DEUTSCHE BANK: CURA, FAMIGLIA E LAVORO

ACCORDO CHE GARANTISCE NUOVE TUTELE E MAGGIORE FLESSIBILITÀ

Il 18 novembre 2026 le Organizzazioni Sindacali Fabi - First – Fisac – Uilca – Unisin e Deutsche Bank hanno sottoscritto un **accordo sindacale** che rappresenta **un passo importante per favorire la conciliazione tra vita e lavoro e nel sostegno alle esigenze di cura e assistenza familiare.**

Di seguito i principali contenuti dell'accordo.

CARE GIVER: PROGRAMMA DI ORIENTAMENTO E ASSISTENZA

Entro la fine dell'anno sarà avviato un nuovo **programma sperimentale di orientamento e assistenza,** gestito tramite un provider esterno qualificato, rivolto alle colleghe e ai colleghi con esigenze di cura e assistenza dei propri familiari.

Il regolamento, le modalità di accesso e le condizioni per usufruire dei servizi saranno successivamente comunicati dall'Azienda.

CARE GIVER: FLESSIBILITA' ORARIA PER L' ASSISTENZA A UN FAMILIARE CON DISABILITA'

Le colleghe i colleghi con comprovate esigenze di assistenza a congiunti in situazione di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, potranno usufruire di **forme di flessibilità temporanea e occasionale dell'orario individuale di lavoro**. La modalità di fruizione dovrà essere **concordata con HR** che ne valuterà la compatibilità con le esigenze organizzative aziendali.

PERMESSO RETRIBUITO PER LE VACCINAZIONI DEI FIGLI MINORI

Diversamente da quanto fino ad oggi previsto, sarà possibile usufruire di un **permesso retribuito ad ore per le vaccinazioni obbligatorie dei figli minorenni**, comprensivo anche del tempo necessario per gli spostamenti.

EX-FESTIVITA': FRUIZIONE ANCHE AD ORE

Dopo le necessarie implementazioni informatiche, **le Ex-Festività potranno essere utilizzate anche ad ore introducendo così una modalità di fruizione più flessibile.**

Esprimiamo soddisfazione per la sottoscrizione di questo accordo perché interviene su esigenze concrete che interessano sempre più colleghe e colleghi.

Più flessibilità, nuovi strumenti di assistenza e maggiori possibilità di gestione del proprio tempo rappresentano un risultato importante.

Un passo avanti importante, ma non un punto di arrivo: continueremo a lavorare affinché la conciliazione tra vita e lavoro trovi sempre maggiore spazio nella contrattazione aziendale.

Milano, 23.11.2026

Segreterie Organo di Coordinamento

FABI - FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN