

Vai all'articolo <https://www.milanofinanza.it/news/fabi-verso-il-congresso-2027-aina-novara-le-banche-investano-sui-giovani-per-non-perdere-competenze-202610222114251652>

FTSE MIB ▼ -2,54%
SPREAD ▲ 124,97
DOW JONES ▲ 0,02%
DAX ▼ -1,07%
MF Investor
Class 40 **NEW**

ABBONATI
Sfoglia il giornale

Usa l'AI per avere risposte veloci e approfondite

Chiedi a MF

HOME
CHIEDI A MF
NOTIZIE
OPINIONI
MERCATI
MF FASHION
GENTLEMAN
CLASS CNBC
CLASS TVMODA
EVENTI
SHOP
NEWSLETTER

Italia
Mondo
Finanza
Economia
Tecnologia
Salute
Politica
MF Visual
Orsi & Tori
MF Newswires
Dossier
WSJ

Home / News / Banche / **Fabi verso il Congresso 2027 | Aina (Novara): «Le banche investano sui giovani per non perdere competenze»**



Marco Aina, coordinatore **Fabi** di Novara

BANCHE

Leggi dopo

Fabi verso il Congresso 2027 | Aina (Novara): «Le banche investano sui giovani per non perdere competenze»

di Redazione di Milano Finanza

22 ottobre 2026, 21:00 Ultimo aggiornamento: 21:16

Dalla storia dei grandi istituti popolari del territorio alle nuove sfide occupazionali. Il coordinatore **della Fabi** di Novara richiama l'attenzione sulla valorizzazione dei giovani, sulla qualità del lavoro e sul ruolo dei **bancari** nella tutela dei risparmiatori

[Aggiungi](#) Milano Finanza alle tue fonti preferite su Google per non perderti i nostri contenuti

Il quadrante nord-orientale del **Piemonte**, caratterizzato da un importante tessuto industriale e logistico, oltre che turistico, ha una lunga tradizione bancaria. Qui affondano le radici di due istituti storici, la **Banca** Popolare di Novara e la **Banca** Popolare di Intra, che hanno rappresentato per decenni punti di riferimento per l'economia locale, insieme agli altri gruppi **bancari** presenti. Il successivo ridimensionamento delle strutture centrali e l'evoluzione dell'organizzazione del credito hanno modificato questo rapporto. A ripercorrere i cambiamenti e a indicare le questioni oggi più rilevanti è **Mario Aina**, coordinatore **della Fabi** di Novara, in occasione del ventiquattresimo congresso provinciale. Al centro della sua riflessione anche il futuro delle nuove generazioni di **bancari** e il valore della consulenza professionale.

Domanda. Novara e il Verbano-Cusio-Ossola hanno una tradizione bancaria importante.

Che cosa è cambiato rispetto al passato?

Risposta. Il nostro territorio ha conosciuto una storia di rilievo. I nostri capoluoghi hanno ospitato a lungo la direzione centrale della Banca Popolare di Novara, poi confluita in Banco BPM, e quella della Banca Popolare di Intra, successivamente entrata nel Gruppo Intesa insieme a UBI Banca. A queste realtà si è affiancata nel tempo la presenza di altri importanti gruppi e istituti bancari. Il ridimensionamento delle strutture centrali ha progressivamente ridotto la presenza occupazionale e allontanato i centri decisionali dal territorio. Anche la rete degli sportelli è cambiata, soprattutto nei comuni minori. Gli uffici postali possono offrire un supporto utile, ma non sostituiscono completamente la consulenza bancaria. Penso, per esempio, al ruolo dei colleghi nell'individuare operazioni sospette, tentativi di frode informatica o bonifici verso soggetti sconosciuti. È un'attività di attenzione e prevenzione che contribuisce concretamente alla tutela dei risparmiatori.

D. Le banche continuano a registrare risultati economici importanti. Come si riflettono questi risultati sulla quotidianità dei lavoratori?

R. Esiste una distanza evidente tra i numeri dei bilanci e la realtà quotidiana di chi opera nelle agenzie. Gli utili e i dividendi sono anche il risultato dell'impegno delle lavoratrici e dei lavoratori, che si trovano però ad affrontare organici ridotti e forti pressioni commerciali. La digitalizzazione non può diventare una giustificazione per ulteriori tagli o per trasferire sui dipendenti le difficoltà organizzative. L'innovazione dovrebbe consentire di ridurre le attività ripetitive e lasciare maggiore spazio a una consulenza qualificata. Per questo servono confronto sindacale, carichi di lavoro sostenibili, rispetto del diritto alla disconnessione e un adeguato riconoscimento economico attraverso il rinnovo contrattuale.

D. Lei richiama anche il tema dei giovani che entrano nel settore bancario. Che cosa cercano oggi e perché alcune professionalità rischiano di scegliere altre strade?

R. Il posto fisso non rappresenta più necessariamente il punto di arrivo per le nuove generazioni. I giovani entrano in banca, acquisiscono competenze specialistiche nella sicurezza informatica, nella conformità normativa o nelle tematiche ambientali e sociali, ma possono decidere di orientarsi verso altri settori, dal fintech alla consulenza e alla finanza, se non trovano opportunità adeguate. Le banche non possono diventare soltanto luoghi nei quali formare professionisti destinati poi ad andare altrove. Per trattenerli servono percorsi di carriera trasparenti, un giusto riconoscimento economico e maggiore attenzione all'equilibrio tra vita privata e lavoro. La qualità dell'occupazione e il ricambio generazionale sono aspetti fondamentali per conservare le competenze all'interno del settore.

D. Il ventiquattresimo congresso provinciale apre una nuova fase per la Fabi di Novara. Su quali obiettivi concentrerete il vostro impegno?

R. La nostra priorità resta la vicinanza quotidiana ai colleghi. Vogliamo continuare a entrare nelle agenzie e rafforzare la rappresentanza nelle realtà bancarie presenti tra Novara e il Verbano-Cusio-Ossola, contando su un gruppo dirigente rinnovato e preparato. Accanto alla tutela sindacale, continueremo a sviluppare l'assistenza rivolta ai lavoratori attivi, ai pensionati e agli esodati, dalla rete sanitaria integrativa al supporto fiscale e ai servizi previdenziali del patronato. La tutela dei risparmiatori e quella della professionalità bancaria sono strettamente collegate. Valorizzare il lavoro dei bancari significa anche contribuire alla qualità dei servizi offerti a famiglie e imprese. (riproduzione riservata)

Condividi

Altre news della sezione Banche

Video Vedi tutti →

 VIDEO ▶
Borse oggi: Eni annuncia dividendo straordinario, ultimo giorno Btp Valore e le altre storie
00:03:47

 VIDEO ▶
Rassegna stampa di oggi 23 ottobre: borse ko con tech e bond, governo vuole una manovra da 28-29 mld
00:13:32

 VIDEO ▶
Ws: seduta peggiore da 4 mesi per il Nasdaq (-2,6%); TBond a 10Y sotto 5% e le altre news da Wall Street
00:04:01

 VIDEO ▶
Sell-off del tech sui mercati. Meta e Tesla penalizzate dopo i conti
00:08:23

Anticipa i mercati.
Scegli gli strumenti giusti per investire senza sbagliare.

ANNUALE

MENSILE

SITO ILLIMITATO + MFGPT LIGHT

Accesso al sito, alle newsletter e il piano light (30 crediti/mese) di MFGPT

89,00 € per 1 anno
99,00/anno

ABBONATI

- ✓ Tutti i contenuti del sito
- ✓ Market Driver: le notizie operative in tempo reale ⓘ
- ✓ Newsletter e webinar premium
- ✓ **MFGPT** Piano light di MFGPT (30 crediti/mese)

SITO ILLIMITATO + MFGPT PRO

Accesso al sito, alle newsletter e il piano pro (600 crediti/mese) di MFGPT

188,00 € /anno per sempre

ABBONATI

- ✓ Tutti i contenuti del sito
- ✓ Market Driver: le notizie operative in tempo reale ⓘ
- ✓ Newsletter e webinar premium
- ✓ **MFGPT** Piano pro di MFGPT (600 crediti/mese)

SITO ILLIMITATO + QUOTIDIANO DIGITALE + MFGPT LIGHT

Il quotidiano digitale, l'accesso al sito, alla borsa e alle newsletter, il piano light (30 crediti/mese) di MFGPT e l'accesso al The Wall Street Journal

SITO ILLIMITATO + QUOTIDIANO DIGITALE + MFGPT PRO

Il quotidiano digitale, l'accesso al sito, alla borsa e alle newsletter, il piano pro (600 crediti/mese) di MFGPT e l'accesso al The Wall Street Journal