

Vai all'articolo <https://www.milanoфинanza.it/news/fabi-verso-il-congresso-2027-sacco-matera-valorizzare-le-professionalita-e-le-attivita-bancarie-sul-202610202141249015>

FTSE MIB ▼ -0,03%
SPREAD ▲ 112,43
DOW JONES ▲ 1,02%
DAX ▼ -0,06%
MF Investor
Class 40 NEW

ABBONATI Sfoglia il giornale

Usa l'AI per avere risposte veloci e approfondite

Chiedi a MF

HOME

CHIEDI A MF

NOTIZIE
OPINIONI
MERCATI
MF FASHION
GENTLEMAN
CLASS CNBC
CLASS TVMODA
EVENTI
SHOP
NEWSLETTER

Italia
Mondo
Finanza
Economia
Tecnologia
Salute
Politica
MF Visual
Orsi & Tori
MF Newswires
Dossier
WSJ

Home / News / Banche / Fabi verso il Congresso 2027 | Sacco (Matera): «Valorizzare le professionalità e le attività bancarie sul territorio»



Michele Sacco, coordinatore della Fabi di Matera

BANCHE

Leggi dopo

Fabi verso il Congresso 2027 | Sacco (Matera): «Valorizzare le professionalità e le attività bancarie sul territorio»

di Redazione di Milano Finanza

20 ottobre 2026, 21:00 Ultimo aggiornamento: 21:41

La provincia di Matera affronta cambiamenti nel settore bancario, con riorganizzazioni e digitalizzazione che influenzano famiglie e imprese. Il coordinatore della Fabi sottolinea l'importanza di tutelare l'occupazione e valorizzare le professionalità locali

[Aggiungi](#) Milano Finanza alle tue fonti preferite su Google per non perderti i nostri contenuti

La presenza delle banche nelle aree interne, la tutela dell'occupazione e la valorizzazione delle professionalità sono tra le principali questioni che interessano il settore bancario nella **provincia di Matera**. Un territorio nel quale le riorganizzazioni dei gruppi e la diffusione dei servizi digitali stanno modificando il rapporto tra istituti di credito, famiglie e imprese. Accanto a queste trasformazioni, emergono anche esperienze positive di mantenimento e rafforzamento delle attività bancarie locali. A fare il punto è **Michele Sacco**, coordinatore della Fabi di Matera, struttura sindacale che rappresenta oltre il 65% dei lavoratori bancari della provincia.

Domanda. Come descriverebbe oggi la situazione del settore bancario nella provincia di Matera?

Risposta. Il nostro territorio presenta caratteristiche molto diverse, dal capoluogo al Metapontino fino ai piccoli comuni delle aree interne. Negli ultimi anni le riorganizzazioni dei gruppi bancari hanno modificato la distribuzione degli sportelli e dei servizi, con una maggiore concentrazione nei centri principali. È un'evoluzione che richiede attenzione alle esigenze delle comunità locali, soprattutto dove il rapporto diretto con la banca continua a essere importante per famiglie e piccole imprese. In questo contesto, le banche di credito cooperativo mantengono un ruolo significativo grazie alla conoscenza del territorio e alla vicinanza alla clientela.

D. Le riorganizzazioni hanno avuto conseguenze anche sull'occupazione e sull'organizzazione del lavoro. Quali sono le principali questioni che state affrontando?

R. Negli ultimi anni abbiamo registrato una riduzione degli organici, che in alcune strutture ha comportato una diversa distribuzione delle attività e un aumento dei carichi di lavoro. A questo si aggiunge il tema delle pressioni commerciali, sul quale continuiamo a mantenere alta l'attenzione. Gli obiettivi aziendali devono essere compatibili con condizioni di lavoro adeguate e con una relazione corretta con la clientela. Come Fabi riteniamo fondamentale il rispetto dell'accordo sulle politiche commerciali del 2017, recepito nel contratto nazionale, perché la qualità del lavoro e il benessere delle persone sono elementi importanti anche per il buon funzionamento delle banche.

D. Sul territorio ci sono anche esperienze positive di valorizzazione delle attività bancarie. Quali risultati avete ottenuto?

R. Un esempio significativo riguarda il Gruppo Bper, dove siamo riusciti a preservare sul territorio materano il Centro Servizi e gli uffici di help desk. Si tratta di attività importanti, che hanno consentito di mantenere professionalità e posti di lavoro nella provincia. L'organico di queste strutture è cresciuto, passando da circa venti a quasi quaranta addetti, grazie anche alle competenze e alla professionalità dimostrate dai colleghi. È un risultato che conferma quanto sia importante valorizzare le attività già presenti sul territorio e creare le condizioni per il loro sviluppo.

D. L'intelligenza artificiale e l'automazione stanno modificando rapidamente il settore. Quali aspetti richiedono maggiore attenzione dal punto di vista sindacale?

R. L'innovazione tecnologica può rappresentare un'opportunità per migliorare i processi e l'organizzazione del lavoro, ma deve essere accompagnata da regole chiare e da un confronto costante con le rappresentanze sindacali. Riteniamo fondamentali la trasparenza degli algoritmi utilizzati nei processi decisionali e nella valutazione professionale, la formazione continua e il diritto alla disconnessione. È importante, inoltre, che le decisioni con conseguenze sui lavoratori prevedano un adeguato controllo umano. Il contratto nazionale del 2023 ha istituito una cabina di regia di settore proprio per seguire l'evoluzione delle nuove tecnologie e il loro impatto sul lavoro bancario.

D. Quale contributo può offrire il sistema bancario allo sviluppo economico delle aree interne della provincia?

R. Le banche hanno un ruolo importante nel sostenere le attività economiche locali e nel garantire l'accesso ai servizi finanziari. Nei comuni più piccoli, dove la presenza degli sportelli si è progressivamente ridotta, è necessario trovare soluzioni che consentano di mantenere un rapporto efficace con la clientela. La digitalizzazione offre nuove possibilità, ma non tutti hanno la stessa familiarità con gli strumenti tecnologici. Per questo riteniamo utili iniziative di educazione digitale e un confronto con le istituzioni locali, affinché l'evoluzione dei servizi tenga conto delle caratteristiche del territorio e delle esigenze delle persone.

D. La Fabi di Matera registra una rappresentatività particolarmente elevata. Quali saranno le priorità della vostra attività sindacale?

R. Il consenso che abbiamo raggiunto, superiore al 65%, è il risultato del lavoro quotidiano della nostra squadra e del rapporto di fiducia costruito con i colleghi. Vogliamo continuare a essere presenti nei luoghi di lavoro, seguendo con attenzione le riorganizzazioni, l'occupazione e le condizioni dei lavoratori. Tra le nostre proposte c'è anche la costituzione di un osservatorio regionale sulla presenza bancaria e sui servizi finanziari, che permetta di conoscere meglio l'evoluzione del settore e le esigenze delle comunità locali. Il nostro impegno sarà rivolto alla tutela delle professionalità e alla valorizzazione del lavoro bancario, mantenendo un confronto costante con le aziende e con le istituzioni. (riproduzione riservata)

Condividi

Altre news della sezione Banche

Video

Vedi tutti →

VIDEO Borse oggi: la potenziale mega fusione SpaceX-Tesla, rischi e crescita di Anthropic e le altre storie 00:02:48	VIDEO Rassegna stampa di oggi 21 ottobre: Messina in pressing, BlackRock sale in Unicredit e Intesa 00:13:39	VIDEO A New York seduta mista e volatile, Nasdaq al palo e le altre news da Wall Street 00:02:31	VIDEO Btp valore e Btp valore insieme, le vostre domande 00:08:29
---	---	---	--

Anticipa i mercati.
Scegli gli strumenti giusti per investire senza sbagliare.

ANNUALE

MENSILE

SITO ILLIMITATO + MFGPT LIGHT

Accesso al sito, alle newsletter e il piano light (30 crediti/mese) di MFGPT

89,00 € per 1 anno
~~99,00/anno~~

ABBONATI

- ✓ Tutti i contenuti del sito
- ✓ Market Driver: le notizie operative in tempo reale ⓘ
- ✓ Newsletter e webinar premium
- ✓ **MFGPT** Piano light di MFGPT (30 crediti/mese)

SITO ILLIMITATO + MFGPT PRO

Accesso al sito, alle newsletter e il piano pro (600 crediti/mese) di MFGPT

188,00 € /anno per sempre

ABBONATI

- ✓ Tutti i contenuti del sito
- ✓ Market Driver: le notizie operative in tempo reale ⓘ
- ✓ Newsletter e webinar premium
- ✓ **MFGPT** Piano pro di MFGPT (600 crediti/mese)