Vai all'articolo https://www.milanofinanza.it/news/fabi-verso-il-congresso-2027-loris-macri-como-per-la-fabi-e-fondamentale-il-confronto-con-le-banche-sulle-202611092003353006

FTSE MIB ▲ 2,69% | SPREAD ▼ 104,23 | DOW JONES ▲ 2,15% | DAX ▲ 1,73% | MF Investor | Class 40 NEW

OFFERTE | Sfoglia il giornale

MILANO FINANZA

Usa l'AI per avere risposte veloci e approfondite | Chiedi a MF

HOME | CHIEDI A MF | NOTIZIE | OPINIONI | MERCATI | MF FASHION | GENTLEMAN | CLASS CNBC | CLASS TVMODA | EVENTI | SHOP | NEWSLETTER

Italia | Mondo | Finanza | Economia | Tecnologia | Salute | Politica | MF Visual | Orsi & Tori | MF Newswires | Dossier | WSJ

Home / News / Banche / Fabi verso il Congresso 2027 | Loris Macrì (Como): «Per la Fabi è fondamentale il confronto con le banche sulle nuove tecnologie»



Loris Macrì, coordinatore Fabi di Como

BANCHE

Leggi dopo

Fabi verso il Congresso 2027 | Loris Macrì (Como): «Per la Fabi è fondamentale il confronto con le banche sulle nuove tecnologie»

di Redazione di Milano Finanza

09 novembre 2026, 20:00 Ultimo aggiornamento: 20:03

Il coordinatore della Fabi di Como, riconfermato alla guida della struttura provinciale, affronta il tema dell'intelligenza artificiale e delle ricadute sull'organizzazione del lavoro. Al centro anche l'integrazione tra Bper e Popolare di Sondrio, i servizi agli iscritti e il ricambio generazionale

Aggiungi Milano Finanza alle tue fonti preferite su Google per non perderti i nostri contenuti

L'intelligenza artificiale, le trasformazioni dei gruppi bancari e la necessità di rafforzare gli strumenti di tutela dei lavoratori. Sono i temi al centro dell'intervista a **Loris Macrì**, riconfermato coordinatore della **Fabi di Como**, dove il congresso provinciale si è svolto all'insegna dello slogan «Oltre l'intelligenza artificiale». Un'occasione per riflettere sul ruolo della contrattazione di fronte all'innovazione tecnologica, ma anche per fare il punto sull'attività della struttura comasca, che negli ultimi anni ha ampliato i servizi agli iscritti e investito nella formazione dei propri rappresentanti sindacali.

Domanda. Il congresso della Fabi di Como ha scelto lo slogan «Oltre l'intelligenza artificiale». Quale riflessione avete voluto proporre?

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - DW1004

Risposta. Abbiamo voluto richiamare l'attenzione su un aspetto fondamentale: l'innovazione tecnologica non può essere valutata soltanto in termini di efficienza e produttività. L'intelligenza artificiale è destinata a modificare le attività, le competenze e anche i processi decisionali delle banche. È quindi importante comprendere in anticipo quali conseguenze potrà avere sull'organizzazione del lavoro. Il sindacato deve poter intervenire prima che vengano introdotti nuovi strumenti e modelli organizzativi, attraverso un confronto che garantisca trasparenza e tutela dei diritti. I lavoratori devono essere coinvolti nei cambiamenti che riguardano direttamente la loro attività, non trovarsi semplicemente a gestirne le conseguenze.

D. L'introduzione dell'intelligenza artificiale promette maggiore produttività e processi più efficienti. Quali benefici dovrebbero arrivare anche ai lavoratori?

R. Se l'innovazione permette di semplificare le procedure e migliorare l'efficienza, è importante che i benefici si traducano anche in migliori condizioni di lavoro. Penso alla riduzione dei carichi operativi, alla possibilità di dedicare più tempo alle attività qualificate e a una maggiore attenzione alla conciliazione tra vita privata e professionale. Restano fondamentali la formazione continua, il diritto alla disconnessione e la tutela della riservatezza dei lavoratori. Le nuove tecnologie devono accompagnarsi a un investimento sulle competenze, perché il valore dell'attività bancaria non dipende soltanto dalla rapidità dei processi, ma anche dalla capacità di valutazione, dall'esperienza e dalla qualità delle relazioni con la clientela.

D. Tra le operazioni che interessano il settore c'è l'integrazione tra Bper e Popolare di Sondrio. Quali aspetti state seguendo con maggiore attenzione?

R. È un'operazione importante, che seguiamo con attenzione per le possibili conseguenze sull'organizzazione del lavoro e sulle professionalità. Le aggregazioni bancarie rispondono a strategie industriali e finanziarie e comportano inevitabilmente cambiamenti negli assetti organizzativi. In queste fasi è fondamentale salvaguardare le competenze e le esperienze maturate dai lavoratori, garantendo un confronto sindacale puntuale e trasparente. Il nostro obiettivo è che i processi di integrazione si svolgano nel rispetto delle persone e delle tutele conquistate. La valorizzazione delle professionalità rappresenta un elemento importante anche per la solidità e le prospettive dei gruppi bancari.

D. A Como avete ampliato anche le attività di assistenza agli iscritti. Quali esigenze vi hanno portato a sviluppare nuovi servizi?

R. Abbiamo cercato di costruire una struttura capace di offrire risposte concrete alle diverse necessità dei colleghi. Accanto alla tutela contrattuale e all'assistenza nelle situazioni più delicate, comprese le procedure disciplinari, abbiamo rafforzato l'assistenza legale, ampliato le convenzioni, consolidato i servizi fiscali e sviluppato un servizio di patronato dedicato. È un'attività che nasce dall'ascolto delle esigenze degli iscritti e dalla consapevolezza che la serenità lavorativa è strettamente collegata anche alla vita personale. La presenza del sindacato deve tradursi in competenza, disponibilità e capacità di intervenire concretamente quando un collega ha bisogno di supporto.

D. Il ricambio generazionale è un altro tema sul quale avete investito. Come intendete sviluppare questo percorso nei prossimi anni?

R. Il rinnovamento è importante, ma deve procedere insieme alla valorizzazione dell'esperienza. I colleghi che hanno maturato una lunga attività nel settore rappresentano un patrimonio di conoscenze, mentre i giovani portano sensibilità nuove e una maggiore familiarità con gli strumenti digitali. Mettere in relazione queste competenze permette di rafforzare l'organizzazione e prepararla alle sfide future. A Como abbiamo investito nella formazione dei dirigenti sindacali e nell'ingresso di nuove figure, con l'obiettivo di garantire continuità e preparazione. Nei prossimi anni vogliamo proseguire su questa strada, rafforzando la presenza nelle aziende e la qualità dei servizi offerti agli iscritti. Il nostro impegno è anche quello di

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - DW1004

individuare le difficoltà prima che diventino problemi più gravi, mantenendo un rapporto diretto e costante con i lavoratori. (riproduzione riservata)

Condividi

Altre news della sezione Banche

Video Vedi tutti

VIDEO
Rassegna stampa di oggi 10 novembre: Credit Agricole muove su Bpm, la caduta del re di Nvidia
00:11:59

VIDEO
WS rimbalza con il tech; Nvidia soffre con lo scandalo Huang e le altre news da Wall Street
00:04:16

VIDEO
Distretto Nord: il progetto di 5 regioni per rilanciare l'industria italiana
00:17:34

VIDEO
Ferrari: le lezioni del gran premio per le strategie aziendali
00:02:36

Anticipa i mercati.
Scegli gli strumenti giusti per investire senza sbagliare.

ANNUALE MENSILE

SITO ILLIMITATO + MFGPT LIGHT
Accesso al sito, alle newsletter e il piano light (30 crediti/mese) di MFGPT

89,00 € per 1 anno
~~99,00/anno~~

ABBONATI

- Tutti i contenuti del sito
- Market Driver: le notizie operative in tempo reale
- Newsletter e webinar premium
- MFGPT Piano light di MFGPT (30 crediti/mese)

SITO ILLIMITATO + MFGPT PRO
Accesso al sito, alle newsletter e il piano pro (600 crediti/mese) di MFGPT

188,00 € /anno per sempre

ABBONATI

- Tutti i contenuti del sito
- Market Driver: le notizie operative in tempo reale
- Newsletter e webinar premium
- MFGPT Piano pro di MFGPT (600 crediti/mese)

ARTICOLO NON CEDIBILE AD ALTRI AD USO ESCLUSIVO DEL CLIENTE CHE LO RICEVE - DS6640 - DW1004