAZIONE DIVENTA STRUTTURALE, MA LA STRADA DA FARE È ANCORA LUNGA!

Con una comunicazione del 21.09 u.s., la Banca ha ufficializzato il passaggio dello smart working nella Rete commerciale PB da fase sperimentale a misura strutturale a tempo indeterminato.

Come Organizzazioni Sindacali **esprimiamo soddisfazione per questo importante risultato, da noi fortemente voluto, richiesto e perseguito, che ha avuto come origine il percorso avviato con l'accordo sindacale del 19 maggio 2025**, raggiunto al termine di una lunga e intensa trattativa.

È doveroso ricordare come lo smart working nella Rete commerciale non sia ancora una realtà diffusa nel sistema bancario italiano: per questo motivo riteniamo che l'introduzione stabile di questa possibilità costituisca un traguardo significativo, ottenuto anche grazie al contributo fondamentale di tutte le colleghe e i colleghi che hanno creduto nell'importanza di questo strumento.

Siamo tuttavia consapevoli che la strada da percorrere sia ancora ben lontana dall'essere conclusa. Restano infatti ancora aperti temi fondamentali quali:

- l'estensione del lavoro agile alle colleghe e ai colleghi che ancora non possono accedervi;
- l'incremento del numero delle giornate di smart working per chi già lo utilizza ma con un numero di giorni limitato;
- il riconoscimento dei ticket e dei rimborsi spese durante le giornate di lavoro agile.

Il risultato di oggi quindi rappresenta un importante passo avanti, ma non certamente il punto di arrivo.

Continueremo a presidiare con determinazione questi temi, **alcuni dei quali sono già inseriti nella piattaforma rivendicativa per il rinnovo del CCNL**, affinché i benefici dello smart working possano essere progressivamente estesi ad un numero sempre maggiore di colleghe e colleghi accompagnati da condizioni sempre più eque e sostenibili.

Milano, 23.09.2026

Segreterie Organo di Coordinamento
FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN